

保用工 稳就业 促发展

——济宁市人社系统全力保障企业用工和居民就业

亮点看台

今年以来，济宁市人社系统坚决贯彻落实统筹推进疫情防控和经济社会发展部署要求，聚焦聚力保障企业用工和稳就业、保居民就业工作，综合施策、协同发力。在工作推进中，任城区创新开展“人才夜市”招聘模式、曲阜市推出“政策一表通”“监督四色图”促进政策落地、泗水县整体推行综合柜员制、梁山县健全台账精准开展人社扶贫，创造和形成了一批好的经验做法，疫情防控和各项人社工作取得显著成效。

任城区创新开展“人才夜市”招聘模式

为落实“稳就业、保就业”决策部署，满足企业招聘和劳动者求职需求，6月14日，任城区在高鸿科技大厦创新举办了全市首场“人才夜市”招聘会。

搭乘地摊经济东风，举办时间从“白天”调为“夜晚”。该大厦楼下是网红美食街，夜晚人流量非常大。招聘会地点选在大厦前广场，依托美食街人流，让求职者逛着夜市、喝着奶茶，找工作、满足企业和劳动者招聘求职需求。时间定在周日6月14日晚7点至9点半，方便群众利用周末晚上闲暇时间参加。

引入专业化策划，组织方式由“政府主导”变为“市场运作”。“人才夜市”的发起方为大厦内企业罗盒科技公司，该企业对招聘

梁山县“订单式”技能培训促就业

近日，梁山县华英职业培训学校今年首期线下焊工技能培训班在华英理论教室举行结业及签约仪式，在梁山县人社局的牵引领线下，梁山华宇集团汽车制造有限公司、梁山万事达汽车制造有限公司和包括吴师傅在内的21名焊工学员在结业仪式现场签约。

吴师傅是梁山县拳铺镇的一名普通群众，通过焊工技能培训后，他与华宇集团汽车制造有限公司成功签约，实现稳定就业。“在梁山县，有电焊技术的就业比较容易，通过培训我掌握了电焊技能，以后就可以去车间上班了，不仅收入提高了，而且再也不用过风吹日晒的日子了。”吴师傅一边和企业签约一边开心地说。吴师傅通过培训实现了稳定就业，这只是该县采取“订单式”、“定向式”培训帮助贫困群众快速就业的一个缩影。

今年以来，梁山县人社局组织人社服务专员对全县企业进行了广泛走访调研，针对企业复工复产中技能人才短缺的现象，该局又组建了300余家规模以上企业参加的“企业用工直通车群”，并由专人收集整理企业的用工信息。根据企业及当地产业发展对技能人才的需求，积极引导培训机构有针对性地开办了一批“订单式”、“定向式”技能培训班。培训班学员一结业，即组织有需求的企业到现场挑选人才，实现了学员从结业到就业的无缝对接。通过校企见面签约活动，企业获得了急需的技能人才，学员也实现了通过技能提升实现就业并增加家庭收入梦想。

（丁清源 戚一品）

会进行全程策划、布展。招聘会现场按照夜市形式布置，每家企业一个摊位、一顶遮阳棚、一个招聘展板。人社部门对招聘摊位设置、展板内容形式、防疫措施等进行了全程指导。同时，在现场设立政策宣传咨询台，向群众宣传就业创业惠企政策，并提供现场咨询解答。

线上线下同步开展，对接交流由“一次”变为“多次”。策划方专门开发了微信小程序，参与招聘的每家企业单独生成一个二维码。求职者可通过扫描二维码，随时查看企业招聘岗位信息，线上提交求职简历，实现了线上线下同步开展。现场招聘会后，企业将持续对招聘信息进行更新，并向求职者推送岗位信息，实现招聘求职“常态化”。目前，任城区已举办三场“人才夜市”招聘会，96家企业提供就业岗位1400余个，达成初步就业意向260余人。

曲阜市推出“政策一表通”“监督四色图”，促进政策落地

曲阜市成立政策研究专班，将政策分成“普惠型”和“专享型”，以通俗易懂的方式列出，形成“人社政策一表通”，通过入企宣传、业务培训、网络推送等多种方式主动向企业宣传，实现“政策敲门”。创新设计“人社惠企政策落实进度四色图”，纳入统计企业693家，采取颜色标记的方式对惠企政策落实情况情况进行督导，未告知政策的标记黄色，不符合政策的标记黑色，已知晓政策的标记绿色，已落实政策的标记红色。实行挂图作战，精准标识，让政策落实进度一目了然。通过确立“消黄、清黑、确绿、争红”的工作目

标，实现落实销号管理。截至6月底，曲阜市发放稳岗补贴699.2万元，发放创业担保贷款1.9亿元，减免社会保险费1.26亿元，实现城镇新增就业4147人。

泗水县整体推行综合柜员制

泗水县以优化办事流程、缩短办事时间、减少证明材料、提升服务质量为切入点，全面推行综合柜员制改革，实现业务经办“前台综合受理、后台分类复核、管理全程监控”，形成“一门引导、一窗受理、一站服务、一次办结”综合窗口服务新模式。按照“能入尽入、高效便捷”的原则，编制了《泗水县人社业务综合柜员经办操作手册》，分为9大类125个事项，其中即时办事项91项、限时办34项，一链式办6项，网上办19项，自助办16项。将原来18个业务窗口缩减至6个综合柜员窗口，社会保险、就业人才、劳动关系等业务全部整合到综合柜员窗口办理。建立“窗口吹哨，科室报到”机制，业务科长窗口待命、靠前指导，及时处理业务经办中遇到的问题。自4月13日整体综合柜员制运行以来，人社综合窗口日均受理业务200余人次，群众办事等待时间由原来的30分钟压缩到了5分钟以内，有效解决了窗口忙闲不均，办事企业、群众在人社窗口来回跑的现象。

梁山县健全台账，精准开展人社扶贫

为摸清贫困人员的就业、培训需求，梁山县组织了三轮全县范围内的大摸排，进村入户摸排到人，建立了《建档立卡贫困劳

动力就业、培训需求台账》。根据需求台账，安排专人及时逐一开展对接帮扶，精准建立了《建档立卡贫困劳动力就业帮扶台账》、《建档立卡贫困劳动力培训帮扶台账》、《建档立卡贫困户学生“五免一享”落实台账》，将帮扶情况记录在台账，实行动态销零管理。

为掌握就业扶贫车间运营及吸纳贫困人员就业、就业扶贫政策落实情况，精准建立了《就业扶贫基（车间）吸纳建档立卡贫困劳动力就业台账》、《就业扶贫资金政策落实台账》，及时准确记录扶贫车间运营及吸纳贫困人员就业动态，掌握就业扶贫资金政策落实情况。对排查出的劳动年龄内贫困家庭人员逐人进行入户走访，对接落实就业“双免费”服务，与贫困家庭人员签订《梁山县脱贫攻坚就业政策落实情况表》，一式三份，经贫困人员、包保人、人社部门工作人员三方签字确认，放入贫困户档案一份，包保人员、人社部门各保存一份，在全县劳动年龄内有劳动能力的7786名贫困人员中摸排出入121条需求信息，其中，有就业需求的50人，全部提供就业“双免费”服务，对“双免费”后难以实现就业的7人通过公益性岗位兜底安置。对有培训需求的困难人员，逐人送达《免费培训和技工教育告知书》。根据培训需求台账，按照工种组织参加线上或线下培训，并将落实情况记录在《就业培训落实情况表》上，经三方确认签字后，放入贫困户档案。截至目前，组织线上培训3433人，其中贫困家庭人员70人。对入户摸排出的44名未兑现“五免一享”政策的学生，逐一对接落实，实现政策尽享。

（济人研）



自7月3日起，任城区人社局联合税务、医保等部门，在15个镇街举办“人社政策畅通行”系列宣讲活动。为方便无法到场的企业，任城区人社局积极创新活动形式，运用“钉钉云课堂”的形式开展线上同步直播，线上线下两种渠道同时发力，提高宣讲覆盖率，同时组建了政策宣讲钉钉群，讲师团成员随时在线，为企业“一对一”答疑解惑。

■孙晓光 摄

呵护煤矿生产“心脏”的人

——记泰山产业领军人才高兴亮

高兴亮说，那个时候生怕漏掉每次学习的机会，经常是白天晚上连轴转，靠的就是一股韧劲。他总结的采煤机牵引花键轴动态组装法，德国专家4个小时没有完成的安装，他现场仅用10分钟就安装完毕。他连续三届夺得兖矿集团技能比武第一名，第三届全国煤炭行业职工技能大赛中获采煤机司机第一名，被授予全国技术能手。

固本：自主创新永无止境

针对采煤机割煤时引起的煤尘飞扬，他自行设计制作了采煤机弧形二次负压降尘设施，提高了灭尘效果和使用寿命，每年节约费用80多万元，荣获“全国能源化学系统优秀职工技术创新成果”。他研制的“风动注油机”替代了电动及手摇加油机，获山东省优秀职工技术创新成果三等奖。“一种带式转载机超速保护液压滚筒”获国家实用新型专利。据有关部门统计，采煤机在他的有效维护下，累计创效4亿余元。在我国煤炭行业“十五”攻关项目中，他被任命为矿井“十五”攻关采煤机试验组组长，在工作面配套使用的兖矿集团自主设计研发的二柱式放顶煤液压支架工业性试验中，他对该型支架提出了4项技术改进，综放工作面一举刷新了全国年产最高纪录，提升了我国综放核心技术在国际上的领先地位。他攻克的技术难关50余项，有10余项成功填补了国内外采矿界的技术空白，成功向澳大利亚等国外大型煤炭企业技术输出，为中国煤炭行业实现由海外引进

转为技术输出的历史性突破做出了突出贡献。为了提高生产效率，他创建了两个先进操作：一是“二问、二听、四测量、一判断”《采煤机维修判断法》，二是《降低1480采煤机牵引花键轴断轴率操作法》，被兖矿集团命名为“高兴亮个人实名操作法”。由于创新成果突出，2018年高兴亮被评为泰山产业领军人才，现在他和他的团队每年承担了国家、省市科研项目不少于5项。

追梦：创建国家级技能大师工作室

作为技能拔尖、技艺精湛煤机维修达人，为了传承技艺，建立了高兴亮技能大师工作室。在高兴亮的主导下，技能大师工作室“产学研”成绩斐然，工作室先后被命名为“中国煤炭行业技能大师工作室”“山东省劳模创新工作室”“中国能源化学地质系统示范性劳模创新工作室”。为了使工作室在新旧动能转换发挥更大的作用，培养企业急需的高端技能人才，按照国家级技能大师工作室建设目标标准，2018年他向公司提出了建立高标准职业技能鉴定培训基地，申报国家级技能大师工作室的建议，2019年公司采纳了他的建议，投入资金1000多万元，建成了“兴隆庄煤矿职业技能实训基地”，建立了“大国工匠创新工作室”“技能实操区”“智能考核区”三大区域模块。“大国工匠创新工作室”涵盖9个公司级技能大师创新工作室。2020年依托技能实训基地和高兴亮工作室，结合矿井实际需求，采用最先进的虚拟仿真、多媒体交互式培训技术、设备实操

济宁市人社局 摆摊送岗进社区 服务百姓零距离

随着疫情防控进入常态化，企业复工复产招聘需求提升，居民就业意愿增强，近日，济宁市人力资源市场配置服务中心联合太白湖新区许庄街道办事处，在京杭佳苑社区举办了“保就业惠生活”现场招聘会暨“学两会、强党建、送岗位、促就业”活动。

招聘会举办前，该中心对京杭佳苑社区居民做了就业调研，发现有76位包括就业困难人员在内的社区居民没有工作。针对居民的求职意愿和实际情况进行分析，精准对接佳苑食品、城投物业、麦当劳餐饮等15家企业，提供销售、库管、普工、服务员等326个岗位。

招聘会现场气氛热烈。现场专设就业指导、拉呱找活、求职登记等摊位，针对就业困难人员求职技巧、求职方向等典型问题给予相关指导，为有就业意愿的居民提供职业介绍服务，对没有找到合适岗位的居民，登记了其详细的就业需求信息，以便帮助他们继续寻找工作机会。

现场还为企业和居民提供就业、创业等方面的政策咨询服务，让更多企业和求职者了解政策、熟悉政策、享受政策，更好地促进就业创业。本场招聘会近260余人到场求职，达成初步就业意向115人。招聘单位对此次招聘会表示非常满意，希望能够多开展类似招聘活动，搭建平台，让企业与求职者面对面交流沟通。社区居民们也表示：“社区招聘会为我们提供了工作机会，在家门口就能解决就业问题，希望这种形式的招聘会可以经常开展。”

（卢玉波）

济宁经开区 联合济宁技师学院办学 填补全区职业教育空白

近日，济宁经济开发区与济宁技师学院举行了联合办学签约仪式，双方就联合办学建立济宁技师学院经开区分院达成一致意见，拉开了经开区职业教育发展的序幕，填补了经开区职业教育空白。

近年来，经开区高度重视职业技能工作。积极开展企业职工职业技能培训，累计培训企业职工职业技能提升2000余人，开展就业技能培训4500余人。多次召开技工教育集团与经开区企业见面会加强企业与技工教育集团的合作。经开区将以本次联合办学为契机，大力推动经开区职业教育的发展。积极搭建优势互补、资源共享、校地合作、产教共赢、共谋发展的合作平台，推动济宁技师学院经开区分院又好又快发展。

（张永峰）

曲阜市 切实保障企业退休人员待遇

6月10日，我省公布了2019年退休人员基本养老保险计发待遇基数，曲阜市人社局加紧程序调试，快速启动了2019年度企业退休职工信息整理、业务系统参数设置与正式待遇测算工作。

6月30日已全面完成曲阜市企业1494名退休人员的正式待遇核定与临时候遇差额补发工作，曲阜市领取临时候遇的1494名退休人员将于2020年7月领取到正式待遇。正式待遇与临时候遇差额将于本月底补发到位。此次补发待遇差额约232万元。

（王欣）

兖州区 做好“店小二” 提升服务效能

今年以来，为切实发挥人社部门在服务全区经济社会发展中的作用，兖州区人社局大力弘扬“有呼必应、无事不扰”的“店小二”精神，全面凝聚人社职能合力，努力营造“稳企、助企、便企、利民”的营商环境。

失业登记网上办。目前失业登记已接入失业登记全国服务平台，失业人员只需通过外网申请，经办部门内网审核即可完成登记，实现了“无纸化”“零跑腿”办理。养老保险关系网上转。办理时限由45个工作日压缩至15个工作日。职称申报网上评。推进职称申报评审工作线上线下的融合，进一步简化职称申报评审程序，利用省统一线上平台，专业技术职务资格实行网上申报评审，申报人员登录“山东省专业技术人员管理服务平台”的“职称申报评审系统”进行填报。人才评价全面推广。在规模以上企业全面推开技能人才自主评价。截至目前，有13家企业申报，经市局专家审核我区有4家（太阳纸业、华勤集团、联诚公司、经典重工）企业确定首批济宁市技能人才自主评价。社保登记一日办。社保与市场监管部门数据已共享。在完成工商注册登记的同时，区人社局社保信息系统已接收到相关信息，并同步完成社保参保登记。养老保险网上缴。自6月1日开始，兖州区企业缴费已经能够通过线上线下缴费，并实行电子票据。依法公正及时处理劳动争议案件。目前已设立了拖欠农民工工资争议速裁庭，针对工伤待遇争议案件已实现劳动争议仲裁要素式办案。广泛开展和谐劳动关系创建活动。目前，根据兖州区承担的两项试点任务，已经以区委区政府名义印发相关试点方案。

（董锐）

