

党徽闪亮,企业兴旺,请看济宁运河经济开发区——

“124”工作法提升园区发展质量

■本报通讯员 孙海龙 郭倩雯

济宁运河经济开发区围绕“党建引领、科学发展、产业集聚、生态宜居”总目标,立足园区发展实际,探索实践“124”工作法,不断深化“党徽闪亮、企业兴旺”党建品牌建设,推动了园区经济高质量发展。

擦亮“一张名片”

坚持以党建统领,设立“两新”组织综合党委,建立三大园区党建联盟,进一步推动“党建链、产业链”双链融合。充分发挥“两新”组织党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激励园区全体党员干部苦干

实干,担当作为,让党旗在项目一线飘扬、党员在攻坚一线建功,擦亮“党徽闪亮、企业兴旺”党建名片。

做实“两项服务”

服务好园区企业。结合企业需求,搭建园区党建联盟服务平台,及时传达党建、融资、产业、用工、税费、土地等方面的新政策,促进企业在事务共商、政策共享、发展共促等多方面开展合作。服务好党员群众。依托园区党群服务中心建立红色议事厅轮值会,组织研究和交流党建工作,倾听群众诉求、帮助纾难解困。目前,轮值会已先后开展政策宣讲、企业文化研讨等活动

10余次,活动效果受到园区企业好评。

突出“四个聚焦”

聚焦主责主业,做实招商引资工作。综合利用以企招商、社会招商、专业招商等方式,先后赴深圳、北京、上海、济南等地学习考察项目,接待企业来访30余次,实现了招商引资新突破。目前,开发区重点在谈项目25个、合同项目12个、在建项目14个。聚焦企业发展,提供“园小二”式服务。通过设立“书记信箱”“企业服务热线”,畅通密切联系企业绿色通道。将每月20日定为党建指导员走访日,通过现场办公,了解掌握企业的实际运行状态,及时为企业送政策、解

困难。聚焦创新创业,培育孵化创新载体。成立开发区产业园孵化器,实行项目化运作,多次开展项目孵化、企业培训、推介与路演、天使投资、挂牌上市等一系列对接活动。8月份,组织14家重点企业、18家金融机构召开了“政金企精准对接会”,共有3家企业和金融机构现场达成合作意向。聚焦人才招引,助力园区高质量发展。积极做好企业用工需求对接、收集、统计工作,适时组织专场招聘会。举办人才政策宣讲活动,邀请专业顾问面对面解析人才引留等有关问题。加强重点产业、新兴产业与高校院所专家教授联系,加大对骨干人才、基础人才的激励,广泛吸引聚集更多优秀人才助力园区发展。

优环境 保增长

二十里铺街道 深化优化营商环境

今年上半年规上企业实现总产值15.79亿元,增幅达10%以上

本报任城讯(通讯员 王静)任城区二十里铺街道组建专办,宣传应用惠企政策,帮助企业排忧解难,高效快捷办理审批,变“企业找办事”为“找企业办事”。今年上半年,街道规模以上工业企业总产值15.79亿元,增幅10.6%,固定资产投资增长27.4%,实现逆势上扬。

在企业复工复产过程中,不少企业对上级的惠企政策知之甚少,有的企业虽知晓某项惠企政策,但应用对接存在困难,还有的虽然存在诸多问题,但受传统的政企管理服务模式影响,企业不习惯及时向政府反映其生产经营难题。对此,二十里铺街道根据企业布局划分为6个网格,每个网格设4名网格员分头包保联系网格内企业。逐个企业发放“优化营商环境惠企连心卡”,上面公布人社、税务、环保、应急、司法、银行等职能部门负责人姓名和个人手机号码,同时印制济时通、惠企政策一码通等线上服务APP二维码,方便企业24小时随时咨询办理相关业务。各网格员组织所包保企业建立“惠企服务微信群”,惠企服务办公室组织网格员建立“惠企服务业务指导微信群”。网格员日常负责线下入企走访,线上微信沟通,及时宣传惠企政策,收集困难问题,为企业帮办代办各项事务。

网格员日常收集到的企业困难问题,即时通过惠企服务业务指导微信群上传。惠企服务办公室即时评估网格员收集上传的问题,对能够即时办理的一般性问题,即时指导网格员第一时间落实帮代办办服务;对需要相关业务部门办理的,根据问题性质和职责范围,派发到相关部门,跟踪督导解决,实行销号管理;对单个部门不好解决的难点问题,惠企服务办公室每周召开1次部门联动解难题调度会议,明确牵头部门、责任部门和相关责任人,研究制定解决措施,实行限时办理。

今年以来,当地共引导帮助企业对接应用各项惠企政策46项次,帮助企业解决各类生产经营难题61个。先后帮助山东盛安贝新能源有限公司申报新旧动能转换“省优选”项目、省“十四五”工业与信息化重点项目、黄河流域生态保护和高质量发展中央预算内投资项目、企一技术中心等,为济宁兴邦建材有限公司及时协调贷款500万元,解了企业燃眉之急。今年以来,辖区审批新增各类经济主体280个。

强化党建统领 推进双基工作

党建引领 依托优势 创新推进

阜桥街道建立完善信用体系

本报任城讯(通讯员 刘宏振)阜桥街道按照“政府推动、注重实效”的原则,以全国城市管理社会信用体系建设试点为契机,依托“太白商圈党建联盟”等党建新模式,融入党建+商铺,高点定位、系统谋划、精密组织、真抓实干,全力推进信用体系建设,夯实文明城市创建基础。

建立“党建+”工作模式。街道以党建为统领,把信用体系建设工作纳入太白路商圈党建联盟重点工作范畴,设立“诚信体系工作部”,联合商圈共治委员会,统筹多方力量加强协同配合,实现共建、共治、

共享,全力抓好信用体系建设工作。依托党员网格化包保,设立“党员责任区”,明确党员包保责任路段,充分发挥党员模范带头作用,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

搭建“科技+”信用平台。建设“信用阜桥”信用信息平台,构建以法人、自然人和社会组织为核心的数据库,开发手机前端微信小程序,方便问题实时上传、及时锁定证据,提高解决问题的效率,方便企业和商户随时随地掌握诚信体系新政策、个人诚信新动态,使管理服务“零距离”。

推动信用信息与太白商圈党建联盟数据库及执法终端对接,实现后台信用数据的实时互联和日常监管的高效联动,充分运用大数据及先进的三维展示方式,实现企业、商户信用信息精准定位、信用分级清晰明了、信用分值实时更新、信用推送及时有效,让网格化的治理便捷化、可视化、智能化。

打造示范、厚植优势。以太白路为核心,打造诚信一条街,引领全社会诚实守信风尚。在示范路段主要路口商业显示屏、辖区商户LED屏位置滚动播

精准管理 实处出彩 品牌延伸

南苑街道推动基层党建提质增效

本报任城讯(通讯员 赵涛 周可慧)南苑街道扎实做好基层党建,不断加强党务干部自身建设,锤炼过硬作风,强化实践锻炼,注重在基层实践中提升工作能力,以严谨务实的工作作风,真正把党中央和省市区委的部署要求落实到“最后一公里”。

党员服务管理精准化。实施党员队伍培源提质行动,各社区村党组织注重从社区村“两委成员”和网格员队伍中培养确定入党积极分子,并及时将社区居民中表现突出的人党申请人确定为入党积极分子;做好党员量化积分管理,开展“共产党员户”挂牌、党员划片定岗联户等行动,精准提升党员教育管理质量。

支部建设规范化。根据《济宁市任城区党支部标准化规范化建设实施意见》,深入

贯彻落实省市区委组织部“党支部建设规范提升行动”,巩固深化“双基”工作三年行动计划。各社区党委认真填写《济宁市基层党组织活动记录簿》《基层党组织党费收缴台账》《党费证》,认真开展组织生活,积极组织各类活动,单独记录黄皮本,做到应填尽填。建立健全各类信息台账,包括社区后备人才库、党员量化积分台账、《南苑街道“红色物业”工作记录表》、《南苑街道民意“5”来听民情书记工作记录表》等,及时做好有关材料的记录、整理、更新和保存。

城市党建融合化。各社区始终围绕坚持党建引领、全域推进,以党建融合带动服务融合、发展融合,凝聚基层党建合力。全力推进居民小区党支部建设,进行居民小区党支部支部委员选举,选优配强

小区党支部书记,完善工作运行机制,开展各类为民服务活动,切实发挥好作用。充分发挥居民小区“红帆驿站”的作用,统一服务设施,规范服务内容,健全为民服务工作机制,把党组织服务送到群众身边。持续推动“红色物业”融入基层社会治理,通过加强党组织对物业服务管理工作的领导,把物业服务企业打造成一支“红色服务队”,提高物业服务质量,共同做好服务群众工作。建好用好区域化党建联盟,强化区域共驻共建,汇聚各方资源,提升基层治理的整体效能。

工作手段数字化。依托“灯塔—党建在线”平台和智慧党建系统基础,推动基层党建工作在数字化、数字化、实施“智慧党建”行动。增强数字化意识,立足于助推

放信用体系建设宣传标语,通过设置宣传横幅、发放宣传资料、现场讲解,不断提升市民群众知晓率和参与度。规范制作“门前三包”责任牌,突出党员经营户和“诚信经营”星级标识,明确责任人、包保人,加入人大代表监督体制,公开监督举报方式,引导企业、商户规范经营、诚信经营。设立“诚信经营示范店”和诚信建设“红黑榜”,定期评定、实时发布,激发企业、商户诚信经营优质服务的积极性,努力打造文明诚信经营的风向标。

提升基层党建工作质量,扎实做好党组织和党员信息管理,山东e支部、发展党员纪实公示、党员组织关系网上转接等业务系统推广应用,切实把“灯塔——党建在线”用好用出成效。特色工作品牌化。大力打造品牌,擦亮品牌,努力实现格局性变化。深化红帆驿站、红色物业、红色代办“三红项目”建设,擦亮自身党建品牌,努力营造浓厚氛围,加大典型培育。注重联合辖区内单位,开展共驻共建活动,做好党建贴牌,做到资源共享、活动共建,共同提升、互利共赢。结合民意“5”来听行动,全面掌握社情民意,畅通民意表达渠道,分级分类办理民意诉求,切实解决群众关心关注问题,不断提高群众满意度。

民意5来听 有事我来办

越河街道

着力把好事办好办实

本报任城讯(通讯员 李小乐)近日,在越河街道武胜桥社区小区内各个楼栋、花园多了一群人,他们有的“三五成群”与群众围坐在社区党群服务中心、小区“红帆驿站”拉呱说事,有的“两人成队”入户收集民意,这群人就是咱们的“民情书记”。自启动实施“民意5来听”行动以来,每月5日、15日、25日,“民情书记”准时准点的进社区、下网格听民意、解民忧。

望湖小区20号楼5单元地下室渗水属于历史遗留问题,社区工和物业多次进行修整整治都未能彻底解决,给居民张大爷的生活造成了极大的困扰。“民情书记”了解到该情况后,协调山东公用控股有限公司、物业、工程修理队等多方力量,到20号楼五单元现场办公。经联合排查发现,造成“渗水”的“病根”是由于任城路沿街商铺未经允许,私自将下水管改道至居民楼化粪池,造成了居民楼化粪池淤堵、排水不畅,从而导致张大爷家地下室渗水。找准“病根”后,工程修理队立即展开施工,物业现场进行协助,工程修理队对下水管进行了重新改道铺设,在第一时间内把问题解决。社区工作人员和居民们纷纷拿起工具,帮助张大爷将地下室积水清理打扫干净。

“从我们搬进来住,每个月地下室都会渗水,一到夏天根本进不去人,臭气熏天,物业清理一次化粪池能撑一段时间,到不了一个月又冒上来。多年未能解决的老难题,这次终于圆满得到解决”,张大爷抓着“民情书记”的手激动的一直说“谢谢……”。

仙营街道

落实落地“九号议事”

本报任城讯(通讯员 李勇 何蕾)“上个月我们提出的B座地下室做标识及地下室下水不畅的问题已经及时整改了,在这里得表扬下园区物业!”立东方文化产业园副总经理王宏霞说。

宏桥教育咨询有限公司孔凡昊校长说:“今天我想提一提一楼餐厅能否重新启用的问题,方便职工就餐。”“这个确实是个现实的问题,现在很多孩子及家长用餐也很不方便”,王宏霞说道。“餐厅的开放问题我们也正在商议,这个餐饮需要专业人员来做,所以要严格寻找合适人选,请给我们一定的时间。”海能电商园物业服务中心经理刘新庆回复道。

这是海能电商产业园劳动关系综合服务站召开九月份“九号议事”民主协商会议的情景,区劳动关系科、区总工会、街道人社所、楼宇内企业代表及物业负责人参加了会议。“9号议事”会已先后在大唐高鸿及海能智慧广场召开了三次。

为搭建好“九号议事”民主协商平台,保证该项制度的顺利实施,会前,街道劳动关系综合服务站组成了由劳动关系服务专员、楼宇管理公司、物业服务公司负责人等参加的民主协商理事会,前期理事会成员深入楼宇企业开展走访调研,汇总近期问题,梳理议事清单。会中,针对楼宇内企业提出的问题,全体议事会成员充分协商,拟定出“九号议事”落实清单。会后,理事会负责落实清单进行跟踪督办,确保协商出的好举措能够落实到位。

“九号议事”民主协商制度,是仙营街道积极开展构建和谐劳动关系“大治理、微循环”试点工作的重要成果,是商务楼宇间大胆探索劳动关系综合服务新模式,通过“民主协商、自治管理”的方式,充分调动楼宇各方代表力量共商共建,切实为辖区企业办实事、办好事,合力构建和谐稳定的劳动关系。

安居街道

蹚出新路产业兴旺

本报任城讯(通讯员 郑晓娟 褚倩倩)夏末秋初,步入任城区安居街道汪西村金银花种植基地,一株株绿油油的金银花藤生机勃勃,长势喜人。该街道大力实施“党建引擎”工程,积极推动成立了党支部领办的合作社。济宁市汪西村专业种植合作社就是在这样的背景下成立的。合作社采取“支部引领+党员示范+能人管理+科学指导”四位一体的模式,推动汪西村中草药种植项目的落地,为发展壮大集体经济找到了新出路。

汪西村专业种植合作社位于太白西路,项目占地面积80余亩,投资120万元,以中草药尤其金银花、白术的种植、粗加工和销售为主,以党支部领办的种植专业合作社为经营主体,农户以土地入股的方式成为股民。目前项目区一期建设60余亩,现状长势良好。合作社与山东省四季金银花专业合作社建立长期合作关系,签订订购协议,解决了销路问题。

南张街道

夯实管党治党主体责任

本报任城讯(通讯员 王菲菲)任城南张街道党工委认真履行全面从严治党主体责任,积极落实区委各项部署,把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核,推动管党治党不断从宽松软走向严实硬,推动全面从严治党不断向纵深发展。

强化压力传导,种好管党治党“责任田”。南张街道党工委认真落实主体责任,建立健全“一把手负总责,分管领导各负其责,班子成员齐抓共管的领导体制和工作机制,从基础制度抓起、从日常规范抓起。采取谈心谈话、工作约谈、提醒告诫等方式,反复强调严实标尺和纪律规矩意识,督促班子成员认真履行“一岗双责”,抓好分管领域党风廉政建设,层层传导压力,逐级落实责任,督促各党支部书记真正把全面从严治党抓牢、抓到实处,种好自己的“责任田”。把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每个岗位上,防止责任落地上紧下松、压力传导层层递减。

持续正风肃纪,念好纪律作风“紧箍咒”。坚持纪严于法、纪在法前,严肃查处违纪违法行为,深入开展廉政警示教育,努力营造遵规矩、守规范的浓厚氛围。全力落实纪委监委监督责任,做好纪工委“三转”工作,依法依规履行职责,定期听取、专题研究党风廉政建设和反腐败工作,保持正风肃纪高压态势。着力加强作风建设,严防四风反弹,紧盯隐形变异“四风”问题。深入整治形式主义、官僚主义等“四风”突出问题,重点围绕安全生产、消防安全、最多跑一次改革以及信访维稳等党工委、办事处中心工作开展专项治理,推进整治“四风”常态化、长效化。

坚决惩治贪腐,增强拒腐防变“免疫力”。及时受理群众举报,认真核查问题线索,拓宽信访渠道。严格审查和处置党员干部违纪行为,灵活运用“四种形态”坚持教育和惩处相结合,对党员干部苗头性、倾向性的问题早发现、早提醒、早纠正,及时约谈、函询。强化日常监督,按照既要坚决有力削减存量,扎实有效遏制增量的要求,严厉惩治腐败问题,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制,持续释放违纪必究、执纪必严的强烈信号。