



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

兖州实施“五大工程” 激发人才创新创业活力

本报兖州讯(通讯员 彭明星)近年来,兖州区致力建设一支规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍,统筹用好各类要素资源,加大各领域人才队伍建设力度,全面激发人才创新创业活力。截至目前,全区规模以上高端人才达到77人,其中“两院”院士、泰山产业领军人才等省级以上重点人才总量突破40人。

实施高端人才引育工程。围绕装备制造、精细化工等重点领域,先后与山东省高促会、华南理工大学、山东大学等进行联系对接,举办高端人才助推“乡村振兴”(济宁兖州)对接研讨会、“双招双引”投资环境说明会、高层次人才“兖州行”等活动,邀请专家人才来我区实地考察对接,搭建企业和人才交流平台。举办高端人才座谈会,为11名区内高层次人才颁发“招才引智”特聘专家证书,发挥人才集聚效应,借力人才引才,招引高层次人才扎根兖州创新创业。

实施企业家素质提升工程。将企业家培训纳入干部教育培训主体班次。邀请北京大学来兖举办EMBA研修班,在江浙沪等地高校举办企业家素质能力提升研修班,对重点企业董事长(总经理)进行高规格封闭式培训。成立全区企业家协会,搭建了企业家和政府交流合作的平台,定期组织开展经验交流、教育培训、发展研讨、知识论坛等特色活动,引导广大会员和企业家不断学习新知识、增长新本领,提高综合素质和专业能力。

实施“蓝领工匠”培育工程。围绕高技能人才培养、选拔、评价、使用、激励等,率先形成国家、省、市三级高技能人才培养体系。探索建立符合技能人才成长特点的激励机制,开展企业技能人才自主评价试点工作,形成了以岗定薪、以能力定工资,以贡献定报酬的制度,有效激发了人才创新创业活力。采取以赛代评、以赛代训的方式,每年举办职业技能大赛,为加快培育技术精湛、素质过硬的技能人才创造成长条件。目前,全区高技能人才总量已达10000余人,其中泰山产业领军人才、齐鲁首席技师等省级以上技能人才14人。

实施青年人才培养工程。针对企业代际传承问题,启动实施“家业长青”工程,成立兖州区青年企业家协会,将“创二代”全部纳入协会管理,目前协会已发展会员80名。开展优秀青年企业家培养计划,开设了青年企业家大讲堂,定期邀请优秀企业家举办高质量的讲座和培训,引导青年企业家坚定理想信念、提高党性修养。连续两年举办青年人才联谊活动,搭建青年人才沟通交流平台。启动实施“青鸟计划”,征集就业实习岗位近300个,征集“青鸟”人才信息200余个,助力全区“双招双引”工作大局。

实施“校企联盟”工程。精准掌握企业人才技术项目需求,以清华大学、华南理工大学、山东大学、东南大学等重点高校为重点,谋划产业高端人才对接活动,建立产学研合作关系。举行“百企联百校”人才对接暨“逐梦家园”人才志愿者联盟成立仪式,优选50余名“双一流”高校青年人才与企业签订合作协议,搭建校企成果转化桥梁。

鱼台“三抓三提升” 推进软弱涣散党组织整顿

本报鱼台讯(通讯员 王增顺 李荣森)为扎实推进软弱涣散党组织整顿工作,鱼台县坚持“三抓三提升”,通过建强班子、全力帮扶、严格督导,推动软弱涣散党组织全面转化、高位提升,切实增强基层党组织组织力。

抓选育管用,提升队伍建设水平。把加强村干部队伍建设作为软弱涣散党组织整顿“关键一招”,实施“头雁”优化行动,针对软弱涣散党组织书记能力不足、年龄结构不优等问题症结,从退伍军人、返乡大学生、机关干部等群体公开选拔政治素质高、工作能力强、突出的优秀人才12名,多渠道选优配强党组织书记。开展“书记带书记”工作,组织12名软弱涣散村党组织书记与强村党组织书记“双向挂职”,选聘74名“特聘组织员”进行指导帮带,针对性增强软弱涣散党组织书记素质能力。加强软弱涣散村党员干部教育培训,深化村党组织书记“鸿雁论坛”,开办“村党组织书记大讲堂”,40名软弱涣散村党组织书记轮流上台宣讲整顿转化进展情况,举办2期软弱涣散村“组织力提升初心班”,培训党员干部860余人次。建立后备人才“蓄水池”,在北京、宁波等地积极开展人才引引活动,吸引106名在外优秀人才返乡创业、任职,引导软弱涣散村党员干部接受大中专学历教育,截至目前17人考入农村干部学校、济宁职业技术学院学习。

抓帮扶支持,提升整顿工作质量。坚持重心下移、资源下沉,全面提升帮扶力度,为高质量整顿转化提供支持。严格落实“五个一”整顿工作机制,每个软弱涣散村党组织,分别由1名县级领导结对联系、1个工作队靠上整顿、1名第一书记驻点帮扶,统筹各方力量推动整顿工作。“真金白银”投向基层,提升村党组织活动场所建设标准,自整顿开展以来,共投入资金1100余万元,高标准新建软弱涣散村党组织活动场所10个,改扩建9个,切实发挥村级组织活动场所推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。加大集体经济发展扶持力度,破解软弱涣散村“造血难”瓶颈,引导发展集体经济专业合作社26个,投入扶持资金420万元,扶持发展集体经营项目11个,截至目前,40个软弱涣散村集体经济收入全部达到5万元,16个村突破10万元。关心关爱农村干部,实行村干部定期健康体检制度,不断提高农村干部报酬待遇,县财政列支3150万元保障村干部待遇发放,村党组织书记年人均报酬达到3.7万元。

抓管理考核,提升整顿工作成效。坚持较真碰硬,严字当头、实字托底,层层传导压力,推动整改措施落地见效。建立季度调研制度,围绕基层党组织开展的各项任务,梳理优化目标任务,制定指标清单,每季度对软弱涣散党组织开展1次基层党建调研,调研结果纳入镇街年度基层党建考核,倒逼软弱涣散党组织严格落实党建责任。实行“一对四看”整顿模式,对除软弱涣散村存在的问题表现,督导整顿措施落实成效,查看扫黑除恶战果、脱贫攻坚效果、乡村振兴成果、党建工作成效等整体工作情况,采取“四不两直”方式实行“拉网式”全面暗访8次,专看“角落”、不留死角,发现问题72个,限时整改、销号管理,切实整顿整顿质量,截至目前,全县40个软弱涣散党组织已全部完成整顿转化。

嘉祥“五进三访三办理” 提升城市社区治理效能

本报嘉祥讯(通讯员 段东一 孙畅)嘉祥县坚持党建引领,积极发挥县直部门在社区治理中的作用,组织111个“双报到”单位党组织、3000余名党员开展“五进三访三办理”党员进社区志愿服务活动,通过完善服务机制、健全责任体系,增强了服务活动实效,解决居民身边难题,提升群众满意度。

志愿服务活动进社区,服务居民零距离。推进平安建设进社区,组织公安、应急管理等部门开展入户宣传,向社区居民赠送宣传挂历、彩页等,提高反诈防骗意识、安全自救能力等。组织司法、信访等部门在社区设立法律咨询站点,回复法律咨询,提供免费法律服务。选派公安干警定期入驻社区警务室,加强上下沟通联动,加强业务指导,提升社区治安水平。推进健康服务进社区。建立医疗机构和社区对口联系机制,定期组织医疗机构医务人员到社区开展义诊等公益活动,解答健康咨询,免费检查身体。建立医疗知识宣传小分队,向社区居民讲解疫情防控知识、卫

生常识等,向生活困难家庭免费发放口罩等防护用品。加强对社区诊所的业务指导和日常医疗环境监督,推动社区医疗水平提升。推进环境提升进社区。组织“双报到”单位派驻人员、发动社区党员,定期开展社区环境卫生集中清理整治行动,提升社区环境。联合公安、综合执法等部门集中整治社区小广告,打击曝光违法张贴小广告行为。加大环境保护、垃圾分类等宣传宣传力度,提高群众思想认识。开展“最美小区”宣传评比活动,引导居民爱护社区环境。推进文体活动进社区。积极开展送戏、送影进社区等活动,目前已开展60余场次,丰富了社区居民文化生活。帮助社区组建多支文化爱好者队伍,提供部分文化用品,加强对社区开展文艺活动的业务指导。组织有条件的社区提供活动场所,向群众提供“四点半课堂”“亲子手工”“老年活动中心”等便民服务。组织党员开展图书义捐活动,丰富社区文化站藏书量。推进科普知识进社区。加大科普知识宣传力度,定期更新社区宣传栏,宣传

屏,及时向居民普及科学知识。组织教育系统优秀党员志愿者为家长、学生开展安全教育知识讲座,组织社区党员志愿者、退休老干部、老教师、辖区民警等,利用微信群为社区居民普及绿色发展、健康生活等常识。在部分社区打造科普长廊、科普文化墙等,营造良好氛围。深入走访听民声,完善机制促满意。组织“双报到”单位遍访。按照“户户到、人人见”的目标任务,围绕群众关心的社会治安、看病就医、医疗保险、生态居住环境、文化体育生活等方面进行入户走访,梳理建立问题清单,逐一反馈给相关责任单位及督办部门。组织学校教师家访。动员教师开展家访活动,采取上门家访、电话家访、预约家访等方式向家长全面客观地反映学生在校期间表现,听取家长对学校教育工作意见建议,增强家长配合学校教育子女责任。相关问题建议及时汇总上报,由教育部门解决或答复。组织工作人员回访。“双报到”单位区长、楼长针对走访收集的居民诉求,对责任单位办理情况及开展

回访,如发现问题再回访,直到问题解决、居民满意;对报警求助、看病就医等特定对象即时回访,督促问题第一时间解决,最大限度提供帮助。分级办理提效率,合力推进抓落实。落实社区直接办理。对于居民简单诉求,社区走访人员第一时间做好解释答复工作,交由社区直接办理;因专业性较强或需要调查核实无法当场答复、立即解决的问题记入问题台账,做好解释并及时报送责任部门。落实街道协调办理。整合“民意5来听”“和睦嘉”“满意嘉祥—党群连心e点通”等平台资源,畅通社区诉求渠道。对于社区上报的问题属街道办理的,及时协调办结;街道无权或无法独立解决的问题,上报县群众工作服务中心分理解决。落实县级分理办理。对热点难点问题,由县群众工作服务中心梳理汇总,通过“惠企便民1号通”系统向县直有关部门反馈,同步协调街道共同办理。对于重大民生问题提交会议研究,由主要领导跟踪督办,直至问题解决。

村党支部领办合作社

微山全域推进党支部领办合作社 激活强村富民“新引擎”

本报微山讯(通讯员 朱建宇 王彤)今年以来,微山县全域推进村党支部领办合作社,激活强村富民“新引擎”,力争年底所有村集体收入超过5万元、50%以上的村超过10万元。

目标引领催生“叠加效应”。将村党组织书记领办合作社作为村党支部认领“基层党建示范村”基本要求,设定“村集体经济收入取得重大突破或探索出长远发展路径并取得明显成效”等自选项目,引导村党支部主动认领争创目标,抓好任务落实。对创建成功的村党组织书记、村委会主任、村会计等增发绩效补贴,上浮村级组织运转经费,兑现2019年完成基层党建认领目标村干部奖补资金200余万元

元;对集体经济薄弱村增收达到5万元的增收村干部绩效补贴近7万元。

政策扶持引发“乘数效应”。县财政设立村级集体经济发展专项引导基金,从2019年连续三年每年列支600万元,引导村党支部通过领办合作社,增强集体经济实力,带领群众共同致富。对各级扶持村级集体经济发展项目资金,优先向村党支部领办合作社所实施的项目倾斜。对乡村振兴合伙人领办兴办、村党支部领办合作社参与有发展潜力的产业项目,优先推荐纳入村级集体经济发展扶持项目库并给予一定奖补。强化顶层设计,统筹整合财政、农业、扶贫开发等部门的政策资源,形成“一揽子”扶持措施,推动合作社良性

发展。

因村制宜焕发“区位优势”。指导镇街根据各村地理位置、自然资源、产业基础等特点,确定党支部领办合作社经营项目。微山岛镇大官村、杨村、南阳镇北二村等村党支部领办合作社结合位于旅游景区的区位优势,开发荷花观赏、莲蓬采摘、特色渔家婚礼、休闲垂钓等旅游项目,引导社员以旅游观光车等旅游服务设施入股,统一管理售票。驪城镇苏庄村、昭阳街道学南村等村党支部领办合作社积极种植桃树、西红柿等经济作物,并聘请专业技术人员进行技术指导。张楼镇水围子村、留庄镇蒋坑村等村党支部领办合作社通过建设藕虾混养基地,推行微山

湖小龙虾“藕虾共养”生态种养模式,实现村集体和人社社员“双赢”。

典型培树激发“示范效应”。围绕村党支部领办土地股份合作社、生产经营型合作社、服务(劳务)型合作社等模式,指导镇街筛选一批党支部书记威信高、“两委”班子团结、合作社运行良好的村党支部领办合作社,由镇街负责同志靠上重点培育,开展农产品“三品一标”认证和省市知名品牌创建。组织村党支部领办合作社发展较好的经济强村与落后村“1+1”结对帮扶,通过组织落后村“两委”干部列席经济强村会议、参与集体经济项目洽谈等方式,帮助理清党支部领办合作社发展思路、找准发展路径。

泗水聚焦“四个注重” 扎实开展公务员平时考核

本报泗水讯(通讯员 申晓斐)今年以来,泗水县充分发挥考核导向作用,聚焦“四个注重”,扎实开展公务员平时考核工作,积极营造干事创业、担当作为浓厚氛围。

注重科学性,强化制度设计。成立公务员平时考核领导小组,研究部署考核相关工作,制定《泗水县公务员平时考核实施办法》,明确考核原则、范围、内容、指标、程序及结果运用等,确保公务员平时考核落到实处。通过会议、培训、集体学习、制作平时考核一图懂等多种方式,广泛组织公务员进行学习,使每一名公务员充分了解考核内容和程序,确保考核工作顺利推进。

注重针对性,明确考核内容。围绕公务员德、能、勤、绩、廉等方面的日常表现,设置共性和个性指标。其中共性指标主要包括政治素质、职业道德、工作作风、廉洁自律以及出勤情况等,个性指标主要包括完成工作数量、质量、效率以及成效和业务能力强弱、以岗位职责和工作任务为依据,实施分类考核,按照不同类别、不同岗位、不同层次,确定不同考核重点。

注重规范性,严格考核程序。按照“谁了解谁评价、一级考核一级”的原则开展,一个季度为一个周期,采取月小结、季评鉴、年总结的方式,公务员对个人工作表现全程纪实、季度报告,主管领导根据平时掌握情况和被考核公务员工作小结情况,按照好、较好、一般和较差4个等次对公务员进行客观公正评价,提出考核等次建议。考核结果由机关主要领导或领导班子研究审定并通过结果公示、个别谈话、集体座谈等方式向被考核公务员反馈,肯定成绩、指出不足,提出改进要求,听取本人意见。

注重实效性,用好考核结果。强化平时考核结果运用,坚持考用结合,将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束等结合起来,鼓励先进、鞭策落后,营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。对平时考核结果为好等次的公务员,以适当方式及时予以表扬,对平时考核结果为一般等次的公务员,及时谈话提醒;对平时考核结果为较差等次的公务员,及时批评教育,必要时进行诫勉。



近年来,任城区坚持党建引领助力基层治理能力提升,在城市社区全部建成“红帆驿站”,凝聚红色力量,打通联系服务群众最后100米,让居民群众感到“党员在身边、服务零距离”。图为济阳街道运河社区网格党支部组织“红帆驿站”志愿者开展安全知识宣传及政策宣讲活动。 ■通讯员 李奇泽 卢林 摄

乡村振兴先锋

用心用情用力念好“致富经”

——金乡县第一书记工作侧记

■本报通讯员 刘儒静 魏军超

今年以来,金乡县第一书记深入农村,扎根基层,找准产业振兴“发力点”,因地制宜探索发展壮大村集体经济新路径,用心用情用力念好“致富经”。

强化支部引领,探索村级发展新路径

驻村伊始,第一书记将目标锁定在党建引领上,带领村“两委”根据各村自身特色,因地制宜创办各类合作社,采取“党支部+”发展模式,鼓励资金、土地、资产等融入入股,壮大村集体经济收入。马庙镇孟铺村第一书记协助村“两委”积极筹建供销合作社,引导村民入股,利用第一书记帮扶资金11万元购买两架植保无人机投入到合作社,参与全县棉花统防统治工作,通过农资销售、农机服务增加村集体收入10万元,并在2019年年底实现了对入股村民的首次分

红。霄云镇东韩楼村第一书记带领村“两委”成立辣椒产业合作社,探索“党支部+合作社+企业”的发展模式,建设辣椒加工厂,利用第一书记帮扶资金40万元购买辣椒烘干设备,为辣椒收购企业提供优质烘干辣椒,村集体可增收10万元以上。司马镇刘楼村第一书记利用项目帮扶资金成立果蔬专业合作社,建设占地8亩的冬暖式大棚两座,种植西瓜、冬葡萄,第一批西瓜、葡萄已经上市,共计增加村集体收入5万元。

发展特色产业项目,激活帮扶新动能

按照“一村一品”的发展思路,培育农村经济主导产业,打造农产品特色品牌。鸡黍镇东风村第一书记带领村“两委”成员走出去、引进来,与山东农业大学合作,引进无刺大红袍花椒品种,发展特色种植产业,同时在树下套种花生、蒜苗等经济作物,发展林下经济。目前,无刺花椒已入选

县级“南种北繁”项目。王丕街道孙店村第一书记工作组与村“两委”成员外出考察4次,研究制定村集体经济方案,引进蝎子养殖项目,并签订技术引进和成品回收协议,发展“订单经济”,预计每年可增收村集体收入10万元。鱼山街道荆庄村第一书记依托金乡县大蒜特色产业和本地黑蒜生产优势,建设黑蒜精酿原浆啤酒产业项目,延伸了大蒜产业链条,打造出金乡特色啤酒品牌,实现了金乡县啤酒生产“零突破”,村集体收入每年增加20万元。

盘活闲置土地资源,拓宽增收新渠道

第一书记鼓励对村集体闲置资产进行全面清理,利用村内闲置学校、旧厂房等发展项目,或实行入股经营等方式获取收益,“盘活”闲置资产。马庙镇戚店村第一书记利用废弃砖窑厂土地,建设为套种垂钓园项目,村集体以土地入股,年底取得分红,

促进村集体增收2万元。胡集镇灵显庙村第一书记协调利用村集体闲置土地11亩,入股现代化观光鸵鸟养殖基地,致力于打造集观赏、旅游、餐饮、休闲为一体的高档特色养殖区,村集体每年保底分红3.3万元。高河街道邵刘村第一书记将垃圾遍野的坑塘“变身”为整洁美观的蘑菇生产基地,激活农村集体资产,利用坑塘进行蘑菇养殖,带动村集体增加收入8万元。

一年多来,金乡县第一书记靠在一、带头实干,因地制宜探索发展壮大村集体经济多元化路径,收获颇丰,发展产业项目80余个,投入产业项目资金2600余万元,新增帮扶村集体收入240余万元,新建或改建村级服务场所42处,修筑公路80余公里,修整村内下水道60余公里,修缮生产灌溉水渠80余公里……一个个数字代表着坚守、汗水和成绩,他们以实际行动赢得了百姓的认可。现如今,一幅幅村美民富的乡村振兴画卷正在金乡大地铺展。