

济宁能源 上榜全国煤炭企业50强

本报济宁讯(通讯员 时培立)日前,中国煤炭工业协会发布了2020年中国煤炭企业50强榜单,济宁能源发展集团位居榜单第42位,行业排名同比2019年晋升7个位次。

为发挥骨干企业带头示范作用,提高行业凝聚力和社会影响力,中国煤炭工业协会参照国际通行做法,按企业2019年度营业收入为标准排出了2020中国煤炭企业50强。济宁能源作为市属骨干企业,连续多年上榜中国煤炭企业50强榜单。2017年-2020年,集团公司分别以营收52.88亿元、78.33亿元、87.52亿元、109.92亿元营收,位列中国煤炭企业50强第48位、第44位、第49位、第42位,营业收入连续增长。

近年来,济宁能源认真贯彻落实市委、市政府工作部署,深入践行新发展理念,以加快济宁资源城市转型为己任,以打造国内一流的综合能源集团为目标,实施

“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略,按照“稳步发展煤电产业,迅速壮大港航物流产业,做优做强制造业,培育发展现代服务业”的思路,积极推进产业结构调整和转型升级,企业发展呈现稳中有进的良好态势。2019年以来,济宁能源发展集团在稳步发展煤电主业的同时,先后开工建设梁山物流二期项目、艾坦姆流体控制阀、山防电磁、信发液压等新项目,组建运营港航集团,培育港航物流、精密制造产业新动能。

在一系列转型升级措施支撑下,济宁能源发展集团产业结构不断优化,已初步形成了煤电、港航物流、精密制造、现代服务业四大板块协同发展的产业体系。经济发展质量稳步提升,2019年实现营业收入近110亿元,其中煤炭板块收入占比由2016年的68%下降到2019年的51%,“一煤独大”的结构不平衡问题有效缓解,新动能支撑发展成效明显。

鲁泰热电 “娘家人”筑牢暖心防线

■本报通讯员 张甲祥 徐新尧

为大修一线职工送餐送清凉,慰问困难职工,开展职工义务服务……鲁泰热电工会积极贯彻落实集团各项要求部署,加强人文关怀,加强一线职工的防护和后勤保障,真心真意关爱职工,发挥工会“新时代·心服务”优势,贡献职工“娘家人”的力量,为鲁泰热电高质量发展筑起一道暖心防线。

当好职工“娘家人”

解除职工后顾之忧,生活上给予关心,精神上给予关爱,作为职工的“娘家人”,鲁泰热电工会把准着眼点,为生产经营一线、后勤保障提供暖心服务,确保职工全力投身企业高质量发展。

鲁泰热电工会不仅关心职工的身体健康,还关注职工的心理健康。热电公司工会整理汇编了《职工心理健康知识宣传单》,引导职工以乐观积极的态度投入到工作生活中,为公司生产运行做出积极贡献。

疫情防控期间,热电公司工会以解决职工需求为己任,做好疫情防控和服务保障工作,纷纷开展了职工慰问、志愿理发等活动,让广大职工倍感温暖。2月20日,热电公司志愿理发部正式“开张”,公司党员带头报名成为志愿理发员,为职工解决“头等大事”。

强化担当多贡献

疫情期间热电公司工会在全面实行分餐制的同时,还专项检查职工餐厅,确保职工餐饮菜品源头可溯可控,消毒药品器材一应俱全,从源头上把控职工食品安全。

除了发挥工会组织的监督检查作用,热电公司工会积极想举措、出实招,全力助推企业生产经营工作。工会组织开展了企业安全生产合理化建议“金点子”征集活动,通过企业诉求平台,充分发挥职工主人翁意识,在关心关爱职工、竭诚服务职工内容及方式等方面献计献策,确保职工健康安全,助力机组安全稳定运行。

竞赛引导建新功

越是风急浪骤,越需中流砥柱。为助力企业推进后疫情时代稳产满产工作,热电公司工会大力开展劳动竞赛,有效激发企业活力和职工劳动热情,引导职工建新功、立新业。发挥工会组织优势,动员广大职工积极投身到竞赛中,通过开展劳动竞赛,不仅发挥了公司工会的桥梁纽带作用,同时以提质增效为目标,以开展特色劳动竞赛活动为抓手,进一步调动了全体职工工作热情,全面促进了安全生产、经营管理等各项基础管理工作的提高。

长期以来,鲁泰热电工会立足工作实际,以提高服务职工能力为着力点,以助力企业高质量发展为目标点,不断创新工作方式方法,在职工服务、职工维权方面取得显著成效,受到广大职工的高度认可和一致好评。

郭善民： 当好企业发展的搬运工

■本报记者 张静

谈及如何服务好企业,任城区民营企业高质量发展服务队副队长郭善民深情地说:“企业是经济发展的重要基石,我们要做好搬运工、泥瓦匠,让每一块基石都发挥最稳固的作用。”

2019年上半年,市市场监管局干部郭善民被选派至任城区民营企业高质量发展服务队任副队长,并担任济宁碳素集团第一书记。通过近半年的摸排走访调研,服务队的同志们发现,部分民营企业存在党建意识薄弱、制度不完善、学习教育设施不健全等问题。在组织企业开展党性教育活动和党建工作专题培训的同时,郭善民与服务队的同志们研究制定了具体工作方案,决定与企业一一对接,逐一破解难题,促进发展。

为帮助企业技术工人用工荒的难题,郭善民主动联系人社部门,咨询劳务派遣公司帮助协调、培训用工人员。了解到济宁碳素集团急缺机械维修技术人员的情况,他协调山东理工学院、济宁技师学院等院校为企业输送应届毕业生到厂实习,并安排集团工

程师“以工代训”手把手培养仪表操作、机械维修等技术人员10余名;邀请了省科学院专家团队到企业项目对接,申报泰山产业领军人才。在郭善民的协调帮助下,济宁碳素集团生产有了质的飞跃,并获得第六届市长质量奖。

“新冠肺炎疫情爆发后,任城区民营企业发展受到了影响和冲击,郭副队长看在眼里,急在心里。他放弃了所有的休息时间,一直坚守在一线,协助工作队包保企业制订防疫制度规范,尽力让企业在防疫工作中少走弯路。”服务队的同事说。

疫情有所缓解后,郭善民又积极投入到助力企业复工复产的工作中去。面对企业复工口罩需求量大,的问题,他带领大家多方努力,主动与济宁高新区健达、九尔等口罩生产企业对接,组织工作队同志积极捐款,为企业协调口罩6000多只。同时,他指导企业加强内部管理、完善防疫制度措施,保障了所服务的5家企业全部及时顺利通过了复工复产验收。

郭善民说:“帮助企业度过疫情带来的难关,必须多渠道着手、全方位帮扶。”他积极争取各类财政奖补资金,多次到市发改委详细了解市级服务业发展引导奖补资金具体事宜。他与服务队同事们帮助碳素集团、尚核电力、青年见习基地、爱福地生物等多家企业争取各种政策补助资金近500万元。

牢记宗旨,敢于担当,郭善民用辛勤的汗水赢得了企业和上级党组织的称赞,得到市下派办嘉奖。

济宁国投 金融板块再添生力军

本报济宁讯(通讯员 宋振鑫 郑宁 陈佳)济宁市国有资产投资控股有限公司从2019年初实质性运营以来,以“助力产业转型升级、服务区域经济发展”为己任,紧紧围绕“投资、金融、物流贸易”三大主业,打造了投资、金融、资产管理、物流贸易、医药健康、现代服务业六大业务板块。其中,金融板块从2019年4月份成立以来,实现了从无到有、快速发展,今年上半年坚持主动作为、克“疫”攻坚,实现营业收入5000万元,实现利润总额415万元。

8月28日,济宁惠诚典当有限公司在关帝庙金融街路演中心隆重举行揭牌仪式。此次惠诚典当公司的成立,是自2018年典当业务经营监督转入金融监管局以来,全省获批的第一家典当牌照公司;也是济宁国投抢抓机遇,在去年成立山东惠金融资租赁有限公司之后,不断培育新的经济增长点,着力打造综合型、全牌照的金融服务板块的新尝试。惠诚典当公司位于任城区关帝庙金融街,注册资本

4000万元,公司经营范围包括动产质押典当业务、财产权利质押典当业务、房地产抵押典当业务、限额内绝当物品的变卖、鉴定评估及咨询服务、依法批准的其他典当业务,为全省中小微企业及个人提供融资支持,有效缓解中小微企业及个人融资难问题。

惠诚典当公司负责人表示,我们一定要不负众望,秉承“立足地方经济、支持中小企业、服务广大市民”的市场定位,充分发挥灵活、快捷的特点,做好做活典当业务,借助优势、细分市场,贴近中小微企业融资需求,服务于中小企业和个体经商户。秉承济宁国投的先进管理经验,运用科学的经营管理方式,回归典当本源,坚持“诚信、稳健、创新、高效”的服务宗旨,专注细分领域,培育差异化、特色化竞争优势,大力开展财产权利质押典当、民品质押等典当业务,创造最佳客户体验,形成“老行业、新发展”的良好局面,真正为广大客户提供更加优质的服务,为地方经济繁荣发展作出积极贡献。



▲济宁能源阳城电厂不断完善安全科技创新体系,加快安全生产科技平台建设,精心做好设备趋势分析,实施精密调控,确保机组安全稳定发电。图为巡检人员对升压设备进行红外测温。

■通讯员 马永刚 冯作佳 摄

▲近日,济宁交运集团团员、团员青年志愿者齐上阵,对新交运、交运、联运出租车进行清洁专项活动,用实际行动助力创城工作。

■通讯员 秦明 摄

图观 前沿

王传雷： 企业需求就是服务方向

■本报记者 张静

2019年7月,任城区科技局高新技术发展及产业化科科长王传雷,根据市派任城区民营企业高质量发展服务队安排,担任爱福地生物股份有限公司第一书记。在完善基层组织建设的同,他把工作的着力点放在助推企业发展上。王传雷表示,“企业的需求就是我们服务的方向。”

王传雷与其他同志们一起,坚持问题导向,不追“高、大、上”,力求“稳、准、实”,立足爱福地实际,帮助企业转型升级,实现高质量发展。他不间断深入到企业生产和经营一线岗位,了解企业生产经营情况,梳理出了一企业在党建、项目奖补资金、土地手续、科技立项等方面的10余项工作需求、发展难题和瓶颈制约,形成了调研报告,以严明的纪律、勤勉的姿态、过硬的工作作风,合力攻坚为民营企业纾困,扎实开展各项服务工作。

在王传雷的协助下,爱福地有限公司完成首届“赢在济宁创新创业大赛”、“创达杯创新创业大赛”、“中国清洁发展机制基金绿色创新投资业务项目”;2019年任城区农作物秸秆综合利用项目秸秆生产生物有机肥项目,已获立项,现进入企业现场核查阶段,落实科技项目奖补资金、瞪羚企业奖励资金等项目。其中协调瞪羚企业奖励金50万已拨付到位;指导企业顺利通过高新技术企业认定,指导企业2项目分别通过

市、区级重点研发计划立项,累计获得经费30万。

王传雷与服务队充分解读科技人才惠企政策,争取单位的支持。任城区科技局在运河经济开发区举办日本联络站国际人才技术项目对接交流会,介绍了日本(九州)联络站工作情况及推荐的21名高端人才情况,并对新设备新技术、新药物等进行了路演;协调省科技厅,帮助碳素集团院士工作站通过省级备案;协助将大连理工大学梁长海教授申报为碳素集团2019年度“人才飞地”项目,并通过认定;帮助爱福地企业“走出去”,筹备召开武夷山“酵素肥大会”;联系济宁煤化工研究院对长兴塑料助剂进行调研考察,拟帮助促进煤化工研究院与长兴塑料助剂进行合作。

新冠肺炎疫情爆发后,企业发展受到影响和冲击,企业减产,订单流失,王传雷看在眼里,急在心里。疫情有所缓解后,他主动放弃休息时间,坚守在一线,帮助企业加强内部管理,制订防疫制度规范,协调防疫用品,助力企业复工复产;邀请相关专家牺牲休息时间,帮助企业审核材料,通过各种渠道联系上级部门协调争取项目……

“服务企业期间,我一定严守工作纪律,勇于担当,努力工作,真正做到用心、用情、用力,给组织和企业交上一份满意的答卷。”这是王传雷同志工作日志中的话,一年来,王传雷也是这样做的。

产经 动态

鹿洼煤矿 主动求变创效益

本报济宁讯(通讯员 郝兰英 廉明中)鹿洼煤矿2305(3)工作面属于分层开采的最底层工作面,设计为一次采全高。但是,在两巷及切眼掘进过程中发现,工作面实际平均煤厚在3.8米左右,而矿综采支架最大采高为3.5米,怎么办?变更设计,时间相当紧迫,很可能影响采煤接续;按部就班,丢煤实在可惜,是对资源的浪费。

关键时刻,该矿领导班子勇于担当,决定变更2305工作面3分层开采设计,降低采高,增加后部溜子回收浮煤,预计可多回收资源3.5万吨。面对紧迫的时间,该矿分工明确,技术部门负责设计变更,机电部门负责组织设备,重新排定安装计划。通过大家的努力,最终在预定时间内完成了工作面的安装。

目前,2305(3)工作面已经回采完毕,实际多回收煤炭3.3万吨,按精煤回收率65%计算,多创效益2000余万元,延长工作面服务年限两个多月。

花园煤矿 挑战答题重实效

本报济宁讯(通讯员 仇文)花园煤矿于近日举行“学习强国、挑战答题”知识竞赛,此次比赛共有党员及群众两组16支代表队,80人参加。

据了解,在选拔比赛前,各党支部依据“学习强国”APP上“学习报表”积分排名进行筛选出学习积分较高的党员,参加此次比赛,并要求参加比赛的各单位选手提前在各自手机上进行答题练习。

本次知识竞赛不仅检验了全矿干部职工平时的学习情况,还进一步激发了大家学习的热情,充分调动了干部职工使用“学习强国”学习平台的积极性和主动性,形成了“以赛促学、以学促做、融会贯通”的良好学习氛围,增强了全体党员的凝聚力和向心力。

电力 快讯

济宁供电公司 秋检工作全面启动

本报济宁讯(通讯员 李军 胡勉 王成全)9月1日,随着220千伏嘉祥变电站3号主变110千伏侧103间隔进线套管检修工作的开展,国网济宁供电公司2020年秋检工作正式拉开序幕。

秋检是电网设备运维的重要环节,是保证电网迎峰度冬的重要举措。今年,国网济宁供电公司秋检工作自9月1日开始,至12月31日结束,共计划安排10千伏及以上输变电设备停电工作668项,其中220千伏设备22项,110千伏设备125项,35千伏设备118项,10千伏设备403项;一类作业风险45项,二类作业风险473项,三类作业风险148项,四类作业风险2项。为保障秋检安全有序开展,该公司认真做好秋检风险计划预控,按照“先降后控”原则,根据主网停电安排综合平衡秋检停电计划,在准确定级的基础上,采取一切措施降低风险等级。将秋检作业计划全部纳入安全管控平台线上管控,认真开展计划前双勘察和班组承载力分析,严禁超范围、超能力作业。做好作业现场风险防控,严格规范执行安全措施,深化应用“一平台、两个APP”,严格执行“六到位一规范”。坚持疫情防控不放松,严格使用秋季检修现场疫情防控措施卡,落实消毒、通风、测温等防控措施。做好安全监督管控,狠抓施工作业风险预警管控,加强对施工人员和作业行为的监督管理。各级领导干部和管理人员重心下移、深入一线,带头到岗履责,做好关键环节把关,督导各级人员落实安全职责。开展领导干部“监控中心带班督查”制度,对现场安全措施不落实、安全监控不规范、安全履责不到位问题进行重点检查。做好党建与安全工作深度融合,通过专题组织生活会、主题党日等多种形式组织党员带头学习有关安全的文件、通知、事故通报等,率先学懂弄通吃透,带动引导广大职工深刻认识安全生产对社会、企业和个人的极端重要性。发挥临时党支部、党员突击队、党员责任区载体作用,围绕秋检、基建、配电网工程等工作,深入开展“党建+安全管理提升”专项行动,切实发挥党员先锋模范作用,为安全生产提供坚强保障。

梁山县供电公司 “挂图作战”滩区工程

本报梁山讯(通讯员 吴敬华)9月1日,梁山县供电公司员工在赵佃堆乡翠屏家园社区忙着向配电室搬运变压器、配电柜,全力以赴加快黄河滩区迁建二期配套电力工程建设,为滩区群众实现安居梦提供可靠的电力保障。

为确保工程顺利实施,该公司提前谋划,周密安排,多举措精准扶贫助力黄河滩区迁建,提前与开发商建立工作沟通,争取合理化建议,完成配电基础设施施工,抽调配网作业骨干力量,对小区配电设施进行安装调试。

据该公司相关负责人介绍,黄河滩区迁建电力工程共分两期,一期工程2018年全部竣工投入使用。二期工程包括赵佃堆乡翠屏家园社区和小路口镇黄河新苑社区,两个社区二期共建342栋住宅楼,根据社区规划,新建18座配电室,安装干式变压器68台,630千伏安变压器48台,800千伏安变压器20台,安装高压柜178面,低压抽屉柜288面,敷设高压电缆15.685公里,低压电缆124.711公里,安装低压电缆分支箱335面,单相计量表箱855面,三相计量表箱188面。

该公司将根据黄河滩区居民迁建项目工作安排,强化全过程管控,以迁建社区为单位,根据主体工程施工进度,明确时间表、任务图,倒排工期,挂图作战。统一建设标准、统一施工工艺,广泛采用新设备、新材料、新技术,切实提高配电设备建设水平,保证工程质量,为滩区居民供好电,保障居民用好电。