



建设模范机关
走在前作表率

济宁市委市直机关工委主办

走在前作表率 建设模范机关

市委办公室

切实抓好个人自学。

夯实组织基础 做组织有力的模范

紧紧围绕基本制度、基础工作，坚持严责任、打基础、提质量，切实把机关党组织建设成为坚强的战斗堡垒。办公室领导班子带头落实双重组织生活制度，有力保证了组织生活的正常开展。8月份，开展“党支部标准化规范化建设月”活动，组织各党支部对照《市直机关党支部标准化规范化建设标准》进行自查，整改提升。建立党支部活动提醒单、党支部学习清单等制度，扎实开展“三会一课”、主题党日、民主评议党员等活动，不断提高组织生活和党员教育质量。深化“主题党日+”工作模式，丰富活动载体，今年先后组织开展了“不忘初心、牢记使命”“植绿护绿 建设美丽济宁”“绿色健步走 文明伴我行”等主题党日活动，以及过“政治生日”、向留守儿童学校捐赠图书等活动。

狠抓工作落实 做担当作为的模范

立足主责主业，围绕市委疫情防控和重点项目攻坚年有关工作部署，真抓实干、尽锐出战，有力保障了市委高效运转和各项工作任务的高质量完成。今年正月初二全

体干部职工到岗上班，严格落实24小时值班制度，全力保障市委运转有序、政令畅通。科学规划各类会议活动安排，认真做好好讲话、汇报、信息、调研报告等各类文稿的起草工作，为领导决策提供高质量的服务。围绕疫情防控和重点工作攻坚年开展决策督查170余次。不折不扣贯彻落实党中央关于起草我市《关于进一步解决困扰基层形式主义问题的七条措施》，下大力气精简会议活动，实行发文负面清单制度，制定印发2020年全市督查检查考核计划，强化统筹管理，最大限度为基层减负。

坚持全面从严 做廉洁自律的模范

认真落实党中央和省委、市委关于全面从严治党部署要求，压实责任、细化措施，坚决把“严”的标准、“实”的举措落实到办公室工作的全过程、各方面。认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，制定领导班子落实全面从严治党“三张清单”，推动各项任务落实落细。严格执行民主集中制，制定《市委办公室“三重一大”事项决策程序实施办法（试行）》，对“三重一大”事项决策程序流程进行规范。每季度开展1次廉政风险排查，加强对公务接待、经费支出等重要岗位、关键环节的监督，完善风险防控措施。持续

深入组织学习党规党纪，强化党风廉政教育，及时传达学习省、市纪委有关通报，组织党员干部观看警示教育片，到白衣尚书纪念馆接受廉政教育，筑牢廉洁从政的思想防线。

强化宗旨意识 做为民服务的模范

牢固树立以人民为中心的发展思想，积极开展“第一书记”驻村帮扶、“双报到”等工作，促进干部下基层、接地气，知民情、解民忧。认真落实社区值班制度，疫情防控期间，办公室干部职工自觉遵守纪律、坚守岗位，帮助社区开展防控、消杀等工作，同时，选派7名同志参加市直机关疫情防控先锋队，并为包保社区送去价值6000元的口罩、测温枪等防疫物资，积极支援社区疫情防控工作。扎实开展民意“5”来听行动，组成4支民情书记服务队，定期通过入户走访、座谈交流、发放联系卡等方式深入社区搜集民意，工作开展以来，累计收集群众反映的问题50余个，切实解决了一批群众关心的热点难点问题。全力保障文明城市创建，认真落实“路长制”值班制度，发挥党员志愿服务队作用，常态化开展志愿服务；牵头抓好17网格的创城工作，多次组织包保部门召开现场办公会，逐一排查问题，制定整改措施，推动社区环境不断提升。 通讯员 李翔宇

市机关事务服务中心 “一核双培三心四化”工程 保障市级机关高效运转

在推进模范机关建设工作中，市机关事务服务中心党组坚持以服务保障为核心，积极创建“济宁市机关事务培育计划”党建品牌，全面实施“一核双培三心四化”系列工程，切实保障市级机关高效运转，更好地服务于全市工作大局。

以提升执行力为核心，大力培养“团结干净担当、专业务实高效”的干部队伍。一是强化政治理论武装。坚持每周五学习制度，创新推送“每日金句”，制作悬挂“每日工作三省、每日工作三问”展板，提升思想境界、增强服务意识、抬高工作标准、倡树优良作风。二是创新开展“提升执行力守初心、行匠心、求知心”全员教育活动，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育活动成果。制定活动配档表，通过进行专家授课、服务礼仪培训、业务技术“大比武”等形式，持续提升队伍专业化、管理精细化、保障标准化、服务智能化水平。三是创新开展主题党日活动。今年4月份以来，连续6个月共为19名党员过集体“政治生日”。组织开展“庆七一、跟党走”健步行、“观博馆、长学识、强自信”、“提升执行力、我来当先锋”等主题党日活动，通过参观博物馆、集体重温入党誓词、开展廉政教育和节能宣传志愿服务等形式，进一步发挥教育党员、锤炼党性的作用。

以“三服务”为重点，大力培育“形象鲜明、感知深刻、专业贴心”的服务品牌。一是结合岗位特点，确立品牌形象。各科室以服务机关各单位、服务干部职工、服务办事群众为重点，以实施“机关事务培育计划”为主线，以工匠精神打造机关事务标准物业、文明安保、精品会务、健康食堂等服务品牌，着力打通服务“最后一公里”。以传递品牌力量为主题，以品牌定位、品牌承诺、品牌规范为主要内容，制定具体品牌创建方案，统筹推进创服融合，加强创评互动，以品牌创建带动机关事务服务水平、工作效能全面提升。二是弘扬“工匠”精神，提升品牌内涵。结合“三心”全员教育活动，引导党员干部、一线职工发扬“工匠”精神，争当本领域本系统的行家里手。认真梳理工作中的难点、痛点、堵点问题，广泛征集完善服务模式、优化服务流程、提升服务品质的“金点子”，不断提升服务品牌内涵。

以品牌创建为引领，着力推进党建与业务融合发展。坚持把“党建+业务”作为承载机关党建工作的抓手，围绕中心工作抓党建，以党建促业务，为业务工作提供坚强的思想保障、组织保障和精神动力。以品牌创建为引领，大力倡导一线工作法，实行划片包保制度，开展全员议工作活动，切实提高工作的科学性、针对性、有效性。充分发挥互联网作用，变线下办事“人跑腿”为线上“跑数据”，进一步规范服务标准，简化服务流程。积极开展争当“青春榜样”和争创“青年先锋岗”活动，结合疫情防控、创建全国文明城市、民意“5”来听、双帮双促、“万名干部下基层”等工作，引导中心党员干部积极参与、勇挑重担、争创先锋、担当作为，在各项工作中走在前、作表率、当先锋，有力促进中心党建与业务工作协调共进、全面发展。 通讯员 李斌

市税务局 “三融合”激发新活力 优服务展现新作为

市税务局坚持党建引领，融合聚力，将促进党建主体责任与税收改革发展目标相融合，党的组织建设与重点工作攻坚相融合，发挥党员先锋模范作用与激发队伍活力相融合，积极创建讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范税务机关。

落实党建主体责任与税收改革发展目标相融合。该局以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为目标，全面推进党支部标准化规范化建设。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，该局党委聚力“党委”轴，发挥“头雁”效应，聚力“支部”轴，强化“堡垒”效应，全面落实党建主体责任。党委书记履行第一责任人职责，统筹抓好各项重点工作；各党委委员同心聚力，围绕业务分工，带领市县两级服务团队，送政策、问需求、纾困解难，在抗击疫情助力复工复产中展现出税务担当。市局各支部主动开展“我是党员，对我监督，向我看齐”等活动，积极探索创建虚拟化、实体化、联建化为一体的“三化”党支部，促进“党建+业务”双促进同提升。

推进党的建设与重点工作攻坚相融合。按照“优惠政策落实到位、非接触式”办税要加力、数据服务大局要加力、疫情防控工作要加力的要求，市税务部门对标全市“重点工作攻坚年”十大攻坚行动，助力“六稳”“六保”，为助推济宁高质量发展贡献税收力量。

该局先后成立了6个专项工作组，制定疫情防控和支持复工复产工作方案，确保“减降免缓退”政策全面落实及时到位。凯赛（金乡）生物材料有限公司在税务部门高效退税服务帮助下，每年将会增加退税1.29亿元，有效缓解了资金周转困难。企业负责人致信省委省政府，感谢“济宁税务速度”，省委主要领导给予了表扬批示。

结合2020年“便民办税春风行动”，推出4类25项96条便民办税措施。落实232项网上办税缴费事项清单，全市“非接触式”办税业务占比达到90.2%。企业开办涉税办理时限由1天缩减到2小时；一类出口企业办理退税平均用时2个工作日，比省税务局要求压缩60%；对29项日常办税业务实施容缺受理，“跑一次”为上限、“不用跑”为常态。全面推行税收专家顾问制度，230名业务骨干组成税收专家顾问团队，为33户重点企业、21户省重大建设项目、32户新旧动能转换优选项目制定税收解决方案，“一对一”服务，“点对点”提示，累计推送风险提示1653条，有效规避了涉税风险，提升了税收治理效能。

发挥党员先锋模范作用与激发队伍活力相融合。市税务部门始终将党建贯彻干部队伍建设的始终，以提升党员政治素质为抓手，坚持“党员守初心，尽责作表率”，利用“三会一课”、党员集中学习日、主题党日等形式，教育引导每一名党员把政治学习作为终身必修课、基础课，将“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化制度化。该局充分利用线上线下网络平台，采取个人自学和集中学习相结合、线上学习和线下学习相结合、系统学习和重点学习相结合等模式，进一步弘扬忠诚担当、崇法守纪、兴税强国的中国税务精神。从去年6月开始，上线运行了“旗帜在线”党建管理平台，利用平台“明责、履责、督责”功能，强化履行党建责任的自觉性习惯，成为支部标准化规范化建设的有力抓手，进一步增强了党建工作活力，推动了党建工作水平的全面提升。 通讯员 刘玉姗



支部联建促提升 党员连心聚合力

今年以来，在市委的坚强领导下，市委市直机关工委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的十九精神，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，创新支部联建等方式，引领市直各部门单位建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，全面提高机关党的建设质量，为推动我市经济社会高质量发展提供坚强保障。



市公安局

锻造公安铁军 守护平安济宁

今年以来，市公安局牢牢把握习近平总书记对公安机关提出的“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，在市委、市政府的坚强领导和市委市直机关工委的正确指导下，紧密联系公安工作实际，结合“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，扎实推进理论武装、政治建警、忠诚履职、正风肃纪四项重点工作，着力打造让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

以理论武装为先导，为创建模范机关奠定坚实的思想理论基础。充分发挥局党委理论学习中心组领学促学作用，单位普遍建立“学习园地”，人人撰写心得体会。充分利用“灯塔”党建在线、“学习强国”平台、市公安局3D党建廉政教育基地等载体，采取网上学习和网下学习相结合的形式，组织广大党员民警广泛开展理论学习。采取集中抽考和全员闭卷的形式，组织全体民警进行政治理论考试，检验学习效果，夯实理论基础。

以政治建警为根本，筑牢“公安姓党”的忠诚警魂。认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中国共产党政法工作条例》，不断强化党员

干部忠诚核心、拥戴核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉。每月举办升旗仪式，为过政治生日党员赠送理论书籍和政治生日纪念卡。组织民警到程广泉纪念馆参观，学习公安英模精神。利用休息时间，组织开展红色革命和革命传统教育。加大党员干部实践历练，使其在打击防范、维稳处突主战场，基层所队、疫情防控、扶贫前沿、创城岗哨、民意走访等第一线经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。

以忠诚履职为目标，切实担负起党和人民赋予的职责使命。树立“夺红旗、拿第一”的理念，响亮提出“保七争五、力争第一”的全年目标。7月份召开半年总结暨冲刺三季度动员会，总结半年工作，查找问题不足，确保高质量实现各项既定任务目标。把履行党建主体责任作为第一要务，加强日常研究、部署和调度。层层签订党建目标责任书，开展党建述职评议，定期开展党建督查，探索实行项目化、纪实化管理，建立履责纪实管理制度，做到考核有据、责任可查。认真落实市委强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划，严格执行“三会一课”等制度。加强战时党建工作跟进，全面提升临时党支部战斗力。扎实开展红旗单位、示范单位和星级党支部创建活动。隆重举办“榜样·力量”宣讲先进事迹报告会。树立

担当作为的正确导向，落实送奖上门、爱警暖警惠警措施，让担当作为在市公安局机关蔚然成风。

以正风肃纪为保证，涵养风清气正的警营政治生态。树牢“从严治警就是最大的从优待警”理念，持续深入推进党委主体责任和纪委监督责任“两个责任”落到实处。组织开展专项调研，有针对性地提出对策措施。贯彻落实《市机关纪律作风督查办法》，深化绩效考核导向作用，坚持抓早抓小、防微杜渐，常态化开展纪律作风督导检查，及时通报发现问题，推动市局机关工作作风更加务实高效、工作秩序更加井然有序。组织机关全体民警开展队列礼仪专项训练，从严规范要求，敬礼动作等细节做起，统一着装规定，培育严谨的警容警姿和昂扬的精神状态，打造“服从命令、听从指挥、雷厉风行、令行禁止”的公安队伍。把建设模范机关与推动公安工作和队伍建设紧密结合，着力锻造“四个铁一般”过硬公安铁军。紧紧抓住群众反映强烈的突出问题，严厉打击涉黑涉恶、盗抢骗、黄赌毒、食药环等违法犯罪行为，持续深化“扫黑除恶”，推进公安“放管服”改革，让人民群众拥有更多的安全感、获得感。

作风硬则风气正，风气正则事业兴。下一步，市公安局将把“坚持政治建警全面从严治警”贯穿到公安工作和机关党建的各方面、全过程，着力打造公安铁军，建设模范机关，为全市经济社会高质量发展保驾护航。 通讯员 寇峰

市科技局 坚持融合发展 聚力科技创新

自开展模范机关创建活动以来，市科技局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，把创建模范机关与巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果相结合，与贯彻党中央和省市委决策部署、完成科技工作重点任务、做好本职工作相结合，着力促进党的建设和业务工作融合发展，在破解难题、聚力创新平台建设、科技人才、高企培育等重点工作中不断取得新突破，为我市科技创新工作高质量发展打下坚实基础。

坚持聚焦政治引领。突出政治属性，不断夯实意识形态工作责任制，做到责任到岗到人、任务层层落实、压力逐级传递；健全完善《市科技局基层党支部落实“三会一课”制度实施方案》，实现组织生活制度化、规范化；开展“聚集发展要素、服务创新创优”支部联建活动，把推进市产研院及入驻企业、引入项目发展作为党支部联建活动的出发点和落脚点，围绕“资源整合、优势互补、互利共赢、共同提高”原则，创新党员活动形式、丰富党员活动内容，形成支部建设互鉴互补、党员素质共同提高、业务工作一体推进的良好格局；采取讲党课、“主题党日”和“走出去、请进来”式教育，引导全体党员干部真正把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部日常言行上。

坚持聚焦担当作为。先后制定《济宁市科学技术局机关工作人员2020年度考核实施方案》、《中共济宁市科学技术局机关委员会党支部建设规范化提升暨争创五星级党支部实施方案》，建立市科技局模范机关建设推进专班，在用好用考核“指挥棒”、抓好党支部规范提升、压实主责主业意识上持续发力，通过组织年中考核评议、争创五星级党支部等活动，不断增强“抓好党建就是最大的政绩”的理想信念，充分发挥党支部在教育、管理、监督党员上的作用，营造“尚实干、勇作为、敢担当”的良好氛围。

坚持聚焦提升效能。找准党建和业务深度融合结合点，在17个重点工作推进专班、省对市综合考核推进专班、创新平台建设、推进项目落地等重点工作中，发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用；以职能相近、业务互补为原则，开展“1+N”党小组建设，分别紧盯“项目挖掘和储备”、“打造特色和优势项目”、“科技平台建设”等任务目标建立党小组，实现党的基层组织建在项目上、建在重点工作上，建立党员领导干部服务县区、服务企业制度，制定《市科技局关于开展联系县区服务企业活动的通知》，采取“四不两直”的方式摸清企业运营中存在的科技要素供给、项目推进、科技政策落地等方面存在的问题，采取现场办公、上门服务的方式解决问题，实现党建工作务实开展，业务工作同步提升双丰收。

坚持聚焦从严治党。制定《中共济宁市科学技术局党组“三重一大”事项集体决策制度》，细化党组会议的议事范围和决策程序，完善党组集体领导、集体决策、班子成员各司其职的民主决策运行机制；强化廉政风险防控，更新完善《廉政风险防控流程图》，对市科技局所有业务工作流程进行再梳理，切实加强廉政风险防控的针对性、有效性；完善修订《财务管理制度》、《政府采购管理制度》等内控制度。每半年对局属事业单位组织一次内部审计，规范财务行为、堵塞管理漏洞，消除廉政风险；把服务大局、服务基层、服务群众作为机关党建工作的出发点和落脚点，推动“双报到”、“民意5来听”工作取得实效，畅通群众反映问题的渠道；倡导《关于禁止科技系统干部职工利用职权破坏营商环境、违规干预和插手科技创新活动倡议书》，锻造科技人优良作风。 通讯员 林雷