

编者按 为贯彻落实习近平总书记提出的建设“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关新要求及全省模范机关建设暨机关党建工作推进会会议精神,扎实推进市直模范机关建设,提高新时代机关党的建设质量和水平,市委市直机关工委创新实施了模范机关建设“六大工程”,在济宁日报开设“模范机关建设”系列专版,集中宣传在模范机关建设工作中涌现出的优秀经验、先进典型,大力营造模范机关创建的浓厚氛围,着力推动机关党的建设各项部署落到实处,不断开创市直机关党的建设新局面。

实施模范机关建设“六大工程” 推动新时代机关党的建设高质量发展

■钟永生

全面提高机关党的建设质量,建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关,是习近平总书记站在政治和全局高度,对推进新时代机关党的建设提出的总体要求。今年以来,市委市直机关工委深入贯彻落实习近平总书记中央和国家机关党的建设工作会议上重要讲话精神和省、市委部署要求,积极探索“4+N”工作模式,创新实施“六大工程”,扎实推进模范机关建设,不断提高机关党建工作质量和水平,为全市“重点工作攻坚年”各项任务落实提供坚强保障,开创了我市机关党的建设新局面。

实施党建领航工程 突出政治建设统领地位

坚持把政治建设要求落实到模范机关建设的各方面和全过程,加强对党忠诚教育,把听党指挥、对党负责作为第一位的政治任务,把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题,作为广大党员干部的终身课题,开展看红色电影、诵经典台词、讲背后故事等活动传承红色基因,引导党员干部时刻铭记第一身份是党员、第一职责是为党工作,坚持作深人学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的表率,作始终同党中央保持高度一致的表率,作坚决贯彻落实党中央各项决策部署的表率。各部门单位坚持民主集中制原则,做到重大事项集体决策,增强政治敏锐性,在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明,敢于同各种不良现象和行作为斗争。

实施凝心铸魂工程 强化党的思想理论武装

把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,严格落实各

项学习制度,发挥党组(党委)理论学习中心组示范带动作用,在学懂、弄通、做实上下功夫,做到学以致用、用以促学。市委市直机关工委与曲阜师范大学马克思主义学院签订党建共建协议,分享党建资源、开展课题调研、党性教育和工作经验交流等,推动机关党建理论研究和实践创新。强化宣传教育,整合市直机关宣传资源,构建宣传矩阵,建设100名网宣员为主力的高素质信息员队伍,重点打造市直机关“十佳微信公众号”“百名网络宣传达人”“千名网络信息员”队伍。创新“微党课”“微视频”等学习形式,6000余名党员干部参加了“我来讲课”、微党课轮讲等活动。开展一系列读书、演讲、征文活动,打造学习园地、读书屋、大讲堂等学习阵地,塑造“全民阅读·书香机关”品牌。

实施固本强基工程 全面提升党组织凝聚力组织力

着力增强基层党组织政治功能,引导机关党组织和广大党员干部在攻坚克难、服务大局上体现先进性。市直机关各级党组织严格执行党的各项组织生活制度,不断提高“三会一课”质量,丰富主题党日活动形式,市委办公室机关第一党支部“不忘初心强担当、牢记使命抓落实”等一批内容丰富、形式新颖的主题党日案例被命名为市直机关主题党日十佳案例和优秀案例。深入贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》及市委“双基”工作要求,扎实推进机关党组织标准化规范化建设和党支部评星定级工作,确保今年内五星级党支部达到40%以上。规划建设市直机关党建智慧展厅,打造党员干部学习培训、党性实践、互动体验的阵地。各部门单位依托本单位本行业资源优势,打造一批红色教育、政德教育、廉政教育等党性教育基地,为党组织开展活动和党员

教育提供场所。着力提升党组织组织力、战斗力、创新力,坚持“一机关一品牌、一支部一特色”,总结宣传“一线党建”“支部建在科室”等典型做法,着力打造“百个特色支部”。

实施能力提升工程 建设高素质党员干部人才队伍

加强党员干部教育培训,实施党员教育培训“百千万”工程,通过集中教育、以会代训等形式,分层次、分批次培训机关党员干部,实现百名机关党组织书记、千名基层党支部书记、万名在职党员培训全覆盖。启动市直机关“百优人才”培养计划,按照“重点工作攻坚年”及提升干部执行力有关部署要求,联合市委组织部、团市委等部门开展“提升执行力、青年争先锋”主题活动,突出实干导向,弘扬工匠精神,开展岗位练兵、技能比武等活动,培养了一批党建专家、党课名师、技能达人、民情书记等各行各业的能人,示范引领党员干部履职尽责、担当作为。扎实开展“机关模范·身边榜样”学习活动,发现身边爱岗敬业、为民服务、孝老爱亲、创新创优、廉洁守纪等各类榜样,用身边人教育身边人,营造学做榜样、争当榜样的浓厚氛围。健全激励关怀帮扶机制,落实谈心谈话等制度,及时掌握党员干部思想状况,有针对性地做好思想政治工作。关心关爱机关党员干部身心健康,开展系列健康讲座,活跃机关文体生活。

实施服务群众工程 营造为民、务实、清廉政治生态

倾力打造为民服务机关,引导机关党员干部真心实意为群众排忧解难,做实事办好事,开展共产党员先锋岗创建、最佳服务窗口评选等活动,不断提升为民服务水平。积极防控新冠肺炎疫情,市委组织部、市委市直机关工委联合招募1426名党员干部组成

109支党员先锋队,深入城区全部街道和社区一线开展疫情防控工作,书写了最直最生动的群众路线实践。扎实开展脱贫攻坚、“双报到”、驻村联户等工作,市直机关民意“5”来听行动500余个民情书记团队,2000余名机关党员干部常态化开展走访,全口径收集民意。市直各部门单位志愿服务队积极开展创城服务、普法宣传、文明出行、关心关爱等志愿服务活动,实现联系服务群众常态化长效化。倾力打造担当务实机关,深入开展“群众监督进机关”活动,在市直机关弘扬“马上就办、真抓实干、立说立行”作风。推进廉洁机关建设,坚持把纪律挺在前面,持续整治形式主义、官僚主义突出问题,开展廉政文化进机关、“正家风清清风”等活动,引导党员干部廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家,以良好家风涵养清正党风政风。

实施品牌创建工程 推动党建和业务融合发展

把模范机关建设同党建业务融合共促、党建品牌创建有机结合,使模范机关建设过程成为解决问题、提升质量、推动发展的过程。各部门单位对标模范机关建设要求,聚焦文明创城、六保六稳、精准扶贫等市委中心工作及群众关切的重点问题,结合单位实际搭建党建活动载体,在服务中心发展、推动业务落实上展现积极作为,涌现了市工信局“每月四个一”、市住建局“主题党日+”等一批“党建创新案例”和“书记创新项目”,实现了抓党建促业务、抓党建促发展的目标。市委市直机关工委坚持走在前、作表率,把握新时代机关党建工作特点规律,探索推动党建与业务融合发展的有效途径,积极打造“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的模范机关,形成抓机关党建、建设模范机关的强大合力,推动了新时代机关党的建设高质量发展。(作者系市委副秘书长、市委市直机关工委书记)

共青团济宁市委

创新载体激发活力 打造机关党建品牌

今年以来,共青团济宁市委按照市委模范机关创建工作部署,在市委市直机关工委的指导下,积极探索开展模范机关建设新模式,增强党员干部工作执行力,提高机关党的建设质量,打造“青年之家·活力先锋”机关党建工作品牌,强化政治担当,服务全市大局。

继承团的传统,旗帜鲜明讲政治。对党绝对忠诚,做到“两个维护”。以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,开展党组理论学习中心组学习6次,用好“学习强国”和“灯塔—党建在线”,发挥团属网站、微信号等平台作用,认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和2020年全国两会精神等,提高党员干部政治理论水平,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”,用听党指挥、为党尽责的实际行动和实际成效做到“两个维护”。加强党性锻炼,砥砺政治品格。严肃党内政治生活,开展“传承弘扬五四精神”和“廉洁过节”等主题党日活动。领导干部以身作则,模范遵守党章党规,以普通党员身份参加双重组织生活,认

真开展批评和自我批评。强化政治担当,服务全市大局。打响“青春战‘疫’”,新招募“家园”志愿者2100余名,组织就近就便开展防疫志愿服务;联合市总工会、市卫生健康委等,开展“为奉献者奉献”关爱行动,向“最美逆行者”致敬。创建全国文明城市,开展“青春志愿行·共创文明城”主题活动,累计服务2.3万余人次,时长达9万余小时。助力决战决胜脱贫攻坚,常态化开展“金晖助老”青春扶贫志愿者行动,1332名青年志愿者结对帮扶666名留守、失独老人;推进“希望小屋”儿童关爱行动,典型做法在全省推广。助力招才引智,实施“青鸟计划”,组织网上招聘12季,在全省率先建设“青鸟计划”青年人才加速器并实体化运作;实施青年企业家培养提升“青动力”工程,动员青年企业家助推我市双招双引和经济高质量发展。助力美丽乡村建设,发出倡议书,动员全市广大团员青年、乡村好青年等各方面力量争做农村人居环境的参与者、传播者和监督者,建设生态宜居美丽乡村。

激发青春活力,全力以赴抓规范。压实

党建工作责任。落实全面从严治党主体责任,进一步明确“三张清单”,梳理领导班子责任事项20余条,主要负责人履行“第一责任人”责任,班子成员履行“一岗双责”。召开“提升执行力、青年争先锋”作风建设大会,邀请市纪委监委派驻纪检监察组主要负责人员就“担当作为、狠抓落实”做专题报告,党组书记与机关党支部签订党建目标责任书,全体党员、干部职工签订廉政建设承诺书,把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实、同检查。规范党的组织建设。组织机关党支部按期换届,充实调整机关党组织领导班子。落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度,召开机关党支部支委会5次,党小组会10次。开展“党员亮身份践承诺”主题活动,实施党员工作积分制,激发工作热情。参加社区志愿服务。开展“党员团员志愿服务进社区”活动,组织动员市直机关、企事业单位的130余名党员团员志愿服务队3000余名党员团员到社区开展志愿服务活动,服务群众零距离。

勇做青年表率,转变作风勇争先。提振

精神状态。强化率先、领先、争先意识,开展“寻标对标达标创标”活动,与兄弟地市共青团和市直部门单位对标对表,查摆工作差距,明确追赶措施,变“催着干”“推着干”为“争着干”“比着干”。提高履职能力。联合市委组织部、市委市直机关工委印发“提升执行力、青年争先锋”实施方案,开展“初心讲堂”“大竞赛、大比武”“青春榜样”推选和创建“青年先锋岗”等活动,搭建青年干部成长成才平台,提升党员干部履职能力。创新探索“双打制”,机关处室之间构成“双打”组合,互相学习业务工作、工作流程、有关规定等,开展岗位实习和岗位互换,加强内部学习交流,提升党员干部综合素质。锤炼优良作风。落实市委“民意5来听”行动和“双帮双促”活动部署,“民情书记”团队深入联系社区开展走访工作;紧盯重要时间节点和重要领域、重要岗位、关键环节,持之以恒纠正“四风”;实施日计划、周督查和重点工作亮点工作挂图作战制度,建立重大工作项目协调推进机制,狠抓工作落实,提高党员干部工作执行力。

国网济宁供电公司

聚焦“三抓一争” 创建模范机关

今年以来,国网济宁供电公司党委认真贯彻落实市委市直机关工委建设模范机关建设要求,扎实推进模范机关创建工作,持续加强和改进机关党的建设,全面提高机关党的建设质量。

抓理论武装,强化政治机关意识。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,开展“党员领导干部领学带学督学”活动12场次。创新党委理论中心组学习模式,深化运用领导干部读书班、调研成果交流会等经验做法。深入推进党的十九届四中全会精神大学习大落实,研究制定宣讲宣传、贯彻实施等15项具体措施。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,用好“学习强国”“灯塔—党建在线”等学习平台,开展“微党课”轮讲、“书记谈安全文化”“提升执行力、党员作表率”“学战略、讲担当、干精彩”主题党日等活动246场次,引导党员干部学深悟透、融会贯通。

抓基层基础,强化机关党支部功能作用。落实市委强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划要求,持续深化党支部“三级联创”,整改完成党支部“回头看”问题128项,确保标准化党支部达标率100%、过

硬党支部建成率50%以上。开展“基层党建巩固提升年”,扎实开展“学条例、强基础、促提升”主题活动,全面落实7个方面60项重点任务。落实《市直部门单位党组(党委)履行机关党建主体责任清单(试行)》要求,建立党委全面履责抓党建、支委履责“全链条”管理机制,配齐配强支部党建专责队伍246人。部署开展巡察典型共性问题自查整改,发现问题1241项,累计整改720项,坚决做好巡察“后半篇文章”。

抓党建融合,凝聚干事创业合力。针对公司重点工作、短板指标,开展“党建+项目”“10+1”专项行动,实施清单化、项目化、刚性化管理,以业绩指标提升检验党建工作成效。深入开展党员服务队“彩虹连心、先锋先行”专项行动1862人次,统一命名15个责任区、25个示范岗,党员带头奋战七天七夜为山东“小汤山”通电,历时40天战时值守圆满完成济宁公共卫生应急服务中心、市传染病医院和任城监狱驻守保电任务。在疫情防控关键时刻,78个基层党组织、36支党员服务队、突击队,奋战在疫情防控第一线,保电护航最前沿。两名员工分别获评山东省抗击疫情优秀志愿者和省公司“同舟抗疫·亮旗保电”先进个人。

争做五个表率,提升机关党建工作水平。国网济宁供电公司党委,通过聚焦“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关的目标,持续加强模范机关建设,切实提升机关党建工作水平。

争做“政治坚定”的表率。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”,在学懂弄通做实上下功夫,做到深入领会学进去、联系实际讲出来、展望未来干精彩。举办领导干部读书班,用好学习强国、国网党建APP等平台。积极用党的创新理论破解难题、推动工作,切实把学习成果转化为促进发展的强大动力。

争做“组织有力”的表率。认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》,深入推进党支部“三级联创”,7月底完成党支部“回头看”问题整改,10月底完成246个党支部达标评定,11月底完成123个过硬党支部达标评定。深入实施支部书记“头雁”工程,开展“基础班、登高班”进阶式培训,建设“三懂三会三过硬”基层党建带头人队伍。

争做“作风过硬”的表率。坚持服务中心,聚焦提升执行力,结合深化“放管服”改

革,组织开展党员到社区报到、文明城市创建等,落实“一线工作法”履责20条要求,建立“红黄蓝牌”机制,对抓党建工作不力、问题突出的党组织黄牌警告、红牌考核,下发问题整改单,约谈党组织书记,进一步压紧压实第一责任人职责。

争做“担当作为”的表率。结合半年度业绩指标,深入聚焦“党建+项目”“10+1”专项行动短板指标、薄弱点等,紧扣全年目标任务,动员机关党员干部担当作为、狠抓落实,在服务中心上展现积极作为。结合庆祝党建99周年系列活动,持续开展“学战略、讲担当、干精彩”主题活动,不断提升党员干部的履职尽责能力。

争做“服务发展”的表率。持续深化市委“1+233”工作体系,聚焦重点工作、重点项目、重要事项及十大攻坚行动、重点脱贫攻坚和乡村振兴,完成37个贫困村电网晋档升级,8月底前完成黄河滩区居民迁建配套电网建设。坚决贯彻国务院《优化营商环境条例》,大力实施阳光业扩,确保“一网通办”“一链办理”应用全面落地,切实提升“获得电力”指数。深化济宁市能源大数据中心建设,广泛接入各行业、各领域数据,为全市经济社会发展提供可靠电力保障。



济宁市委市直机关工委主办

市审计局

实施党建强审行动 推进模范机关创建

为深入贯彻习近平总书记中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,市审计局按照市委市直机关工委的部署和要求,把创建模范机关作为党建工作的一条主线,结合审计工作实际,聚焦主责主业,大力营造“走在前作表率”的浓厚氛围,全面提高机关党的建设质量,有力地促进了审计工作质量全方位提升。

提高政治站位,增强创建模范机关的自觉性紧迫感。为扎实开展好模范机关创建活动,进一步提高政治站位,市审计局深入学习了习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,深刻认识到创建模范机关是贯彻落实习近平总书记关于加强机关党的建设重要论述的重大举措,是践行“两个维护”的必然要求,是贯彻落实以人民为中心发展思想的具体体现,是促进审计工作全方位、高质量发展发展的重要保障。审计机关首先是政治机关,必须突出审计机关的政治属性,旗帜鲜明讲政治,积极争创模范机关,把审计机关塑造成有政治灵魂的而不仅仅忙碌于业务的机构,全面提升工作标准和质量,努力“出精品、创一流”,在争创模范机关中走在前列,进一步增强了开展模范机关创建活动的自觉性和紧迫感。

主动学习借鉴,聚焦主责主业制定创建活动方案。按照市委市直机关工委关于创建模范机关的部署和要求,市审计局积极行动,争取主动,及时召开党组会,第一时间行动,第一时间部署,第一时间启动创建活动。先后到市委市直机关工委和省审计厅进行汇报,积极争取上级领导的指导和帮助。结合审计工作实际,聚焦主责主业,研究制定《济宁市审计局关于开展模范机关创建活动实施方案》和《关于在全市审计机关开展模范机关创建活动的实施方案》,成立创建模范机关领导小组,建立了领导班子分工负责机制。召开全市审计系统视频动员部署会,市审计局主要负责人作动员讲话和专题党课辅导,三个县级审计局作了表态发言。同时,以局党组理论学习中心组、党支部“三会一课”等形式专题学习习近平总书记对推进中央和国家机关党的建设重要指示精神,积极利用审计工作内网、微信公众号等开展宣传,在全体干部职工中进行广泛的思想再发动,进一步营造浓厚氛围,动员全市审计干部职工提高认识,形成思想自觉和行动自觉,积极投身到模范机关创建活动中来。

创新活动载体,不断激发创建模范机关的活力。为确保创建活动环环相扣,有序推进,市审计局聚焦问题导向,坚持边学边做、边查边改。以班子“带头查”、支部“深入查”、个人“主动查”为主要方式,深入查摆,分析原因,制定对策,将创建目标细化,从而把模范机关创建活动转化为一项项具体任务、具体举措,制定《模范机关创建活动配档表》,明确责任部门和责任人,坚持分步推进、逐项压实的原则和方法,逐条逐项抓好落实。先后开展了“走在前作表率”、“出精品创一流”专题研讨活动,制定了《关于创建“守纪律、讲规矩”模范机关的实施办法》等。在全市审计机关实施“党建强审”等六大攻坚行动,开展“六破六比六争”活动,进一步激发全体人员争先创优的积极性。坚持把创建模范机关主体定位在支部,制定了《关于推进机关党建规范化建设的实施方案》,要求各支部严格按照规范化建设标准,夯实基础工作。机关党委通过召开现场会、党务干部会等形式,定期对支部建设状况进行动态评估,形成了“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的生动局面。“七一”前夕,为增强“走在前作表率”的意识,与市委市直机关工委联合举办了“庆七一·健康行”徒步活动;举办了“庆七一暨创建模范机关”演讲比赛活动,进一步激发全体干部职工干事创业的生机和活力。

目前,市审计局通过开展模范机关创建活动,全体审计人员的精神面貌发生了深刻的变化,爱岗敬业、争创一流蔚然成风,机关内部形成了心齐、风正、气顺、劲足的良好局面,各项工作呈现出积极向上的良好态势,极大地促进了审计监督作用的发挥。今年上半年开展的审计项目与往年相比有了大幅度提高,向市、县纪委监委移送违纪违法线索13起,编发《审计业务动态》8期,提报《我市疫情防控政策落实亟需抓紧抓实抓细》等4篇审计专报,均被市委、市政府主要领导批示。济宁预算执行审计的“新打法”和“新成效”被省审计厅、《济宁日报》等进行重点宣传报道。

为推进模范机关创建活动的深入开展,市审计局将在市委市直机关工委的领导下,压实党建主体责任,深化理论武装,着力提高政治站位,切实增强创建模范机关的自觉性和紧迫感。通过外出学习,对标先进,丰富创建形式,全方位、立体化抓紧抓实抓细创建工作。将模范机关创建工作与推进各项重点工作任务、落实岗位责任等结合起来,融入到审计监督的“六大主业”和“六大攻坚行动”之中,紧盯重点部位和关键环节,通过自查自纠、专项督查等方式,及时查漏补缺、破解难题,固本强基,不断提高创建工作的针对性和有效性,探索形成长效机制,推动党建工作与审计业务工作融合发展,推动我市审计工作再上新台阶。

