

农民评职称 乡村添活力

汶上首批30名“土专家”“田秀才”获评初、中级职称

亮点看台

“当你养殖场的畜禽出现一定数量不明原因死亡时，你如何处理？”

“汶上白莲藕种植的几个关键环节是什么？”

“一喷三防”指的是什么？”

上述是近日在汶上县新型职业农民职称评审委员会答辩现场会上由评委老师提出的问题，既专业又接地气，拉开了该县首批职称农民评审会的序幕。据悉，为推进乡村人才振兴，激发人才动力，该县积极响应上级号召，在全市率先探索建立新型职业农民职称评定制度，30名优秀职业农民顺利通过职称评审会，获得相应职称证书。

么造成的？”

“那是因为薄膜处没有用土封好，被薄膜孔流出的热气烤干了，只有等下面的茎蔓发芽，顺沟轻灌一次水，降一下地温，促进苗子生长，长出来后再把破孔处用土封上就行了。这些问题我们经常碰到，因此非常熟悉。”甘薯种植大户刘文学轻松地回答。

“评委老师也没什么架子，很是亲切，就像交流心得一样。”刘文学如此评价此次职称评审会。

今年以来，汶上县编制了芦花鸡和甘薯两个产业规划，并分别组成产业联盟。作为五大振兴的组成部分，人才振兴是关键，为充分助力主导产业，本次职称评聘将两大主导产业的领军人才纳入评聘范围，贾正国和刘文学就是其中的佼佼者。经过一番激烈“厮杀”，两人成功获评农民农艺师中级职称。

民分享更多增值收益为出发点，形成一种根植于农村农民为主，小农户及种植实施主体积极参与融合的产业化服务体系。”谈起社会化服务，年仅35岁的全明礼阐述的头头是道，宛如从农20多年的老专家。“如果今年有幸获评中级职称，来年我会更加努力，争取评上高级职称。”全明礼言语中充满了向往。

“发展特色农业，种植白莲藕、大荸荠、西瓜、西兰花等高附加值经济作物，积极发展白莲藕、大荸荠订单农业，延伸‘种养—加工—销售’为一体的产业链，可以有效提高农产品附加值，促进农民增收、农民致富。”当问起村里发展思路时，次邱镇朱庄村党支部书记朱红军侃侃而谈、如数家珍。此次参评，被评为农民农艺师中级职称是对他最大的肯定。

2019年9月在田间成立“劳模创新工作室”，相继吸收驾驶、维修等农技方面的技术人才加入，为当地农民和种植户开展农业技术服务。目前，他带领的合作社发展壮大到81户，拥有各类机械184台套。

徐晓晓是为数不多的女性创业者，正所谓“巾帼不让须眉”，2008年大学毕业后徐晓晓为了照顾年迈的父母辞职回家创业，通过流转土地，搞起大棚瓜果蔬菜种植。经过多年打拼，他所经营的农场已初具规模，流转土地600余亩，与山东科丰种业共同合作研发的特色吊秧甜瓜、吊秧西瓜含糖量测试达到了16度，使具有优良特性的甜瓜嫁接技术得到了很好的试验和技术推广，年利润达到200万元，成为当地赫赫有名的发家致富领头雁。

同普通专业技术人员职称评定相比，该县新型职业农民职称对学历、论文等不作硬性要求，更加突出业绩贡献、专业技术水平以及带动能力，突出“把论文写在大地”的价值导向，采取业绩展示、面试答辩和综合评议相结合的方式。为明确管理职责和待遇，该县制定了实施方案，规定对取得新型职业农民初级、中级职称的个人，分别给予1000元、2000元的一次性补助，同时对新获得新型职业农民职称的人员可优先享受信息技术、融资支持、产品推介服务，优先安排学习培训，优先获得财政资金支持项目、政策补贴等优惠政策，并纳入人才选拔、政府表彰奖励、发展党员、选拔村干部、其他招聘招考等方面的优先对象。（焦纪健 张军儒 康伟伟）

依托主导产业，培树领军人才

拓宽产业渠道，选拔三产标兵

发挥示范效应，培塑创业典型

“一周内雏鸡的管理重点有哪些？”

“一是要保暖，温度在35℃左右，拿起小鸡把鸡腿放脸上不发凉，则保温正常；二是要加湿，腿上磷片干燥即为湿度不足，必须加湿；三是加强光照，一周内不可用24小时光照，使其适应采食，以后再降到自然光照。”作为汶上农业龙头企业的负责人，贾正国一脸坚毅地回答着评委老师的提问。任何细节贾正国都会牢记于心，因为他十分清楚，不论哪一个细节出了问题，都可能造成不可估量的损失。

“刚栽上的薯苗靠近地膜处干枯是怎

当前，“新六产”农业发展模式是促进农业供给侧结构性改革的有效模式，有效保障了农民增收。其本质是一二三产业融合发展，拉长农民增收链，是农业产业化的升级版。此次职称评聘专门设立了农产品加工和农业社会化服务专业，全明礼和朱红军就是其中的翘楚。

“农业产业化服务就是要以合作社和小农户农民的利益链接机制为中心，以优质低价的生产资料采购订单和高价农产品销售订单为动力；以小农户对种植环节的具体选择和承做作为联结结合点；对农

郭波波和徐晓晓是农业领域的成功创业者，他们是80后，在各自的产业领域都是响当当的人物，管理和技术指导经验相当丰富，本次职称评审两人分别获评初级职称和中级职称。有了这份荣誉加持，他们对事业发展的信心更足了。

郭波波是汶上县雷沃农业机械农民专业合作社理事长、汶上县沃丰家庭农场场主。2006年，他当兵回来后，跟着父亲学习农机驾驶技术，并成为一名“麦客”；2015年他荣获中国农机手大赛华北省际联赛第一名；2018年他被评为山东省劳动模范，

兖州区人社局 志愿者“陪跑” 群众省心

日前，兖州区人社政务大厅的一位企业劳资人员，按照惯例叫号后到窗口前排队、等候，神色焦虑。值班人员问明情况后，带他来到自助办理服务区，几分钟就协助办理好了缴费业务。这是兖州区人社局实行科级干部带班制度以来，每天接待的近300名群众中的一幕。如今，在兖州人社政务大厅，自助办、帮办、陪办、现场办已成为常态，大厅时常见到二、三名志愿者，有时候是单位主要负责人或者一名领导干部同时“陪跑”。

今年以来，兖州区人社局坚持问题导向，深化“一次办好”改革，进一步破除科室单位“壁垒”，就业、社保、人才、劳动关系等纳入“一窗受理”小综合改革。目前有70多项业务实现网办，137项业务分类综合办，其中，就业综合办29项、社保综合办54项、局综合办54项，企业、群众办理业务流程、时限大幅压减。

大厅内设立人社咨询台，增加电子屏、增设自助查询终端4台，分流窗口排队人群。建立大客户工作室，对办理事项繁杂、服务环节等待时间长及高频事项，由专人负责到大客户室解决，即时办结，即办即走。

目前兖州区人社局“大一窗受理”综合改革已全面实施，咨询引导、前台柜员、后台审核等运行机制成熟，畅通了服务渠道。同时，局机关科室“一次办好”改革同步落实，率先建立钉钉考勤制度，每周通报机制。基金监管中心对各项业务经办的初审、审核、复核、监管等存在的风险点进行重点防控，进一步健全事前预防、事中复核、事后检查的风险防控机制，确保了业务安全合规运行。（张武超）

任城区人社局 宣讲进一线 安全有保障

“如果出现突然昏倒、大汗后抽搐、烦躁等重症中暑症状，一定要及时就医。”近日，在任城区王楼煤矿集团，任城区人社局与有关专家正在为企业职工进行防暑降温知识宣讲。

为应对持续高温对安全生产的挑战，任城区人社局组织工作人员深入建筑工地和企业，开展高温天气劳动保护督导检查及知识宣讲活动。区人社局印制了200份《关于做好高温天气劳动保护的提醒函》，发放给企业和劳动者，对企业的防暑降温措施进行了检查和指导，指出存在问题并督促企业进行整改。同时，区人社局还联合市安委会、第二人民医院有关专家，从高温劳动保护法律法规、施工安全保障、极端天气下防暑降温、突发情况防疫与急救等多个方面开展宣讲，普及风险防控知识，传授应急急救措施，切实保障劳动者生命安全。（卢平）

金乡县人社局 “一线工作法” 工伤认定“零误差”

金乡县人社局在开展工伤认定工作中坚持“认定零误差，服务精准化”品牌，积极践行“一线工作法”，严格材料审核，缩短认定时限，细化认定程序，做到精准化服务。截至目前，共受理工伤认定申请案件63件，认定工伤57件、不予认定2件、行政复议案件2件，所有案件都在规定时间内办结，切实维护了广大劳动者和用人单位的合法权益。

严格材料审核，把好工伤认定第一道关口。工伤认定过程中，申请人所提交的相关证明资料尤为重要，直接影响着工伤案件的真实性和认定的进度和结果。在工伤案件受理上，该局积极贯彻落实“最多跑

一次”服务理念，对申请的每一例工伤案件，都严格对照申报要求，认真审核上报的每一份材料。对申报材料齐全的，当场予以受理。对材料不齐全的，给予一次性告知，使申请人尽量一次性将资料准备完全。

实地调查取证，以事实依据维护工伤认定合法合规。工伤认定不仅关系到申请人的利益，也关系到用人单位的利益，来不得半点马虎和虚假。对单位申请的，除严格审核申报材料外，进一步深入事故现场走访调查，做好对证人的询问和笔录，获得第一手工伤认定证据材料；对个人申请的，严格按照法律程序落实用人单位举证责

任，围绕争议焦点开展案件调查。针对死亡和重大事故案件，联合公安、交警、仲裁和监察等相关职能部门开展调查取证，深入现场，走访群众，掌握实情，杜绝“人情认定”、“关系认定”的发生。

缩短认定时限，提高工伤认定工作效率。对事实清楚案情简单的工伤认定，由法定的60天缩短为15天。对于轻微伤害的案件，启用简易程序，尽量使企业和受伤职工双方达成和解与赔偿共识。同时细化规范认定程序，无论是受理申请材料、开展调查取证，还是认定书送达，始终做到每一个环节都有章可循、有据可查，整个认定档

案材料齐全，规范完善。

推行亲情化服务，赢得群众满意。由“坐等受理”变“主动服务”，主动深入到企业生产一线，现场向职工发放有关工伤预防、认定、待遇领取等方面材料，面对面解答职工提出的问题，进一步提高企业及职工依法缴纳工伤保险、强化工伤预防的意识。同时对那些伤势没有痊愈、行动不便的伤者，主动到医院病床前或家里进行上门服务，既为他们提供上门服务，又能亲临现场查看患者伤情，做到让工作人员多跑腿、群众少跑腿，以实际行动赢得群众满意。（王连东）



近日，市人社局和市残联联合举办“济宁市残疾人就业专场招聘会暨高校残疾人毕业生专场招聘会”。现场开展人社政策畅通活动，为企业和应聘残疾人提供就业、创业等方面的政策咨询服务。同时，高级职业指导师针对残疾人求职技巧、求职方向等典型问题给与现场指导，为有就业意愿的残疾人大学生提供职业介绍服务。当天46家用人单位提供了210个就业岗位，初步达成就业意向109人。 卢玉波 摄

曲阜市人社局 简程序 一网通 保安全

为做好档案服务工作，为各类人才提供更加贴心、便捷的服务，曲阜市人社局坚持“人才优先”服务理念，优化服务流程，采取“三项措施”提升档案服务水平，为人才流动解决后顾之忧。

全面梳理，简化程序。曲阜市人社局对当前办理流动人员人事档案转移所需的手续和办理流程进行重新梳理，精简办理材料，缩短办理时限，充分发挥大数据优势，以数据比对替代书面证明，让群众少跑腿，让数据多跑路。截至目前，市人社局

减少档案办理手续3项，大大提升了档案办理效率。

全程网办，创新形式。曲阜市人社局大力推行“不见面、零跑腿”的网上办理方式，实现人才档案业务“一网通办”；创新采用政务服务网、办公邮箱、办公微信多种方式相结合的方式接收审批材料，流动人员档案业务实行当天受理当天办结。截至目前，共收到来自电子邮箱、微信审批材料20余份，网上开具调档函及相关证明材料100余份，利用山东高校毕业生就业信息

网办理改派、网签35人。

全心服务，确保安全。针对近期以来毕业生普遍关心的档案转递安全性问题，曲阜市人社局提供专人免费邮寄服务，由工作人员将档案密封后通过专人邮寄的方式进行转递，对于个别急需档案的办理人员，推行“急件急寄、缓件计划寄”的人性化邮寄方式，确保每一份档案都能安全、及时到达，真正做到让办理人省心、放心。今年以来曲阜市人社局通过邮寄方式发出档案62份，全部做到万无一失，安全到达。（郭翔）

市人社局 再推五大措施 优化事业单位人事管理

为深化事业单位人事制度改革，进一步落实单位用人自主权，激发事业单位内生活力动力，日前我市出台政策，从五个方面加强制度创新、推动流程再造，优化事业单位人事管理。

统筹专业技术岗位使用。对规模小、人员少、同类型的事业单位，事业单位主管部门可按照现行岗位设置结构比例指导标准和行业发展要求“打包设岗”，统筹进行岗位设置。对能力业绩突出、行业领域公认的专业技术人才，可通过统筹使用本行业（本区域、本部门）专业技术高级岗位等办法予以聘用。在核准的专业技术岗位总量内，允许事业单位空缺的同系列高等级岗位借用到低等级岗位使用。

优化高层次人才岗位管理。对通过直接颁发程序持有“山东惠才卡”“圣地人才一卡通”高层次人才，以及从市外引进的市级（含）以上重点人才工程或相当层次的高层次人才，可不占本单位专业技术高级岗位结构比例。对不占结构比例人员名单，应在事业单位聘用情况备案材料中予以备注。

拓宽特设岗位设置范围。对业绩显著、贡献突出、行业和群众公认的高层次人才，所在单位相应专业技术岗位没有空缺的，经本人申请、单位及主管部门申报、同级事业单位人事综合管理部门核准，可使用特设岗位予以聘用。对于此类情形，要严格把握，从严管理，科学使用。

简化公开招聘审核程序。市属事业单位可根据需要实施自主招聘，按规定拟定公开招聘方案，经主管部门审核后，报市事业单位人事综合管理部门核准备案。根据备案方案和公开招聘相关规定，研究制定公开招聘简章、面试方案。招聘简章、拟聘用人员公示，应按统一的模板样式、时间要求在指定网站发布，招聘单位及其主管部门对发布的简章、公示内容负责，市事业单位人事综合管理部门不再对招聘简章、面试方案、拟聘用人员公示进行前置审核。

提升人事管理工作效能。市属事业单位拟定的专业技术岗位、工勤技能岗位、九级及以下管理岗位的竞聘上岗实施方案，经主管部门审核，与市事业单位人事综合管理部门沟通同意后即可组织实施，不再进行核准备案。竞聘结束后，用人单位要在5个工作日内将聘用结果报市事业单位人事综合管理部门，对符合规定的，一般在5个工作日内予以备案；对不符合规定的，一般在3个工作日内按照一次性告知要求反馈意见。（郭弘利）

市人社系统开展 12333全国统一咨询日活动

7月15日至21日，我市市、县两级人社部门围绕“职业技能提升 改变你的生活”活动主题，共同开展了12333全国统一咨询日活动。

12333咨询热线联合市公共就业服务中心、市人力资源市场配置服务中心，走进市人力资源市场开展现场咨询宣传活动，发放惠企服务手册，图文并茂宣传推介“职业技能提升改变你的生活”政策宣讲，主动将政策送到群众手中，并现场为群众解答问题，大力宣传推广人社惠民政策。

结合咨询日活动，12333智能外呼机器人系统自7月14日下午正式上线，首期外呼主题为职业技能以工代训相关政策。截至目前外呼电话总量2039个，日推送量近200条，接通了1455人，通话时长1分钟以上的967人，其中937人对政策进行了全面认真的了解和回应，平均通话时长为103秒，较好地实现了人社政策与目标人群之间的点对点主动服务。

12333咨询热线还走进了抖音直播间，向群众宣传12333咨询热线，邀请职业技能提升业务专家讲解人社惠民相关政策，给群众做线上职业技能提升培训，并和群众进行了线上互动交流。（梁明明）

梁山县人社局 实施就业创业富民行动 推进大众创业万众创新

就业是最大的民生工程，为进一步做好就业创业服务工作，梁山县人社局大力实施就业创业富民行动，积极谋划，多措并举，以创新驱动创业，以创业带动就业，推进就业优先政策全面发力。

积极搭建平台，释放创新创业活力。进一步畅通就业渠道，优化公共就业创业服务平台，稳定扩大就业，释放创业带动就业的倍增效应，以开展“春风行动”“就业援助月”“就业扶贫招聘专项行动”“人才夜市”活动为契机，发布用工岗位信息4538条，达成用工意向2098人。

落实扶持政策，鼓励创业带动就业。紧抓疫情期间中央和省、县新一轮稳就业的阶段性政策措施，充分发挥创业担保贷款政策的积极作用，为298名创业者发放政府贴息创业担保贷款4403万元及时注入启动、流动资金；针对暂时性经营困难企业、受疫情影响较重中小微企业，积极落实稳企稳岗补贴政策，落实重点企业重点群体和就业帮扶工作，帮助就业困难人员实现再就业。截至目前，累计拨付各项就业创业补贴资金925.23万元，惠及200余家企业，1万多人受益。

开展培训工作，提高就业创业质量。加强就业创业培训体系化建设，引导培训机构加强培训与就业相促进，规模与质量并重。把就业创业培训课程与社会实际用工需求相结合，帮助参训人员在掌握专业技能的同时提升自身文化素质，转变就业创业观念，切实提高就业创业工作质量。截至目前，已组织8家培训机构开展焊工、电工、美容师、保育员、育婴员、中式面点6个工种的线上培训，参加培训人员3433人，其中贫困家庭人员69人。（王邦春 戚一品）