

济宁市市管企业“倒计时”改革攻坚公开承诺

为把济宁市委、市政府部署的国企“倒计时”改革任务落到实处,加快推进市管企业深化改革、创新发展,现将市管企业2020年的重点改革任务予以公布,欢迎社会各界监督。

一、济宁能源发展集团



济宁能源发展集团有限公司党委书记、董事、总经理 张广宇

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障。严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.实施混合所有制改革。按照规范运作、互相监督、合作共赢的原则,加强对已混改企业的规范管理。加快推进混合所有制改革,港航物流、制造业板块引入先进民营资本或技术,年内新增混改企业不少于3户。
- 4.完善“三定”方案优化人力资源结构。2020年底前,制定新型集团组织机构框架方案,并主动对标先进,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 5.全面开展岗位价值评估。健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系,依据考核结果,实行管理人员末位淘汰制度,对考核不合格的进行岗位和收入调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 6.编制上报2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 7.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 8.全面开展非主业资产清理处置专项行动。
- 9.开展“僵尸”企业清理。年底前确保4户达到法定破产条件的“僵尸”企业进入法律程序,推动企业资产清晰、股权明确,轻装上阵、健康发展。
- 10.加强招商引资工作。年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 11.加强招才引智工作。根据企业发展需求,采取定向猎取、产业并购等措施,年内重点引进特殊人才、领军人物,强化人才支撑作用。
- 12.制定集团公司权属企业层级划分清单,对三级以下企业提级管理,有计划、有步骤地压减管理层级,2020年底前压缩三级以下企业4户。
- 13.2020年底前完成1965名国有企业退休人员社会化管理移交工作。
- 14.建立董事会选聘总法律顾问制度,完善企业法律风险防范机制,规范企业法律事务。
- 15.2020年5月前完成组建济宁港航发展集团。
- 16.健全以岗位绩效为核心的全员业绩考核制度,完善市场化选人用人和差异化分配机制。扩大中长期激励试点范围。
- 17.量化做好优秀年轻人才引进、选拔、培养、使用工作。6月底前制定集团公司《人才发展规划》,完善“3215”人才培养计划。加强各类人才培训。对集团公司内部人员开展轮训不少于1.3万人次。
- 18.开展职业经理人制度试点。
- 19.推进集团公司管控体系建设,实施大物资、大物业改革。
- 20.开展生产技艺创新,加大与大专院校、科研院所的合作力度,推进智慧化矿山、智能化开采、大倾角开采、“110工法”开采等重点科研项目研究,年内推广应用不少于2个项目。
- 21.加快集团公司产业板块间的资产优化调整,5月份完成相关资产划转整合,形成四大产业板块协同发展格局。

二、山东公用控股有限公司



山东公用控股有限公司党委书记、董事长 李鲁

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。

- 2.强化党建工作保障。严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者。按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费,纳入年度预算。
- 3.完善“三定”方案,优化人力资源结构。制定新型集团组织机构框架方案,对标本行业先进公司,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 4.全面开展岗位价值评估。健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系,依据考核结果,实行管理人员末位淘汰制度,对考核不合格的进行岗位和薪酬调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 5.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 6.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 7.全面开展非主业资产清理处置专项行动。
- 8.积极开展“双招双引”,年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 9.有计划、有步骤地继续压减管理层级。2020年底前完成压缩三级以下企业12户。
- 10.2020年底前完成1570名企业退休人员社会化管理移交工作。
- 11.健全全员业绩考核制度。采取超额利润分红、项目跟投、虚拟股权等形式,选择1户权属企业开展中长期激励试点。

三、济宁城投控股集团



济宁城投控股集团有限公司党委书记、董事长 刘春光

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到50%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.选择1户权属企业作为职业经理人制度试点单位,引入职业经理人。适度采用市场化薪酬和激励标准,实施市场化考核和奖惩。
- 4.加快混合所有制改革,2020年新增混改企业3户。
- 5.完善“三定”方案优化人力资源结构。制定新型集团组织机构框架方案,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 6.开展岗位价值评估,对工作内容相近、工作量不饱满的岗位进行合并或撤销。根据“三定”方案,健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系。依据考核结果,对考核不合格的进行岗位和收入调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 7.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 8.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 9.积极开展“双招双引”,年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 10.完成152名退休人员社会化管理移交工作。
- 11.制定中长期激励办法,选择1户权属企业开展中长期激励试点工作。

四、济宁市国有资产投资控股有限公司



济宁市国有资产投资控股有限公司党委书记、董事长 饒洪增

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障。严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.组织开展职业经理人制度试点。

- 4.制定混改实施意见,年内新增混改企业3户。
- 5.完善“三定”方案优化人力资源结构。制定新型集团组织机构框架方案,对标先进,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 6.全面开展岗位价值评估。健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系,依据考核结果,实行管理人员末位淘汰制度,对考核不合格的进行岗位和收入调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 7.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 8.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 9.开展非主业资产清理处置专项行动。
- 10.积极开展“双招双引”,年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 11.有计划、有步骤地继续压减管理层级,2020年底前压缩三级以下企业压缩11户。
- 12.2020年底前完成230名企业退休人员社会化管理移交工作。
- 13.健全以岗位绩效为核心的全员业绩考核制度,完善市场化选人用人和差异化分配机制。依据功能定位、行业特点和发展阶段,采取超额利润分红、项目跟投、虚拟股权等多种形式扩大中长期激励试点范围,选择1户权属企业开展试点。

五、济宁市孔子文化旅游集团



济宁市孔子文化旅游集团党委书记、董事长 杨凤东

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障攻坚。严格按不低于职工总人数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.加快推进混合所有制改革,年底前新增混改企业1户。
- 4.完善“三定”方案优化人力资源结构。制定《济宁市孔子文化旅游集团机构设置和定岗定编定员方案(暂行)》,根据优化后的机构设置和“三定”方案,加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 5.全面开展岗位价值评估。健全完善《济宁市孔子文化旅游集团岗位说明书》。
- 6.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 7.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 8.开展非主业资产清理处置专项行动
- 9.积极开展“双招双引”,年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 10.有计划、有步骤地继续压减管理层级,年底前压缩三级以下企业1户。
- 11.2020年底前全部完成国有企业退休人员社会化管理移交工作。

六、济宁市土地发展集团



济宁市土地发展集团党委书记、董事长 郭建伟

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障。严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.加快推进混合所有制改革,年底前新增混改企业1户。
- 4.完善“三定”方案优化人力资源结构。2020年底前完成新型集团组织机构框架方案,并主动对标先进,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近

- 行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 5.全面开展岗位价值评估。加快健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系,依据考核结果,实行管理人员末位淘汰制度,对考核不合格的进行岗位和收入调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 6.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 7.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 8.开展非主业资产清理处置专项行动。

七、山东鲁泰控股集团



山东鲁泰控股集团党委书记、董事长 李合军

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障。严格按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.完善“三定”方案优化人力资源结构。制定新型集团组织机构框架方案,并主动对标先进,完成组织架构优化,确保总部管理人员占集团职工数比例达到或接近行业先进水平。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 4.全面开展岗位价值评估。健全完善岗位说明书,细化过程规范和结果标准,建立工作记录、考核、反馈和改善的全过程工作体系,依据考核结果,实行管理人员末位淘汰制度,对考核不合格的进行岗位和收入调整,符合解除劳动合同条件的依法依规解除劳动合同。
- 5.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 6.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 7.积极开展“双招双引”,年底前完成“签约落地1个500强项目,1个500强项目符合省考核加分要求”的招商引资任务。
- 8.2020年底前完成集团公司及所属企业退休人员社会化管理移交工作。
- 9.完成对新疆明基能源白杨河煤矿的收购工作。
- 10.扩大中长期激励试点范围,依据功能定位、行业特点和发展阶段,探索实施中长期激励试点。

八、济宁市公共交通集团



济宁市公共交通集团有限公司党委书记、董事长 马中阎

- 1.加强星级党支部建设。2020年底前,五星级以上党支部比例达到40%以上,所有党支部基本达到三星级以上标准。
- 2.强化党建工作保障。按不低于职工总数1%标准配强专职党务工作者,按上年度职工工资总额1%的比例安排党建工作经费。
- 3.完善“三定”方案优化人力资源结构。根据集团公司发展需求和成本规制要求,主动对标行业先进企业机构设置和“三定”标准,按照“精简、优化、效能”的要求,分阶段逐步实现“三定”目标。加快集团去“机关化”,开展机构、岗位、人员三大瘦身行动。
- 4.开展岗位价值评估。健全完善各岗位说明书,建立岗位价值序列,进行科学严谨、客观公正的岗位价值评估,进一步做好岗位和薪酬的调整。
- 5.编制2020年度投资计划报告和投资计划主要项目表。
- 6.编制“十四五发展规划”纲要草案、三年滚动发展规划(2021—2023)草案。
- 7.实施公交附属产业(非主业)攻坚,适时开展混合所有制改革。
- 8.2020年底前完成306名企业退休人员社会化管理移交工作。