

## 推动全市扫黑除恶专项斗争 深入推进

张辉出席相关会议

本报济宁10月23日讯(记者 张帆)今天下午,市扫黑除恶专项斗争领导小组(扩大)视频会议暨全市扫黑除恶专项斗争推进会召开,学习传达全国、全省相关会议精神,总结交流经验,研究部署下一步工作。市委常委、政法委书记张辉,副市长、市公安局局长李海洋,市法院党组书记李胜良,市检察院检察长宋晓磊出席。

会议要求,要强化攻坚克难意识,一手清积案,一手抓新案,坚持质量与效率兼顾,深入推进“六清”行动。要强化开拓创新意识,完善长效机制建设,解决“建什么”“怎么建”“建得好”的问题,开启常态化扫黑除恶新局面。要强化责任担当意识,认真履职尽责,加强沟通协调,严格督促落实,凝聚扫黑除恶专项斗争强大合力,勇于担当、争先位,确保扫黑除恶专项斗争各项重点工作取得更大成绩。

## 全力推进交通运输 各项重点工作

本报济宁10月23日讯(记者 张彦彦)今天上午,我市召开交通运输重点工作视频会议,对我市国三及以下排放标准营运柴油货车淘汰、公路限高限宽设施检查卡点及劝返点“再排查、严整治”集中行动和公路路域环境综合整治等三项交通运输重点工作进行安排部署。

会议强调,要坚决打赢国三营运柴油货车淘汰攻坚战,严格落实政府主体责任,尽快出台淘汰补贴政策,进一步加大管控力度,建立健全工作台账,强化督导考核力度,确保淘汰工作取得实效。要全方位开展公路限高限宽设施和检查卡点清理整治,提高政治站位,强化思想认识,严格标准规范,深入排查整治,完善政策规范,建立长效机制,切实提升公路管理和服务水平。要全面开展公路路域环境综合整治工作,明确整治重点范围,全面提升路域环境,强化公路养护保洁,加强组织领导,坚决打好三项重点工作综合整治攻坚战,按期全面完成各项任务目标,为全市高质量发展作出新的更大贡献。

会上通报了全市国三及以下排放标准营运柴油货车淘汰、公路限高限宽设施检查卡点及劝返点“再排查、严整治”集中行动进展情况。

## 新论语

### 让文明之路走得更远

■满涛

创建文明城市,只有起点没有终点,就像没有休止符的乐章,永远伴随城市的每一个清晨和夜晚。

文明是什么?文明是一种信念,文明是一种力量,人类的文明与进步是没有终点的远行。几年来,伴随着创城的深入,济宁变得更美、更和的同时,我们对文明的认识也更加深刻了。这无疑得益于市委、市政府的高站位,深刻认识到创建全国文明城市承载着习近平总书记对济宁建设道德文化首善之区的殷切期望,顺应了我市人民对美好生活的新时期待。

创城是创造美的过程,也是发现不美的过程。重点部位的“脏乱差”、公共场所秩序混乱、市民的不文明行为……这些“老问题”不会轻易除根,甚至可能长期伴随着城市的文明进程。这就要求我们,更要坚定信心,拿出绣花功夫,一针一线、一丝不苟地查缺补漏,让文明的路走得更远。

创城不是为了一块牌子,不是为了一个名声,更多的是长期坚持的过程。解决创城中的问题不难,难在保持,可贵也在保持。

## 我市全面推进露天非煤矿山 综合整治和绿色矿山建设工作

10月18日,全市露天非煤矿山综合整治暨绿色矿山建设现场会召开,会议采取现场观摩和集中开会相结合的形式。首先观摩了邹城市山东港利矿业有限公司、山东金塔王股份有限公司梁山石灰石矿、济宁中联水泥有限公司踞龙山石灰石矿等非煤矿山建设管理情况。随后召开会议,全面总结全市露天矿山综合整治成果,研究部署今后一段时期露天矿山整治工作的目标、任务和措施,持续推动非煤矿山企业绿色发展,可持续发展。

近年来特别是从去年以来,我市高度重视露天非煤矿山整治和绿色矿山建设工作,先后印发《济宁市露天非煤矿山管理办法》等规范性文件,出台扬尘管控技术导则,稳扎稳打、科学有序推进综合整治行动,取得明显成效,露天非煤矿山数量上大幅缩减,历史遗留非煤露天矿山治理率稳步提高,违法开采行为得到遏制。非煤矿山管理工作仍然存在一些问题和短板。要始终保持高压态势,坚决打赢非煤矿山整治攻坚战,坚持“企业主体、规模集约”导向,加快推进露天非煤矿山综合整治;落实“生态为重、保护优先”要求,不断提升矿山治理成效;严格“依法依规、标本兼治”要求,严厉打击非法采矿行为;明确“精准监管、分类指导”方向,持续开展大气污染防治工作;坚持“以点带面、分类推进”原则,注重培育新型绿色矿山企业;做好“规划编制、建章立制”工作,依法依规规范矿产资源开采活动。

要严格按照非煤矿山资源领域专项整治百日攻坚行动要求,聚焦矿产资源开采、加工、存放、运输、涉税五个领域突出问题深入开展专项整治;落实“放管服”改革要求,加大支持力度,主动为非煤矿山企业提供优质服务,提高企业积极性;夯实工作责任,持续采取明查暗访执法、公布诚信“黑名单”、集中曝光警示和约谈矿山企业负责人等方式,做好非煤矿山开采整治日常监督检查工作。让矿山企业及时转变思维方式,加强行业自律、自我约束,着力实现证照齐全、开采方式科学、资源利用效率高、环境保护达标、生态修复及时有效等目标要求,塑造良好的企业形象,推动整个行业健康发展。(通讯员 杜志博)

## 县市区委书记谈人才

### 孝贤沃土育梧桐 筑巢兴业栖金凤

——访鱼台县委副书记、县长刘学圣

■本报记者 孙逊

“近年来,鱼台县坚持党管人才原则,牢固树立‘抓人才就是抓发展、抓发展就要抓人才’理念,倾力实施人才优先发展战略,深化人才发展体制机制改革,加强人才队伍建设,为全县经济社会高质量发展提供人才保障。”鱼台县委副书记、县长刘学圣在接受采访时表示。

据了解,近年来,鱼台县立足“补”字,大力招引青年优才。由于干部人才“断层”严重,高学历人才和现代金融、城建规划、高端化工等专业干部人才更为稀缺。为抢修人才“断层”,鱼台县加大青年人才招引力度,2018年以来招录“优才计划”在内的青年人才946人,其中紧缺专业209人,成为部门单位新生代业务骨干。

### 集聚人才第一资源 助推县域创新发展

——访金乡县委书记董冰

■本报记者 孙逊

近年来,金乡县坚持把人才集聚作为推动转型发展的强力引擎,以人才活力持续激发创新动力,为全县新旧动能转换提供智力支撑。金乡县委书记董冰介绍。她表示,不拒众流方为海,近悦远来纳贤才。金乡县将认真贯彻全市人才工作会议精神,继续坚持人才引领,为全县高质量发展注入新动能。

近年来,金乡县完善工作运行机制,坚持党管人才,将人才工作摆在更加突出的位置。制定出台人才新政10条措施,打造人才新政3.0版,推行人才工作项目化管理,编制《重点人才工作清单》,实行重点人才工作“月通报、年考核”制度,将招才引智工作纳入综合考核,考核结果作为评先树优重要依据,形成任务明晰、环环相扣的“责任链”。加快高端人才聚集。实施

“十百千”人才引进计划,编制《急需紧缺产业人才引进目录》,推行“10+1”引才模式,突出精准招引,先后在北京、青岛、西安设立招才引智工作站,聘请“引才顾问”3名,集聚各类产业高层次人才120名,累计入选泰山产业领军人才项目4名,省高层次人才创业大赛获奖项目2名,西部隆起带紧缺项目6名,市级人才工程18名,不断扩大高层次人才规模。优化人才发展生态。设立“蒜都人才计划”,累计评选各类本土人才88名。设立高层次人才服务窗口,实行项目办理、医疗教育、住房保障等一站式服务。定期开展人才体检、走访慰问,每年举办人才发展奖励资金颁发仪式,营造爱才惜才用才良好氛围。

董冰表示,金乡县将牢固树立“人才是第一资源”的理念,坚持人才引领,聚焦产业和企业两大需求,围绕“惠、引、涵”三个方面做好做活文章,为全县高质量发展

人才。瞄准本地发展和乡村振兴需求,实施实用人才培养和“鱼雁归巢”行动,培养高科技人才56人、农村实用人才750人、农村电商人才899人,公开选任12名有文凭、有干劲的年轻同志担任村党组织书记,吸引一批在外务工经商人才返乡创业。扩大“鲁西南焊接人才培训基地项目”影响力,引进行业领军人才4人,培训学员330人,积极争取承办全省焊接技能大赛。

“知困,然后能自强也”。刘学圣说,下一步我们将坚持党管人才原则,创新举措、精准引才,努力为鱼台县高质量发展提供坚实的智力支撑。一是下大本钱优化引才环境。科学编制“十四五”人才发展规划,研究制定人才新政,实施“人才回引”计划,对标先进地区构建有竞争力的

政策体系,解决县直机关、教育、卫生、重点产业等领域“人才荒”。二是下大气力落实工作目标。靶向聚焦泰山产业领军人才等省级重点人才项目,举办“引才联智高校行”活动,组织企业“点对点”对接专家人才,吸引一批引领鱼台产业转型升级的高端人才。拿出专项资金支持企业工程技术研究中心等创新平台建设,打造一批支撑“产学研”转化提升的平台高地。三是下大功夫做好支持保障。完善人才评价机制,表彰一批贡献突出的“孝贤人才”“孝贤人才工作者”,激励引导各类人才投身一线干事创业,切实发挥人才资源引领和支撑作用。强化人才工作考核,激发和调动全县各系统、各层面谋划人才、支持人才、狠抓人才、服务人才的良好格局。

注入新动能。一是新政惠才,发挥三方积极性。压实工作责任,发挥部门引才积极性。坚持“一把手”抓“第一资源”,实行人才工作项目化推进,落实工作例会、督查通报机制,完善年终人才工作述职制度,激发工作动力。释放政策红利,激发企业用才积极性。设立专项资金5000万元,用好“人才新政十条”,对于引才成效突出的用人单位和引才伯乐,给予及时奖励;对于顶尖人才,最高给予1000万元综合资助。优化服务环境,调动人才创业积极性。打造人才服务平台,开辟人才创业绿色通道。通过提供贷款贴息、生活补助、购房补贴等,加大人才就业支持力度。二是精准引才,推动校地双循环。坚持“走出去”。紧扣产业发展,开展人才需求调查,精准摸排高校院所优势学科及特色专业,组建县级领导、人才办、部门园区、企业“四合一”引才团队,“一对一、点对点”

上门对接,集中赴人才资源密集区靶向引才。突出“请进来”。组织开展“高端人才恳谈会”“产学研合作对接会”等专项对接活动,发挥科技副职桥梁作用,邀请更多专家教授走进金乡、指导金乡,助推校地双方深度合作,提升科技成果转化成效。三是工程涵才,乘风行船天地宽。实施领军人才培养工程。综合人才实力、科技含量、产业化程度等因素,每年遴选评定10名产业创新研究的人才,最高给予30万元的项目资助。实施高端人才引进工程。树立“不求所有,但求所用”的引才思维,围绕新材料、高端化工、高端装备等主导产业,依托现有平台载体,发挥中介、引才顾问作用,积极引进高端人才。实施重点人才培育工程。持续打造“蒜都人才计划”人才工程品牌,梯次培育各类人才,重点冲刺“泰山”系列等省级以上人才工程,力争在国家级重点人才工程上取得突破。

## 诚信建设万里行

### 拾金不昧显诚信

■本报记者 梁琨

“太感谢你们了!”接到钱包的老人十分激动,眼睛有些湿润。济宁汽车总站工作人员拾金不昧、接力找寻失主的优秀品质,为城市文明增添了浓重的一笔。

事情发生在前不久的一天,济宁汽车总站候车大厅温情超市内,人来人往,大家忙着购买用品踏上旅途。站务员王苹在收拾收银台时,发现了一个黑色的钱包,鼓鼓囊囊的。她直觉是有顾客不小心遗失的,可能正在着急地寻找着。

在一旁同事的见证下,王苹打开钱包查看,发现钱包里有1000多元现金、药、银行卡、身份证等。通过身份证的信息,王苹发现失主是一位刚刚来买过东西的老人。王苹立刻把工作交给给同事,凭着记忆到候车大厅内寻找老人。王苹在候车厅和售票厅转了几圈也没有找到失主。市场部科长苗如妍得知情况后正要去播放失物招领信息,此时一位老人匆忙走进了超市内,王苹一看应该就是失主。

在核对了身份后,王苹将钱包归还了老人。“买完东西就坐上了车,在中途发现钱包没了,立刻回来寻找,幸好有你们,给我帮了大忙!”老人心情十分激动,连连向站务员表示感谢,为站务员及车站其他工作人员拾金不昧、接力找寻失主的举动大为称赞。

## 监督台



近日,记者在济宁高新区西涧中心街看到,该条道路两侧存在流动摊贩和超门头经营的现象,亟待整改。

■记者 陈硕 摄 20201005号



近日,记者在任城区红星路南侧皇营东那附近看到,一处井盖出现下陷的状况,希望相关部门及时修复。

■记者 陈硕 摄 20201006号



近日,记者在任城区海关东路东首看到,道路两侧违规停放着不少机动车,影响了行人出行,希望市民提高自身素养,文明停车。

■记者 刘建新 摄 20201007号



近日,记者在任城区供销社西侧刘庄小区附近看到,有居民遛狗没有使用牵引绳,危害到其他人的安全,希望广大市民文明养犬,有关部门加强监管力度。

■记者 刘建新 摄 20201008号