

济宁城投

筑堡垒做先锋引领企业高质量发展

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的的光荣传统和独特优势。济宁城投积极适应新形势新任务新要求，坚持和推动党建工作与企业生产经营深度融合，找准企业基层党组织服务生产经营、凝聚职工群众、参与基层治理的着力点，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以高质量党建工作推动企业高质量发展。

突出特色党建引领发展新路径

济宁城投深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以政治建设为统领，持续抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育这个加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，用党的创新理论武装头脑，更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

济宁城投党委提出“党旗耀城投、党建促城建”党建思路，发扬“支部建在连上”的光荣传统，成立了文化中心、儿童公园、凤凰台植物公园、星城广场四个临时党支部，设立党员先锋队、青年先锋岗，以党建为纽带，建设、施工和监理单位同频共振、同向发力。

探索基层治理新路径，通过深化推进“党建+物业”工作的开展，打造“红色物业”，为物业服务装上“红色引擎”，探索出了“红色线谱”工作法，即党建“引领线”、惠民“服务线”、制度“保障线”、幸福“和谐线”，强化

红色引领，完善红色阵地、组建红色队伍、弘扬红色文化，把社区物业服务打造成基层党组织联系服务群众的纽带，真正做到“民有所呼，我有所应”。

党旗在抗疫一线高高飘扬。济宁城投20余个党支部，300多名党员佩戴党徽冲锋在疫情防控一线，严格推动疫情监控、车辆人员筛查和防控处置等工作，济宁城投“党员先锋队”15名党员勇当先锋，冲在最前，充实到社区防“疫”最前沿，以实际行动展现着非常时期共产党员的责任与担当。城投物业公司对所服务的社区，严格按照防疫要求设置疫情防控检查站，成立党员先锋岗，不顾个人安危、负重逆行、勇当最美“逆行者”。

夯实发展根基增强发展新动能

围绕市委、市政府的战略部署，为加快推动新旧动能转换，济宁城投确立了以基础设施建设与房地产开发、金融服务、商业运营与信息科技板块协同发展的战略布局。济宁城投成立之初，市委、市政府就已明确其基础设施建设的功能定位。在多年的发展过程中，为加快经营性地产开发，济宁城投积极承担市级重点项目，在为项目建设提供资金的同时，逐渐积累人才、专业经验和品牌效应等资源。

改革完善金融服务。济宁城投以小额贷款、商业保理、资产管理、融资租赁、信用担保业务为依托，以拓展金融板块、服务实体经济、支持重点项目建设为抓手，组建金服集团，以此作为济宁城投的重要利润来

源。目前，金服集团的组织架构、业务框架已初步搭建，人员已基本配备。

组建商业运营板块。该板块主要通过通过对自持房产和文化场馆等资产的市场化运作、与保利剧院管理公司合资成立济宁大剧院等方式运营。

强化信息科技板块。主要以南威软件、浪潮集团为依托，以智慧城市建设和信息化产业为后盾，该板块不仅完全实现了市场化运作，更是济宁城投加快培育新动能、增强核心竞争力的重要举措。此外，济宁城投并购的爱客多连锁超市是全市门店最多、规模最大、本土品牌效应最强的连锁超市。在技术和设备等方面，山东创联三维公司负责运营的高新区增材制造中心位列全省首位，在长江以北地区位居前列。

通过市场化引领，业务重组、整合，济宁城投逐步实现了向市场化、规范化、实体化的转型发展，促进了国有资产保值增值。

推动自身变革激发创新活力

济宁城投围绕主营业务进行重点改革的同时，也加快由融资性平台向投资控股型企业转变。为形成集团管控、管理扁平、部门联动、业务协同的工作模式，济宁城投成立了资金管理、核算管理、资本运营三个中心，组建了商业运营公司，初步搭建了金服集团框架，积极拓展智慧城市建设等信息化产业。为进一步提升城市品质，丰富群众的文艺生活，济宁城投投资、建设、运营了一系列美术馆项目，举办了一系列高水准的美术作品展，这些措施逐步使济宁城投实现了

“经营城投”向“品牌城投”的转变。

为推动企业向市场化方向转型，围绕公司战略规划，济宁城投积极与国际国内知名企业对接合作。与保利地产合作，以共同推动济宁高新区创智谷项目建设；在成功引进碧桂园中央公园的基础上，又引入绿城中国，共同开发高品质生态颐养项目——湖畔云庐。目前，该项目已开工建设。

加强人才培养锻造高素质干部队伍

在人才队伍建设上，济宁城投大力推进干部队伍年轻化、专业化，完善人才梯队建设，济宁城投制定了《2020—2022年人才发展规划》，建立集团“人才库”，切实把人才建设工作摆在重要位置。主要从集团范围内选取本科以上学历，中级及以上职称的员工进入储备库。压缩机关层级、精简机构人数，树立年轻化、专业化的用人导向。集团机关人数由2017年底的80余人精简至69人；全日制本科学历员工占比由2017年底的43.75%提高至56.52%；全日制研究生学历员工占比由2017年底的0提高至13%；在集团机关中，具有注册会计师资格证书的员工有6人，具有法律职业资格证书的员工有4人，一批“85后”干部走上了重要岗位。此外，济宁城投还计划引入财务、金融、商贸、英语等专业研究生。

济宁城投将继续坚持把发展作为第一要务，持续优化经营结构、深化机制改革、强化风险管理，积极推进集团由“经营城投”向“品牌城投”的战略转型，以实现国有大型企业的高质量可持续发展。

崔庆硕

市住房置业担保公司开展主题党日活动

为加强党员党性观念，提升责任意识，强化党风廉政教育，近日市住房置业担保公司党支部组织党员赴微山县铁道游击队纪念馆开展体验式主题党日活动。

全体党员在微山县铁道游击队纪念馆烈士纪念碑前重温了入党誓词并向烈士纪念碑敬献了花篮；借助红色教育圣地的氛围，党支部在馆内召开了党员大会、党小组会议，党支部书记作了意识形态专题党课。以“安全生产必须警钟长鸣常抓不懈，安全宣传——走进微山岛”为主题，在微山岛吕蒙敬老院、微山岛党性教育基地开展了一场安全消防大宣讲，广泛宣传了安全知识，提高了安全意识。

陈文

济宁城投举行健康团建活动凝聚发展正能量

近日，一场经过精心筹划的健康团建活动在市文体中心举行，双方分别是城投嘉华公司与保利发展山东济宁公司。双方干部职工踊跃参加了羽毛球、乒乓球、篮球比赛，通过竞赛的形式达到锻炼身体、合作交流、团队融合的目的。

活动中，双方员工积极参与，踊跃交流，气氛热烈，在篮球场、桌球台、羽毛球馆同台竞技交流，既展现了各自风采，又体现出尊重对手、团结互助的良好氛围，加深了不同文化背景下员工间的了解与信任。场上挥汗如雨，场下欢声笑语，笑声背后折射的是双方员工对美好生活的向往，也是对双方合作价值的又一种认可。此次团建联谊活动，既锻炼了员工的体魄，增强了体质，又拉近了距离，增进了情谊，凝聚了企业发展正能量，对推进合作项目的顺利进展具有重要意义。

曹元麒

济宁城投扬尘治理经验在全市推广

近日，全市建筑工地扬尘治理现场观摩会与参会人员现场观摩了济宁城投承建的新天地国际商务中心项目，项目扬尘治理经验在全市推广。全市住建系统80余名与会人员参加了此次观摩活动。

全体与会人员实地参观学习了项目施工过程中扬尘治理采取的各项规范措施，听取施工现场人员重点讲解了土方开挖阶段扬尘管控措施，现场观看了工地进出车辆冲洗流程。部分观摩人员在现场交流分享了扬尘治理好经验、小窍门。

新天地国际商务中心项目是市挂图作战一级星标项目，由济宁城投文旅公司开发建设，总建筑面积约47.5万平方米。目前，项目正处于土方开挖阶段，是扬尘治理的关键时期。城投文旅公司对此高度重视，严格按照《济宁市扬尘治理导则》要求，全力做好土方开挖阶段的扬尘治理措施，并由专人负责抓好扬尘治理工作，取得了较好成效，得到了市住建部门充分肯定。

杨海涛

城投物业南风花园服务中心“两代表一委员”架起和谐沟通桥梁

为提升城投物业服务水平，进一步增强综合服务能力，规范服务标准，近日，城投物业南风花园服务中心特别邀请了部分市人大代表、政协委员、业主代表、行业专家，召开了物业服务行业“两代表一委员”提升交流座谈会，为城投物业公司进一步提升服务水平建言献策。

听取南风花园社区基本情况和物业工作开展情况汇报后，“两代表一委员”围绕城投物业服务发展方案，纷纷畅所欲言，提出了意见和建议。大家从关注民生、暖心服务、社区发展、物业服务等方面进行了深入探讨和交流。对于“两代表一委员”提出的宝贵建议，城投物业将及时归纳梳理，认真进行分析，尽快办理落实，将“两代表一委员”及居民群众的意见不折不扣地落实到物业服务中去。此次座谈会广泛征求了人大代表、政协委员和业主代表、行业专家的意见和建议，用心倾听了居民群众的心声，在物业公司和社区居民之间架起一座有效沟通的桥梁，进一步拉近了物业与居民之间的距离，取得了广大业主的理解与支持，为进一步转变城投物业的工作作风、提升服务水平起到有力推进作用。

伊文思

牢记党员身份过好“政治生日”

近日，城投嘉华公司党支部开展了党员“政治生日”主题活动，为6位党员过生日。活动中，嘉华公司党支部向过“政治生日”的党员致贺，并向过“政治生日”的党员赠送了政治生日贺卡和书籍。全体党员重温入党誓词，参加“政治生日”的党员代表发表了“政治生日感言”。

通过本次开展党员“政治生日”活动，进一步激发了嘉华公司党支部党员的政治热情，增强了党员的光荣感、责任感和使命感，让党员同志感受到了组织的关怀与温暖。

程文

致力城市建设
创造品质生活



济宁城投控股集团有限公司
济宁日报社 合办

济宁城投

“民情书记”进社区听民意解难题

根据全市推进民意“5”来听活动安排部署，近日，济宁城投控股集团“民情书记”团队在集团主要负责人带领下，到南风花园社区开展服务对接，真心真意融入群众中去，当好民情联络员，全面了解社区群众所想、所盼、所急，为更好地服务居民群众夯实基础。

座谈会上，与会人员讨论了“民意5来听”活动开展方式及工作计划，“民情书记”工作组与社区负责人、群众代表进行了亲切座谈交流，详细了解社区居民生产生活、民意诉求难点等基本情况。济宁城投“民情书记”工作组坚决按照市委行动精神，加强组织领导、强化统筹协调，积极与南风花园社区配合，结合“红色物业”平台载体，成立党员先锋岗，广泛开展评选活动，充分利用楼梯、电梯、大厅、走廊等打造党建文化长廊，整合基层党建+社区治理资源，将南风花园社区打造成工作亮点。“民情书记”工作组还深入居民群众中进行走访，向他们深入宣传党的各项惠民政策，详细询问生产生活情况，认真倾听记录他们的诉求和意见建议，让他们感受到党和政府的温暖。

济宁城投将继续结合基层实际，发挥党员优势，认真落实国企职责，采取召开座谈会、“主题党日”和上门走访等方式，认真收集群众诉求、倾听群众呼声，及时掌握问题难点，形成民意工作台账，全程跟踪问题解决，千方百计为居民群众解难题、办实事、办好事。

李继峰



为减少新冠疫情给中小微企业经营带来的冲击，济宁城投控股集团牢记国企使命，认真落实扶持政策，持续为企业减免房租，勇当“企业好房东”，帮助企业树信心、渡难关。据统计，本次减免工作共涉及187家中小企业和个体工商户，减免房租总额达764万元，涉及物业面积15.7万平方米，切实助力企业复工复产。

田玉庆 李继峰 摄

筑牢思想防线 强化使命担当

为认真贯彻落实全面从严治党要求，强化市委巡察反馈意见整改，督促干部职工特别是领导干部自觉遵守中央八项规定及其实施细则则精神，近日，济宁城投党委召开城投大讲堂暨党委理论学习中心组报告会。

市纪委监委党风政风监督室负责人进行了授课，就为什么要持续监督落实中央八项规定精神、对《中国共产党纪律处分条例》涉及中央八项规定精神有关条款的认识、针对落实中央八项规定精神纠治享乐主义奢靡之

风，为大家讲授了精彩的一课。大家表示，这堂课“干货满满”，有鲜明的指导性和实用性，讲的生动又直击内心。

落实中央八项规定精神纠治享乐主义奢靡之风，事关集团公司全体党员及所有公职人员，领导干部要率先垂范带头遵守纪律。打铁必须自身硬，落实中央八项规定精神，领导干部必须以身作则、以上率下，带头严格执行有关规定，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做。强

化日常监督。各级党组织书记要严格履行主体责任，加强对党员贯彻落实中央八项规定精神的监督检查；各部室负责人、各权属企业班子成员要切实履行“一岗双责”，抓好分管范围内的党风廉政建设，对发现的苗头性、倾向性问题，要运用监督执纪“四种形态”的第一种形态，早打招呼、早提醒，防止小问题酿成大错误；各支部纪检委员要切实履行监督责任，要敢讲、敢管，对违规违纪问题敢于亮剑。

高飞

扎实做好新时代企业党建工作

按照市委组织部和市国资委党委“我来讲党课”活动要求，近日，济宁城投主要负责人为机关一支部、二支部全体党员讲授了题为《如何做好新时代的企业党建工作》的专题党课。

济宁城投2016年成立市管党委以来，着力打造“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌，探索“支部建在项目上”基层党组织建设路径，设立党员先锋队、青年先锋岗，以党建为引领，促进业务同频共振、同向发力，取得了优异成绩，2019年集团公司党委被省委授予“山东省先进基层党组织”荣誉称号。

国有企业是党领导的国家治理体系的重要组成部分，理所当然要坚持党的领导。济宁城投提高政治站位，强化政治引领，增强政治能力，结合企业实际，扎实做好新时代的企业党建工作。

立足岗位，提高工作标准。党务工作者要对执行“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等基本制度和标准做到熟记于心、

心中有数。对工作高标准严要求，用心把握，争创一流，确保各项工作在国资委系统中排在首位，走在前列。改变层层传递、层层不落实，当“复印机”、“传话筒”的工作作风，不能飘在空中、浮于表面，要沉下身子抓落实，确保党委决策部署落地。

创新工作方式，积极融入上级部署。党委、工会、团委工作要与上级正在开展的重点工作有效结合，一脉相承，融入进去，并轨运行。工作中要“细剥葱”，找准切入点，确保创出特色、打造亮点。要拓展“我来讲党课”活动内容，除党组织书记讲党课外，每个党员都要讲党课，讲好发生在身边、身边的城投故事。要深入挖掘当前抗“疫”与重点工程建设中一线的先进人物、先进事迹，树立鲜活的先进典型，进行广泛宣传，在集团内部营造争先创优、大干快上的浓厚氛围。

以党建促城建，做好党建与业务工作融合。企业党建和生产经营要建立统一的目

标管理体系，为实现目标打好基础，推动企业发展，实现目标任务下达、同检查、同考核，推动企业各项工作扎实开展。要开展扎实有效的活动推进目标的实现，促进党员充分发挥在生产经营中的模范带头作用，以党建促城建，将党建工作融入进去，为企业目标的实现提供保障，实现企业生产经营管理与党建思想政治工作双“丰收”。

加强知识学习，全面提升自身素质。党务工作者要善于学习、勤于思考、勇于创新、担当作为，切实把理论知识转化为加快企业改革的思路举措，争当推动创新发展、驾驭复杂局面的“行家里手”和“复合型人才”。要结合集团海外市场拓展、包保新型社区等工作中出现的新情况、新课题进行认真研究，尽快适应新变化、新业态。要探索拿出海外项目党组织设立、党建工作开展的新方案、新措施，健全完善社区党员先锋岗、楼宇管家等工作制度，熟悉工作流程，改变战术打法，确保各项工作正常开展，发挥基