

产经 聚焦

# 聚准焦点 提升质效

——国网济宁供电公司提质增效行动侧记

■本报通讯员 李军

今年以来,国网济宁供电公司面对新冠疫情和严峻复杂的经营形势,“不向困难退半步只向胜利添精彩”,积极开展提质增效专项行动,聚焦投资、建设、生产、运营各业务环节,围绕“增供增收、节支降耗、改革攻坚、创新创效、资源配置、政策增效”六个方面,全力提升公司和电网发展“质效”,取得了优异成绩。

## 守土有责 强经营促改革

受疫情影响,今年春节后一些客户出现经营困难。根据国家有关惠企政策,符合条件的客户在疫情期间可缓交3个月电费。随着疫情形势持续好转,客户生产经营逐渐步入正轨,5月以来,济宁供电公司营销部逐户分析电费缓交客户经营状况,按照“一个客户、一套班子、一个策略”的方式,持续跟踪“红、黄、蓝”三级风险预警客户,明确包保人员,针对每个客户的具体问题制定催费策略,建立日通报、预考核机制,每日发布催费进度,坚决防范电费回收风险。

结合实际,济宁供电公司制定了提质增效46项重点任务、126条具体措施,加强动

态分析和跟踪管控,强化计划和预算执行刚性约束,全面消化疫情影响,着力对冲政策性减利因素,确保全面完成各项经营目标,促进公司和电网发展“质”“效”双提升。

## 抢抓机遇 打造发展新引擎

当前,“新基建”被国家提到了新的高度,为中国经济破茧重生、求新谋变带来新的动能。为加快推进济宁能源产业和数据产业的深度融合,推动经济社会更快更好发展,济宁供电公司抢抓“新基建”发展机遇,第一时间成立能源大数据中心建设专项工作办公室,按照“政府主导、电力主建、多方参与”的模式,积极承建济宁市能源大数据中心,于4月27日在全省首批挂牌成立。为推进能源大数据中心协同高效运转,济宁供电公司组建综合协调、对外赋能、优质服务等5个专项工作组,打造了包括“公司层面柔性团队、专业层面数据专家、基层单位数据创客”的工作矩阵。深挖能源大数据应用价值,发布“电力数据看济宁”等主题展示场景,推出新旧动能转换、污染防治、脱贫攻坚等重点领域数据产品,对内提升管理效率,对外辅助政府精准施策,受到了济宁市政府的充分肯定。

发展新一代信息网络,拓展5G应用,建设充电桩,推广新能源汽车……都是“新基建”的重要内容。在5G建设方面,针对5G布点难、建设周期长、成本高等问题,济宁供电公司充分发挥遍布全市的电力基础设施资源优势,结合现有办公区域、变电站、供电所等基础设施资源信息,梳理可共享资源清单,与运营商联合推动5G建设。在充电桩建设上,促成政府出台《关于加强和规范全市电动汽车充电基础设施运营管理实施方案暨三年行动计划》和《济宁市新能源汽车推广应用实施方案》,推动新能源汽车、充电基础设施规范发展。积极对接政府相关部门,综合考量公交、环卫、网约、物流等客户需求,灵活运用自主投资、项目合作等商业模式,建设管理规范、智能高效的充电基础设施运营体系。今年一季度,济宁电动汽车充电量547万千瓦时,居全省第二。

## 同频共振 巩固领跑地位

济宁供电公司着眼“巩固成果、齐步登高”,部署开展“提质效、创品牌、走在前”攻坚决胜行动,推动市县一体化管理向更高质量、更高水平迈进,继续巩固领跑地位。

## 产经 动态

# 中铁上海局济宁快速路三标段项目部 大干100天 清凉送一线

本报济宁讯(通讯员 张波 张晋)为加快复工复产步伐,6月11日,中铁上海局济宁快速路三标段项目部开展了“大干100天”劳动竞赛和“清凉送一线”活动。

连日来,项目部的员工们不畏高温酷暑、一如既往地坚守工作岗位,5+2,白+黑,24小时不间断的施工大干。他们通过错开高温时间作业,加强绿豆汤、凉茶、霍香正气水等防暑降温用品供应,确保一线工人们全身心地投入到百日大干中。

项目部紧盯年底竣工通车要求,自我加压,将进度再往前赶,避免后期抢工期的被动局面。工期紧,任务重,施工作业面多,现场安全隐患和风险增加。他们认真落实安全生产责任制,通过早点名,日碰头,周例会,给大家敲警钟;加强作业班组和农民工的安全教育,对各家劳务队伍的住所、食堂等公共场所进行全方位检查。专兼职安全员和群安员履职尽责,加大现场巡查力度。认真落实“三检制”“旁站制”“领导带班制”,对于起重吊装等高危作业全程旁站,切实把好安全质量关,确保百日大干零事故,将济宁快速路打造成精品工程、效益工程、品牌工程。

# 鹿洼煤矿 矸石有了“新家”

本报济宁讯(通讯员 郝兰英 廉明中)鲁泰控股鹿洼煤矿生产出的原煤进入选矸工区,选选出精煤、中煤、煤泥及矸石,精煤、中煤、煤泥运输及存放都是在密闭环境中机械化流水线操作。为了不让矸石直接落地,露天存放,有效解决这一问题的办法就是建造矸石仓。通过工程预算,矸石仓从设计、施工、验收、交付使用,再加上设备购置安装,至少需要220万元。为了让矸石仓的投资降到最低,该矿选矸工区通过研究施工图纸,结合自身人员情况,提出将矸石仓主体工程施工和配套设备设施安装分开施工的方案,这样只将矸石仓主体工程招标外包,自己负责配套设备设施的安装,只需要投入矸石仓主体工程施工费、设备购置费。

矸石仓主体工程完工后,选矸工区利用空余时间,抽调机修、电修及生产班精干力量,每天8至10人,并且安排一名副区长跟班带队,用了两个月时间,给两个400吨的矸石仓安装了650mm胶带输送机两部、皮带保护、信号照明、集控放仓装置、各类料槽、安全护栏和供水防冲管路,节省人工及设备投资约20万元,另外每月可以节省铲车油费3万元,铲车维修及损耗费用0.3万元,铲车司机、矸石覆盖材料及人工费6.3万元。矸石仓于今年5月15日投入运行,预计不到两年的时间,节约的各种费用,就能超过矸石仓所有投资。

## 电力 快讯

# 济宁供电公司 大数据论坛谋划未来

本报济宁讯(通讯员 李军)近日,济宁市首届圣地能源大数据论坛在济宁供电公司能源互联网示范基地举办,用电力视角切入宏观经济,为推进电力大数据应用聚智聚力、谋划未来。

本届“圣地论坛”由济宁市大数据中心指导、济宁市能源大数据中心主办。论坛以“电力数据看济宁”为主题,旨在通过深挖电力数据价值,全面反映宏观经济运行情况、重点任务推进情况、各产业发展状况、居民生活情况和消费结构等信息,更加富有效地服务地方经济社会高质量发展。论坛上,各位嘉宾畅所欲言,发表真知灼见,为济宁市能源大数据中心建设和运营出谋划策,成为能源大数据的创新融合发展提供交流合作的平台。

建设能源大数据中心是落实国家“新基建”发展战略、推进大数据技术变革的具体行动,也是顺应能源革命和数字革命深度融合的必然趋势。为加快推进济宁能源产业和数据产业的深度融合,推动济宁经济社会更快更好发展,济宁供电公司坚决落实上级工作部署,抢抓“新基建”发展机遇,第一时间成立能源大数据中心建设专项工作办公室,按照“政府主导、电力主建、多方参与”原则,积极承建并在全省首批挂牌成立济宁市能源大数据中心。

济宁供电公司致力推进能源大数据中心协同高效运转,组建综合协调、对外赋能、优质服务等5个专项工作组,打造公司层面柔性团队、专业层面数据专家、基层单位数据创客的工作矩阵。深挖能源大数据应用价值,发布“电力数据看济宁”等主题展示场景,构建基于居民用电量分析的住宅空置率大数据分析模型,加快推出新旧动能转换、污染防治、脱贫攻坚等重点领域数据产品,全力支撑市委、市政府精准分析、科学决策。

# 金乡县供电公司 巡视线路保三夏生产

本报金乡讯(通讯员 刘西龙 侯成旭)麦收来临之际,金乡县供电公司积极组织供电所人员开展配电线路巡视,并向周边群众宣传解释电力设施保护政策,确保三夏麦收期间不出现外力破坏事件。

据了解,金乡境内种植小麦的田地较多,机械收割提高了麦收效率。但在麦收时节,配电线路的杆塔及拉线容易被田间作业机械损坏,造成线路故障。为此,金乡县供电公司开展麦收时节线路巡视,巡视人员深入田间地头,对麦田中及周边的电杆、拉线进行巡视检查,重点检查电杆安全标识、护线护套。同时,金乡县供电公司做好麦场安全用电监管,及时做好麦场用电接线安装服务,向广大农民朋友进行安全用电知识宣传,严防电气火灾的发生,全力保障广大农民朋友人身及财产安全。



近日,高温来袭,酷暑难奈。正值鲁泰化学2020年大检修和鲁泰热电二期检修,检修一线员工牵挂着鲁泰控股集团公司领导班子的心。按照集团领导班子安排,集团工会购置一批西瓜,发放到权属企业各工作现场,拉开了集团公司2020年送清凉活动序幕。

■通讯员 李亚楠 摄



为丰富安全月活动内容,近日,济宁能源发展集团阳城电厂组织开展了第五届“阳城杯”安全知识竞赛,营造了浓厚的安全氛围,进一步增强了广大干部职工安全责任意识 and 安全素质,为建设本质安全型发电企业奠定了基础。

■通讯员 马永刚 冯作佳 摄



6月10日上午,市委党史研究院全体党员来到来店社区和太白楼中路“路长制”包保路段开展创建全国文明城市志愿服务活动。在太白楼中路,志愿者们对路面及绿化带中的烟头、纸屑、塑料袋、饮料瓶等垃圾进行了深度清理,对非机动车逆行、机动车违停等不文明行为及时进行了劝阻。

■通讯员 井洁 摄

## 图观 前沿

# 汶上水务:推进党建和企业文化双向融合

本报汶上讯(记者 王文利 通讯员 任庆海 杜淑霞 王霞)近年来,汶上水务坚持以党建工作引领企业发展,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势和发展优势。大力弘扬“智慧与勤奋同在,事业与真诚并存”的企业精神,以“爱党、爱国、爱企、爱家、爱人”为企业文化,全面打造“民生水务、智能水务、高效水务、文化水务”,取得良好效果。汶上水务党总支连续多年被市国资委、集团公司党委评为“先进基层党组织”、“过硬党支部”;被市委、市政府评为“市级文明单位”;被市总工会评为“工人先锋号”、“市级书香企业”。

党建教育与企业文化相融合,凝聚企业精神。汶上水务积极探索企业文化建设的新方法、新途径,提高党组织对企业文化建设活动的影响力。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党建知识为重点,搭建学习平台,形成每周分组学,每月集中学的学习常态,并充分利用“灯塔-党

建在线”、“学习强国”组织全体党员进行在线学习。利用微信公众号、《汶上水务报》微信群等宣传平台及时报道公司发展及生产经营的各类信息,加大对企业精神、企业正能量的宣传。利用道德讲堂,挖掘一线职工的先进感人事迹,拍摄先进模范事迹纪录片,展示职工的劳动成果,歌颂各条战线不同岗位涌现出的模范人物的先进事迹和典型经验。丰富学习形式,采取“走出去、请进来”的办法增强学习实效,每年邀请知名讲师开展党建专题讲座。开展多种形式的文体娱乐活动,努力践行“让政府放心、让百姓满意”的服务理念。

发挥党员模范作用与提高员工素质结合,丰富企业文化内涵。汶上水务党总支各支部积极协助人力、工会深入开展技术比武,专业培训,师徒结对活动,加速技能人才培养,通过全方位抓班组建设,创造良好的人际关系,班组整体能力和员工个人技术水平及劳动效率不断提升。坚持人才强企战略,努力搭建平台,选聘和培养优秀人

才,加强职工内部培训,思想培训。对持有建筑工程技术人员证书的,将证书放在公司安装分公司,并按月发放技术津贴,积极号召其他职工参与业务技能学习和培训,通过这些激励政策等举措,有效促进了员工的快速成长。

开展组织生活与传播企业文化结合,激发企业活力。汶上水务党总支严格落实执行“三会一课”、组织生活会、党员活动日等制度,把开展组织生活与企业文化的传播、渗透有机结合,对下设3个基层党支部的党务工作人员进行了统一的安排,每个支部建设了党员活动室、道德讲堂、廉洁教育讲堂,支部办公室配备了投影仪、专用电脑等方便党员进行学习教育活动的设备,在公司图书室内增添了一定数量的党史理论书籍、党报、党刊等党建学习资料供党员借阅学习;建设党建文化及党风廉政建设宣传走廊,将主要的党建工作内容上墙,做到主题鲜明、图文并茂,增强了党建宣传阵地建设。

创建精神文明与企业文化建设结合,加速企业高质量发展。汶上水务在追求经济效益的同时,注重塑造企业的良好形象。深入地开展文明系列评比、“岗位创新一流”等系列活动,并随着形势发展不断赋予新的内涵,在企业中形成争先创优的氛围,激发广大员工的积极性,唤起他们的情感和团队精神,努力形成有利于精神文明建设的的良好氛围,不断推动企业文化由理论到实践的飞跃。进一步提升企业党建标准化、规范化、服务化水平,将党员量化记分、党建主题日、党员示范岗、巾帼文明岗、党员突击队、青年志愿者服务队与日常业务工作紧密集合在一起,强化自身建设,开展一系列党建活动,让党建工作真正融入人到日常工作中去。

汶上水务党总支立足于组织优势的发挥,坚持党建引领推动企业发展,将党建工作与企业文化、生产经营紧密融合在一起,不忘初心、牢记使命,凝心聚力,为水务集团健康有序发展打下坚实的基础和保障。