



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537-2349995

济宁日报

JINING DAILY

2020年7月2日
星期四 今日4版
农历庚子年五月十二 第11475期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众号

东方圣城网 www.jn001.com

强化党建统领 推进双基工作

党建强 基础牢 事业兴

——我市强化党建统领推进“双基”工作纪实

■本报记者 宋仪凯
本报通讯员 朱磊 汪淼

栉风沐雨砥砺前行，深耕厚植春华秋实。我市深入贯彻落实中央和省委书记关于全面加强党的建设决策部署，全面落实习近平总书记关于新时代“枫桥经验”的重要指示精神，启动实施强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划，2019年，确定“双基”工作十项行动，2020年，将党建“双基”攻坚确定为市委十大攻坚行动之一，明确重点任务，集中力量攻坚。

两年来，“双基”工作成效逐步凸显，基层治理水平全面提升，人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强，为全市高质量发展提供了坚强保障。我市被确定为“全国城市基层党建示范市”，“基层党建引领基层治理的济宁路径”做法，被评为“全国城乡社区发展治理创新案例”和“全国城市基层党建创新案例最佳案例”。

统筹谋划，全面系统推进。市委高度重视，成立以市委书记和市长任组长的“双基”工作领导小组，下设基层党建、网格化服务管理、党建引领基层治理、党建引领乡村振兴等4个推进组，由相关市委常委任组长。组成学习考察组赴外地学习先进做法，进一步开阔思路、拉高标杆。市委多次召开市委常委会会议、市委常委会扩大会议、市

委党的建设领导小组会议等专题会议研究、听取工作汇报，为“双基”工作把关定向，有力推动了工作开展。领导小组办公室和各推进组，按照《济宁市强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划》《2019年工作推进方案》《2020年工作推进方案》规定任务要求和时间节点，逐项明确具体措施，责任部门和人员，抓好任务落实，先后召开座谈会、交流会、推进会、现场会等，对基层党建、完善提升网格化服务管理多网融合、“三零”镇街、村(社区)创建等进行督导调度，凝聚各级各部门单位抓“双基”工作合力。各县(市、区)委采取召开县(市、区)委常委会会议、组织现场观摩、召开专题会议等方式，对工作再部署、责任再压实，推动“双基”工作深入开展。

精准发力，分领域创新推动。针对基层党建引领基层治理中的短板和不足，坚持精准化施策，不断完善工作运行机制，以党的建设贯穿基层治理全过程，集中突破基层治理重点难点问题，努力把每一个党支部都建成攻坚克难的坚强堡垒，引领保障基层治理水平全面提升。

在农村领域，聚焦薄弱环节，围绕抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴，启动实施了村党组织书记“四雁”行动。通过抓实村党组织带头人队伍建设，建设结构更优、素质更

高、能力更强、活力更足的乡村振兴“领头雁”队伍，公开选任204名村党组织书记，落实村党组织书记县级党委备案管理制度，吸引优秀人才回村创业任职。目前，回引在外优秀人才541人，其中到村任职69人，担任村党组织书记38人。加大村级集体经济发展力度，实施发展村级集体经济双培双带行动，今年争取中央财政资金4200万元，扶持140个村发展集体经济项目；统筹市级资金2000万元，扶持100个村发展集体经济项目。制定村党组织领办合作社《实施意见》，推广村党组织领办合作社联盟等做法，促进村集体经济健康发展。开展软弱涣散村党组织整顿提升行动，确定县市区级有关领导包保联系村，示范带动抓好整顿提升。

在城市领域，聚焦党建融合带动服务融合、发展融合，实施城市基层党建红色引领行动和网格化管理服务红网覆盖行动，以“红色引领”凝聚城市基层党建合力，实施“深化街道管理体制，增强街道党工委统筹协调力”攻坚项目，取消城市街道招商引引资、协税护税考核指标，指导县市区制定赋予街道“5项权力”的具体实施办法，加强社区党组织书记队伍建设，落实社区工作者3岗18级薪酬体系。围绕把网织密、把格做实，在加强网格化党建的基础上，印发

《关于加强城市居民小区党支部建设引领小区治理的实施意见》，全面启动居民小区党支部建设，全市30%以上的小区已建立党支部，8000余名党员纳入小区党支部管理。制定《济宁市“红帆驿站”建设及服务标准》，持续抓好“红帆驿站”“红色物业”等工作，推进“红心公益”“红色代办”工作，擦亮“党员在身边、服务零距离”品牌。目前，全市共建成“红帆驿站”1769个，成立71家红色物业党支部。

在“两新”组织领域，以开展“全域组织覆盖”为契机，以抓覆盖、建机制、强服务、树典型为重点，深化拓展红帆领航行动，全面激发“两新”组织党建工作活力，促进各领域党建与业务工作融合发展。制定《济宁市非公有制经济组织和社会组织“红帆”党建工作指导员选派管理办法(试行)》，培育一批“红帆领航员”。集中突破园区党建，设立园区党工委组织部，在14个省级以上园区全部配齐党工委组织部部长、副部长，举办全市园区、企业党建工作培训班，提升园区、企业党务工作者业务能力。市里为每个省级及以上园区列支10万元党建工作经费，13家省级以上园区全部建成党群服务中心。推进省级以上园区、纳税亿元以上商务楼宇、商圈市场区域性党组织全覆盖，建成68家区域党群服务中心。(下转4版)

今日导读

香港举行升旗仪式 庆祝回归祖国23周年

>>> 4版

善于学习 加强学习 当好新时代人民政协“答卷人”

张继民为市政协机关 党员干部讲专题党课

本报济宁7月1日讯(记者 孙逊)按照市政协党组主题教育工作安排，今天下午，市政协党组书记、主席张继民以《政协党员干部要做加强学习的模范》为题，为市政协机关党员干部讲专题党课。市政协副主席陈希忠、倪丽君、王建华、李克学，秘书长张言申参加活动。

张继民在讲党课时强调，要充分认清新时代加强学习的极端重要性，把善于学习、加强学习作为坚定理想信念的重要基础，作为把握新使命适应新要求提高本领的重要渠道，作为实现中华民族伟大复兴的时代使命需要，在全市政协进一步大兴学习之风。要牢牢把握善于学习加强学习的正确方向，认真学习马克思主义理论，着力学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党的路线方针政策和国家法律法规，认真学习经济、文化、社会、科技等方面的知识，认真学习人民群众、专家和身边同志学习、向实践学习，不断增强能力提高本领。要始终坚持理论联系实际学以致用，深入基层、深入实际、深入群众，在服务发展服务群众中践行党的宗旨和初心使命，为济宁高质量发展作出应有贡献，向党和人民交出新时代“政协人”的合格答卷。

会上，集体学习了《习近平关于力戒形式主义官僚主义重要论述选编》。会前，以党支部为单位开展了主题党日，市政协党组领导同志分别以普通党员身份参加活动。

走向我们的 小康生活

任城区：稳就业保民生 提升群众幸福感

开栏的话：2020年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年，中华民族千百年来为之奋斗的梦想即将成真。根据中宣部和省委宣传部统一部署，即日起，本报开设“走向我们的小康生活”专栏，聚焦百姓身边变化、基层一线变迁，通过小切口反映大主题，小故事反映大时代，全面展现全市人民群众共建美好家园、共享幸福生活的生动实践，汇聚起全市人民坚定信心克难关、同心同德奔小康的强大力量。

■本报通讯员 范培倩 袁进

举办网上专场招聘会，推行远程面试、网上签约、网络培训；提供创业担保贷款，解决企业资金周转困难；减免社会保险费、发放失业保险稳岗返还补贴，降低企业用工成本……

今年以来，任城区积极贯彻落实统筹推进疫情防控和稳就业、保居民就业工作部署要求，把稳就业摆在更加突出的位置，综合施策、协同发力，打出抗疫情、保复工、助企业、惠民生的政策措施“组合拳”，坚决打好“首稳”“首保”攻坚战。

“真金白银”援助企业

企业是稳定就业的源头活水。疫情发生以来，任城区用足用好政策“红包”，优化企业用工服务，支持鼓励就业创业。

“申请的300万贷款到账了，手续很便捷，从提出申请到银行放贷，仅用了一周的时间。”山东潘多拉餐饮管理有限公司董事长徐传佳满心欢喜，这次贷款不仅省去了他多头的麻烦，更是一解他眼前的燃眉之急。

潘多拉餐饮管理有限公司主要为华为、阿里、网易等大型企业提供团餐服务，受疫情影响，公司营业收入同比下滑，业绩出现亏损，资金压力很大。

徐传佳笑着说，除了创业贷款，公司还享受到减免5个月社保费25万余元，稳岗补贴返还8000余元。这些真金白银的支持，盘活企业，员工们的饭碗也保住了。

感到开心的，可不止徐传佳。为保障就业，任城区大力推广“政策敲门”“无申请办理”等方式，变“企业找政策”为“政策找企业”，以“真金白银”为企业减负，尽力帮助企业特别是中小微企业、个体工商户渡过难关。

任城区对参保的6365家企业进行了

初步划型，其中5952家企业免缴5个月的社保费，413家企业减半征缴3个月的社保费。截至5月底，已减免社会保险费2.18亿元。

社保费减免是第一个好消息，后面的好消息一个接着一个。任城区通过大数据筛查比对，分10批为1754家企业落实稳岗返还资金1048万元，稳定岗位4万余个；发放各类就业创业补贴1098万元，推动用工补贴等惠企政策落地见效；1至5月份，为203家个体工商户和小微企业发放创业担保贷款5087万元，同比增长22%。

“人才夜市”开到企业家门口

6月19日晚，商动力人才市场人头攒动，这是任城区举办的“人才夜市”系列招聘活动第二站，现场吸引了附近教育培训、网络科技、生物医药等行业的56家企业参加，提供岗位800余个，100多名求职者现场与企业达成了初步就业意向。

就业是“六稳”“六保”之首。任城区积极落实“稳就业、保就业”决策部署，针对企业反映招工用工需求增加的问题，并考虑到招聘会大多在白天举办，许多求职者时间不便的实际，创新服务模式，开展“人才夜市”招聘活动，满足企业复工复产

和劳动者求职需求。

“人才夜市招聘形式打破了传统的高墙，让大家在一种更轻松、更真诚地交流状态下去应聘，效果非常好。”济宁市维多利亚艺术中心执行校长魏华说。

疫情期间，针对企业普遍存在的招工问题，任城区人社局设立了28名人社服务专员，主动对接企业，摸排732家复工企业、项目，梳理出用工需求1169个，通过网站、微信、电视、农村大喇叭等渠道广泛发布岗位信息，引导本地劳动力就近就业。

同时，开展“战疫情、保复工、促发展”春风行动百日网络招聘会，提供24小时不打烊的就业服务，为企业和求职者搭建线上对接平台，引导劳动者就近就地就业，满足企业用工需求。截至目前，共吸引1506家企业参加，提供岗位6.06万个，初步达成就业意向2.5万人，有效保障了企业用工需求。

“创业之路”畅通无阻

“我是和大学同学一起创业开起了这个小公司，刚起步，资金量不宽裕，但是在这里可以享受租金、物业费、管理费等多项优惠减免政策。”(下转4版)

权威发布

“2020赢在济宁高层次人才赛创汇”报名启动

本报济宁7月1日讯(记者 张帆)今天上午，记者从新闻发布会上获悉，为集聚高层次人才来济宁创新创业，培育产业发展新优势，助力新旧动能转换，我市将举办“2020赢在济宁高层次人才赛创汇”。

近年来，我市坚持把人才作为发展第一资源，持续创新引才举措。去年举办了首届“赢在济宁”高层次人才创新创业大赛，评选了35个优质项目。今年，我市出台“人才新政”20条，加大了对创新创业人才的支持力度。举办这次“赛创汇”活动，旨在以“赛引才”“以赛引智”，打通资本、项目、政策的对接渠道，吸引更多的海内外高层次人才来济创新创业。

据了解，本次大赛围绕“十强”产业领域，广泛吸引海内外高层次人才带资金、带创意、带技术、带项目到济宁创新创业，培育产业发展新优势。大赛拟设济宁、深圳、北美、日本4个赛区，分为报名、资格审查、预赛、决赛等环节。结合疫情防控实际，开通线上运行平台。符合条件的人选及团队，可通过大赛网站进入申报平台填写参赛信息，报名截至8月20日。决赛将于10月中下旬在济宁举行。

据介绍，今年济宁将获奖名额增设为50个，大赛一、二、三等奖获奖人选，分别给予6万元、3万元、2万元的现金奖励。获奖人选符合济宁市创新创业领军人才集聚计划的，经综合论证，分别给予创新人才最高100万元、创业人才团队最高200万元、创业人才最高500万元、创业人才团队最高1000万元的经费资助，并享受高层次人才绿色通道服务。符合市顶尖人才申报条件的，采取“一事一议”方式给予支持。大赛获奖项目可优先申请进驻市、县两级“众创空间”，享受相应优惠政策。优先向省、市青年创业引导基金推荐创业金融支持，并向天使基金、风险投资机构进行推荐。同等条件下优先推荐申报省级以上重点人才工程、创新创业大赛等。

我市社会救助最新标准出炉

本报济宁讯(记者 王黎 通讯员 赵士举)近日，我市印发了《关于完善城乡低保及特困人员供养标准自然增长机制和提高救助标准的通知》，自2020年7月1日起，我市提高城乡最低生活保障和特困人员供养标准。

其中，城市最低生活保障标准由原来的560至600元提高到590至630元，农村最低生活保障标准由原来的420至450元提高到445至475元；城市特困人员供养标准由原来的840至900元提高到870至930元，农村特困人员供养标准由原来的550至590元提高到580至620元。特困人员照料护理标准城乡统一分为三档，一档为完全丧失生活自理能力的，照料护理标准为每人每月580元；二档为部分丧失生活自理能力的，照料护理标准为每人每月290元；三档为具备生活自理能力的，照料护理标准为每人每月170元。

《通知》提出，原则上城市低保标准参照当地上年度城镇居民人均消费支出的25%至35%制定，农村低保标准参照当地上年度农村居民人均消费支出的35%至45%制定，城乡特困人员基本生活标准不低于当地城乡低保标准的1.3倍；照料护理标准依据特困人员生活自理能力和服务需求，分为全护理、半护理、全自理三档，参照当地最低工资标准的一定比例确定。

据悉，我市在山东省最早建立并落实城乡低保、特困人员供养标准自然增长机制，到今年已经达到“十五连增”，保障标准与经济社会发展实现了同步增长，有力保障了困难群众基本生活。

创城进行时

任城区金城街道

紧盯难点问题 确保创城实效

■本报记者 唐修岳
本报通讯员 吕颖

在创城工作中，任城区金城街道在各社区推行“精准施策、精细作业”的创建方法，对薄弱环节进行重点攻坚、销号督战，构建起“全民参与、共建共享”的创建格局。

在开泰花园社区，针对创城工作中梳理出的小区路面破损、公厕异味、小区入口减速带改装等问题短板，街道派出工作专班，进行现场确认，并对照创城标准，落实整治措施。“针对群众反映的关于厕所的一

些问题，社区立即进行整改，安装防蝇帘，更换灭蝇灯，并由原来的一天两保洁变为现在的一天四保洁。”开泰花园社区两委成员孙云说。

在浣河社区，由社区网格员和志愿者组成的文明巡访团常年活跃在社区，他们修剪绿植、捡拾清理绿化带内的垃圾，向居民们宣讲文明礼仪、倡导文明生活理念，丰富多样的新时代文明实践引领着崇德向善的社会文明新风。“在持续提高群众参与热情的同时，我们进一步加大对网格巡查力度，实行网格巡查责任制，确保发现问题及时处

理。”浣河社区工作人员李慧芳说。

陈晓晓是浣河社区第5网格的网格员，每天她要对自已包保网格的9排楼进行创城巡查，及时解决群众关心的急难愁问题，实现社区生活环境和居民文明素质的共同提升，让社区居民们更有归属感、幸福感。“社区尤其注重对居民文明意识方面的提升教育，比如说引导居民文明养犬、遛狗拴绳、文明停车等积极开展教育活动，进一步提升辖区居民维护社区环境的自觉性。”接受采访时陈晓晓这样说。

当日，记者还在浣河花园社区了解到，

由于该小区占地面积广、绿化面积大，绿化带维护和清理工作，是创城中的薄弱环节，社区两委专门成立了工作专班，对辖区27栋楼195个单元和绿化带进行责任包保，按照“谁主管、谁负责，谁丢分、谁担责”的责任体系，开展专项整治工作，取得了明显成效。

“在加大工作力度的提升，我们吸纳了一大批热心公益的志愿服务人员，加入到社区创城队伍中，加速创城推进。”浣河花园社区创城包保工作人员武春阳说，经过持续不断地坚持和努力，创城工作逐渐成为市民的广泛共识，创城氛围日益浓厚。