

红色旗帜 黄色徽记 绿色理念 蓝色驿站 金色家园

济宁市土地发展集团

五彩党建领航向 激活发展新动力

本报通讯员 赵磊 孔祥密

作为一个市管功能型国有资本投资运营公司,市土地发展集团功能定位为全市土地及相关自然资源要素保障的市场运作平台,以土地管理及自然资源开发利用为重点,开展土地整治服务,土地调查评估服务,土地交易、储备等其它土地管理服务,生态保护和环境治理服务,规划、测绘等专业技术服务,开展绿色矿山和地理信息化建设等活动。利用土地资源要素开展投融资和资本运作,充分发挥企业和国有资本优势,弥补行政事业单位在土地指标生产交易和土地征收收回收购方面方法不够灵活、效率不高的短板。

创立标杆传承精神。集团党委书记、董事长郭建伟掷地有声一句话“我们干工作就要做出行业的标杆!”,创造了集团公司的“标杆”精神。坚持抓好党的建设为集团的“标杆”精神注入了核心力量,以高质量党建引领高质量发展。集团党委着力推行的“叫响一个品牌、打好一个基础、抓实一个活动、创新一个项目”“四个一”工程有力地推动了生产经营、项目管理,亮化了集团由红色旗帜、黄色徽记、绿色理念、蓝色驿站、金色家园等色彩和元素组成的“红色引领·五彩党建”工作品牌。

这种“标杆”精神也被集团全体员工延伸到了工作生活和工作态度中。在推进鱼台土地整理项目中,集团总经理助理、市地源土地整治公司执行董事高飞同志坚持吃住在项目建设一线,坚守在攻坚阵地最前沿,面对工期紧、土源紧张、环保压力大等问题,靠上指挥、亲自协调,及时解决项目建设中出现的困难和问题,以挂图作战和图斑销号保障工程顺利实施。在重点工作攻坚中,也涌现出“党旗旗下绽放的铿锵玫瑰——田珍”、“用脚步丈量大山的人——查守彬”、“扎根一线的筑梦者——杨宗成”等一批榜样和典型。

寻求经营市场的突破。公司创建伊始,由于业务拓展范围受限、后续工程严重不足,企业发展经历了一段阵痛期。单纯的土地整治业务在集团的整个业务中一度占比超过80%，“一业独大”现象十分明显。面对“生存困境”,集团公司紧密围绕土地



主业,推动向“上中下”游拓展延伸,逐渐在资源开发利用、山体生态修复治理、工矿废弃地复垦利用、城乡建设用地增减挂钩等方面有了较大突破,鱼台、泗水等县(市、区)的项目接踵而来,开辟了测绘地理信息、矿产开采加工等新的经营领域。集团还试水市政工程业务,逐渐发展成为与政府合作的撬动板块。

2020年,集团公司大力实施“一二三四”发展战略,紧紧围绕资源开发利用“一个核心”,加快构建土地指标交易和资源开发服务“两大平台”,统筹实施土地开发整治挂钩、矿山地质环境恢复治理、城市开发建设“三类项目”,切实做好土地发展与中心城区突破、县域经济发展、生态文明建设、乡村振兴战略实施结合的“四篇文章”,着力拓展土地发展业务,全速推进项目攻坚,各项工作取得了积极成效。截至上半年,集团在各领域的投资在建项目共计31个,储备项目15个。通过积极推动全产业链的建设与完善,基本形成了以土地收储、投融资、项目建设、管理运维为主的四大业务板块。

优化管理机制的探索。从一个初创国有企业在较短的时



间内发展成为一个管理科学的现代企业,市土地发展集团面临着巨大的制度设计压力和落实执行压力。除了治理结构和投资主体面临的巨大变革之外,企业在组织架构、薪酬体系、资源配置等方面都需要开展探索和创新。

集团通过精简管理层级,推行项目扁平化管理,逐步建立了一套切合集团实际的现代企业制度。如何在规范框架之下实现高效创新地管理,始终保持较强的执行落实能力,就成了决定企业能否行稳致远的关键。管理流程的精简集约是其中重要的一步。对出现边界模糊、相互冲突的事项,采取多部门集中办公、党委统筹的方式,将问题一次性研究透、措施落实现。集团实行“授权分级、权责对等”。能由子公司决策的压到子公司去,赋予子公司、项目经理部更多的自由决定权。市土地发展集团党委书记、董事长郭建伟表示:“要全面推行一线工作法,问题在一线发现,也要在一线解决。”

规划全产业链部署。一是加大土地收储工作力度。全面参与城区内的土地收储、运作和开发,并积极参与土地招拍挂

出让,稳定提升市区土地市场;紧密对接区县政府,积极参与土地一级市场开发和地产项目开发,全面实施路网、供电、管廊、绿化等基础设施建设,超前布局未来土地储备工作;协助市自然资源和规划局,对全市城镇闲置低效用地进行全面排查,制定盘活处置规划和方案,统一纳入土地二级市场,分期分批进行处置。二是以土地综合整治项目为龙头,积极开展全区域、全要素综合整治,在优化空间布局、开发各类土地指标的同时,促进乡村振兴战略实施和生态文明建设。结合城市发展规划,大力推进各项增减挂钩、占补平衡项目和土地开发整理项目。三是大力实施非煤矿山地质环境开发和采煤塌陷地治理,在盘活建设用地指标和剩余矿产储量的同时,实现矿山、采煤塌陷区生态修复的市场化运作、科学化治理。四是大力发展延伸项目,加快建立砂石资源开发利用全产业链,努力全市重大工程、重点项目和重要基础设施建设提供资源要素保障;搞好非煤矿产资源开发利用,依法依规开发地砂资源和装配式建筑PC构件生产基地建设、基建工程预制件等项目;大力参与城市基础设施建设,稳步推进房地产开发项目。

集团公司持续坚持党建引领,开动“红色引擎”,激发“红色动能”,切实将党建工作融入生产经营和改革发展的全过程,推动各项工作走稳走深走实。聚焦土地主业,推动业务结构不断占领“微笑曲线”,切实发挥企业在土地收储、投融资、项目建设、管理运维的全产业链综合优势,大力推进“绿色、科技、生态”土地整治项目建设,因地制宜助力乡村振兴,以“闯”的魄力、“抢”的意识、“争”的劲头、“拼”的勇气,为全市经济社会发展贡献更多更强的“土地力量”。

爱心企业展示



济医附院兖州院区:青年医师在成长

挥洒青春汗水 捍卫百姓健康

本报记者 张昭晖 周慧迪 通讯员 张德君 董体



曾几何时,90后被视作年轻的代名词,代表了无限的青春和希望,如今,伴随着21世纪走进第三个十年,90后们也慢慢成为助推经济社会发展的生力军。在济宁医学院附属医院兖州院区,越来越多的90后医生走上医疗一线,他们勤奋刻苦、孜孜不倦,不断提升自身业务能力,同时,他们又以饱满热情、昂扬的状态,奋战在不同的岗位上,为患者提供优质的医疗服务,为保障群众健康贡献力量。

济医附院兖州院区心内科医生王卫云:

多看勤问,精准探病因防发病

王卫云是心内科一位新入职的年轻医生,也是一名共产党员,尽管工作时间不长,却已在抗击新冠肺炎疫情的战役中奉献了自己的力量。

在今年的“最长寒假”结束后,兖州区各中学高三学生分批来学校报到,为筑牢复课复学防疫线,济医附院兖州院区

派驻医疗组开展驻校健康服务,为高三师生备战高考提供医疗保障。王卫云作为医疗组成员,24小时值守,和同事们一起驻扎学校近一个半月,配合学校开展入校学生体温检测、做好在校师生体温异常及其他紧急情况处理。

疫情防控期间,一位老师突发胸闷、心慌、大汗淋漓。王卫云和值班同事火速对其进行诊断检查,协助患者取舒适卧位,边抢救边拨打急救电话,正是他们及时正确的处理,最终让患者得到有效治疗。用王卫云的话说,参与新冠肺炎疫情防控,让她提升了专业理论和技能,也考验了自己的团队合作能力,更考验了她作为一名医生的使命感和责任感。

在心内科,王卫云接触到的大多是慢性病患者,他们看上去健康状态不错,却各自有着健康隐患。利用休息时间,王卫云每周会对出院患者进行随访,检查血压、血糖,引导其养成正确的术后生活习惯。若是发现问题,或是什么想法,就随时记录下来,利用科室病例讨论的机会,向前辈交流学习。渐渐地,王卫云总结出这个道理——只有多接近病人,理解其最真实的感受,才能发现潜在危险和病因,给予积极有效地监护与治疗。

在王卫云身边,常常带着一本厚厚的病例,有时间就看几眼,她觉得,只有这样才能更好地将每位患者的情况牢记于心,真正为他们送去最好的医疗服务。

济医附院兖州院区肝胆胃肠外科医生邵山:

细致敏锐,做一名出色的刀尖舞者

今年是邵山参加工作的第三年,2017年,27岁的邵山硕士毕业进入肝胆胃肠外科,从辅助性工作做起,一点一滴地积累着经验。

肝胆胃肠外科是医院的重点建设学科,也是重要的临床科室,去年一年开展各类手术1400余台,既不乏引领外科手术潮流的微创诊疗,也有风险高、难度大的复杂手术,一些突发紧急状况更是极大考验着医生的应对能力。去年夏天,一位90岁老人在科室住院,夜间突发腹股沟斜疝嵌闭,若不能及时手术,很可能导致肠穿孔、坏死,甚至危及生命,邵山在查房时发现异常,及时告知科室主任曹新福,并协助其完成手术,让患者转危为安。

在不断的实践中,邵山已经能够在一、二级手术中担任主刀,并能参与到胰十二指肠切除手术、全结肠切除手术、胆管根治术等一些四级手术当中。一次次手术过程,让邵山对于医生这个职业,对于救死扶伤,都有了更切身的认识。如今,在肝胆胃肠外科医生办公室,悬挂着一面赠予邵山的锦旗。今年4月的一天,一位八旬老人患胆总管结石来院就医,经诊断确定需要手术取石。老人有多年冠心病史,经过一段时期调理才得以以手术,在术后不久,又出现了心力衰竭。在患者住院期间,邵山每日查房、询问病情,根据每日结果修改医嘱,对邵山而言,这些都是再寻常不过的琐事,但他细致的工作态度、亲和的交流方式,都给患者留下了深刻印象。在顺利康复出院时,老人送上这面锦旗,感谢邵山连日来的悉心照顾。

三十而立,但在临床一线,邵山深知自己还是资历尚浅的新人,他希望自己能成为一名优秀的外科医生,并会朝着这个目标勇往直前。

济医附院兖州院区康复医学科医生胡晓慧:

用心陪伴“语”爱同行

与别人交流时听不懂对方说的话,也无法表达自己的想法,这些便是失语症人群面临的难题。言语治疗师就是帮他们重新恢复言语功能,重新回归家庭,回归社会。

入科不久,胡晓慧遇到了一位年纪较大的患者,她患有严重的语言障碍,说话时仅仅能发出“啊、呃”类的词语,由于患者反应较慢,初期治疗进行得有些波折,从一开始的不太配合到主动积极的参与治疗。胡晓慧耐心地一遍一遍指导,口型做不出来,她便用手对着镜子帮她做出一个口型。慢慢地,从一个口型,到一个音,再到一个字、一个词、一句话。患者终于能条理清晰地叙述事情,对患者而言便是莫大的突破。

语言障碍的患者多是由脑血管病、脑外伤所致,会出现不同程度的失语、吞咽障碍、认知障碍等症状。胡晓慧会针对每位患者进行功能障碍的评估,评估后结合患者的年龄、受教育程度、职业、兴趣爱好,为他们制定个性化治疗方案。做言语治疗已有7个年头,胡晓慧每天都会对一天所治疗的患者进行总结评估,根据具体情况调整患者的治疗方案,以应对做训练的过程中特殊情况,并在患者康复出院后,对其开展不定期随访。

病人言语混乱无法表达其意,病情千变。他们的病种不同,生活环境不同,脾气秉性不同,对于治疗师而言每一次的治疗都是一个学习的过程、一个成长的机会。“做言语治疗师其实心理压力很大,患者说不出来,心里很着急,我们心里也跟着着急。”胡晓慧坦言,虽然言语治疗师是一个很繁琐、操心的职业,但看到患者重新开口说话,心底就很快乐,因为在她的帮助下患者慢慢回归正常生活。

济医附院兖州院区麻醉科医生郭永乐:

为患者提供无痛舒适手术过程

28岁的郭永乐是一名麻醉医师,参加工作至今,已在手术室工作了五个年头。与临床医师相比,麻醉医师并不为人所熟悉,却在整个医疗体系中扮演着举足轻重的角色。在手术过程中,他们随时观察患者的生命体征并及时做好相应的抢救治疗,在保证患者生命安全的前提下,为患者提供一个无痛舒适的手术过程。

对医生而言,治疗危急重症是最棘手的,对麻醉医生也不例外,当遇到严重创伤、失血或者休克的患者时,他们的工作常常会贯穿手术全过程。前不久,一位产妇胎盘早剥,被送入手术室行紧急剖宫产,郭永乐第一时间准备麻醉药物,并进行气管插管。在郭永乐的协助下,产妇母子平安,可他却有些

许放松,连忙为刚出生血氧不足的新生儿进行复苏,直到婴儿有了顺畅的呼吸,连续忙碌了几个小时的郭永乐才将悬着的心放了下来,望着由忧转喜的一家人,内心油然而升起一阵欣慰和满足感。

由于岗位的重要性,加班加点也成了郭永乐的工作常态,有时甚至一连在一线值守近24小时。8月7日,一场倾盆大雨降临济宁,在当天晚上,济医附院兖州院区临时安排了四台紧急手术,一时间麻醉人手紧缺,此时休班在家的郭永乐接到同事的求助电话,尽管户外天气恶劣,郭永乐还是冒着大雨从家中赶到医院,为手术顺利开展提供了及时而有力的技术支持。

从第一次上台手术时的紧张和手足无措,到后来技术愈发娴熟、开始独当一面,郭永乐见证了自己一步一个脚印地成长,在忙碌之余,他从来不忘提升自己,在他看来,自己的业务越精进一分,就更能为患者提供坚实的安全保障。

