

产经动态

鲁泰环保建材公司 挖潜增效“亮点多”

本报济宁讯(通讯员 王明彦 薛垂建)面对当前经济形势下行,水泥市场持续低迷等严峻形势,鲁泰环保建材公司全员全方位开展开源节流降本增效,积极参与到修旧利废、工程自干的任务中去,以实际行动践行节约挖潜。

生料均化库底八爪斜槽处的电动、气动阀因长期运转,磨损严重,阀体焊补点多。熟料车间主动承担更换安装任务,对于拆除下来的旧阀体再次进行焊补耐层,维护保养后车间员工冒着近40℃的闷热环境,分工明确,拆除、吊装、调试有条不紊,虽然辛苦,但没有一人叫苦叫累的。经过大家的努力,按时完成了安装调试。经过此次的设备安装和对旧阀的维修,不但让员工熟悉了设备性能原理,还节约了外委安装、旧品维修利用费十多万元。利用减速机检修更换下来的废油,进行集中收集,调运到入库斜拉链和堆取料机,对斜拉链、堆取料机轨道、链条等设备进行润滑,既节约了大量油料成本又解决了废旧油品的处理难题。原料立磨磨辊经长期运行,耐层磨损严重,为进一实现节能降耗,该公司决定对磨辊进行“诊治”,将对旧磨辊耐层进行焊补后再利用,即达到新磨辊的效果,此次修旧,又节约一笔不菲的材料开支。

鲁泰环保建材充分利用错峰生产检修的有利时期,全厂检修合并集中管理,减少外委项目,像破碎机检修、篦冷机检修、立磨排渣翻板阀等大型检修项目均改为内部检修。在实现修旧利废降本增效的同时,也锻炼了检修技能。

运河煤矿

提升企业文化管控制力

本报济宁讯(通讯员 张勇 徐秀娟)近日,济宁能源运河煤矿开展企业文化提升活动,规范职工行为,明确科室职能,凝聚助力标准化流程化建设执行和全员责任落实,着力构建文化管控制力,形成企业文化新品牌。

本次活动以彰显核心价值观、提高干部职工的思想文化素养为重点,努力建设文明、规范、和谐的工作环境,培育政治过硬、业务熟练、作风优良的职工队伍,形成规范有序、严谨高效、运转协调的管理体系,树立团结协作、勤奋敬业、务实清廉的区队科室形象,培育各具特色的区队、科室文化。

该矿组织全员积极参与,将区队、科室文化融入中心工作,总结发展依靠的什么?加快发展需要做什么?把区队科室文化建设与树立企业形象、打造党建品牌、提高工作效率结合起来,着力营造关心人、尊重人、理解人、培养人的文化氛围。区队科室根据各自发展历程、职能职责、发展愿景、价值取向、工作要求、服务对象等实际,把共性和个性、一般和个别相结合,提炼出一个富有特色、个性鲜明的区队科室文化。

该矿各单位积极提炼各自亮点文化,通过加强精神文明、行为文化和环境文化建设,充分利用企业文化展厅、历程展厅、安全文化展厅、文化走廊、办公室等区域,因地制宜全面展示区队科室文化的内在品质,培育创建“服务品牌”,起到了对内统一思想、凝聚力量,对外树立形象、接受监督的良好文化氛围。

业界短笛

交运集团公司各汽车站 助力中考奉献爱心

本报济宁讯(通讯员 王东旭)交运集团公司各汽车站开通多种形式的中考直通车,确保考生们出行安全、畅通。

各车站对每一辆参加中考运输的车辆都进行了严格细致的消杀防疫,选派优秀驾驶员和站务人员为考生们服务,精心安排线路,定点接送考生,制作了乘车秩序册和车辆号牌,方便考生们识别乘坐。嘉祥汽车站为13个乡镇中学提供中考用车服务,成立了中考用车调度工作领导小组,制定了中考运输方案,运行专线车辆300个班次,运送考生12900余名。金乡汽车站共抽调52名综合素质过硬的优秀驾驶员担负中考运输任务,并组织开展了专项安全教育培训,投入公交运力245部,运送考生12250人次。邹城汽车站每部中考直通车上都为考生准备了中性笔、橡皮、晕车药以及清凉油等考试用品和应急防护用品,确保乘坐中考直通车的广大考生便利、安全、有序、舒适。微山汽车站对各个考点的线路、停靠点认真进行考察并提前模拟行程,调配技能娴熟的优秀驾驶员参与运输,共调配旅游大巴15部、交运校车20部、公交车40部,为全县3500余名中考考生提供运输保障服务。汶上汽车站专门组织对中考用车驾驶员、安全监督员进行了安全教育培训,并对所有中考运输车辆进行了全面细致的排查和维护,确保51辆中考服务用车为6所学校的中考学子提供安全、舒适的用车服务。兖州汽车站此次中考承运6所中学的1200余名考生,共投入大型客车35部,优秀驾驶员40名,其中党员5名,建立了党员先锋岗,带党徽、亮身份,用暖心服务守护学子安心备考。

电力快讯

梁山供电公司 设备改造迎峰度夏

本报梁山讯(通讯员 吴敬华)7月15日,梁山供电公司35千伏大路口变电站两台主变压器全部到位,施工人员正在加快施工进度,全力推进工程建设,提高电网供电质量和供电可靠性,满足客户夏季用电需求。

近年来,企业、居民生活用电负荷大幅增长,加之变电站建设时间长、设备缺陷多、可靠性低,已无法满足电网运维和日益增长的用电需求。公司对35千伏大路口变电站整体改造,重新规划主变压器位置,新上两台20兆伏安变压器,同时拆除原有户外敞开式35千伏配电装置,改为户内开关柜。

在工程建设过程中,该公司严格执行作业现场一板四卡、“六到位一规范”、“生产现场十不干”等相关要求,落实安全防护措施,强化作业现场安全管控,深化应用“两体系一平台”,加强现场安全督查,开展好危险点分析预控,杜绝各类违章现象,确保安全生产责任落实到人、安全措施落实到位。

旗帜领航当先攻坚克难,该公司开展“党旗引领 攻坚克难”专项行动,让党旗飘扬在施工现场,党员骨干扎根现场,在急难险重任务面前做表率,当先锋,凝聚人心、形成合力,充分发挥党员先锋模范作用,影响和带动身边施工人员攻坚克难,高标准完成工程建设任务。

该工程投运后,将进一步完善大路口乡电网结构,提高供电质量,为当地经济建设发展与民生用电提供坚强的电力保障,更好保障电网安全可靠稳定运行。

同频共振助推改革 完善功能服务大局

市国资委全面加强机关建设

论中心组领学促学作用,研究制定了《济宁市国资委党委理论学习中心组2020年理论学习安排意见》,多次组织集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届二中、三中、四中全会精神,进一步增强领导干部政治素养。利用市委党校国资委分校、市管企业党校、党性教育基地等教育阵地和“学习强国”“灯塔在线”等学习平台,举办专题培训班,党委书记、主任丰家雷同志作了《新时代如何做一名优秀的党组书记》专题党课,组织国资系统“百舸争流新时代勇立潮头党旗红”微党课大赛活动。

坚持以组织建设为基础,多措并举推进基层党组织建设整体提升。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,充分发挥支部主体作用,严格落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、主题党日等制度,切实增强党组织凝聚力、战斗力,全面提升支部规范化建设水平。严守国资国企阵地,发挥基层党组织和共产党员积极作用,众志成城夺取抗击新冠肺炎疫情胜利。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,建立学有规、检有尺、践有距

的有效制度。认真落实《党和国家机关基层组织工作条例》《国有企业基层组织工作条例(试行)》,持续推进过硬党支部建设。派出5个民情书记团队扎实开展民意“5”来听及“双帮双促”活动,下沉基层转作风、察民情、听民意、解民忧、汇民智。

坚持以队伍建设为保障,齐抓共管推进国资干部素质全面提升。编制了《济宁市国资委部门职责边界清单》,开展了机关科级干部选拔任用工作,制定《市国有企业高质量发展服务队2020年重点任务清单》,推进“万名干部下基层”工作,不断提升国资监管干部干事创业活力。采取“走出去、请进来”的方式,依托高校、党校、行政学院举办专题培训班,大力加强人才队伍建设,创新开展“国资大讲堂”暨科长公开课活动,全方位、多渠道、多层次开展培训,努力建设一支政治过硬、业务过硬、作风优良、清正廉洁的国资国企干部队伍。

坚持以作风建设为保证,创新形式强力塑造机关廉政形象。严格落实转变作风各项规定,修订完善了市国资委请销假制度,研究制定了年度综合考核、平时考核等多项

考核制度,狠抓机关工作纪律执行情况监督检查,纪律作风建设得到有效强化。努力建设服务型机关,扎实开展“六提六争”全面提升干部执行力活动,增强责任意识,转变工作作风,提高服务质量。深入开展党风廉政建设和反腐败工作,组织党员干部到邹城尼山区红色教育基地、兖州廉政教育展馆参观学习,组织观看《周恩来回延安》《泰山挑山工》《两面人生》等优秀作品,不断提升党员干部思想境界和廉政意识,切实筑牢思想道德防线,确保党员干部恪守从政道德、始终保持党的纯洁性。

坚持以融合发展为突破,同频共振助推改革发展稳定大局。牢固树立融合式和“党建+”的工作新理念,不断推动机关党建和业务工作深度融合、互相促进,坚持以机关党建促进业务工作开展,以业务工作丰富机关党建内容,不断提升国资干部业务水平。结合主题党日,引导党员干部在推进重大项目建设、打赢脱贫攻坚战、助力新旧动能转换、招商引资、混合所有制改革和“三大瘦身行动”等重点工作中冲在前、作表率,充分发挥国资干部在国资国企改革中的先锋模范作用。

山东公用控股有限公司 助力美丽乡村建设 推进农污项目治理

本报济宁讯(记者 王文利 通讯员 王霞)济宁市农村生活污水治理项目是我市重点工程项目,事关民生福祉,山东公用控股有限公司作为项目责任主体,始终把农污项目作为急中之急、重中之重,精心组织、周密部署,把农污项目建设成政府放心、社会认可和百姓满意的放心工程。

加强组织领导,成立工作专班。为加快推进工程项目建设进度,保质保量完成工程建设,山东公用控股有限公司成立了农村生活污水治理项目指挥部,注册成立山东公用污水治理有限公司作为项目公司,与山东公用水务集团有限公司为一组班子,实行包保责任制,层层分解,明确职责,责任到人,同时在各县区成立分公司,集中调派集团内部市政、环保、建设、造价等专业的精兵强将,以科技为先导,以管理为纽带,充分发挥技术人员优势,精心组织,加强调度,协作配合,为项目建设提供组织保障和技术保障。

积极落实资金,保障项目实施。公司设立融资管理组,利用多种渠道开展项目资金融资工作,加强预算管理,做好投资成本测算及效益分析,适度控制投资规模和进度,确保项目资金安全可控,建立完整的资金拨付审批制度,将严格按照规程执行,为项目建设资金需求提供坚实可靠的保障。

广泛考察调研,确定处理方案。公司派专人先后到常熟、上海、孟州、宜兴等地调研,总结成功经验,吸取教训,结合济宁市农污项目实际情况,最终确定了四种农村生活污水治理方案,分别为建设污水处理站模式、分散收集集中拉运处理模式、纳管模式和就地综合利用模式。组织专业技术人员对2305个行政村进行详细摸排,掌握每个村庄污水流量、沟渠、地形等实际情况,做到“一村一策”,确保成熟一个,建设一个,运营一个,坚决杜绝“晒太阳”工程的出现。

周密统筹部署,制定施工方案。根据摸排设计情况,按照批次推进、地域划分的原则制定了详细的推进计划,确定7月份至10月底分别完成494个、506个、625个和678个村庄的项目建设,同时编制出台《济宁市农村生活污水治理项目施工组织设计》,进一步规范了施工方法及各项保证措施。

强化管理措施,加紧项目建设。各县区成立农村污水治理项目部,倒排工期,压茬推进,每周召开一次工程调度例会,每月进行一次阶段性总结。强化地方关系协调,积极解决绿化清除、三通一平、清表迁占等难题,为工程推进创造良好的外部环境。



近日,济宁能源花园煤矿组织机关人员下井赴一线义务劳动,在帮基层一线区队解决阶段性人手短缺的同时,也锻炼了机关人员特别能战斗、特别能吃苦的思想品质。 通讯员 仇文 摄



7月8日,鲁泰热电组织开展了职业卫生教育培训,对《职业病防治法》和鲁泰热电职业病危害因素及防控措施进行了详细讲解。教育培训过程中,主讲人与听众进行了良好互动,取得了良好效果。 通讯员 张献勇 摄



入夏以来室外气温持续攀升,多次出现闷热天气,一线职工的身体健康牵挂公司领导的心。为确保职工健康度夏,鲁泰化学多措并举严把后勤保障,认真开展防暑降温工作。 通讯员 李辉 摄

图观前沿

强化党建引领 激活发展动力

——市公交集团党建工作综述

本报通讯员 闵令琴 崔保廷

市公交集团坚持党建引领,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,与各项管理与业务工作深度融合,取得了显著成效。

强化党建引领。一是贯彻全国全省市国有企业党的建设工作会议精神,制定了《2020年度集团公司党的建设实施意见》《理论学习中心组2020年理论学习实施意见》,与各党支部、各单位部室签订意识形态工作责任书,压实责任。二是召开集团公司“重点工作攻坚”暨提升干部执行力动员大会,开展“六提六争”活动。三是落实公交优先发展战略,提高公交服务水平及保障能力。印发《2020年重点工作》,梳理9类31项重点工作;印发《集团公司“倒计时”改革重点任务攻坚方案》。

强化党性教育。一是邀请济宁干部政德教育学院教授作《传统文化中的管理思想与智慧》专题辅导,弘扬中华优秀传统文化,

推动管理创新。二是落实“三会一课”制度,强化“学习强国”“灯塔—党建在线”平台使用,抓好党员日常教育培训,领导干部按要求参加双重组织生活,各基层党组织开展专题教育98次,党员受教育1700余人次,达到了把理论学习与中心工作相结合的目的。三是开展“我来讲党课”活动。6月份,集团公司领导班子成员讲党课8人次,基层党组织支部书记讲党课12次,200余名党员受教育。各级党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的党课。通过开展“我来讲党课”活动丰富了主题党课的内容与形式,提高了党课的感染力、吸引力和影响力。四是开展重温入党誓词活动。集团公司组织新发展党员集体开展1次入党誓词宣誓。各党支部组织全体党员普遍开展了重温入党誓词。进一步增强了广大党员干部的党性意识。五是集中观看“灯塔大课堂”活动,坚定全体党员的理想信念。六是组织向省“抗疫榜样”“公交党员驾驶员黄艳工作日活动,召开座谈会,营造创先争优的浓厚氛围。

丰富党建载体。一是开展微党课活动。结合市国资系统“百舸争流新时代、勇立潮头党旗红”微党课大赛,精心组织,周密安排,通过公司内部层层推优,选出陈思佳和刘俊豪两位党员代表参加比赛。在不影响工作的情况下,两位同志利用休息时间,背诵讲稿,制作PPT,认真模拟练习,圆满完成比赛,分获微党课比赛三等奖、优秀奖。二是开展庆“七一”自愿无偿献血主题党日活动。集团公司第四分公司党支部组织党员、入党积极分子30余人到济安桥路中心血站开展无偿献血主题党日活动。三是机关第一党支部为党员过政治生日,发放“党员政治生日贺卡”。四是开展志愿服务活动。党员志愿者深入公交枢纽站和创城“路长制”、“网格制”开展环境整治、文明劝导等工作,推进精神文明建设。

强化党组织建设。一是建立党建工作例会制度,定期听取全面从严治党、意识形态、精神文明建设工作汇报。二是贯彻落实《济宁市公共交通集团有限公司基层党支

部评星定级工作实施方案》,推进支部标准化规范化建设,升级12个党支部党建活动室,配备党建设备;开展6次检查,提升党建质量。三是严格标准程序,发展6名党员。四是开展党建基础业务模拟实训系列活动,模拟12个党建业务,进一步提高党建工作质量。五是推进灯塔党建7路和儒韵清风69路线品牌建设。六是强化廉政教育。开展警示教育专题培训8次,观看专题警示教育片1次,组织与42名中层干部、16名管理人员开展廉政谈话;开展岗前廉政教育5次,参训100余人。召开“讲规矩守纪律 敢担当善作为”主题党日活动,增强纪律规矩意识。

开展“双帮双促”活动。按照市委统一安排部署,集团公司选派5个“民情书记”团队20人,推动民意“5”来听行动落地落地。集团公司“民情书记”深入科苑小区、西闸小区、通运苑、城市华府、金泰花园等居民小区,开展入户恳谈,走访慰问困难居民8户,推动了“双帮双促”工作开展。