

农村人居环境整治攻坚战

金乡县

环卫一体化 城乡焕新颜

■本报通讯员 辛萌萌

“出门就有垃圾筒，很方便。现在家里的生活垃圾是一天清理一次，卫生干净，气温这么高也没有异味。”说起近年来城乡环卫一体化带来的变化，家住金乡县羊山镇陈庄村的赵大哥欣喜地告诉笔者，村庄定时清扫、干净整洁，以往困扰居民的生活垃圾处理也不再是难题，往日的“三大堆”更是没了踪影。近年来，金乡县坚持抓重点、攻难点，城乡环卫一体化工作取得显著成效，乡村“生态振兴”格局显现。

一线督查促效果

金乡县委、县政府主要领导多次分组带队检查督导，现场解决问题。根据县委总体思路，结合金乡县实际情况，制定了《金乡县人居环境综合整治攻坚战工作方案》等文件。作为济宁市第一个启动实施城乡环卫一体化的县，金乡县进一步发挥县直部门牵头责任，压实镇街主体责任，多次组织召开推进会、调度会，启动了“十大攻坚行动”，分线作战，各条工作线按照各自责任分工，包保镇街，有效开展工作，不计成本、不遗余力，对所有村庄、镇街驻地、路域水域进行拉

示范带动树标杆

积极打造亮点、典型带动，制定了《金乡县人居环境综合整治工作导则》《清洁村庄标准》，根据标准，将全县所有村庄分成A、B、C、D四类，分别施策。在西、北、南三个片区选择三个镇街，树立标杆示范，。各镇街还根据各自的实际情况和工作重点难点，采取了有效工作措施。金乡街道每周开展评比活动，压实责任，督促村干部大力整治，长效保持；羊山镇采用“一线督导、一线观摩”工作方法，对镇直部门 and 所有村庄压实责任，落实“定员、定岗、定责”网格化管理机制，建立问题清单和整改

资源利用促循环

台账，整治情况日调度、日通报，销号管理；卜集镇明确目标，由镇纪委牵头，村干部参与，对村庄辖区内所有区域存在的问题进行精准排查、精准整治；高河街道组织党员、干部、群众齐动手，持续定期开展环境卫生整治“大比武”活动。企业实行门前“三包”，相关部门各司其职；化雨镇每周聘请第三方对各村环卫情况进行评比，对整治效果好的村庄进行通报表扬，对问题点进行曝光，形成比学赶帮的竞争性机制；霄云镇广泛发动党员群众，引导村民共同参与，形成整治工作强大凝聚力；王丕街道发动全体党员和志愿者对所有行政村进行了全面治理，村容村貌得到明显改善，并在济宁新闻频道宣传报道。

人居环境的“乱源”。变废为宝、回收利用，本着这一原则，金乡县动员组建了秸秆加工点40多家，流动秸秆加工点10多家，将一部分废弃秸秆加工成碎段后进行发电利用，一部分由有机肥厂收购加工成有机肥。对于群众日常生活所需的秸秆，按照“集中存放、设置围挡、悬挂标识、摆放整齐、即时清理”的规范进行存放。

环境卫生，贵在保持。在农村生活垃圾处理上，金乡县加强垃圾收集桶管理，做到“四无三有两净一规范”，即：无烂桶、无变形桶、无异味、无蚊蝇，有桶盖、有分类标识、有专人管理，桶体干净、周边地面干净，一律规范集中摆放。截至目前，全县已组织人工约29000人次，出用挖掘机、装卸车、清运车、洒水车、清扫车等机械1500余台，更换垃圾收集桶4500多个、桶盖7000多个，为保洁员配备服装2000多套、大扫帚1800多把，全力做好人居环境整治工作。

同时，为全面提高群众共建共享意识、加强村民自治，4月份以来，金乡县启动实施了“共建美丽乡村、共享美丽家园”活动，构建了政府主导、群众参与、社会支持的共建共享格局，并通过美丽庭院活动，充分发挥村民自治的作用，做好门前三包，引导村民共同维护干净整洁的农村环境，呈现出了“生产美、生活美、生态美”的新面貌。

金乡实施农村“法律明白人”培训计划

本报讯金乡讯(通讯员 刘雪华)“《民法典》明年1月1日实施以后，离婚时将增加离婚冷静期……”近日，羊山法律服务所所长李继真在法律顾问上讲堂暨“法律明白人”培训会议上，通过案例说法、法条解读、知识问答的形式，把身边经常用到的法律用通俗易懂的语言，为全镇62个行政村的73位法律明白人进行了剖析和解读。

作为大力实施农村“法律明白人”培养的一个缩影，金乡县为深入贯彻落实全国普法依法治理工作要点，大力实施农村“法律明白人”培养工程，年底前全县每个行政村至少培养1名懂法、知法、守法，具有法律素养的农村“法律明白人”，以在全社会形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的浓厚氛围。

在农村“法律明白人”培养过程中，以行政村为单位，优先把村“两委”班子成员、人民调解员、网格员、村民小组长、农村“五老”人员等列为培养对象。为提升“法律明白人”人选法律服务能力，金乡县充分发挥“一村一法律顾问”的既有队伍优势，由各村法律顾问与“法律明白人”人选结对进行“面对面”培训，或是通过微信、电话等方式进行线上培训，重点普及婚姻家庭、赡养、农村土地承包转让、农民工维权等与农村生产生活相关的法律法规及农村常见矛盾纠纷的调解处理办法和技巧等。县司法局还从优秀律师、基层法律服务工作者中推荐培训讲师，由各镇街每季度组织开展一次集中培训。对达到规定学时、具备一定的宪法法律法规知识、考核合格的“法律明白人”人选，进行正式命名。截至目前，金乡县已举办各级“法律明白人”培训班13期，共培养1200余名“法律明白人”。

此外，金乡县还建立农村“法律明白人”考核评价机制和动态管理机制，表现优秀的“法律明白人”给予奖励，对不合格及时予以清退，优化队伍结构。并充分利用报刊、广播、电视、微博、微信等媒体，大力宣传尽职尽责农村“法律明白人”的先进事迹，为实施乡村振兴战略、建设法治乡村营造良好的法治环境。

加快实施乡村振兴战略

■本报通讯员 朱家宝

乡村振兴，人才是关键。近年来，金乡县兴隆镇不断搭建人才发展平台，积极培养本土人才，鼓励外出能人返乡创业，让一批优秀的青年人才在这里找到了施展才华的舞台，让农业现代化这根“金扁担”挑上全面小康，挑上乡村振兴，为乡村振兴提供了持续的人才保障。

栽下梧桐树

火车跑得快，全靠车头带。为激活农村基层党组织战斗力，充分发挥返乡下乡青年的引领示范作用，不断优化农村党员结构，兴隆镇成立农村青年人才党支部，通过前期摸排、组织培养、政策吸引、乡情感召等渠道，注重在青年农民、返乡创业大中专毕业生、致富带头人、回乡能人中发展党员。2020年，全镇吸收、发展入党积极分子6人，其中35岁以下的入党积极分子5人。针对村级后备干部，结合学历高、致富能力强、综合素质高等要素，储备吸收91名，其

搭建演武场

山东暖火电子商务有限公司总经理李洪元，是一名“80后”返乡企业家。他向记者讲道：“我是做天猫商城的，公司在青岛注册了‘暖火’暖宝宝等品牌，去年暖宝宝产品的销售额在淘宝网上排名前列，但我有乡愁情节，这两年听说镇上电商经济发展迅猛，所以我就把企业从青岛搬到镇上，为村民提供一定的就业岗位和技术培训，带动农村电商的发展。”去年6月，李洪元投资1000多

铺就致富路

万建设兴隆暖火科技电商产业园，对创业青年提供专业培训，提供创业产品和人才支持，为周围村民提供就业岗位400余个，成为推进新旧动能转换、实现乡村振兴的“动力源”。

不仅如此，济宁市派驻金乡县兴隆镇乡村振兴服务队驻村伊始，就将引进在外发展的“本土人才”回乡创业作为重要人物，主动与大棠树村在北京发展的赵哲对接，联合建蔬菜精加工出口加工厂，与在深圳腾讯工作的闫猛对接，借鉴他们在外创业经验，培育新的能工巧匠、行家里手，让逐步壮大的返乡人才队伍，成为全镇经济社会发展的生力军。

菜河金珠桥通车

在社会各界的殷殷期盼中，经过一年多的建设，菜河金珠桥于6月底正式建成通车。据悉，菜河金珠桥位于金珠路跨菜河处，是连接菜河东西两岸重要的交通桥梁，桥梁全长150米，桥宽33.5m，总投资约6000万元，桥梁建成后，能极大缓解开元大道的交通压力，对促进菜河两岸沟通交流、促进县域经济协调发展意义重大。

■通讯员 程桂凤 高传顺 摄

全面从严治党永远在路上

派出，驻下，作为

■通讯员 张红运 王昭然

“今后，请你严格落实‘吃住在村、工作在村’的纪律要求，保证每月在村工作时间不少于20天，我们每个工作日会继续通过微信群‘实时位置共享’等方式，对工作组人员随机点名查岗，如再被发现你有擅自离岗行为，就要被组织召回!”近日，金乡县委组织部对驻村工作组的脱岗干部进行了约谈。

为实现“派得出、驻得下、有作为”，充分调动起下派干部在农村一线的工作自觉性、积极性和主动性，夯实“双包双联”工作基础，今年以来，金乡县委组织部持续加强作风建设，建立“每日自查、每周通报”制度，采取党建智慧平台监控、微信群“实时位置共享”、“四不两直”查岗等方式，严抓下派干部管理，被当地干部群众称为“史上最严”的驻村工作管理“紧箍咒”而备受关注。

为帮助下派干部解决后顾之忧，该县明确派出单位“一把手”对驻村帮扶工作质效负总责，健全完善下派办和派出单位“双向”沟通交流机制。每月月底下派办将下派干部履职尽责、实绩成效向派出单位“一把手”发出“一封信”；派出单位将为下派干部及包驻村提供的各类保障、帮扶措施向下派办反馈“回执函”。通过督促派出单位落实帮扶主体责任，及时跟踪了解选派干部工作、生活情况，帮助他们解决实际困难，想点子、出思路，推动工作落实，形成“下派干部当代表，派出单位做后盾，携手共谋发展”的工作新格局。

对于个别干部存在的工作业绩不达标、不按规定驻村、不胜任驻村工作、违反纪律规定、造成重大工作失误等情形，给予批评教育，严肃问责、召回撤换。今年以来，金乡县累计约谈第一书记8人，下派工作队队长6人，派出单位主要负责人7人，召回第一书记1人。被召回的下派干部，当年不得评优评先，取消培养对象、后备干部资格。

通过各种形式的有效监督，给“村官”戴上“紧箍咒”，促使驻村干部真正沉下心、俯下身，身心扎根农村，让帮扶举措与群众需求实现“无缝对接”，真正“驻”在村民的心坎里，融入到群众中。截止目前，全县519名下派干部主动为群众解决困难分级解决各类民意诉求达1390余件，办结率达98%；集中开工建设项目80余个，启动产业发展和培育致富项目116个，带动群众参与达8000余人，新增村集体经济性收入244.78万元帮助发展集体经济，受到群众的一致好评。

金乡统战部

主题党日：我来上党课

本报金乡讯(通讯员 曹玉慧)为庆祝中国共产党成立99周年，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，七一前后，县委统战部组织开展主题党日系列活动。

主题党课锤炼党性。组织开展“庆七一”暨“我来讲党课”主题活动，县级领导干部县委常委、统战部部长为联系村党员讲党课，“第一书记”在所驻村讲党课；县级领导干部县委常委、统战部部长为本部门机关党员讲党课，部机关党支部书记为全体党员干部讲党课，进一步提升了广大党员的党性修养。

红色教育践行使命。开展“庆七一 受红色教育 做优秀共产党员”主题党日活动，组织全体党员赴肖云、马庙红色教育基地实地参观学习，在翟子超烈士塑像前，全体党员，庄严宣誓，重温了入党誓词，引导党员干部坚定理想信念，更加坚定恒守初心的责任感和勇于担当的使命。

学习榜样汲取力量。全体党员集中观看专题片《战“疫”一线党旗红》，纪录片中各级党组织和广大党员干部扛起责任、经受考验、闻令而动、冲锋在前先进事迹感染者每一名党员，表示要认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话精神，向战斗在抗“疫”一线的英雄们学习，学习他们勇担使命的精神、保护生命的执着，进一步坚定信心，立足本职，充分发挥党员的先锋模范作用，为建设美丽富裕幸福金乡增砖添瓦。

走访慰问传递关爱。开展集中走访慰问活动，部机关主要领导和科级干部为部帮扶、联建的卜集镇4个村15名老党员、困难党员送上节日祝福和米、面、油等等“生活大礼包”，带去党组织的深切问候和诚挚关心，感谢他们为党的事业和村里建设发展做出的贡献，让老党员和困难党员深刻体会到党和政府的温暖和关怀。

志愿服务为民解忧。结合推进民意“5”来听行动，深入到各联系村开展“双帮双促”、“板凳说事”、“洁美庭院”“农村人居环境综合整治”等活动，详细了解及时掌握群众的意愿和诉求，并提供志愿服务，听民声、察民意，知民情、解民忧，于细微处践行为人民服务的宗旨；以实际行动塑造党员新形象、展示党员新风采、体现党员新作为。

通过开展一系列主题党日活动，进一步激励了全体党员解放思想，开拓进取，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全体党员纷纷表示要以以实际行动向党的99周岁生日献礼。

金乡开启企业新型学徒制

本报讯金乡讯(通讯员 吕曼)近日，金乡县硅科、亿盛、康德瑞3家企业分别与济宁市技师学院签订了企业新型学徒制培养合作协议，首批108名职工将参加2年制化工工艺班的培训学习，这标志着“企业新型学徒制”在金乡县成功启动并推行。

企业新型学徒制是按照政府引导、企业为主、院校参与的原则，由企业在传统师傅带徒基础上，与院校合作共同对新招用或转岗职工开展技能提升培训，通过人社部门给予资金补贴，以“招工即招生、企业即入校、企校双师联合培养”为主要内容的人才培养新模式。培训期间，企业与学徒签订培养协议，采取企校双师带徒，工学交替培养模式共同培养学徒，培养期限一般为2年。

目前，金乡县内企业规模不断扩大，用工需求不断增加，尤其在职工技能提升方面有迫切需求。该县人社局以企业新型学徒制培训为敲门砖，让企业与学生对于人才培养处于同等作用，通过产学研结合，围绕企业需求制定培训课程，以提升职工理论和技能素养，纾解企业用工方面的难题。

“作为人社部门，在企业新型学徒制培训过程中，我们将对标先进县(区)，结合我县优势产业，在化工、输变电设备加工制造、大蒜深加工等领域逐步扩大企业新型学徒制培训范围，努力把企业新型学徒制培训惠企政策精准推送给更多的企业，助力企业转型升级。”金乡县人社局局长赵宝银表示，“同时，我们将在政策范围内做好各项支持保障工作，对整个培训过程给予监督，确保培训保质保量完成，为金乡高质量发展提供优秀技能人才支撑。”