

市住房和城乡建设局

## 坚持“四个维度” 创建模范机关

市住房和城乡建设局党组认真贯彻落实中央、省市委关于模范机关创建的系列决策部署，全面加强各党支部规范化建设，迅速在全系统掀起模范机关创建热潮，助力全市住房城乡事业高质量发展。

坚持书记抓、抓书记，落实主体责任。把履行党建主体责任作为第一要务来抓，加强日常研究、部署和调度。坚持党支部就是责任主体，支部书记就是第一责任人，做到亲自抓、亲自干，成立工作领导小组和推进专班，全力做好模范机关创建的动员、指导、推进等工作。同时，建立履责纪实管理制度及综合考评制度，开通“支部书记访谈”公众号专栏，统筹日常考核、专项考核，做到了考核有据、责任可查，将责任落实情况与部门单位业绩评价、干部使用、评先评优结合起来。

抓载体、抓活动，融合业务工作。将模范机关创建工作与推进各项重点工作任务、落实岗位责任等结合起来，在促进党建和业务工作深度融合上深入探索，积极开展形式多样的创建活动，突出重点工作、突出一线创建，突出民生领域，边干边创、同步推进。创新“主题党日+”模式，先后开展了“进项目、做先锋、强攻坚”“观摩标志建筑、传承工匠精神”“攻坚克难树榜样、冲刺决战下半年”等接地气、鼓士气、助力攻坚克难的主题党日活动。紧扣职能定位、目标任务，持续深化市委“1+233”工作体系，聚焦重点工作、重点项目、重要事项，努力在围绕中心服务大局上有新作为。坚持创新发展，不断激励党组织和党员干部敢闯敢试、敢为人先，在城建重点项目、保障性安居工程、农村危房改造、老旧小区改造、清洁取暖等方面争取新突破，重点项目建设指挥部先后6次夺得“月度流动红旗”，全长1.72千米的王母岗跨线桥提前3个多月通车；全长41公里的主城区内环高架项目现已完成全部桩基、承台施工，7月28日一标段实现通车；党员干部带队，组成130个督导组，对全市105个乡镇、384个村、5439户贫困户住房安全进行了实地督导检查。坚持对标先进、解决问题、改进工作，努力推动全市建筑行业做大做强、房地产业提质增效、装配式建筑和绿色建筑推广、新型城镇化和村镇建设等工作。

抓机制、抓规范，开展星级支部大创建、大比武。扎实开展党支部评星定级工作，确保今年底所有党支部达到三星级以上标准，四星级党支部达到60%以上，五星级党支部达到40%以上，机关事业单位五星级党支部达到70%以上。2021年，四星级党支部达到80%以上，五星级党支部达到50%以上，机关事业单位五星级党支部达到100%。今年内，将在全系统开展评选“建设模范机关先进单位”活动，在科室中评选“建设模范机关先进集体”。

抓创新、抓示范，打造模范住建品牌。切实加大模范机关创建工作力度，对标创建标准，结合重点工作、找准创新方向，及时总结创建中的好经验、好模式、好做法，确保每个支部都有自己的“亮点”和“品牌”，在局门户网站、公众号等各类媒体进行宣传，及时向济宁机关动态、《济宁机关党建》杂志、“灯塔—党建在线”、学习强国和山东机关建设网等平台投稿，扩大影响、树立品牌，充分营造浓厚创建氛围。

(罗军 张宽)



济宁市委市直机关工委主办

## 市工业和信息化局 党建“每月四个一” 提升模范机关建设

市工业和信息化局深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚持以党的建设为统领，推进工信党建“每月四个一”，紧紧围绕服务中心、建设队伍这一核心任务，提质增效、赋能发展，大力提升模范机关建设，为工业高质量发展、奋力夺取“双胜利”提供坚强保证。

每月一次党员大课堂，做政治坚定的模范。以每月一次党员大课堂为引领，滋养初心。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，每月邀请专家教授、上级领导、知名企业家授课，讲理论、讲政策、讲形势、讲业务，不断提高党员干部理论知识水平和工作能力。发挥党组理论中心组“头雁”作用，坚持用科学思想武装头脑，指导推进各项工作。

每月一次支部过“政治生日”，做忠诚履职的模范。以每月一次支部过“政治生日”为纽带，追忆初心。通过支部党员重温入党誓词、回顾入党初心和庄严承诺，更加坚定了理想信念，激发了党员干部干事创业的斗志与决心。为党员发放“政治生日贺卡”，填写“政治生日纪念册”，组织党员分享入党初心，激发党员荣誉感、使命感和责任感。通过每月一次支部过“政治生日”进一步加强党组织和党员之间的沟通交流，强化党员意识，不断提升党组织的凝聚力、战斗力。

每月一次守护“流动党旗”，做担当作为的模范。以每月一次守护“流动党旗”为骄傲，坚守初心。每月确定1至2个“流动党旗”守护科室，用党旗时刻提醒共产党员坚守入党初心和使命，激发党员干部干事创业、担当作为的主动性、积极性，“流动党旗”守护科室负责人按月分享守护心得，并传递至下一科室，以流动的党旗凝聚不变的初心。市工信局坚持把抓机关党员队伍建设与抓干部队伍建设有机结合起来，机关党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，把党建工作贯穿于业务工作全过程，切实强化党建统领作用。围绕建设“制造强市”工作主线和“促稳、应变、求进”工作主基调，举办党员干部“担当作为、狠抓落实”研讨会，深入抓好党风廉政建设，着力锻造一支政治强、业务精、作风硬、工作实的工信党员干部队伍。(丁玉林)

## 市住房公积金管理中心 发挥党建引领 模范机关建设标准化

在建设模范机关工作中，市住房公积金管理中心根据行业特点和工作实际制定工作方案，通过推进标准化体系建设，使各项工作标准化、制度化、规范化、体系化，党建与业务工作互相融合、互为促进，机关效能明显提升，形成具有济宁市住房公积金特色的模范机关管理体系。

模范机关建设，坚持以人民为中心。该中心党组推行建设模范机关“党建引领、相融相促”的思路，坚持党建与业务工作深度融合、相互促进，党组围绕中心、建设队伍、服务群众这条主线，打造党建“12345”、廉政“1423”总体规划和“阳光公积金”文化品牌，充分发挥党建各项工作的统领作用。与此同时创新运作模式，开辟融资渠道，强化与商业银行合作，综合运用流动性资金贷款和存量公转商贷款等多种融资方式。深化放管服改革，落实“数聚赋能”工作要求，进一步提升住房公积金信息化水平。开辟网上业务大厅、手机APP、支付宝等多种线上业务办理渠道，全部归集、提取业务实现“零跑腿”“网上办”，贷款业务实现全流程“一次办好”，取消了缴存证明、提取证明等10项证明事项，实现了“减证便民”的目标，大大方便了群众办理住房公积金各项业务。

模范机关建设，坚持形成标准化体系。该中心党组在落实市委市直机关工委提出的建设模范机关“六大工程”的同时，构建了涵盖党务、政务、业务、服务四个大类，党建统领、廉政制约、行政管理、考核评价、业务发展、风险控制、信息保障、服务保障等8个方面的“4+8”标准化体系，使各项工作互相融合、互为促进，初步形成具有济宁特色的住房公积金模范机关建设标准体系。市住房公积金管理工作按照党务、政务、业务、服务四个大类，打造以“引领、融合、促进”为核心的党建统领体系、以“不敢腐、不能腐、不想腐”为核心的廉政制约体系、以“管理、协调、服务”为核心的行政管理体系、以“严管厚爱结合、激励约束并举”为核心的考核评价体系、以“规程完备、使用科学、运转高效”为核心的业务发展体系、以“意识到位、能力到位、机制到位”为核心的风险防范体系、以“智慧公积金”为核心的信息保障体系、以“儒风服务”为核心的服务保障体系，形成四个模块、八大标准化体系。

模范机关建设，坚持党建品牌引领。该中心建立了高标准的党员活动室、党员电教室和党员视频教育会议室、党员阅览室、党建廉政文化墙等，完成了“一单位一品牌、一支部一特色”工作，11个支部确定了品牌名称、品牌理念和支部标识。积极创建党建服务品牌、党员先锋岗、党员示范窗口等，打造了“阳光公积金、清廉惠民生”市住房公积金特色文化品牌和“住房保障、情系万家”党建品牌，充分发挥了品牌的载体和引领作用，扩大了住房公积金品牌影响力和美誉度。今年4月，该中心落实机关党建主体责任的做法入选全国基层党建典型案例。(范保峰 桂洋)

## 市人力资源和社会保障局 深度融合提升质效 推进模范机关建设

市人力资源和社会保障局按照市委关于创建模范机关的工作部署和有关要求，在市委市直机关工委的具体指导下，切实压实党建主体责任，深入推进党建与业务融合发展，持续提升为民服务质效，扎实推进模范机关创建工作，不断提高机关党的建设质量，今年被市委市直机关工委命名为“机关党建规范化建设示范单位”，为全市人社工作更高质量发展提供了坚强保障。

强化政治属性，压实党建主体责任。一是牢牢把握政治机关属性，坚决履行好抓党建主体责任。结合工作实际，制定了《2020年党建工作要点》，明确党建重点工作任务及职责分工，用制度规范保障党建各项工作的部署落实。二是强化党建工作考核。制定《基层党组织党建工作考核办法》，从规范化建设、党员教育管理等5个方面进行考核评价，考核结果与年度综合考核直接挂钩，党建工作考核定为“一般”及以下等次的党支部，所涉及科室及主要负责人年度考核均不能定为“优秀”等次，确保党建与业务工作同谋划、同部署、同考核。

深度融合发展，激发党建工作活力。一是创新活动载体，促进党建与业务融合。主动融入中心，服务大局，找准机关党建与业务工作的切入点、结合点、着力点，根据各业务板块特点，先后组织开展了“抗击疫情爱心助农、送技能下乡、招募合伙人”等系列助力乡村振兴活动以及“旁听调解仲裁、感受公平正义”“随同监察执法、走近农民工”等党建与业务融合的“1+N”主题党日，着力打造“一支部一特色”党建活动品牌，推进党建工作与业务工作融合发展。二是营造书香氛围，打造学习型机关。为提高广大人社党员干部的法治思维、依法行政能力，用传统文化涵养干部为政之德，市人社局积极开展“学法明理、经典润心”系列活动，全体党员职工开展“每日一学”活动，每天学习1条法律法规、1句国学经典；局党组开展“逢会必讲”“逢学必诵”活动，在召开局党组会议、局长办公会时，由1名领导班子成员讲解1条法律法规、1句国学经典；成立局国学经典诵读队，不定期开展“经典诵读”活动，结合自身业务特色开展“以案说法”仲裁庭审现场观摩活动，邀请专家名师开展“名师讲堂”等活动，有效激发了广大党员干部职工的学习热情，营造了浓厚的学习氛围。

提升服务质效，打造满意人社品牌。一是打造高效便民人社。深入推进“放管服”改革，扎实开展“服务质效提升行动”，创新开展“群众办事、党员陪跑”活动，每天安排1名党员干部在人社综合服务大厅值班，为办事群众提供全流程服务，对发现的堵点难点问题，建立问题清单和台账，及时反馈整改。自活动开展以来，共陪跑群众600余人次，梳理发现各类问题30多条，及时进行了整改提升，有力提升了群众满意度。二是打造阳光廉洁人社。制定《支持配合市纪委监委纪检组工作主动接受监督的意见》，将各项重点工作、关键环节置于派驻纪检组的常态化监督之下。印发《“三重一大”决策制度实施细则》，进一步完善权力配置和运行制约机制，规范“三重一大”事项决策和实施，提高决策水平、防范决策风险。常态化开展文明创建及纪律作风检查，每月由2个支部组成联合检查组，采取定期与不定期相结合的方式开展作风建设明查暗访活动，对人社系统工作纪律、作风建设进行随机抽查，对发现的问题及时进行了通报，督促有关科室单位限期抓好了整改落实，进一步优化纪律作风、提升为民服务质效。

使命在肩，初心如磐。人社工作关乎千家万户，关乎群众的切身利益。市人社局将坚持把建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关作为抓好党的建设的这条主线，深入推进党建工作与人社业务工作融合发展，不断推动人社工作再上新台阶。(李宽宏)



今年以来，市直机关各部门单位认真贯彻落实中央、省市委关于模范机关创建的决策部署，按照建设“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关新要求，以党的建设为统领，通过创新载体，积极开展形式多样的活动，高标准推进机关党建工作，机关效能明显提升，为服务高质量发展提供了坚强保障。图①干部大讲堂。图②诵读国学经典。



市妇女联合会

## 聚焦主业主责 打造模范机关

今年以来，市妇女联合会党组按照市委、市委市直机关工委工作要求，全面贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》文件精神，围绕疫情防控和业务工作“双战双赢”，突出党建引领，坚持问题导向，探索工作新思路，积极开拓新载体，狠抓党建工作新提升，以高质量党建推动妇联工作高质量发展。

聚焦高标准建设，打造模范机关。市妇联党组紧紧围绕做好“三个表率”，建设“让党中央放心、让人民满意的”模范机关目标要求，按照市委市直机关工委《关于建设模范机关的实施方案》部署，召开了市妇联全面从严治党和模范机关建设工作会议，传达了《关于开展市直机关党支部星级评定的通知》和《关于建设模范机关的实施方案》文件精神，研究印发了《济宁市妇联党组关于建设模范机关实施方案》《济宁市妇联党组关于开展机关党支部星级评定工作实施方案》，以争做“四个模范”为目标，全面夯实市妇联机关党支部成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，以积极进取、奋勇争先的态度，承压奋进，顽强拼搏，全面打造成为政治坚定、组织有力、作风过硬、担当作为的模范机关。

疫情防控、复工复产、乡村振兴、人居环境整治、脱贫攻坚等全市重点工作，组织动员全市广大妇女行动起来，贡献巾帼力量，擦亮“贴心娘家”服务品牌。派出10名党员加入“市直机关社区疫情防控先锋队”，推荐5人获得全市“最美抗疫志愿者”、1人获得全省“最美抗疫志愿者”荣誉称号；依托12338妇女维权热线开通疫情防控心理咨询专线，接听来电500余次，开展系列“为奉献者奉献”“用爱抗疫以心暖心”关爱抗疫人员活动，用实际行动为一线工作人员送去关爱；举办助力复工复产网上直播带货活动，吸引33万人次观看，销售额近40万元；开展济宁市“五好家庭”“最美家庭”等优秀家庭和优秀角色评选活动，700名优秀家庭和家庭成员受到通报表扬，1户家庭被评为全国及省级抗疫最美家庭，11户家庭被评为山东省最美家庭；开设线上线下家庭教育课堂171期，促进家庭教育文明习惯养成；开展全市“十佳兵妈妈”“十佳好军嫂”评选活动，推荐1名军嫂荣获山东省“十佳好军嫂”荣誉称号；广泛开展“清洁庭院”“美丽庭院”创建工作，帮扶8.4万户贫困家庭进行搬家式卫生大清扫，创建美丽庭院示范户13万户，建成率达18.11%，农户家庭卫生和精神面貌发生了根本性改变，全面助力全市人居环境卫生整治；创新建立家事维权部门联动机制，深入推进“婚姻家庭辅导破难行动”，劝和率达50.02%，持续以家庭和谐促进社会稳定；开展“圆梦微心愿 点亮新希望”巾帼脱贫公益活动，累计帮助贫困家庭实现微心愿2804个。

聚焦组织力提升，强化队伍建设。以党建带妇建，妇建服务党建为支撑，以实施基层妇联组织建设“细胞工程”为抓手，建活基层妇联组织，带活妇女工作队伍。在全市开展“妇女微家”建设试点工作，成立机关事业单位妇委会516个，新建“四新”领域妇女组织313个；继续实施基层妇联组织成员素质提升工程，已完成4650名基层妇联组织成员履职能力提升培训工作；在全市开展寻找“最美基层妇联人”活动；建立全市基层妇联执委数据库，推进妇联执委履职制度化、规范化；实现“五亮”村（社区）4183个，持续推进基层妇联“五亮行动”制度化、常态化、制度化；围绕全市“重点工作攻坚年”暨提升干部执行力动员大会精神和“十破”专项整治要求，召开专题组织生活会，扎实开展批评与自我批评；下沉一线，加强调研，结合市妇联重点工作开展调研20余次；积极开展民意5来听活动，加强与基层妇女群众交流，全面了解村情民意、民生诉求，切实帮助群众解决身边的烦心事、揪心事。(辛亭亭)