

市人社局

加强法治建设推动人社事业高质量发展

近年来,市人力资源和社会保障局按照推进法治政府建设工作要求,将法治精神贯彻到人社工作的各个领域、各个环节,着力完善制度体系、创新工作机制,人社部门依法行政水平有了较大提升,为人社事业高质量发展提供了坚实保障。

加强组织领导、强化学习培训
夯实行政执法工作组织基础

市人社局高度重视法治政府建设,尤其是针对行政执法工作,不断强化组织领导和队伍建设,行政执法工作效能持续提升。在组织领导方面,围绕执法监督、农民工工资支付等重点问题,局长办公会多次专题听取情况汇报,局主要负责人也多次作出批示安排,对有关行政诉讼和复议案件逐个分析研判,通过示范带动、以身作则,引导全局增强依法行政的主动性、自觉性。在机构改革方面,将市劳动监察支队更名为市人力资源社会保障综合执法支队,整合就业、劳动关系、社会保险等人力资源社会保障领域执法职责,统一交由市人力资源社会保障综合执法支队组织实施,达到了“整合队伍、提高效率”的目的。在人员培训方面,组织开展了行政执法人员公共法律知识培训和执法证件申领,2020年16名人员新申领执法证件。同时,利用干部大讲堂、支部学习、专题

培训等形式,常态化推进学习培训,提升执法人员素质。今年以来,市人社局创新开展“学法明理”系列活动,局领导班子“逢会必讲”,即每次局长办公会、党组会前安排一名班子成员,领学一段法律法规。在全国人力资源和社会保障法治知识网络竞赛中,我市获全省第二名的好成绩。

完善制度保障、强化执法监督
全面提升执法工作规范化水平

大力推行“三项制度”方面,市人社局在全市行动较早,2016年就制定了执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度。一是全面落实行政执法公示办法。在局网站开辟执法信息公示专栏,确保将各项制度、目录公示到位。严格实施执法人员持证上岗、亮证执法工作要求,规范执法事中公示。不断推进“互联网+监管”,该局涉及“互联网+监管”的11个事项实现全覆盖,对新增法人监管行为逐条录入,历史数据逐项梳理,截至9月底,成功推送258条法人监管行为数据,2条监管处罚数据全部采集入库,处罚强制事项关联进度为100%。二是全面落实行政执法全过程记录规定。配备执法记录仪12台、摄像机1台、照相机2台,通过文字、音像记录等方式对执法程序、调查取证、审查决定、送达执行、归档管理等行政执法

整个过程进行全程记录,有效提升执法规范性。三是全面落实重大执法决定法制审核制度。明确审核范围,对吊销许可证以及对公民处以500元、对法人处以20000元以上罚款的处罚决定均纳入法制审核范围,实现法制审核全覆盖。同时,不断加强工作创新,率先出台主动接受派驻纪检组监督的意见,派驻纪检组全程参加局长办公会;聘请“人社服务体验师”,听取服务对象对我们执法的意见,强化执法监督,提升人社执法工作满意度。

严格行政执法裁量权制度,市人社局严格执行《山东省人力资源和社会保障系统行政处罚裁量基准》,面对疫情冲击,对轻微违法行为不予行政处罚,对一般违法行为减轻行政处罚,全力支持企业渡过疫情难关。

创新监管方式、加大执法力度
着力抓好农民工工资支付保障工作

农民工工资支付保障工作是一项民生工作,领导关切、社会关注、群众关心,我市坚持标本兼治,常态化推进农民工工资“治欠保支”工作,取得了较好成效,在2019年度省对市保障农民工工资支付工作考核中,我市取得了全省第2名的好成绩。

畅通农民工维权渠道。设立“农民工维权绿色通道”,维权电话24小时畅通,疫情

期间,推出劳动维权网上投诉举报执法服务,全力保障劳动者合法权益。创新推行农民工安全帽维权联系卡制度,把印有当地人社部门和行业主管部门的投诉电话以及“农民工维权二维码”的维权联系卡,用即时贴粘贴在安全帽上,农民工能够快速知晓维权电话,扫描“农民工维权二维码”可即时登入线上维权平台进行实时投诉,提高维权效能。

推行联系包保工作机制。市、县两级人社部门74名班子成员共联系包保481个在建工程项目,实现了联系包保全覆盖,变过去“运动式”检查为“常态化”督导。全面推广应用农民工工资支付监管平台,实现在建工程项目“实名制考勤”“专用账户上线”“工资银行代发”3个100%全覆盖。

加大案件查办力度。大力推进陈案积案化解,我市为全省欠薪案件线索3个“零存量”市之一。同时,加强行政执法与刑事司法衔接工作,人社、公安、住建等部门密切配合,严惩恶意欠薪行为。今年以来,移送拒不支付劳动报酬犯罪案件9起,公安机关立案6起。

(济仁研)

发挥商会(协会)行业优势
完善劳动争议调解机制

近日,我市召开商会(协会)劳动争议预防调解协作专题会议。市企业商业联合会、市青年企业家协会、市民营企业协会、市电商协会等30余家商会(协会)代表参会。

会议研究了商会(协会)劳动争议预防调解协作工作机制建设相关事宜,并通报了市深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作开展情况。市劳动争议预防调解宣讲团专家进行了劳动法律法规和人社惠企政策宣讲。会议对下一步加强我市商会(协会)劳动争议预防调解工作作出安排,要求各商会(协会)加强其会员企业劳动争议预防调解组织建设,认真落实劳动用工风险防控措施。积极督导会员企业树立“以法为基、以人为本、以和为贵”的经营理念,特别是在劳动用工风险防控和推动构建和谐劳动关系建设方面,建立共建协作机制,努力构建和谐稳定劳动关系。与会商会(协会)代表表示,将充分发挥行业优势,做好劳动争议预防调解和协作机制建设工作,为促进企业健康发展、维护劳动关系和谐稳定贡献力量。

据统计,本次参会的商会(协会)会员企业超过2000家,是联系企业、联系职工、联系政府相关部门的桥梁纽带。对建立共建协作机制,进一步完善劳动争议调解多元处理机制,促进劳动关系和谐稳定具有重要作用,也是市深化构建和谐劳动关系改革试点、加强“和为贵”劳动争议预防调解机制建设工作的又一创新举措。

(林恺)

开展新业态工种培训
助推劳动者就业创业

一部手机,一台电脑,足不出户就能与全国市场做生意。今日,我市首期新媒体运营职业技能培训班开班,80名大学生现场学淘宝、抖音等平台运营,掌握一门新职业技能。

此次培训是我市根据职业技能提升行动要求,顺应社会经济网络化、数字化、智能化趋势,积极推进开展的新业态工种职业技能培训。培训班上,讲师从实战角度出发,分模块就淘宝、抖音、快手等各大平台运营、短视频营销技巧、直播带货易踩雷误区等进行了详细讲解,助大学生们网上创业就业。

经过几天的培训,学员们普遍反映,自己对社交媒体发展的背景与行业知识有了更深刻认知,对商业底层逻辑、营销技巧的提炼有了更深刻领悟,对未来从事相关领域的创业就业也更加有信心。

据悉,我市将围绕市场急需紧缺职业,结合新经济、新业态发展形势,鼓励培训机构广泛开展家政服务、养老护理、快递小哥员、网络营销、新媒体运营等新职业新业态的专业(工种)培训,保障更多人群参与职业技能培训,为城乡各类劳动者就业再就业提供智力支持,增加灵活就业、居家就业、自主创业机会。

(朱慧)

金乡县人社局
保障农民工合法权益
营造良好用工环境

为进一步贯彻落实学习宣传《保障农民工工资支付条例》,提高《条例》普及率和认知率,指导建设工程单位规范用工,压实属地责任,夯实主管部门监管责任,切实保障农民工合法权益,近日,金乡县举办《保障农民工工资支付条例》专题培训会,邀请了市人力资源社会保障综合执法支队负责人就《保障农民工工资支付条例》作专题辅导报告。全县各园区管委会、各镇街、县联席会议成员单位、工程建设领域主管部门分管负责人、业务科室负责人,20多家在建工程项目具体负责人及劳资管理人员参加会议。培训会围绕根治欠薪工作主要任务为参会人员逐一解读了《保障农民工工资支付条例》条款内容。重点为大家解读了《条例》十一项制度的落实,关于建设单位、施工总承包单位和分包单位法律责任,农民工工资支付形式与周期、工资清偿、法律责任的规定,工地现场制度建设、档案材料标准化等重点事项。

通过本次培训,进一步提高了各部门、各单位、各企业对《条例》的思想认识,增强了贯彻落实《条例》的责任感和紧迫感。大家一致认为,在下步工作中要当好《条例》的宣传者、先行者和践行者,学法懂法、守法用法,共同构建和谐劳动关系、营造良好用工环境。

(李帆)

梁山县人社局
举办2020年秋季人才
交流暨精准扶贫招聘会

近日,梁山县2020年秋季人才交流暨精准扶贫招聘会在该县人才之家服务大厅顺利举行,来自县城内167家用人单位提供就业岗位3100余个,涉及流水线作业工人、技术研发人员、水电工、图书策划、业务客服、内外贸业务员、司机、仓库管理员、工程师、公司管理人员、厨师、餐饮服务员等30余个工种。

此次招聘会吸引了很多正在求职期的应届毕业生,他们带着自己精心准备的简历,认真寻找适合自己的岗位。招聘企业工作人员耐心细致地为求职者讲解企业发展前景、岗位要求和工资待遇等信息。

据主办方梁山县人力资源市场负责人介绍,秋季人才暨精准扶贫招聘会该县今年第三场大型公益性招聘会,服务群体主要是应届大学生、各类管理专业技术、技能人才和建档立卡贫困人口。

为更好地服务各类求职人员,梁山县人社局在招聘会现场设立就业创业政策咨询台,为求职者精心准备了“政策大礼包”,现场为求职者答疑解惑,对灵活就业、技能提升、社保补贴等最新就业创业和人才政策进行重点解答。据统计,此次招聘会共达成初步就业意向546人,发放各类宣传材料5000余份。

(王邦春 戚一品)

汶上县人社局
取暖补贴助企业
退休人员温暖过冬

“我今天去银行取养老金,发现10月份收到两次钱,20日收到养老金,23日收到取暖补贴。这下不愁缴纳冬天的取暖费了!”2020年新退休的汶上县供销合作社织布厂职工陈爱荣高兴地说。

为关心关爱广大企业退休人员,帮助他们温暖过冬,汶上县人社局坚持“贴心服务、真情为民”的服务理念,自2017年起连续4年早着手、早安排,提前预算资金需求,在供热缴费季之前发放取暖补贴,全面细致做好发放工作,确保每年10月底前全部发放到位,有效实现了取暖补贴发放时间与集中供暖缴费时间的衔接,满足了退休人员按时缴纳取暖费的实际需求,受到当地老百姓得一致好评。

据了解,2020年度发放取暖补贴的范围为当年10月份正常领取养老待遇的企业退休人员,2020年10月至12月底期间办理退休手续的企业退休人员,取暖补贴将在其首次领取养老金当月予以发放。该县人社局本次共为1.5万名退休职工发放取暖补贴2500余万元,已于10月23日全部发放到位。为了让广大退休职工对社保卡金融账户的每一笔入账都明明白白,本月发放的养老金和取暖补贴前后分两笔入账,方便退休人员查询。

(王青华 徐彤彤)



今年以来,市人社局不断完善政策、优化服务,持续开展精准引才,积极打造事业单位“优才计划”等品牌,引才数量和质量持续保持高位。截至10月19日,累计面向“双一流”等高校引进急需紧缺优秀青年人才1229人。图为辰欣药业引进的青年人才。



创业之星

还巢“凤凰”展翅高翔

——记全市十大返乡创业农民工张士山

十八盘下生机盎然,小沂河畔景象万千。2010年秋,在天津打拼了10多年邹城市田黄镇瓦曲村人张士山,毅然回到老家创业,办起了金鲁瑜针织品有限公司,成为当地小有名气的返乡创业能人。如今,公司拥有全自动电脑裁床、印花设备等现代化生产线,在天猫设有旗舰店;产品远销国内多个地区,出口国际市场,线上线下年产销总额过6000多万元,年利税200多万元,带动周边300多名富余劳动力就业。

为求致富,怀揣梦想外出打工

1995年,怀着对美好生活的憧憬,张士山揣着家中1.5万元“老本”和2万元借款,携妻带子去天津开了一家服装加工点。摸爬滚打10年后,他认识到企业要想快速发展,必须自己创业,拥有自主品牌。2005年,张士山在当地开办了一家小型制衣厂。建厂初期,由于规模小、资金少,客户对这样一个小加工厂不怎么信任,也不敢放心地将订单交给他。怎么办?此时的张士山没有

退路,他多次与客户进行沟通,承诺一定保证产品质量,一些客户最终被他的诚意打动了,抱着试一试的心态签订了业务订单合同。接下订单后,他立即组织员工加班加点生产,每天晚上他都陪伴工人加班至深夜,确保如期保质交货。就这样,张士山和他的制衣厂以诚实守信获得愈来愈多的客户信赖,订单纷至沓来。

不久,张士山在天津注册了“鲁东”牌商标。从服装设计到制版,从裁剪到缝制,从锁眼钉扣到整烫包装,服装生产的全过程他都亲自把关。正是对产品质量的严格要求、严格把关,他生产的产品达到了国家标准要求,深受客户的青睐和好评。

为求发展,满腔热忱回乡创业

招工难、工人工资高、扩租厂房难,是张士山面临的三大难题。这时,当地党委政府向张士山伸出“橄榄枝”,极力邀请他回家创业。“领导们一点拨,我觉得道路宽了,信心足了,更何况,在家门口创业,能

照顾家人,心里还踏实。”回忆起当时的情景,张士山满怀深情地说。

2010年9月,张士山举家迁回田黄,注册成立金鲁瑜针织品有限公司,并着手筹建新厂。当地政府帮助完成土地审批、环境保护评估等一系列审批手续,积极协调建设用地,完善各类配套设施。2011年1月,新厂建成投产。当年公司发展省、市级代理商20个,年销售额超过3000万元。2012年,投资200万元,完成了二期标准裁剪车间建设工程;2017年7月,改制为济宁金鲁瑜服饰股份有限公司,在邹城和泗水设立了2个分厂。

为求感恩,满怀真情回报家乡

为增加群众收入,他积极安置300多名当地富余劳动力到公司工作;多渠道宣传推介镇里的优惠政策,动员周边外出打工小有成就的农民回乡投资兴业。据调查,田黄镇现有十几家返乡农民创办的服装或农产品加工等劳动密集型企,为1000余名农村富裕劳动力提供了在家门口就业的机会。

他不仅为当地群众提供就业机会,还为回乡创业人才搭建施展才华的平台。2012年7月,吉林美术学院动画设计专业邹城籍毕业生孔凡冰初来“金鲁瑜”公司应聘时,他感觉这里太偏僻了。“如果你真有能力,厂里生产的儿童纯棉内衣和保暖内衣将全部印上你设计的图案销往全国各地。”张士山的一席话让他最终选择留下来。

“企业要想进一步做大做强,离不开人才的储备。”为了留住这名来厂里工作的首位本科大学生,张士山除了生活上给予特别照顾外,还为他创造了良好的工作环境。孔凡冰不负众望,在短短的半个月时间里就设计出了52个童装图案,其中有10多个得到应用。

关注困难职工;多次捐助助学;每逢春节,带上节日礼物到敬老院慰问孤寡老人……“我是一名普普通通的老百姓,遇上了好政策我发财致富了,要为父老乡亲尽自己的微薄之力,做点力所能及的实事、好事。”张士山是这样说的,也是这样做的。



民生为本
人才优先

济宁市人力资源和社会保障局
济宁市人力资源和社会保障局

济宁市人力资源和社会保障局
济宁市人力资源和社会保障局

济宁市人力资源和社会保障局
济宁市人力资源和社会保障局