

# 智“汇”创新谋发展

■本报通讯员 陈晓

今年以来,邹城经济开发区按照“市场化、企业化、专业化、特色化”发展要求,稳步推进园区体制机制改革工作,打响了新经济开发区创新发展的“当头炮”。

## 突出抓好主业主责

强身健体,轻装上阵,突出抓好主业主责。剥离社会管理职能,将农业农村、征地拆迁等36项事务移交“四镇一街”与市直机构,实行“一区三园”模式,专职抓经济运营主业主责。剥离开发运营职能,将投融资、开发建设等事务划转山东正方实业公司,构建“管委会+公司”管理体制,实现管理机构与开发运营相分离,使园区由“政策洼地”向“制度高地”转变。剥离非主营业务,围绕高端绿色化工、智能装备制造、新能源新材料等主导产业,梳理确定符合园区发展定位的“四上”企业252家,产业发展方向与省“十强”

产业、济宁市“两高两新”产业高度契合,同步依托正方公司设立两只共2.5亿元的开发区产业发展基金,扶持孵化成长性优质企业,进一步加快园区资源融合、优势集聚。

## 坚决打破“铁饭碗”

刀刀向内,精兵简政,坚决打破“铁饭碗”。敢于“动奶酪”,不怕“得罪人”,按照精干高效原则,裁撤冗余机构,重新设立开发区经济发展局、投资促进局、科技合作局等7个内设机构,将园区核定人员数量由改革前的150名压减到110名,确定原开发区16名科级干部,有14人不再担任原有领导职务,并妥善分流安置了45名未参加选聘或落聘的园区人员。实行“能者上、庸者下、平者让”的良性竞争选人用人机制,严格绩效考核,全面推行“基础性工资+绩效工资”薪酬分配方式,划分5个等次,合理拉开差距,评先树优、奖勤罚懒,确保人员多劳多得、岗位能上能下,

激发干事创业内生动力。

## 择优配强工作队伍

海纳百川,汇聚人才,择优配强工作队伍。坚决打破编制和身份限制,“全体起立”,全员竞聘,面向全国、全市招贤纳士,唯才是举,所有工作人员全部公开面试、公平打分、公正选人,确保让专业的人干专业的事。该区91名岗位人员已全部聘任到位,其中包括1名从杭州富春湾新城管委会选聘的90后高层次金融专业人才,担任专职副主任。2名从上海交通大学、山东大学引进的化工领域专家教授,担任兼职副主任。全体工作人员均为大专以上学历,平均年龄36.5岁,园区工作人员队伍年轻化、专业化、素质化的要求更加凸显,发展建设的决策能力和管理水平进一步提升。科技引领,智汇园区,布局抢占创新高地。新增科技合作局,大力推进“一园一业一所”模式,为企业和科研院所牵线搭桥,优势互补,共促发展。建立了山东溯源绿色化工研究院、鲁抗中科院生物技术产业转化平台、山东省智能机器人应用技术

研究院等一批一流的科技创新平台。持续强化科技企业培育,在现有的51家国家级和19家济宁市级高新技术企业基础上继续加大工作力度,筛选有潜力的创新型企业,分阶段、差别化扶持,逐步构建“科技型企业—高新技术企业—瞪羚企业—独角兽企业—高新技术企业—瞪羚企业”的四级开发区科技强企队伍。

## 不断拓宽发展空间

精准招商,灵活高效,不断拓宽发展空间。绘制招商“链条树”,明确招引关键环节,成立聚平招商公司,设立开发区投资促进局,通过以商招商、中介招商等多元招商模式,“深耕细作”长三角、珠三角等重点区域,摸清域内企业信息,锁定招引目标,吸纳产业转移。依托中韩产业园等中介平台,加强对外招商,突破外资项目。目前共开展外出招商活动11次,接待来邹考察客商43批次,确定重点在谈内资项目41个、外资项目13个,投资总额分别达到259亿元和19.6亿美元,新建、续建项目58个,到位资金36.2亿元。



近日,邹城市军休干部定点医院揭牌仪式在该市人民医院举行。该院将不断创新体制机制,完善服务项目,细化服务流程,为军休干部多样化需求提供全方位服务。

■通讯员 田野 陈伟 摄

## 钢山街道抓党建打基础

本报邹城讯(通讯员 邱贻坤)今年以来,钢山街道扎实开展基层党建攻坚行动,多措并举抓党建提质聚力,切实解决基层党建存在的突出问题。

突出党建引领,强化阵地提质。以“百日攻坚”为契机,加快村庄党群服务中心建设。因地制宜解决钢山管区四村办公场所难题,通过完善基础设施硬件,持续提升服务群众水平。打造“硬核”队伍,聚力攻坚克难。抓好村居带头人队伍建设,开展优秀村级党组织书记评选活动,选树一批优秀村级党组织书记推荐授予“功勋书记”称号,着力打造过硬村级党组织。继续对村、社区党组织书记履职情况进行半年评估及党组织星级评定,确保村级党组织书记队伍质量得到全面优化提升。提供优质服务,聚力品牌建设。社区以提升服务、开展活动、打造品牌为重点,年内将新建“五位一体”小区党支部10个,实现红帆驿站建设100%覆盖。提升现有“两新”党组织建设,每个新社区至少打造1处“两新”组织示范点,为群众提供优质服务。

## 香城镇“五化”抓实秸秆禁烧

本报邹城讯(通讯员 党金鑫 李冬 孙姜宁)近日,香城镇早部署、重宣传、强监管,层层落实责任,因地制宜地制定了“五化”工作机制,做好秸秆禁烧工作,确保麦收安全。

“细”化包保责任制。进一步加强四级联动,严格落实镇、管区、部门、村的立体防控措施,通过加强落实定人、定区域、定要求,做到全镇范围内不留死角,不留盲区。“深”化宣传引导机制。利用移动宣传车、村大喇叭、张贴通告和发放宣传资料、入户签订告知书、微信朋友圈转发等多种方式,大力营造秸秆禁烧的浓厚氛围。“强”化应急处置机制。严格落实24小时值班制度,各村组建5至10人的专业、半专业扑火队应急小分队,配齐设备,做好扑火救灾的各项准备,强化组织指挥、应急处置和安全避险能力。“新”化隐患排查机制。抽调林业站、农技站、农机站等部门人员成立了秸秆禁烧巡查队伍,全天候不间断巡查。借力现代化科技手段,充分利用派出所、综治办的可视化平台,对全镇重要路口、重要位置实现24小时监控。“严”化禁烧惩戒机制。建立专项督查组,对镇村干部在岗在位情况、秸秆禁烧推进情况开展不定期不定点督查,并及时协调处置突发情况,对工作不到位的镇村干部给予批评教育和严厉追责。

## 邹城一中深化“无烟日”教育

本报邹城讯(通讯员 张景堂 顾兴殿)在第33个“世界无烟日”来临之际,邹城一中深入开展了“无烟日”宣传教育,引导学生自觉、远离烟草,做品学兼优好学生。

该校通过无烟宣传栏、主题班会、微信微博、健康讲座、电子显示屏滚动等多种有效形式,宣传开展“世界无烟日”活动的重大意义,培养健康生活方式。同时,还开展了“将健康理念带回家”活动,让学生做“无烟家庭”的主人,劝说家长自己不吸烟、来客不敬烟、走亲访友不送烟。通过多种有效措施打造“无烟校园”,严格落实“无烟科室”、“无烟班级”和“无烟校园”包保责任,严查校内吸烟行为,营造了共筑无烟屏障、共创无烟环境、共享健康生活的良好氛围。



近日,邹城市千泉街道在文博苑社区开展了以“插花品香、点亮生活”为主题的插花培训活动,让学员们学会了美化生活环境,学会了插花技术。

■通讯员 陈阳 摄

## 唐村镇做好常态化疫情防控

本报邹城讯(通讯员 王祥东)近日,唐村镇积极做好常态化疫情防控,进一步完善应急和常态化防控措施与机制,统筹抓好疫情防控和经济社会发展。

该镇迅速成立工作专班,安排部署健康码申领工作。全镇100余名社区领导、第一书记及社区书记、扶贫责任人全面下沉到村、到户,通过张贴明白纸、入户宣传等多种方式大力宣传健康码作用功能、申领途径和使用方法,做到健康码人人知晓、主动申领。全镇29个村居全部保留防疫队伍,加强值班值守,严格落实学校疫情防控、公共场所消毒等日常防控工作。对重点人群精准防控,境外人员、湖北及吉林、沈阳等重点地区人员来邹返邹后,协调安排其第一时间到市检测服务点接受核酸检测,并纳入社区14天健康监测。严格落实学校疫情防控工作指南要求,落实“一校一案”,建立师生健康台账,严格执行日报、零报告制度,对镇中小学生和教师进行全面排查和监测,逐人落实行动信息、健康状况。紧盯村居人员管控、值班备勤等情况,重点加强对社区、医院、学校、商场超市等重点场所测温检测、亮码查验、人员防护等措施的督导检查,发现问题及时督促整改。

## 张庄镇三项措施脱贫攻坚

本报邹城讯(通讯员 徐亚男)今年以来,张庄镇紧紧围绕决战决胜脱贫攻坚核心工作,加大脱贫攻坚工作力度,通过建立三项机制,推动脱贫攻坚工作取得实效。

“N+1”帮扶机制暖人心。根据贫困户困难程度,确定2至5人进行多对一帮扶,全镇共组织机关干部、教师、医生、村两委成员、党员等1900余人加入贫困户群体管护工作中。建立“人村工作日制度”,每周二组织管护组工作人员对所包贫困户进行关怀慰问,及时收集群众问题诉求,并协助解决。

多形式互查机制提质量。创新多种形式对扶贫档案和硬件设施进行互查互纠,进一步提升脱贫软、硬件质量。组织包管区科级领导、业务部门及扶贫办等相关人员,成立7个工作专班,交叉对7个管区、399户贫困户家庭入户逐户摸排问题,逐户逐户工作难题。

突发困难直报机制解民忧。加强对特殊群体的关注,不断完善临时救助制度,及时解决困难群众的突发性、临时性基本生活困难。将临时救助纳入社会救助“一门受理”窗口办理,明确部门职责和分工,制定申请分办、转办流程,规范办理时限,加强结果跟踪,为解决困难群众“求助有门、受助及时”打通“绿色通道”。

## 大束镇提升干部执行力

本报邹城讯(通讯员 黛淑颜)今年以来,大束镇围绕重点工作,不断完善制度,压实责任,着力提升村级干部执行力。

奖优罚劣,用好考核指挥棒。逐年完善《村“四职”干部绩效考核办法》,实行绩效挂钩、奖优罚劣,对实干者派发激励红包,树立“用实绩说话”的工作导向。去年年度考核优秀的村支部书记能拿到5万元以上,考核不及格的村支部书记一分没有。制度护航,履任职用规范。严格执行村级事务管理五项制度、六规范,坚持“四议两公开”制度,保证村级决策公正公开。推行“互联网+会计工厂”新型财务管理平台,实现手机即时查询,把权力关到笼子里,置于阳光下,从源头上铲除腐败滋生土壤。红网覆盖,压实责任促担当。实施“红网覆盖”行动,组建红色网格员队伍,村支部书记任网格长,通过出台《网格长考核办法》压实支部书记责任,调动其靠上化解矛盾,解决群众诉求,建设一支听党的话,跟党走、跟支部书记队伍。

## 峰山镇举办下派工作观摩会

本报邹城讯(通讯员 刘绪果 王聪)近日,峰山镇举办下派工作现场观摩交流会,组织第一书记和村实职支部书记通过看现场、互点评的方式,集中展示工作成果,让第一书记在比学赶超中找差距、树标杆,形成良好的工作局面。

该活动先后观摩了巩三村蔬菜大棚、店南村文化广场提升和存里村优质桃产业种植电商一体化等7个下派帮扶工作项目现场,第一书记分别介绍帮扶村村情、项目建设运行等情况,各工作组依次交流了工作开展情况及下一步打算。驻村干部认清了差距,启发了思路,更新了服务理念,达到了以观摩促提升、以交流谋发展的目的。



近日,邹城市中医院组织开展了医疗废物泄漏意外事故应急演练,全面检验了医务人员对医疗废物泄漏事件的快速反应能力、部门间的组织协调能力及高效规范的应急处置能力。

■通讯员 魏京华 摄



6月2日,邹城市民兵地震救援二连、民兵交通巡线一连、民兵特种装备维修排、北宿镇民兵应急排、石墙镇民兵应急排、郭里镇民兵应急排6支队伍接受该市人大常委会点验。236名基干民兵着装整齐、精神饱满,以“召之即来、来之能战、战之必胜”的姿态庄严宣誓。

■通讯员 宋政 摄

## 城前镇机关干部进村入户促发展

本报邹城讯(通讯员 韩乃彬 吴静)为进一步提高机关干部服务群众的能力和水平,最大程度的掌握民情民意、倾听群众呼声、解决群众诉求,促进村庄发展和乡村振兴。5月初,城前镇创新实施“人村工作日”制度,取得了阶段性成效,赢得了良好的社会反响。

强化组织领导统一思想凝聚力。镇党委研究制定《城前镇人村工作日制度》,在111个村庄成立以包保管区、村庄科级干部任组长、以驻村干部、精准扶贫户帮扶责任人作为成员的包村工作组,将每周二作为人村工作日,各机关干部在做好本职工作的同时,以工作组为单位到村庄开展工作,共有181名镇机关干部加入到其中。明确工作组成

员的责任和义务,任务细化到月、具体到天,凝聚工作合力,夯实工作基础。

围绕重点任务真抓实干惠民生。各工作组紧扣脱贫攻坚验收标准,到村入户开展排查整改,共现场解决“两不愁三保障”和其他方面存在的潜在问题8条,开展“庭院清洁、子女赡养、我与贫困户合个影”等10余项活动,为720余户贫困户送去关怀,积极排查化解矛盾隐患促和谐。大力宣传有关法律法规,引导群众合理表达正当诉求,及时排除可能发生的矛盾隐患。因村制宜发展村集体经济。各工作组立足村庄实际,加强与村“两委”干部的沟通联系,帮助发展致富项目,增加经济收入。提升基础筑牢发展堡垒。各工作组积极谋划村级党组

织建设、新时代文明实践、人居环境提升等基础性工作,制定了76项亮点活动和23个村级工程项目,通过全面指导帮扶,村级工作质量水平得到了不断提高,进一步夯实了乡村振兴发展基础。加大督查考核激发动力提成效。对每周二各工作组成员入村情况,镇纪委、督查室联合进行督导,对于工作敷衍、不能按时入村的人员进行通报,并给予一定问责措施。对表现优秀的包村干部、精准扶贫户包保人员,优先推荐为评先树优对象。同时对各工作组填报的工作计划落实情况,结合全镇村级项目观摩评比活动,给予一定的项目发展资金奖励,进一步激发了各工作组党员干部的工作热情,提升了活动成效。

## 治理大沙河 扮靓新邹城

——邹城市园林服务中心推进大沙河项目建设纪实

■本报通讯员 段彤彤

今年以来,邹城市综合行政执法局园林服务中心按照市委市政府“大干一百天,实现半年红”的统一部署,深入开展“四看四树”活动。以高度的政治站位和担当,全力推进城市南部的大沙河项目治理百日攻坚行动。围绕“疏堵、治污、治脏”等目标,积极克服新冠疫情以及项目建设中的各种问题和困难,激发干部职工参与的“四种四树”活动创先争优热情,强力推进项目建设进度,加速队伍建设和绿化建管互融共进。

### 路通了 市民心里敞亮了

为了缓解城市东西向道路交通压力,把全面打通大沙河南侧岗山路到西外环堵塞、建设顺河路复线、彻底解决好城区东西向交通压力列入建设规划,但是下穿津浦铁路是建设的主要制约瓶颈。园林中心协调属地多方、组织人员多次赴济南铁路局、兖州铁路段协调,最终办理完成了下穿津浦铁路手续,确保了顺河路复线全面开工。因城市发展需求,并专门建设下穿津浦铁路

公共管道,为将来其他公共设施建设提供方便。圣都市场是邹城最大的水果批发市场,圣都西街是圣都市场进入主城区的重要道路,也是岚济路与主城区的重要道路,因大沙河的阻隔,圣都西街成了断头路。为服务市场物流、缓解岚济路进入主城区压力、方便周边居民出行,经过论证,邹城市园林中心克服管线多、地质环境复杂的难题,启动了建设圣都西街北延跨河大桥。温田小区位于大沙河南岸,小区居民出入极不方便。为切实解决小区居民出行,将堵塞打通与顺河路复线联动,并对沿线路进行绿化打造,现在的小区北门外道路两侧乔灌木密植,绿草茵茵,实现了市民开窗见绿、出门有荫的生态需求。

### 截污水 修复河道生态

大沙河清淤治污、治堵是河道下游综合治理项目的核心组成部分,也是整个项目最难的硬骨头。为将河道沿线所有污水统一收集到城市公共污水管网,彻底解决污水直排和雨污混流的问题,园林中心从进入河道每一个管道入手,逐一排查,共铺设了7段约1000

的污水管道,将入河污水全部接管,彻底解决了这一问题。挖除影响行洪的因利河桥下堵塞,协调了济南铁路局、兖州铁路疏通津浦铁路下淤泥、拆除津浦铁路周边原漫水桥。通过综合治理,确保了泄洪安全,保证了河道水质清澈,修复了脆弱的河道生态系统。

### 树绿了 环境更美了

从新田小区北进入项目建设区域,迎面看到的是正在建设的樱花坡。工人正在浇水、打支撑养护作业。樱花坡原址长久以来闲置杂草丛生,久而久之形成了一座垃圾山,严重影响了周边居民的生活质量。为彻底改变这一现状,邹城市园林服务中心将垃圾清理清运后,种植1200株樱花和7.5万株大花蔷薇,打造了现在的樱花坡景观。让母亲河河岸真正绿起来的还有河岸沿线2.8公里的绿化美化,目前已种植白蜡、银杏、银杏、白皮松等各类苗木近10000株,铺植草坪约50000平方米。其中种植有代表儒风邹城孟母文化的流苏200余株,寓意让母爱顺着大沙河流转发扬。