

全力以赴稳就业保民生

■李登军

汶上县人社局紧紧围绕就业、保民生工作任务,以开展“四争四赛”活动为抓手,全力做好“六稳”工作、落实“六保”任务,扎实做好百日攻坚战和全年攻坚战,确保全面完成人社业务年度目标。

全力确保就业局势稳定。以综合考核为指挥棒,压实工作责任,主动分析研究考核指标,制定具体提升措施,确保高质量完成就业考核任务。强化经济政策与就业政策协同,促进经济发展与扩大就业良性互动。支持企业稳定岗位,继续实施援企稳岗行动,全面落实吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策。深入实施高校毕业生就业创业促进计划,开展“就业援助月”等帮扶活动,积极做好高校毕业生、下岗失业人员等群体就业工作。加大就业扶贫力度,提升人社脱

贫攻坚成效。持续深化职业技能提升行动,做到“应培尽培、需培就培”,年内培训4500人以上,着力化解就业结构性矛盾。

全面提升社会保障能力。扎实做好保障和改善民生工作,发挥社会保障兜底作用。全面落实阶段性减免社会保险费政策,最大限度减轻企业用工成本。按照省市统一部署,贯彻落实好养老保险待遇调整工作。加强对国有、集体等企业的失业动态监测,用足用活失业金政策。持续推进建筑工程按项目参加工伤保险工作,保障职工工伤保险权益。完善政策、经办、信息、监督四位一体风险防控体系,确保基金安全运营。

全面加强人才队伍建设。不断健全完善人才政策,积极拓宽引才渠道,优化人才发展环境,加快在企事业单位集聚一批优秀人才,年内引进各类重点产业紧缺人才125人以上、新增高技能人才285人以上。围绕重

点产业重大项目人才需求,到省内重点职业院校开展人才招聘活动。做好事业单位“优才计划”和公开招聘工作。发挥人才创新发展院优势,深化校企合作,吸引高层次人才入院服务企业。认真落实人才政策,及时兑现各项人才津贴。争创高技能人才培养示范基地、技能大师工作室等技能人才服务平台,为引进高层次、高技能人才搭建载体。

全面构建和谐劳动关系。坚持促进企业发展、维护职工权益,最大限度增加劳动关系和谐因素,加快建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。扎实推进和谐劳动关系综合配套改革试点工作,确保试点任务取得阶段性成效。严格按照国务院《保障农民工工资支付考核细则》和省、市要求,建立工作台账,完善、规范考核材料,确保所有的考核材料达到国务院考核标准。加强基层调解组织建设,不断提升争

议处理效能。推广要素式办案方式,加强仲裁办案质量管理,确保案件调解结案率达到70%以上,结案率保持96%。

全力抓好系统行风建设。学习借鉴先进地区经验做法,通过再造业务流程、重塑管理模式、打造线上平台等手段,加快实现就业、社保、劳动关系等业务“多口合一”的大综合柜员服务,实现“全科受理”、服务“一体化”。充分利用人社部直接联系点的有利时机,大力开展“快办行动”,推动材料齐全一次受理、关联事项一次办理、更多事项网上办理,年底前,力争实现10个以上企业群众眼里的“一件事”打包办理,25个以上高频服务事项在规定办理时限基础上提速50%。继续拓展“无证明”办理范围,加快实施“互联网+人社”,加大网上办理深度。

(作者系汶上县人力资源和社会保障局党组书记、局长)

任城区人社局 21名农民获职称 干事创业更有力

“枫叶型”是我们通过组织培养繁育出的法桐新品种,特点是无毛无球、生长迅速,环保、观赏、速生性都很强,在道路两边就可以种植。”日前,山东省法桐研究院院长、李营苗木协会会长李卫东面对评审专家的提问侃侃而谈。

日前,任城区首批职业农民职称评审通过名单正式公布,包括李卫东在内的21名农民通过评审,7人获评中级职称农民农艺师,14人获评初级职称助理农民农艺师。据了解,为凸显业绩导向,该区将申报人员的工作实绩、技术水平、经济社会效益和示范带动作用等作为主要评价依据,组织具有农业高级专业技术职务的11位区内专家,深入田间地头实地查看和现场答辩进行评审。对取得职业农民初级、中级职称的个人,分别给予1000元、2000元的一次性补助,并在评先树优、获得信贷和职业培训等方面给予支持。通过一系列措施,让农民这个称谓从身份向职业转变,激励引导更多的优秀人才到基层干事创业,为乡村振兴提供坚强的人才支撑。(卢平 孙晓光)

曲阜市人社局 开展“护航行动” 纾难解困稳就业

为支持和鼓励企业不裁员、少裁员,预防失业,帮助企业稳产同时实现稳就业目标,曲阜市人社局开展援企稳岗“护航行动”,加大援企稳岗力度。截至目前,975.71万元援企稳岗补贴资金全部拨付到位,涉及企业598家稳定就业岗位39431人。

编制“政策一本通”,提供惠企惠民办事指南。为帮助企业共渡难关,促进就业局势总体稳定,曲阜市人社局第一时间编制失业保险惠企惠民“政策一本通”,为企业提供办事指南,积极传达、解读、落实和实施上级部门各项稳企稳岗政策,从实施援企稳岗、积极增加就业岗位、完善就业托底保障等多方面,帮助企业纾难解困稳就业,推进政策全面落实落地。

着力强化宣传,提高稳岗补贴政策知晓度。充分利用政府门户网站、微信公众号、微信交流群、LED屏、社区宣传栏、电话通知和现场咨询等宣传形式和渠道,广泛宣传和解读稳岗补贴的申请条件、申请方式、受理机构、办理时限、资金使用等内容,扩大企业、职工和社会各界对稳岗补贴政策的知晓度,方便企业申报。

优化办理流程,变“人找政策”为“政策找人”。对符合条件的中小微企业,通过业务系统大数据筛选出相应名单,将稳岗补贴直接返还给企业。按照部、省厅和济宁市人社局相关要求切实落实好失业保险扩围政策,加大稳岗返还力度,对不裁员或少裁员的中小微企业,提高返还标准。以“简化手续、缩短周期、高效便民”为原则,进一步优化规范企业申请、审核审批、公示公告、资金拨付等工作,提高服务效率和质量。(李月)

泗水县人社局 延伸服务半径 拓宽就业渠道

“我想学点东西,但找不到合适的途径,县人社局帮助联系了培训学校,手把手的教,掌握这门手艺后,找到工作我就能帮助家里了。”泗水县圣水峪镇土洞村精准扶贫户刘丽说。本次培训特邀泗水县圣哲职业培训学校高级面点师现场教学,传授特色面点制作。通过提供一对一、上门培训,精准输送技能培训服务,切实提升贫困劳动力就业能力。

“一对一”精准培训,提升技能水平促就业。泗水人社局与扶贫办联合印发通知,精准掌握全县贫困劳动力就业需求、职业技能培训需求和扶贫政策落实情况,建立实名制台账,根据建立台账,结合贫困劳动力实际需求,落实落细技能培训服务,确保政策享受不落户、不漏人。

课程设置突出特色,技能培训突显实效。采取“政府买单、农民点菜”模式,开设火烧制作、草编、农艺、手工艺等集聚地域特色的专业,其中泗水火烧制作技能培训班在泗河街道、苗馆镇、杨柳镇陆续开班讲课5期,培训学员200余人。今年以来,泗水县组织举办各类培训1380人,其中就业技能培训1180人、创业培训200人;依托微信公众号发布线上招聘37期,举办线下招聘会12场,178家企业发布用工需求5076个,全力提升技能水平,拓宽就业渠道。(杨波 徐富涛)

嘉祥县人社局

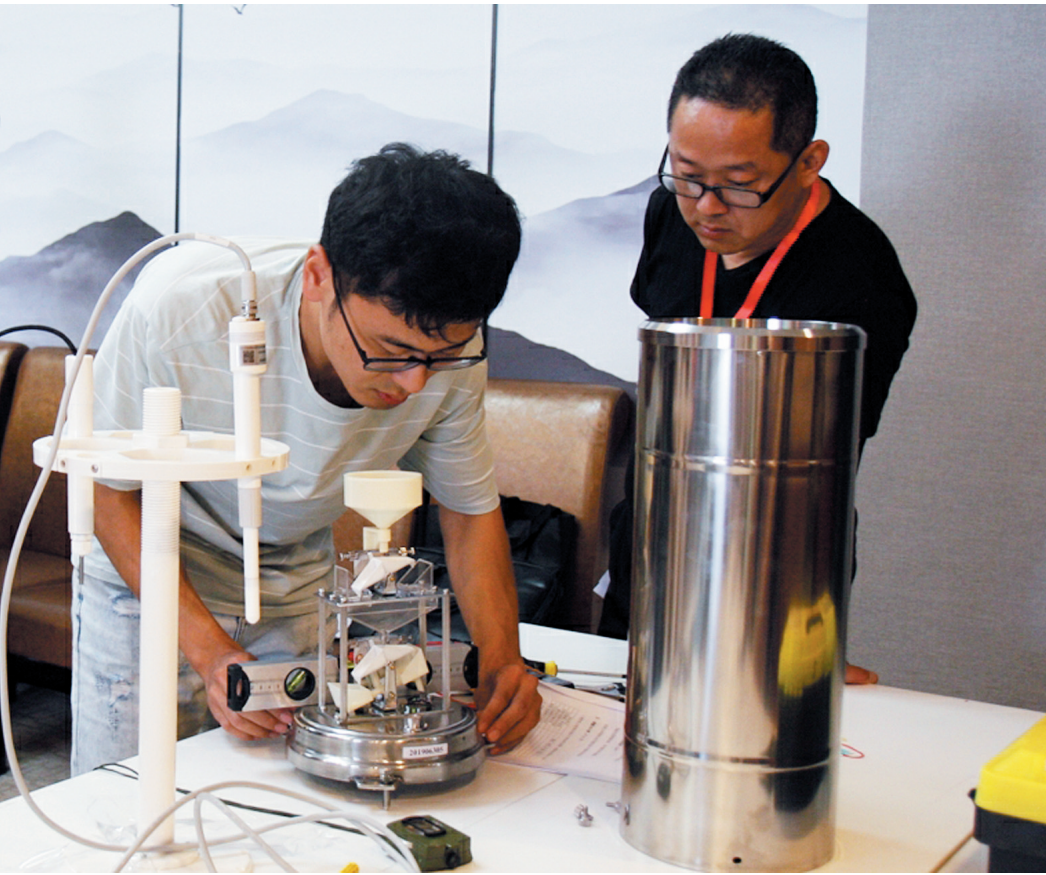
大课堂培训 提升业务素质

近日,嘉祥县人社局在就业培训大课堂举办由全局干部职工参加的“大整改、大提升、优化服务”教育活动中人社专员培训会,提升全局干部职工的业务素质和工作水平。

培训会由嘉祥县人社局公共就业和人才服务中心的业务骨干进行授课,主要内容为援企稳岗补贴、创业担保贷款等就业创业相关惠企政策,尤其针对失业补助金政策进行了详细的讲解。会后与会人员还观看了影片《农民工的局长》。

本次培训会让嘉祥县全体人社干部职工系统掌握了就业创业相关惠企政策和业务知识,与会人员纷纷表示,通过此次培训政策再学习,对就业创业惠企政策有了更深的理解,同时观看影片进一步加深了作为新时代人社干部的使命感、责任感、荣誉感。

据介绍,嘉祥县人社局将定期开展政策学习培训活动,借助人社窗口单位技能练兵比武,推进业务学习制度化、常态化、长效化,不断提高干部职工业务素质水平,着力打造“全面手”,力求使每一位工作人员熟知各项人社业务,推动全局业务能力大提升,确保各项惠企民生政策切实落地,产生实效。(许文倩)



鱼台县人社局

“人才夜市”热闹开市

求职就业事项。相较于白天的炎热,在清凉的夜风中,求职者脸上少了一份焦虑,多了一份闲庭信步,一边散步,一边了解人才需求信息。

“人才夜市”是鱼台县人社局开展一种人才供需洽谈的新形式,让企业和求职者利用晚上闲暇时间进行交流对接,既解决了供求双方白天忙、没时间的烦恼又可以充分利用商业区人流量高、晚间开放等特点,让求职者像逛夜市一样找工作。现场还提供了职业介绍、技能培训、创业担保贷

款、就业创业指导、失业保险补助金申领流程、电子社保卡注册等方面的人社业务咨询,现场公布各业务科室咨询电话、地址等信息为广大求职者提供多方面服务。

鱼台县公共就业和人才服务中心负责人介绍,“人才夜市”是该县在疫情后的首次现场招聘活动,是公共就业服务领域的一次全新尝试,在方便供求双方的同时提高了求职成功率,在今后将根据就业形势和用工单位需求开展多场“人才夜市”活动,以更好的服务劳动者和用人单位。(宋利芹)

缴费“零跑腿” 群众更便捷 ——我市全面提升社保经办服务助推高质量发展

今年6月,我市成功开出了第一批社保基金电子票据,随后,这项工作在全市迅速推开,社保缴费实现了从“跑一次”到“零跑腿”的转变,标志着我市社保缴费彻底告别传统手工纸质开票时代,全面进入电子票据时代。

近年来,我市社保部门始终以满足群众服务需求为导向,高点定位、顺势而动、改革创新,大力推进“电子社保”建设,积极落实“一次办好”改革,全面提升经办服务质量,打造温暖高效的“情系社保 服务民生”品牌,为群众提供优质便捷的服务体验,以高质量服务助推社保事业高质量发展。

大力推行电子签章 实现业务证明电子化

为了方便群众,我市于2016年开发了社保证明网上打印功能,附带有校验码等防伪标识,但没有加盖电子签章,很多群众还是要到服务大厅跑一趟。为了解决这一问题,我市积极对上申请政策支持,于今年2月在網上服务大厅、自助终端机中增设了电子签章功能,参保人员可以通过网络在线打印加盖公章的社会保险参保证明、退休工资证明、参保缴费凭证等,真正实现了社保证明打印“零跑腿”。自启用社保证明电子签章以来,全市已提供电子签章服务27.1万余次。

2019年,省人社厅、财政厅印发了《关于在全省推进实施社保基金电子票据的通知》,在全省范围内推广使用社保基金电子票据,部分地市作为试点地区首先启用。市社保中心不等不靠、抢抓机遇,及时向省社保中心申请、与财政部门沟通协调,争取认同和支持,并在他们的帮助下迅速开展了社保基金电子票据启用的各项准备工作。6

月1日,成功开出了第一批社保缴费电子票据,彻底解决了参保单位和群众网上缴费后再多次到服务大厅开具纸质票据的堵点问题,提升了社保业务电子化水平。

打造社银直联平台 扎紧社保基金“钱袋子”

为了减少社保待遇发放中间环节、降低基金运行风险,经过近一年的设计建设,今年5月,我市社银直联支付平台上线试运行,6月起在全市全面推开。该平台以对内提高工作效率和对外升级服务水平两个角度,为我市社保经办能力提升注入新的动力,解决了结算环节“最后一公里”问题,构建起畅通无阻的社保支付“高速公路”。

信息无缝衔接让社保基金更安全。将社保业务、财务和银行三大系统连接起来,养老金核算、发放等工作均通过系统,财务人员不再进行繁琐的外部录入,最大程度减少了人工操作,实现了系统自动抓取业务数据、生成拨付文件、上传银行的“一点式发放”,发放时间由原来的2天左右,提高至1个小时以内,而且数据安全、系统安全和基金安全都得到极大提升。

信息自动筛查监管让经办服务更精准。养老金发放成功与否,每一笔发放状态均以数据形式存放在金保工程中心,社保部门能够第一时间掌握发放失败人员信息以便再次发放,离退休人员也能通过“济宁人社通”等信息平台查询养老金到账情况。

目前,我市已有6家金融机构先后完成建设任务,平台基本可以满足当前社保支付业务需求。通过银行手工柜盘方式传送养老金待遇发放数据的传统模式全面取消,通过信息系统传送数据发放养老待遇的新模式

全面施行,大大提高工作效率,实现基金安全运行。

推进电子社保建设 让更多业务“掌上可办、触手可及”

为进一步优化营商环境,2018年,我市完成了工商局新增注册单位通过省人社厅数据交换平台推送至社保系统,社保系统自动办理新增单位参保,同步开通单位网上申报系统,新办单位可通过市人社局、社保中心官网在线办理人员增减、缴纳社会保险信息查询等多项业务,实现新办企业社保开户“零跑腿”,大大提高了工作效率。另外,按照“能上尽上”的原则,积极与市级政务服务平台对接,48项社保业务实现网办,让社保服务网办率实现质的提升。

建立资格认证新模式,充分运用“大数据”开展“背对背”认证。2013年,分别与同级公安、民政、医疗卫生等部门建立了信息共享和民政殡葬信息按月比对,卫计委死亡统计信息每季一比对,公安注销信息每半年一比对的定期比对机制。除此之外,还建立了社保系统数据信息共享机制,开发了死亡信息查询功能,实现了医院出院死亡人员信息随时查询,领取居民养老保险和同时领取遗属待遇终止信息随时查询。大力推行手机APP自助认证。2018年,建立起市级人脸识别技术资格认证工作平台,依托互联网及人脸识别技术,绑定社会保障卡和公安身份证信息数据,绑定通过“手机APP人脸识别认证系统”开展自助认证工作,实现足

不出户即可完成认证。

建设“济宁社保”微信公众号。公众号内嵌入部分社保业务,如:查询、更改个人信息等业务,参保群众打开手机可随时通过“网上服务”进行查询办理,真正将服务触角延伸到服务对象身边。目前,更多业务还在开发完善中,争取让更多业务办理实现“掌上可办、触手可及”,打造全方位、立体式的经办服务模式。

实施业务流程再造 进一步优化窗口服务

结合机构改革和职能调整,实施业务流程再造,深化减证便民行动。按照三级“十同”标准和“减环节、减材料、减时限、减跑动”要求,全面梳理政务服务事项46项,公布证明事项保留清单和取消清单,6项证明材料实行告知承诺制,推动企业和群众办事线上“一网通办”,线下“只进一扇门”,现场办理“最多跑一次”。

同时深入开展窗口服务规范化建设,强化窗口工作人员培训,提高服务的专业化、精准化,推行“一次告知”,对具备条件的事项实行容缺受理、承诺办理。实施服务大厅功能提升工程,统一大厅指示引导标识、窗口标识,配备叫号机、自助服务一体机、自助工作台、计算机等设施,免费为申请人提供必要的文件打印复印、邮寄等服务。此外,设置大宗业务服务专门窗口,对集中办理或企业安排专门人员“一对一”服务,服务对象可以通过电话预约、现场预约等多种方式进行预约,提前预约后由专门窗口办理,不会占用其他群众办事时间。推行“党员办事我陪跑”,“领导带班、科长值班”服务模式,经办服务更加便民利民。(衣媛)