《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征

新华社北京7月15日电 7月16日出版的第14期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征》。

文章强调，中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。坚持和完善党的领导，是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所在、幸福所在。中国有了中国共产党执政，是中国、中国人民、中华民族的一大幸事。在坚持党的领导这个决定党和国家前途命运的重大原则问题上，全党全国必须保持高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉，丝毫不能动摇。

文章指出，中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心。我国社会主义政治制度优越性的一个突出特点是党总揽全局、协调各方的领导核心作用，形象地说是“众星捧月”，这个“月”就是中国共产党。中国最大的国情就是中国共产党的领导。什么是中国特色？这就是中国特色。

文章指出，坚持党的领导，首先是坚持党中央权威和集中统一领导，这是党的领导的最高原则，任何时候任何情况下都不能含糊、不能动摇。必须增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

文章指出，中国特色社会主义制度是一个严密完整的科学制度体系，起四梁八柱作用的是根本制度、基本制度、重要制度，其中具有统领地位的是党的领导制度。党的领导制度是我国的根本领导制度。我们推进各方面制度建设、推动各项事业发展、加强和改进各方面工作，都必须坚持党的领导，自觉贯彻党总揽全局、协调各方的根本要求。

文章强调，中国的事情要办好首先中国共产党的事情要办好。应对和战胜前进道路上的各种风险和挑战，关键在党。我们要聚精会神抓好党的建设，使我们党越来越成熟、越来越强大、越来越有战斗力。

特殊之年我国夏粮生产再获丰收

新华社北京7月15日电（记者 陈炜伟）尽管今年面临新冠肺炎疫情等多因素影响，我国夏粮生产仍获丰收，产量创历史新高。

国家统计局15日发布数据，2020年全国夏粮总产量14281万吨（2856亿斤），比2019年增加120.8万吨（24.2亿斤），增长0.9%。其中，小麦产量13168万吨（2634亿斤），比2019年增加75.6万吨（15.1亿斤），增长0.6%。

国家统计局农村司司长李锁强介绍，2020年夏粮播种面积略减，但单产有所提高，全国夏粮生产再获丰收，产量创历史新高。夏粮单产提高的主要原因一方面是气候条件总体有利，小麦整体长势良好；另一方面是田间管理加强，后期病虫害得到有效控制。尽管新冠肺炎疫情对小麦返青期间田间管理、农资供应等产生一定影响，但后期各地加强了农资调运和小麦田间管理，总体看疫情对小麦生产未产生大的影响。

“夏粮生产再获丰收，奠定了稳定全年粮食生产的基础，为继续扎实做好‘六稳’工作、全面落实‘六保’任务增强了信心，为全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战进一步夯实了基础。”李锁强说。

山东重组整合5户省属一级企业

新华社济南7月15日电（记者 陈灏）山东省国资委15日公布部分省属一级企业整合工作的新进展。按照产权关系调整，国泰租赁有限公司、齐鲁股权交易中心有限公司等5户企业将不再按省属一级企业管理。

山东省国资委主任张斌介绍，根据山东省委、省政府审议通过的重组整合方案，山东省国资委将所持有的省属企业国泰租赁有限公司国有产权及享有的权益，无偿划转至山东国惠投资有限公司；山东省国资委、山东国惠投资有限公司、山东省社保基金理事会分别将持有的上海齐鲁实业（集团）有限公司国有产权及享有的权益，无偿划转至山东发展投资控股集团有限公司。

此外，山东省国资委还按照产权关系调整，理顺深圳市东华实业（集团）有限公司、齐鲁股权交易中心有限公司、山东省盐业集团有限公司的管理体制，将出资人职责、党组织关系等分别移交到相应的省属企业。

张斌介绍，山东省正着力推进国资国企改革，推动国有资本加快向重点产业、优势企业、核心主业“集结”，力争用三年时间将省属国企数量压减三成以上、资产效益提高三成以上。

他说，此次整合调整是山东省继7月13日宣布山东能源集团与兖矿集团、山东高速集团与齐鲁交通集团联合重组之后的新举措，有利于按产权关系进一步理顺山东省属企业的管理体制，解决资源配置不合理问题，推动国有企业做强做优做大。

（上接1版）

强化四治共促、统筹联动，以“红色引擎”凝聚城市基层治理合力

加强街道社区党组织对辖区内自治组织、群众组织、社会组织的领导，充分发挥自治、法治、德治、智治“四治”作用，变政府管控的“独角戏”为多元主体的“大合唱”。

发挥自治的基础作用。全面推行“居民说事”“拉呱说事”“每周夜话”等活动，街道社区组织“居民说事”“拉呱说事”“每周夜话”1万余次，协商解决小区停车难、广场舞扰民等事项5万余件，实现了小事不出网格、大事不出社区。全面推行楼长制，覆盖楼宇总数的90%，创建了一批“一家有事全楼忙、一家有难全楼帮”的文明楼栋、示范楼栋。

注重德治的先导作用。将传统文化融入基层社会治理，挖掘儒家传统文化的优势资源，在社区建立“和为贵”调解室，通过德治教化规范提升全民素质。广泛开展“邻居节”“济宁好人”“四德文明榜”等各类活动，开展基层“小板凳”红色宣讲，厚植基层社会治理的道德底蕴。目前，全市共建立“和为贵”调解室4574个，调解纠纷4万余起。

强化法治的保障作用。落实“一社区一法律顾问一警务助理”制度，选聘120名律师担任街道社区法律顾问，开展法制宣讲活动，选派248名民警联系社区、包保网格，推动警力集聚一线、化解矛盾。开展“零上访、零事故、零发案”街道社区创建，“零上访”社区达到95%，“零事故”街道社区实现100%。

用好智治的支撑作用。以县（市、区）为单位，建立智慧党建平台，大力推行“马上办、网上办、掌上办”等举措，开发党建E家、O2O便民服务平台、手机APP，实现“群众点单、信息跑路”。兖州区建立智能化信息平台，构建“一网一图一朵云”治理模式。

强化共建共享、精准对接，以服务实效赢得群众满意

坚持问题导向、需求导向、便民导向，打造“党员在身边、服务零距离”品牌。

建设“红帆驿站”。优化服务设施，细化服务标准，把服务阵地延伸到网格和居民小区，打造365天不打烊、群众家门口的“服务站”。目前，全市共建成1318个“红帆驿站”，开展5万余次便民服务，受益群众达11万余人次。鱼台县加强城市基层党建红帆“1+3”志愿服务体系建设，并将服务项目图标化公示，方便居民寻求便民服务。济宁高新区积极推进“红帆驿站”建设，“红帆驿站”小区覆盖率达到100%。

打造“红色物业”。先后印发《关于进一步加强全市物业监管工作的实施意见》《关于党建引领“红色物业”融入基层社会治理的意见（试行）》《关于在社区居委会下设环境和物业管理委员会的实施意见》等文件，建立社区居委会、业主委员会、物业服务企业多方联动机制，推动90家物业企业建立党组织，把物业服务企业打造为“红色工作队”。邹城市创建群众满意物业，着力构建物业双重管理新格局，打造“邹全物业、邹到服务”特色品牌。金乡县积极开展“红色物业·绿色家园”活动，推动党建引领“红色物业”规范提升。

开展“红心公益”。在248个社区组建志愿服务队，开展“红心公益”志愿服务，依托街道社区党群服务中心建设社会组织孵化中心，培育扶持社会公益类、生活服务类等社会组织，为居民提供精准化、多元化服务，推动社会组织参与社区治理。截至目前，已培育社会组织520余个，“爱心大妈”王福银等300余人被评为五星级志愿者，泗水县微公益协会成员孙建涛被评为“全国岗位学雷锋标兵”。

推行“红色代办”。深化机关党组织、党员到社区“双报到”工作，结合实施民意“5”来听行动，全市14万余名在职党员全部到联系社区或居民小区报到。印发《关于实施民意“5”来听行动的工作方案》《关于推进民意“5”来听行动开展“双帮双促”活动的实施方案》，选派市、县干部组团担任“民情书记”，每月5日、15日和25日下沉到小区，在“红帆驿站”开展居民说事等，收集社情民意。目前，各单位“民情书记”均已到城市社区、居民小区进行对接，收集民意诉求6.8万条，现场解答2.67万条，办理3.66万条。

通过加强城市基层党建工作，我市基层治理效能明显提升，基层党组织服务群众更加精细化、精准化、专业化，基层各类组织和居民群众更加自觉地团结在党组织周围，在城市生活得更加方便、舒心，幸福感、满意度明显提高。

（上接1版）

蘑菇主题公园与蘑菇主题馆隔路相望，围绕蘑菇主题，结合孔孟儒家文化，融入时下流行的艺术元素，是集休闲观光、科普展示、亲子娱乐于一体的现代休闲目的地。公园内景观独特，内湖成灵芝状设计，蘑菇元素随处可见，“菇”味十足，游客不仅可以纵情青山绿水，还可以了解蘑菇相关农业知识，寓教于乐。

香菇种植示范基地占地66亩，由山东至澄农业发展有限公司投资1400万元建设，共有大棚57个，其中空调棚9个，双层棚48个。基地供电供水微喷设施齐全，有冷藏冷库2座，烘干室1处，初步形成了与香菇产业链相匹配的服务保障体系，是集香菇种植、生产加工、冷藏储存为一体的标准化示范基地，可实现年产香菇1000吨，年产值1000余万元。

邹城市大束镇党委书记田野表示，蘑菇小镇全部建成后，将进一步巩固邹城蘑菇产业在全国的领先地位，为打造乡村振兴齐鲁样板作出积极贡献。

据了解，近年来邹城坚持把实施乡村振兴“十百千”示范创建工程作为创新提升“邹城模式”的重要抓手，按照示范带、示范片区、示范镇、示范村、示范项目五个层次和打造“六大特色片区”工作布局，先后创建省乡村振兴示范村10个，省市级美丽乡村示范村22个，培育农业龙头企业115家，全市所有村集体经济收入达到3万元以上，建档立卡贫困人口全部脱贫，被评为全省首批乡村振兴示范县、全国农村创新创业典型县。

济宁电力实业有限责任公司

服务大局强管理 提质增效创精彩

本报通讯员 侯冠清 张海瑞

东部电网改造 铁军不畏艰险

今年以来，济宁电力实业有限责任公司以强烈的担当，坚决有力贯彻落实省、市公司“两会”各项部署，紧紧围绕“双零”目标和“攻坚决胜六项行动”工作主线，全面开启“奋斗模式”，疫情防控保持“双零”、后勤保障履责担当、复工复产全面铺开、经营管理难中求进，各项工作实现平稳健康发展。6月12日，国网济宁供电公司领导深入产业单位现场，召开省管产业单位暨产业管理专班工作调研会议，了解实情、分析形势、制定措施、统一思想，按下省管产业单位经营发展和提质增效“快进键”，为确保实现目标任务加压鼓劲。上半年超额完成省公司上半年指标16个百分点，没有发生人身、设备事故，交通、消防和治安情况良好。

团结奋战抗疫情，满工满产保持“双零”目标

严格落实公司疫情防控各项部署，5192名产业员工保持“双零”状态。在疫情最为严峻的时刻，毅然扛起政治保电重任，圆满完成山东“小汤山”、任城监狱方舱医院通电保电任务，善于攻坚、敢于胜利的“铁军”风貌得到省市领导充分肯定。在疫情向好的初期，第一时间推动内环高架、鲁南高铁等48项济宁市挂图作战一级项目开复工，逐步实现从复工复产到满工满产，以主动作为展现了产业单位的责任担当。截至6月底，全市在建重点工程319项，完成255项（迁改业扩17项、小区配套工程15项，其他业扩98项、配网工程42项、大修技改工程24项）。全市挂图作战迁改工程，在建29项，完成17项。大力开展安全专项治理活动，利用远程+现场安全风险管控工作督查，全面提升作业现场安全管控能力。加强分包队伍管理，开展施工企业安全承载能力评估，强化核心分包队伍培育，对分包队伍进行了入场施工安全动态量化考核评价，确保依法合规开展分包作业。济宁电力实业公司获济宁市“五一”劳动奖状。

科学统筹强落实，围绕战略护航产业发展

贯彻落实省管产业单位深化改革工作部署，紧盯经营发展目标和关键业绩指标，持续优化经营策略，做强做优核心业务。根据省公司部署，立足“两个服务”，确立“建设新时代优秀企业”战略目标，启动做强做优省管产业单位“五大专项行动”，结合实际工作制定39条行动目标，64项行动措施，加快推进提质增效。加强国网新战略宣传宣讲，深入落实公司提质增效专项行动重点任务。圆满完成省公司内控合规专项提升现场检查，根据反馈问题形成问题清单，企业治理更加规范。积极承担省公司课题研究，加快提升市场开拓力和竞争力。

坚定不移抓管理，全面提升施工建设能力

紧抓“新基建战略”机遇，深入推进施工能力“三年提升”，对照“六个标准化”要求，从组织管理、安全生产、业务承载、管理创新“四个维度”认真分析，查缺补漏，制定措施，全力争创施工企业能力标准化建设单位。持续优化“市县一体协同作战，资源统筹共建共享”管控机制，创新建立“施工项目部+作业层班组+核心劳务分包队伍”模式，形成平台发挥整合功能和协调作用，专业部门和分公司主导管理和资源调配，外协队伍负责施工建设的集团化运转模式，实现“1+1>2”效应，施工承载能力加快提升。积极投身济宁东部电网大会战，5月25日，全省今年第一个四级风险作业——220kV马阳线、110kV马嵫线跨越G1511日兰高速工程成功送电；6月23日，220千伏邹宿Ⅰ、Ⅱ线竣工，产业单位“市县一体协同作战，资源统筹共建共享”管控机制初步建立。圣地电业集团荣获2019年济宁市建筑业综合十强企业，圣地智能电力产业基地获评全市重点工程劳动竞赛优秀项目指挥部。

精准施策提质效，积极培育效益增长点

与济宁城投集团开展洽谈交流，就“新基建”、小区配套全过程服务、新能源建设、5G信息化开发等业务，开展深入探讨和对接，研究合作的结合点、着力点和切入点，为产业单位加快市场开拓创造了有力契机。聚焦服务公司“两网”建设和能源互联网发展需求，依托圣地智能产业园、智能分公司、圣城设计院等产业优势，助力公司“宁电实训微工厂”和能源大数据中心建设，积极培育综合能源服务等效益增长新动能，增强“三维对接”能力。对上报的23家单位清仓利库材料进行统计、汇总，完成对30个仓库4846项物资的盘点、整理。联华路办公区正式启用，检储配一体化物流中心成为济宁市首家“四证齐发”项目，产业创新发展迈上新台阶。

全力推进党的建设，不断创出“产业精彩”

巩固提升支部“三级联创”成果，推动“基层党建巩固提升年”各项工作落地落实。深化“党建+”创新实践，围绕施工安装、勘测设计、工程监理、供电服务等核心业务亮旗登高，提升党建工作在产业单位的价值创造能力。深化实施产业单位领导班子提质增效行动，切实增强产业干部的服务意识、担当精神和创新思维，推动决策件件有着落、件件有回音、件件有效果。发挥人力资源服务中心支撑作用，精准激励一线骨干和优秀人才完成技能等级评价取证员工作业能力评定工作和第二批人员培训任务。筹备省公司首届产业单位配电专业竞赛，在全市竞赛中取得优异成绩，为省公司提供人才支撑。大力宣传产业亮点特色，持续提升了“圣地”品牌价值。

党员突击队 工地打先锋

推进示范建设 打造精品工程

开展专班调研 提升管理水平

爱心企业展示