

分类管理 精准施策

嘉祥持续激发农村党员队伍活力

本报嘉祥讯(通讯员 张野 孙凯)今年以来,嘉祥县强化党员管理的针对性和有效性,将农村党员划分为干部党员、致富带富党员、外出务工党员、贫困党员、老年党员、无职党员6类群体,通过定向制定施策,精准有序推动,持续激发农村党员队伍活力。

提高政治站位,夯实工作基础。坚持三级联动。县委党的建设领导小组专题研究《关于开展农村党员分类管理试点工作方案》,把加强党员分类管理作为基层党建重要课题。县委组织部发挥牵头抓总作用,系统谋划推进试点工作,召开全县农村党员分类管理动员会议,对分类管理工作集中安排部署。镇街把开展农村党员分类管理活动列入重要议事日程,书记亲自推动、亲自指导,形成农村党员分类管理整体推进机制。系统推进调研。成立由组织部长任组长的农村党员分类试点工作专班,采取查阅档案、入户访谈、座谈交流、电话沟通等方式,对农村党员基本情况以及管理现状等进行全覆盖排查,分类掌握党员底数,建立工作台账。根据集中摸底调

研和日常掌握情况,系统梳理党员管理存在问题,列出问题清单。对照清单和台账,抓好基本管理措施落实,提升管理质效。科学精准分类。通过开展调研摸底,按照农村党员的岗位、年龄、能力、从业特点及优势特长,合理划分为农村干部党员、农村致富带富党员、农村外出务工党员、农村贫困党员、农村老年党员、农村其他无职党员6个类别,实行分类管理、定向施策、不留空白、全面覆盖。

聚焦分类管理,激发队伍活力。对农村干部党员“目标式”管理。根据党员职务职责制定年度工作目标,根据平时督查考核情况以及年度目标任务完成情况,结合全县村级大考核大排名,进行综合评定,督促农村干部党员有责有为。对致富带富党员“引导式”管理。建立专人联系制度,助力搞好生产经营,注重发挥其致富带动作用,加强与集体交流合作,促进集体增收,带动群众致富。对农村外出务工党员“跟踪式”管理。严格落实外出登记、定期汇报制度,外出期间确定1名农村干部党员担任

其联系人,及时掌握动向,通过“灯塔——党建在线”、微信群等开展线上教育学习,强化教育管理。对贫困党员“帮扶式”管理。开展与贫困党员结对帮扶活动,对困难党员一对一帮扶,每季度至少开展1次走访慰问,积极协调有关部门落实帮扶、救助政策,解决生活中遇到的实际困难。对老年党员“关爱式”管理。建立健全送学上门、经常走访、交心谈心、免费体检、临时救助等关怀关爱机制,鼓励有能力的老年党员积极参与村级事务、调解纠纷、倡导移风易俗、民主监督村“两委”等工作。对农村无职党员“设岗式”管理。根据村务工作需要科学设定政策宣传、疫情防控、治安巡逻、公益服务、纠纷调解、环境整治、扶贫帮困等党员志愿服务岗位,让无职党员有事干,发挥作用有平台。

定向制定措施,精准有序推动。精准制定措施。围绕农村党员分类,精准制定严肃组织生活、落实基本制度、规范档案管理、强化分类培训、开展承诺践诺5项措施,在落实各项基本制度和规范日常组织生活上持续

用力,强化党员教育学习,注重发挥党员先锋模范作用,推动农村党员队伍建设更加有秩序、有规范,保障村级党组织正常运转。搭建服务平台。抓实党员划片定岗联户制度,原则上每个党员联系10—15户家庭,根据各类别党员身体条件等具体情况,深入开展“建居民档案、记民情日记、解基层难题”以及集中走访等活动,常态化联系服务群众。根据村内重点工作,由党支部根据各类别党员自身特点分配志愿岗位。探索建立老年、外出、青年、产业、艺术等功能党支部或党小组,构建务实管用党组织架构。强化结果运用。推行党员亮化记分管理办法,在村公开栏设置责任图,对于党员履职尽责情况进行分类别写实性记分,每半年通报一次得分情况,按照一定比例评定优秀、合格、基本合格、不合格等次,严格落实奖惩措施。列入优秀等次的党员,优先作为县镇评先树优推荐对象;不合格等次的党员,由村党组织帮扶限期转化提高,激发广大党员服务群众的积极性和主动性,形成农村党员分类管理长效机制。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

邹城 构建“链条式”平时考核体系 激发干部干事创业活力

本报邹城讯(通讯员 侯康)今年以来,邹城市着眼于抓实公务员平时考核,强化正向激励机制,激发干事创业活力,探索建立环环相扣的“链条式”平时考核工作体系,树立了“有为者有位、实干者实惠”的鲜明导向。

压实“责任链条”。建立组织部门、机关党委(党组)、机关考核委员会“三位一体”的责任链条。组织部门牵头负总责,树导向、抓指导、推典型、严奖惩,确保各级各单位平时考核工作有序推进;机关党委(党组)担起主体责任,审议考核方案,确定考核结果,分析研判工作,确保平时考核工作与组织目标落实同步推进、协调联动;机关成立考核委员会抓好方案拟定、指标设置、考核评价、等次评定等具体工作,确保每个环节都有章可循、规范操作。

建立“评价链条”。按照“市考镇街部门、镇街部门考科室、科室考人员”分级考核模式,针对不同层级、不同岗位特点,分级分类建立评价链条。对党政正职,重点考核单位工作实绩、个人德才表现和领导驾驭能力;对其他班子成员,重点考核分管工作实绩、个人德才表现和团结协作情况;对一般干部,重点考核科室工作实绩、个人现实表现,以差异化的考核精准识别每一名干部的德才素质和工作实绩。坚持量化考核,把工作成效量化为分数、转化为排名,实行单位内部同类干部能排名、全市层面同职位科级干部能比较,为能者上、优者奖、庸者下、劣者汰提供准确依据。

强化“管理链条”。突出管理者权威,把考核维度与管理维度统一起来,使考核真正成为管理者的重要抓手。在实绩认定环节,建立“月小结、季述职、半年考评”的实绩管理体系,科室每月向分管领导报告月小结情况,每季度末进行集体述职,由分管领导认定科室实绩。在考核评价环节,采取上下评、下评上、同级互评相结合的方式对干部进行评价,以上评下为主,突出分管领导和主要领导的评价意见。在结果确定环节,由机关党委(党组)在分析研判的基础上,以排名或分档的形式确定考核结果,排名不得并列,各档次都有比例限制,提高了考核的区分度。

完善“奖惩链条”。出台配套的平时考核结果运用办法,把平时考核结果与精神激励、物质奖励、评先树优、选拔任用、职级晋升、职称聘任等紧密结合起来,既有正向激励,又有负面约束,形成全方位的奖惩链条。物质奖励上,严格按考核结果确定奖励系数,单位之间差距不低于40%,个人之间不低于30%。年度考核“优秀”等次确定上,全部从平时考核排名靠前的干部中评定。公务员职级晋升优先考虑排名靠前的干部,排在后30%的干部原则上不予考虑职级晋升。对连续两次排名末位、经考核认定为“不称职”的,及时调整。

鱼台 坚持“外引内培” 破除企业人才瓶颈

本报鱼台讯(通讯员 师厚勋 张天慈)鱼台县立足高质量发展大局,倾力实施人才优先发展战略,积极推动人才发展体制机制创新,不断完善人才工作引育留用链条,人才发展环境不断优化,人才引领集聚效应明显提升。

加强顶层设计,激活引才“强磁场”。坚持“人才是第一资源”发展理念,健全人才工作运行体系,从明责、督责、考责三个环节入手,将年度任务细化分解到各成员单位,压实人社、科技、工信、发改、农业等部门工作职责,有效集聚各部门合力。开展“高端人才鱼台行”,积极邀请高校博士团队来产业园区对接,今年以来,柔性引进海外重点2人、国家级人才1人,创新创业领军人才4人,全职引进重点产业急需紧缺人才54人,为全县经济社会发展提供了强有力的智力支撑。

搭建平台载体,锻造育才“孵化器”。积极打造创新创业平台,健全完善以企业为主体、市场为导向、产学研紧密结合的科技人才创新体系,增强人才工作辐射力和带动力,切实提高企业科研水平。今年以来,新增省级人才平台载体1个,市级人才平台载体3个。深化产学研合作,2019年与山东科技大学签订战略合作协议,在科技成果转化、人才交流合作、科研载体建设、决策咨询服务等方面开展广泛合作,设立了山东科技大学鱼台技术转移中心、鱼台县招才引智(青岛)工作站,助推校地、校企合作双赢。

优化服务环境,筑牢留才“新洼地”。持续开展“为企业排忧解难”“人才支持政策送企业”等服务活动,对重点企业实行“一企、一事、一才”专项政策,今年发放《人才支持政策汇编》300余份,提升了人才惠企政策知晓度。深化党委联系服务专家制度,建立高层次人才服务专员制度,每年对在鱼专家开展走访慰问和健康检查工作,着力提升服务实效。营造控心留人用人环境,从人才公寓、购房补贴和生活补助三个方面入手,为引进的“优才计划”等青年优秀人才提供安心、放心、舒心的生活工作环境。

激发企业活力,布局用才“主战场”。充分发挥企业主体作用,加强校企人才交流培养和产学研战略合作,引导企业与高校院所联合建设研发平台。比如,山东水发环境科技有限公司与中科院共建研发项目,成功引进3位国家级重点人才,合作突破了膜材料、制备工艺及膜应用等技术瓶颈,建成国内唯一的中空纤维复合纳滤膜产业化项目,新产品为企业增加收益超过2亿元。鱼台东源矿用设备有限责任公司在宝武钢铁集团专家团队的帮助下,完成了以气为动力源控制泵体动作的创新研发,产品实现了在无人值守下的智能化运作,企业依靠技术创新成果拓展了合作渠道,形成了新产业集群,年产量从1000台增加至4000台,销售额由700万元增加至2000万元。

泗水

吹响“全域党建”号角 点燃发展“红色引擎”

本报泗水讯(通讯员 常琦 刘超)今年以来,泗水县坚持问题导向,深入开展全领域互联共建活动,推动党建工作更好地融入群众、融入基层、融入全县经济社会发展,以“全域党建”推动各单位、各层级、各领域融合发展、合作共赢。

打基础,夯实农村党建,筑牢“红色根基”。实施“四雁”行动,选优配强村“两委”班子。建立村党组织书记日常调整县乡联审、县级备案制度,储备村干部人才1545人。积极拓宽渠道,面向社会公开选任村党组织书记18名,选派机关干部到村任职16名。实施村党组织书记素质提升工程,组织74名强村、弱村的党支部书记开展“双向挂职”,选聘76名镇街党(工)委“特聘组织员”。推动农村党员“十二分制”管理,精准化、科学化推动农村党员教育管理工

作,扎实做好村发展集体经济工作,大力推进村党组织领办土地股份合作社,通过农村土地经营权变“股权”,实现集体、农民双增收。接地气,落脚城市党建,激发“红色动能”。围绕城市发展,实施城市基层党建“一核三红四治”,建立健全街道、社区、小区、楼栋四级联动党组织网络,推行社区党建网格化管理,已将16个物业党支部,92个居民小区“红帆驿站”等划入属地各个网格,现已有139名专职网格员在岗在位。全面推行“1+N”工作机制,坚持党建引领,红帆驿站、红色物业、红心公益、职能部门、共建单位等社会多元化力量融入基层社会治理。开展“红色代办”服务,通过定格、定人、定责,为居民提供“点单”服务,社区党员、网格员开展代办服务720余次,涵盖养老、就业、维权等方面面,形成了“信息资源共享、群众需求联解、公共服务联供、困难群众联帮”的良好局面,为推进治理体系和治理能力现代化奠定了坚实基础。

补短板,聚力“两新”发展,发挥“红色力量”。实施“两新”党组织“1+X+Y”党建同心圆工程,以强带弱,以有带无,提高“两新”组织党建质量。建立245人的“两新”组织党务工作人才库,从中选派129名同志担任“两新”组织党建指导员,选派9名党员干部担任非公企业第一书记,帮助企业抓党建促发展。建设高标准社会组织党群服务中心,解决社会组织培育孵化、发展问题和公益慈善类等社会组织场所问题,目前已登记入驻中心6家,高标准打造园区党群服务中心,建好园区服务“红色阵地”。进一步深化“红帆领航”行动,选派5名党建工作经验丰富、对企业情况熟悉的退休县局级领导干部和人大政协退出领导班子的县级领导干部到企业担任党建指导员,评选出20名“红帆领航员”、命名10个“红帆党建工作室”,为“两新”组织党建工作提供人员支持和组织保障。

树典型,打造机关党建,注入“红色动力”。开展品牌创建活动,推进机关党建工作与业务工作深度融合。深入研究、科学谋划,全县累计打造80个党建品牌。机关企事业单位、在职党员利用各类节日,结合部门特点,定期到社区开展服务活动7600余人次。集结118个党组织和1200余名党员进驻2个街道、48个物管小区,开展“深化双报到、疫情防控一线当先锋”活动,筑牢疫情防控“红色堤坝”。深入实施全县基层党组织标准化规范化建设,推动支部创建和星级管理,严格落实好“五星级”党组织评定工作,截至目前已评选出机关“五星级”党组织185个,推动了基层党建工作全方位发展。



今年以来,任城区强化党建统领推进“双基”工作,在城市社区高标准建立党群服务中心,在每个网格建设“红帆驿站”,提供红色公益、红色帮办服务。图为任城区观音阁街道“红心公益”志愿者在火车站“乐善之家”党群服务中心开展志愿服务活动。

■通讯员 李奇泽 卢林 摄

金乡 实行“1+4+N”机制 提升居民小区治理效能

本报金乡讯(通讯员 代登义 李坦)今年以来,金乡县以城市基层党建“红色引领”和“红色覆盖”行动为抓手,建立“1+4+N”机制,全面提升居民小区治理效能。

建强“1”个堡垒,夯实城市治理基础。构建五级联动体系。通过单独组建、联合组建等方式,成立居民小区党支部77个,覆盖小区97个,纳入党员1064名,构建“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级联动体系,将党组织链条延伸到群众身边。选优配强支部“领头雁”。通过小区业主党员优选、街道(社区)党组织选派等方式,把小区自管党员中有公心、有能力、有威望、有热情的居民党员,选拔为小区党支部书记。开展支部“评星定级”。以开展支部“评星定级”为抓手,制定城

市社区党支部建设标准,推行“6+X”评定办法,明确正负面清单和加减分项,推进小区党支部规范提升。

搭建“4”个载体,提升服务群众质效。建好“红帆驿站”。建设居民小区“红帆驿站”91个,统一悬挂标语标识、岗位公示牌、工作制度等,创建“星级驿站”,打造“红帆会客厅”,打通服务群众“最后一百米”。打造红色物业。成立物业服务行业党委,组建红色物业21个,打造水云天、和谐佳苑、福香苑等示范点8个。推行红色代办。依托“红帆驿站”,设立“红色代办”先锋岗,梳理党建、民政、卫健、工商等10类事项,采取岗位代办、党员协办、志愿帮办等形式,开展各类代办事项327件。开展红心公益。召集志愿者372名,培育小区生活类、服务类“红心公益”组织148

个,累计开展“金晖助老、爱心理发、洁美庭院创建、消防安全知识普及”等公益活动230余次。

做实“N”个动作,凝聚共建共治合力。开展组团式“双报到”。组织225个党组织、3667名在职党员到社区报到,与77个小区党支部联系对接,开展疫情防控、健康义诊、文明城市创建、公益课堂进小区等志愿服务,办理民生实事308件。实施民意“5”来听行动。组织169个县直单位民情书记团队、669名“民情书记”,每月5号、15号、25号下沉176个城市社区网格“转作风、察民情、听民意、解民忧、汇民智”,收集解决民意诉求351个。建立“三帮联动”机制。通过街道机关干部“一线工作日”帮、定期召开联席会议帮、邀请小区退休党员“建言献策”帮,合力提升小区治理水平。

乡村振兴先锋

念好精准服务“三字诀” 争当乡村振兴“排头兵”

——微山县韩庄镇乡村振兴服务队工作侧记

■本报通讯员 刘儒静 单育苗

自全市“万名干部下基层”工作开展以来,微山县韩庄镇乡村振兴服务队紧紧围绕职责任务,扑下身子、真抓实干,用脚步丈量土地,用汗水赢得尊重。

因需施策 念好“攻”字诀

抓住关键点。韩庄镇乡村振兴服务队从落实制度、现场办公等方面入手,建强支部,引领方向,把夯实村级组织作为硬任务硬指标,抓紧抓实抓好。综合评选五星党支部4个,帮助服务村培养村级后备人才39名,完善村级工作制度116项,参加组织生活会46场,上党课107次,抓实建强村班子这个“桥头堡”。

唱响重头戏。按照“因地制宜、一村一品、各具特色”的目标,帮助帮扶村确定产业项目。指导刘林村抱团取暖,联合微山康品源种植专业合作社,用80万元扶持资金购置4个高标准冬暖式蔬菜大棚进行租赁经

营,当年收益达12%。在后阁村、后张阿村、多义南村等帮扶村中,累计建设鱼塘养殖、家禽养殖、特色农业生产、农机经营等产业项目14个,预计年收入达123万元。

办好民生事。服务队从解决民生关切入手,着力为群众解难题办实事。刘林村南小桥因两侧缺少护栏隐患极大,服务队进村后协调安装安全护栏,赢得了村民认可。先后新建或改造办公场所4处,修建文化广场6个,打灌水井14口,铺设道路6000余米,铺设管道2000余米,改造电路3500余米,大幅改善群众居住环境。

穿针引线 念好“聚”字诀

争取相关部门政策。服务队抓住项目建设的“牛鼻子”,积极协助韩庄镇开展项目建设,协助推荐微山县富源养殖有限公司成功申请第十八批农业产业化市级重点龙头企业,带动了一批高效农业、装备研发产业发展。积极与县交通局对接,申请到“户户通”帮扶资金18.5万,用于刘林村村内道路

升级改造。

申请派出单位支持。为助力帮扶村发展,服务队成员积极争取派出单位的支持,向济宁市港航事业发展中心申请帮扶资金30万元,解决了多义南村等多个服务村宜居环境整治过程中经费不足的问题,保障了工作顺利开展。目前,服务队成员累计争取派出单位支持款物折合63万元。

寻求爱心企业赞助。服务队主动与中国交通建设股份有限公司京航运河“三级升二级”工程项目各施工单位对接,成功申请到帮扶资金近400万元,计划用于鄱山古村旅游景点打造、多义北村蔬菜批发基地建设等帮扶村的项目建设。目前第一批帮扶资金156万元已投入使用,帮助建设完成刘林村文化广场,启动多北村蔬菜批发基地建设。

同频共振 念好“合”字诀

坚持全队合力。服务队以“用心服务·快乐工作”为目标导向,通过目标凝聚、学习

引导、示范带动、纪律约束、制度保障等措施,激发干事创业热情。疫情防控期间,服务队所有成员正月初五迅速到岗,积极参与疫情防控,与帮扶村“两委”共同战斗,冲锋在疫情防控一线。服务队被市下派干部工作联席会议办公室授予2019年度“红旗服务队”。

坚持镇队同心。服务队主动接受帮扶镇党委的领导,积极参加镇里相关会议,遇到问题多汇报、多请教、多沟通。特别是在项目经费使用上,严格执行“村里提议、镇里把关、队里审定”的程序和要求。为支持服务队开展工作,邀请镇相关负责同志定期到服务队现场办公,确保问题及时解决、项目全力推进。

坚持队伍合拍。服务队强化角色意识,搞好精准定位,努力做到工作到位不越位。在产业项目选定、日常事务处理等工作中,注重发挥村“两委”主体作用,凝聚工作合力。今年汛期,在抗洪保收的战场上,服务队与服务村联合组建应急抢险先锋队,共同奋战、冲在一线,努力将群众损失降到了最低。