



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537-2349995

济宁日报

JINING DAILY

2020年8月3日
星期一 今日4版
农历庚子年六月十四 第11507期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众号

东方圣城网 www.jn001.com

打赢蓝天碧水保卫战

守护我们的蓝天白云

■本报记者 王黎

探索打赢大气污染防治攻坚战“济宁方案”

近年来,我市牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念,按照“导则引领、专家把脉、数据支撑、网格管控、上下联动、严厉问责”24字方针,加快补齐生态环境保护领域短板。创新实施了网格化+智慧环保、差别化绿色管控,积极探索打赢大气污染防治攻坚战“济宁方案”。

出台了《济宁市各级党委、政府及有关部门环境保护工作职责》,颁发实施《济宁市大气污染防治条例》,制定实施济宁市生态环境保护考核、问责、激励系列办法,对各县市区生态环保工作每月考核。该问责的问责、该处理的处理,以严格的考核问责,实现了生态环保任务目标的落实落地。

创造性提出了秋冬季“3+4+5”绿色管控新模式,研究制定了16项大气污染防治

技术导则,配套出台了实施方案和考核办法,5次进行修订和完善。2019至2020秋冬季,我市共计豁免绿色标杆企业或工地524家,完成封闭式堆场料场改造306家。

积极探索“互联网+环保”新路径,依托大数据、“互联网+”等信息技术手段,联合中兴公司和清华大学研发建设了智慧环保综合监管平台,招聘了918名网格员,建立了“线上千里眼监控,线下网格员联动”的生态环境监管模式,并入选“全国智慧环保创新十大案例”。4年多来,共发现并闭环处理部门违反倒则问题37000多个,闭环处置各类超标报警事件21000多个,网格员上报各类环境事件50多万件,搭建的环境监测数据库1800多万条。

下大力气推进结构调整 实施污染源治理

高耗能企业多,煤炭消费量大,运输以

公路为主,污染物排放总量大……

面对严峻的生态环保工作形势,我市坚持标本兼治,强化源头治理,加速“四个结构”调整,成立“四减四增”推进专班,细化任务,分线作战——

减少落后产能增加新动能,关停整治“散乱污”企业2069家,关停了同泰焦化、盛发焦化4.3米焦炉,压减焦炭产能120万吨,荣信集团、国际焦化、民生焦化3家企业全部实施干熄焦改造,2020年10月底前将关停煤矸石烧砖企业107家,整治石材加工企业764家。

减少煤炭消费增加清洁能源使用,关停山东同泰焦化有限公司和山东济宁盛发焦化有限公司各60万吨焦炭产能,共压减焦炭产能120万吨。全市6000多台10蒸吨以下锅炉全部取缔或改清洁能源,10蒸吨以上燃煤锅炉全部完成了超低排放改造,淘汰35蒸吨以下燃煤锅炉25台共469.5蒸吨。(下转2版)

冲刺三季度 决战下半年 · 全市重点项目巡礼

“才”聚蓼河 “智”领高新

——记济宁高新区蓼河国际英才港项目



图为蓼河国际英才港展厅。■记者 杨国庆 摄

院有限公司,研发团队正与北京化工大学副研究员刘辉在线探讨最新的科研成果。作为一家成立不久的科技型企业,以低成本吸引高端人才是企业最迫切的需求。此时,济宁高新区蓼河国际英才港推行的“人才飞地”模式发挥了作用。

刘辉告诉记者:“从我们科研人员的实际情况来看,我们有很多情况限制。济宁高新区‘飞地模式’非常好,鼓励各种企业积极与高校开展项目合作,进行技术交流。”

校企双方通过设立项目实验室,将瑞城宇航的研发端设在了高校,校方团队根据企业实际需求进行定向难题攻克,开展异地技术研发,最终实现了高性能碳纤维的量产,一举填补了国内市场空白。

刘辉还表示,人才“飞地模式”解决了企业对高端人才的需求,实现了飞地引才的人才管理。科研人员在实验室只能从事小试建设,真正做到中试,再到生产线,最后要到企业去放大。

在大力推行“人才飞地”模式的同时,济宁高新区利用现有资源,建设了信息技术、大健康等10个专业园区,搭建各类创

新科研载体,吸引专业人才入驻。同时,不断优化人才服务环境,构建完善的人才服务体系,真正让人才留得住、用得好。

泰山学者青年专家、药学博士江沛表示,济宁高新区建有各类专家公寓、人才公寓等配套设施,还向高层次人才提供医疗、教育等方面的优惠措施,让高层次人才能安心、舒心地开展研究。

蓼河国际英才港项目分两期建设,一期已建成创新公寓、创业公寓、人才服务园等承载区。(下转2版)

记者感言:人才是发展的基石。抓好人才,就把好了发展的命脉。济宁高新区蓼河国际英才港项目通过创新引才模式、创优环境,坚定不移地招才引智,全力打造有多元文化、有创新事业、有宜居生活、有服务保障的双创人才聚集地,真正主动地支持服务企业,破解企业发展难题,让人才成为发展的第一资源,让创新成为发展的第一动力。

■本报记者 张彦彦
本报通讯员 臧盛博

项目”名单。英才港通过创新引才模式、创优环境,全力打造有多元文化、有创新事业、有宜居生活、有服务保障的双创人才聚集地。

在山东瑞城宇航材料检验检测研

在全市重点项目现场观摩评比中,济宁高新区蓼河国际英才港项目入选“十佳

深化文明创建 弘扬时代新风

我市金融系统“文明服务窗口、文明服务标兵”创建活动启动

本报济宁讯(记者 彭姝)为树立金融系统文明服务形象,推动我市金融服务水平再上新台阶,近日,由精神文明建设委员会办公室、中国人民银行济宁市中心支行、济宁日报社联合主办的全市金融系统“文明服务窗口、文明服务标兵”创建活动启动。

据了解,全市金融系统“文明服务窗口、文明服务标兵”创建活动面向全市各大银行、保险、证券公司等金融单位,结合金融系统工作实际,以金融服务窗口文明创建为切入点进行评比。其中,金融文明服务窗口评选标准主要内容为:遵纪守法、诚实守信、文明礼貌、服务优质、环境整洁、氛围浓厚、关爱群众、规范管理、敬业奉献、人际和谐。金融文明服务标兵评选标准主要内容为:遵纪守法、诚实守信、文明有礼、仪表大方、热心公益、服务优质、技能过硬、敬业奉献、群众满意等。

全市各金融机构高度重视,第一时间踊跃报名积极参与创建,金融窗口以全市“文明服务窗口、文明服务标兵”的创建为契机,对网点环境和服务水平全方位进行提升改造,重点提升金融系统窗口文明规范服务、志愿服务、诚信建设水平,全面提高金融系统广大干部职工文明素质,培育优秀员工队伍,塑造行业依法合规经营、文明规范服务的形象,促进业务工作与文明创建协调发展。

本次活动坚持公开、公平、公正原则,按照创建标准认真组织实施。创建活动主要分为“市民观察团”现场走访、社会投票、专家考评三个方面。其中,由市民代表、媒体记者、社会监督员组成的“市民观察团”将深入到全市各金融机构服务窗口暗访,对各单位服务窗口的服务质量进行现场考评。(下转2版)

民意5来听 有事我来办

常态化入户走访显成效

本报济宁讯(通讯员 刘儒静 胡剑)市委党校严格落实市委部署要求,积极推进“民意5来听”行动,组织10个“民情书记”团队深入社区察民情、听民意、解民忧,得到广大群众认可。

强化培训,精心部署。市委党校第一时间召开专题会议,研究制定行动方案,印发“民意5来听”培训材料,指导“民情书记”完成微信服务号注册工作,印制“民意5来听”明白纸,设计制作调查问卷。组织“民情书记”团队下沉社区,主动联系对接社区干部,在社区“百姓大舞台”开展现场宣讲活动,摆放展板、发放宣传资料,提升群众知晓率,为活动开展奠定了坚实基础。

领导带头,深入交流。市委党校领导班子成员带头深入社区,采取入户走访、“拉呱说事”、群众座谈等多种方式,与群众“零距离”交流,面对面交心,全面了解社情民意。每到一户,“民情书记”都详细询问群众家庭成员、收入情况、主要困难等情况,记录基层群众热切盼望解决的痛点、难点和堵点。截至目前,10个“民情书记”团队共入户走访668户,发放明白纸、调查问卷总计1200余份,收集群众反映的各类问题168个,现场解答154个,提交“民意5来听”微信服务平台转办11个。

真心为民,化解难题。市委党校“民情书记”了解到任城区古槐街道吉祥社区吉祥小区27号楼排污管道失修、长期堵塞,随即协调市创城办和吉祥社区跟进维修,及时消除了卫生隐患。对群众反映的社区道路破损问题,积极协调社区进行修复。组织30余名青年志愿者到社区帮助打扫卫生、清理垃圾。

济宁市创建全国文明城市7月份模拟测评成绩通报

7月29日至30日,市文明城市创建指挥部聘请第三方对我市文明城市创建工作按照新的测评标准进行了模拟测评,测评点由第三方随机抽取,采取统一地点类型、统一考察主体、统一考察方式、统一考察时间、统一考察内容的方式进行。任城区喻屯镇由于镇驻地正在改造,未纳入本次测评。现将主城区街道、城乡结合部镇街、城区所属其他镇街得分排名和市直部门单位符合率公布如下。

济宁市文明城市创建指挥部
2020年8月2日

市委党校

常态化入户走访显成效

一、主城区街道

名次	街道	得分
1	仙营街道	98.14
2	南苑街道	98.11
3	济阳街道	97.47
4	金城街道	96.75
5	越河街道	96.63
6	鼓楼街道	95.53
7	洗河街道	95.41
8	阜桥街道	95.02
9	许庄街道	94.60
10	观音阁街道	94.50
11	酒仙桥街道	94.35
11	古槐街道	94.35
13	龙桥街道	92.21

二、城乡结合部镇街

名次	镇街	得分	名次	镇街	得分
1	新兖镇	94.84	4	柳行街道	90.71
2	大安镇	94.21	5	南张街道	89.45
3	接庄街道	92.03	6	李营街道	84.19

三、其他镇街

名次	镇街	得分	名次	镇街	得分
1	黄屯街道	98.51	6	颜店镇	97.03
1	漕河镇	98.51	6	兴隆庄镇	97.03
1	新驿镇	98.51	9	唐口街道	93.41
1	王因街道	98.51	9	安居街道	93.41
1	石桥镇	98.51	11	二十里铺街道	91.93
6	小孟镇	97.03	12	长沟镇	89.04

四、市直部门单位

位次	市直单位、部门	平均符合率	位次	市直单位、部门	平均符合率
1	市民政局	100	18	市商务局	95.45
1	市城乡水务局	100	18	中国移动公司	95.45
1	市自然资源和规划局	100	18	市联通公司	95.45
1	市行政审批服务局	100	21	市消防救援支队	95.27
1	市邮政管理局	100	22	市市场监管局	95.26
1	市人力资源社会保障局	100	23	市交通运输局	94.83
1	市供电公司	100	24	市城市管理局	94.42
1	华润燃气	100	25	济宁火车站	94.34
9	市公安局	99.67	26	团市委	93.75
10	市卫生健康委	99.38	27	市体育局	93.55
11	市教育局	99.23	28	市公安局交警支队	92.95
12	山东公用控股	97.73	29	市农业农村局	92.29
13	市文化和旅游局	97.65	30	市电信公司	90.91
14	市妇联	97.22	31	济宁新华书店	83.33
15	市科协	96.97	31	济宁职业技术学院	83.33
16	济宁银保监分局	96.59	33	济宁医学院	66.67
17	兖州火车站	96.23	33	山东理工职业学院	66.67