

更好肩负起新时代的职责使命

——论学习贯彻习近平总书记在中青年干部培训班开班式上重要讲话

党和人民事业要继往开来,就要有新生力量。培养选拔优秀年轻干部,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。

在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记发表重要讲话,强调各级党组织要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,明确培养年轻干部的正确途径,坚决克服干部培养中的形式主义,帮助他们提高解决实际问题能力,让他们更好肩负起新时代的职责和使命。

问题是时代的声音,历史总是在不断解决问题中前进的。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点,我们党领导人民革命、搞建设、抓改革,都是为了解决我国的

实际问题。党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,其中一条很重要的经验就是坚持问题导向,把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。历史和现实充分表明:每个时代总有属于它自己的问题,只要科学地认识、准确地把握、正确地解决这些问题,就能够把我们的社会不断推向前进。年轻干部只有不断提高解决实际问题能力,在实践中锤炼本领,才能更好为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

当今世界正经历百年未有之大变局,外部环境出现更多不稳定性不确定性。明年我们将进入“十四五”时期,开启全面建设社会主义现代化国家新征程。进入新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格

局,需要解决的问题会越来越多样、越来越复杂。我国持续发展具有多方面优势和条件,但发展不平衡不充分问题仍然突出。抗击新冠肺炎疫情斗争取得重大战略成果,但决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚,扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,夺取全面胜利,还需要付出持续努力。“提高解决实际问题的能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,也是年轻干部成长的必然要求。”正如习近平总书记在讲话中深刻指出的,“面对复杂形势和艰巨任务,我们要在危机中育先机、于变局中开新局,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,勇于直面问题,想干事、能

干事、干成事,不断解决问题、破解难题。”

“天行健,君子以自强不息。”我们正处在大有可为的新时代,唯有牢记初心使命、勇于担当作为、善于攻坚克难,才能抓住机遇、应对挑战,赢得主动、赢得未来。干部特别是年轻干部要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,积极投身新时代中国特色社会主义思想伟大实践,经风雨、见世面,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展现作为,抓铁有痕、踏石留印,稳扎稳打向前走,过了一山再登一峰,跨过一沟再越一壑,通过不断解决问题、化解难题开创工作新局面,以不负重托、不辱使命。

新华社北京10月11日电
人民日报10月12日评论员文章

(上接1版)

发展产业促增收 扎牢脱贫根基

产业是摘“穷帽”、拔“穷根”、实现脱贫从“输血”向“造血”转变的根本之策。济宁高新区积极探索在乡村振兴框架下统筹安排扶贫开发的长效机制,推进乡村振兴和脱贫攻坚有效衔接,推动扶贫产业发展。

济宁高新区灌婴生态农业园,原身是三十多年的老窑厂,如今,老砖窑变身民俗窑洞,车间打造成餐饮区,坑塘注水成为鱼池,这座存在32年之久的老窑厂成为远近闻名的美丽生态园。“我们建这个采摘园的主要目的,是带动老百姓脱贫致富。村民把土地拿出来入股,成为股东,按股参与分红,这样提升了土地产出效益,大大增加了村民收入。”济宁高新区接庄街道南贵集四村党支部书记戴卫华说。

“授人以鱼不如授人以渔”,要想贫困户幸福饭碗端的稳,就业才是根本。为进一步带动贫困户增收,拓宽贫困户就业门路,灌婴生态园设置浇水、施肥、除草和看护等抚育管护公益岗,让低收入村民在家门口就能实现就业,既带动了贫困户就业增收,还解决了生态园工作人员紧缺问题,可谓一举两得。“现在每天在生态园打工挣钱,每年还能领到分红,收入稳定了,心里更踏实了。”村民臧先生高兴地说道。通过“产业项目+贫困户”的扶贫模式已帮助接庄街道20多户贫困户成功脱贫。

2020年济宁高新区列支区级专项扶贫资金377万元,用于脱贫攻坚,积极探索产业扶贫和乡村振兴融合发展的路子,2016年以来共有3个产业扶贫项目资金融入乡村振兴资金池,实现了产业扶贫项目与乡村振兴项目统筹规划,一体推进。脱贫攻坚以来,济宁高新区共建设产业扶贫项目12个,投入产业扶贫专项资金172万元,带动107户贫困户225人脱贫。

结对帮扶暖人心 构建大扶贫格局

在脱贫攻坚战中,还有一股不容忽视的重要力量,那就是来自企业的积极参与。济宁高新区充分发挥辖区企业多的优势,积极引导社会力量参与脱贫攻坚,打造“社会扶贫·大爱高新”品牌。高新区扶贫办通过发放倡议书、召开座谈会、扶贫日活动宣传等多种方式,调动辖区企业参与社会扶贫积极性,建立结对帮扶台账,扎实做好社会力量与贫困户对接。今年以来,共有10个企业参与社会扶贫活动,结对帮扶特困贫困户16户,贫困妇女26人,帮扶贫困儿童150余名。华都集团从2019年开始,结对帮扶接庄街道南集南二村一名贫困大学生,给予长期资助,为其购买学生手机等学习用品,并资助学费5000元。济宁欣和食品有限公司从2016年至今,连续五年帮助贫困学生,给在校贫困学生购买书包等学习用品,并利

用节假日组织员工到贫困户家中慰问帮扶。山东利生集团结对帮扶柳行街道皇桥村贫困孤儿,为其配置了全套家具改善其生活条件,并资助学费。

此外,高新区还深入推进抓党建促脱贫攻坚、“百企帮百村”、“朝阳助学”等脱贫攻坚品牌活动,利用“10·17”扶贫日积极开展系列活动,积极动员凝聚社会力量广泛参与,促进更多资源向贫困户流动,专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫的大扶贫格局显现成效。

济宁高新区已在2015年底实现了全面脱贫。为持续巩固脱贫攻坚成效,济宁高新区实施即时发现、即时帮扶、即时脱贫的动态管理工作机制,组织全区帮扶责任人每月3次走访贫困户,深入了解他们的生活需求,填报真实信息,及时准确掌握贫困户动态,对即时发现的因病、因突发事件等原因致贫返贫的,立即采取取纳入低保、应急帮扶等有针对性的措施,一户一策、精准帮扶,保障贫困户动态性收入,防止因病因灾发生返贫和新致贫,持续保持全区“零致贫、零返贫、零贫困”目标。

密织人才创业创新服务网点,在城区新建6家“任创汇”联盟分站,延伸人才服务触角。完善党委联系专家和人才工作专员制度,保姆式服务领军人才。尽快建成运河人才会客厅、创业路演厅,将人才引进、产业规划、项目合作结合起来,打造一体化、全生态人才环境。

(上接1版)赴京津冀、长三角开展专题招才活动,定期发布急需紧缺人才目录,精准对接北京理工、中国石油等高校的人才项目,签约青岛中科、杭州创智等知名猎头公司,在更大范围内招引高端人才,确保年底前再引进领军人才团队10个以上。二是持续提升平台载体聚才水平。深入实施任

城一北大“沃土计划”,加快建设中科大资源环境研究中心、“创业邦”城市创新学院,在德国北莱茵州设立任城人才工作站,申报建设一批市级以上企业研发平台,在北京、深圳建设2家人才飞地,就地吸引领军人才,提升高端人才承载力。三是继续强化领军人才引领作用。用好领军人才“朋

友圈”“创新圈”,在新能源、新材料、现代金融等领域重点支持15个人才团队申报省级以上人才工程,加速人才链和产业链深度融合。发挥技能人才示范作用,三年内培育高技能人才1500余人,解决100项关键技术和工艺难题,提升任城区产业竞争力。四是继续优化创业创新宜居环境。



本报通讯员 李亚楠

习近平总书记曾强调:“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富,只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”随着我国经济发展进入新常态,在保持企业健康发展的同时实现安全生产、民生改善、和谐稳定,离不开企业对社会责任的切实履行。

疫情防控显担当

让我们把时间拨回到5个月前,疫情防控最关键的时刻。4月19日,在鲁泰控股集团鲁泰化学公司内,一辆满载2吨次氯酸钠溶液(84消毒原液)的货车慢慢驶出,这批消毒液将无偿捐赠给曲阜师范大学,为学校内的设施消毒做好准备。这只是疫情防控以来,鲁泰化学无偿捐赠次氯酸钠溶液的一个普通画面。自从新冠肺炎疫情防控以来,鲁泰化学已经无偿捐献了420余吨优质次氯酸钠溶液。

3月13日,一封来自河北省隆化县的感谢信发到了鲁泰化学,信中十分感谢鲁泰控股集团鲁泰化学在疫情防控的最关键时期捐赠的次氯酸钠消毒液,对这种“雪中送炭”的举动,表达了衷心的感谢。山东鲁泰化学作为济宁市有化工生产企业,在新冠肺炎疫情期间发挥了国企担当。自从1月24日以来,鲁泰化学捐赠的一车车爱心消毒液相继送往济宁城区、鱼台、金乡、嘉祥、泗水、梁山,以及菏泽市单县等地,最远地到达了河北省承德市隆化县。

当整体利益和局部利益发生冲突时,鲁泰控股集团鲁泰化学选择了前者,为了整体利益而牺牲局部利益。鲁泰化学生产的主产品是烧碱,而且产品价值高,次氯酸钠只是在生产中产生的副产品,平时的日产量只有约70吨,但是在急需次氯酸钠的局面,鲁泰化学将价值更高的烧碱产品产量降低,生产更多的次氯酸钠,使其产量从日产80吨增加到了日产150吨。

在无偿捐赠次氯酸钠溶液、抓好集团疫情防控的同时,集团公司干部职工积极开展“抗击疫情”爱心捐款,短短三天的时间,集团5196名干部职工捐助资金77.8825万元,其中52名党员交纳大额党费5.4万元。755名党员第二次自愿捐款62860元,笔笔捐款,汇成战胜新冠肺炎的爱心力量,彰显了鲁泰人关键时刻挺身而出、使命必达的国企担当。

精准扶贫见实效

鱼台县唐马镇朱庄村是集团公司“第一书记”帮扶村。自驻村帮扶期间,集团公司“第一书记”工作组严格按照“抓党建、促脱贫、办实事”的工作要求,以基层堡垒建设、集体经济建设、乡村文化建设、民生工程建设为抓手,扑下身子扎实



开展驻村帮扶工作,受到群众一致好评。全心当好“党建指导员”。作为“第一书记”工作组,他们从抓班子、带队伍、强堡垒入手,引导村“两委”干部在开展工作中,坚持高标准定位,高标准落实,高效率执行。完善和健全了管理制度,规范开好“三会一课”和主题党日活动,制定村级班子议事规则、决策程序,建立健全村务公开、党务公开制度,增强组织的战斗力,精心打造基层堡垒。在集团公司的大力支持下,先后投入资金10万余元,修建村党建广场,新建乡村舞台,增设修缮健身器材10余个;投入资金2万余元升级改造村党员活动室,购置大型会议桌1张,会议椅38把,液晶电视和柜式空调各1台。

热心当好“民生服务员”。工作组驻村后首先从改善村容村貌抓起,组织村党员开展火灾隐患排查和柴草、垃圾清理,加大对“三堆”、污水的整治。先后投入资金5万余元,修



缮硬化村内道路700余米,种植绿化树木1000余株;积极协调相关部门资金20余万元,铺设村内下水道6000余米;投入3万余元,为村内安装路灯80余盏,切实改变了脏、乱、差的现象。积极推动市国土部门总额为600万元的高标准农田项目落地。积极与民政部门协调,争取资金3万余元为贫困户朱兴鲁重建住房1处;为村内5位残疾人申请助残扶贫资金每人2000元,申请助残器具5套,并投入资金3万余元,修缮村文化活动中心。

尽心当好“致富领航员”。工作组驻村以后,多次召集两委人员召开发展集体经济会议,摸清底子,理清路子,分清担子。制定出发展规划,并报鲁泰集团公司领导研究,在公司的有力支持下,投入资金10万余元,利用村委屋顶安装18KW光伏发电设备1套,可为村集体每年稳定增加收入3万余元,大大加强了村两委为村民办实事、办好事的



鲁泰控股鹿洼煤矿金秋助学、助学金发放仪式

减贫超5000万： 我国即将实现农村 贫困人口全部脱贫目标

新华社北京10月11日电(记者 侯雪静)今年国庆节前,彝族群众沙马作叶搬到了四川昭觉县易地扶贫搬迁安置点沐恩邸社区。新居周边,已建起服装厂、口罩厂、塑钢厂,城外还有四川攀西地区最大的农业产业园,去往广东的劳务输送专车,载着年轻人奔向远方。

像沙马作叶一样,“十三五”时期我国超过5000万农村贫困人口摆脱绝对贫困。贫困发生率从2016年的4.5%下降至2019年的0.6%,区域性整体贫困基本得到解决。

“十三五”时期,我国贫困人口收入大幅增加。全国贫困人口建档立卡数据显示,全国建档立卡贫困人口人均纯收入由2016年的4124元增加到2019年的9057元,年均增幅30%。贫困群众“两不愁”质量水平明显提升,“三保障”突出问题总体解决。

“十三五”时期,我国贫困人口收入结构进一步优化,自主脱贫能力稳步提高。贫困人口主要通过务工和生产劳动实现脱贫,劳动收入占比逐年提升,非劳动收入占比逐年下降,增收可持续性稳步提高。

“十三五”时期,我国以前所未有的力度和规模推进脱贫攻坚,每年就打赢脱贫攻坚战召开座谈会,针对不同阶段面临的不同问题,部署脱贫攻坚目标任务,力度之大,规模之广、成效之显著、影响之深远,前所未有、世所罕见,创造了人类减贫史上的奇迹。

今年全面脱贫目标完成后,中国将提前10年实现联合国2030年可持续发展议程的减贫目标。在联合国成立75周年之际,近日举行的“联合国2030年可持续发展目标与中国减贫经验”线上研讨会上,联合国前秘书长潘基文表示,中国非凡的发展进程在全球范围内为实现联合国千年发展目标作出了巨大贡献。

(上接1版)重点围绕造纸包装、橡胶轮胎、高端装备等特色产业,科学编制“十四五”人才发展规划,明确今后五年人才发展目标和工作重点,全方位扩大引才视野,广纳天下英才。二是以人才平台为主阵地,实现高层次人才引取得新突破。不断创新人才资源集聚开发模式,发挥院士工作站、省工程实验室等平台作用,持续做大做强高端平台,引进一批国内外高层次人才和产业项目。鼓励企业在外搭建各类科研平台,建设“人才飞地”,异地“筑巢引凤”。密切与清华大学、浙江大学、中科院等高校院所交流,在人才引进、项目合作、平台共建等方面深入合作,促进校地产学研融合发展。三是以人才培养为主动力,促进人才资源开发增值。聚焦全区产业发展需求,强化重点人才工程示范引领和辐射带动作用,精准培养高层次人才和急需紧缺人才,推动各领域人才队伍整体素质提升。加快企业经营管理者职业化、市场化和国际化步伐,培养一大批掌握现代经营管理知识、善于科学决策的优秀企业家和高素质的职业经理人。四是以优化服务为主载体,打造人才发展新高地。统筹用好政策资源,吸引更多的社会力量共同参与,努力营造留住人才的服务环境。加强党委联系服务专家工作,拓展区級领导服务专家领域,解决实际问题,不断增强人才的归属感,打造人才发展新高地。

爱心企业展示

经济基础。

英吉沙县是山东援疆对口支援的四县之一,也是四县中目前唯一尚未实现脱贫摘帽的一个县。英吉沙县当地有80%的劳动力是以种植英吉沙杏为生,但是由于交通运输有局限性,加上疫情影响,英吉沙杏很难运输到省外销售,这也造成当地的居民生活水平相对较低。鲁泰控股集团积极响应市对口支援新疆工作指挥部号召,筹措资金10万元,购买英吉沙杏,开展消费扶贫活动,助力英吉沙县打赢这场脱贫攻坚战。

同时,深入贯彻省委省政府和重庆市委市政府关于深入推进东西部扶贫协作工作的部署要求,扎实推进鲁渝东西部扶贫协作,2019年12月,集团公司与万州区地宝土家族乡地宝村签订了“村企结对”帮扶协议书,出资5万元购买当地滞销农产品黄花菜,积极开展“消费扶贫”。

幸福鲁泰最温暖

“去年8月份我因患甲状腺疾病住院治疗,手术后一共花费35000元,经职工医疗保险报销后,个人还需承担10000余元,经过企业补充医疗报销后,个人仅承担4000余元,集团公司为职工办理补充医疗真正缓解了看病贵的问题,让我们的生活更有保障。”山东鲁泰化学公用工程车间净水中心职工王芬芬心怀感激地说。据集团人力资源部负责人康甲介绍,补充医疗不仅住院治疗能够报销,平时门诊治疗凭门诊病历、发票和检查报告也可以报销。

近年来,鲁泰控股集团把员工健康保障作为幸福企业建设的重要内容,为全集团在岗职工购买了团体补充医疗保险,员工社会保障实现“六险一金”,形成了职工医疗保险+大病医疗+补充商业医疗保险的三重保障,看病报销比例由原来的80%提高到95%左右。今年上半年,集团公司完成员工补充医疗理赔342件,理赔金额101.8万元。

“感谢集团公司领导一直牵挂,逢年过节总是来看望我,帮助我们一家渡过难关。”手捧慰问金,鹿洼煤矿职工冯养月激动的心情溢于言表。他的孩子患有急性淋巴细胞白血病,治疗花费巨大,企业工会了解情况后,及时向他伸出援助之手,帮他渡过难关。同时,鲁泰控股集团还把员工冷暖放在心上,持续实施“送温暖”工程,积极开展助学助学、夏季送清凉、为先模人物送健康、精准帮扶、发放生日蛋糕等活动。近三年来,共走访慰问困难职工家庭417户次,发放救济金、慰问60余万元;资助困难职工子女近400人,发放助学金近100万元;组织先模人物事迹1128人次;发放生日蛋糕19500份,职工群众幸福感、获得感持续提升。