

挖潜引智“双轮驱动”

——市管企业助力国企“倒计时”改革侧记

■本报通讯员 田玉庆 孔鑫

近日，济宁市国企“倒计时”改革推进视频会议召开，正式按下了全市国企改革的车轮。

2019年以来，市管企业牢固树立“人才是第一资源”的理念，不断推进“人才强企”战略，内挖潜力、外引智力，持续推动三项制度改革，初步实现了企业劳动生产率显著提高、人员结构明显改善、薪酬分配更加合理、企业经济效益与员工收入同步增长的目标。

顶层谋划，精准施策——早为上

2019年9月市国资委会同多部门起草了《关于进一步加强市属国有企业员工招聘管理工作的实施意见(试行)》。印发了《关于进一步规范市管企业员工招聘程序的通知》，确保市管企业员工招聘工作制度化、规范化、程序化。11月，市国资委组织市管企业有关负责人赴浙江大学进行为期5天的三项制度改革专题培训，为下一步加快推进市管企业三项制度改革，建立健全“三能”机制打好了坚实基础。

今年3月，市国资委会同多部门出台了

《济宁市企事业单位“人才回引”计划实施意见》，有6户市管企业明确了符合未来发展方向急需紧缺人才标准及条件，共提供高层次及紧缺急需岗位82个。4月，市国资委印发了《关于开展市管企业瘦身行动、严格“三定”管理的指导意见》，要求市管企业对标行业先进企业，调整优化组织、队伍和人员结构，实现市管企业职工队伍整体素质、劳动生产率和核心竞争力持续提升。

内挖潜力，提质增效——实为先

济宁能源发展集团有限公司着力平台搭建，积极响应国家“鼓励有条件的企业举办或者参与举办职业学校”的号召，成立了致远教育科技有限公司，以举办职业学校为依托，建立内部职工培训平台，实施市场化运作，确保多方受益。

济宁城投控股集团有限公司积极实施战略转型，积极探索创新人才培养方式。2019年，成立城投党校，同时作为市委党校教学基地，加强与市委党校的教学联动，将党校作为人才培养的主平台、主阵地。

济宁市国有资产投资控股有限公司自2018年底实质性运营以来，大力实施人才强企战略，改革人才选拔机制，实行公开竞

聘上岗，采用组织选拔方式完成了国投板块整合后11家权属企业、33名班子成员的组织考察及干部任命工作。

济宁孔子文化旅游大力发展文旅职业教育，与济宁职业技术学院开展校企合作，组织权属企业积极参与，在地方旅游行业从业人员中形成了示范效应，并主动对接省新旧动能转换重大工程，2020年4月被列入山东省第一批产教融合型企业入库培育名单。

山东鲁泰控股集团有限公司大力实施人才库建设工程。提升人才建设质量，初步完成了对管理人才、技术人才和技能人才进行分类建库、动态管理、重点培养、优先选拔重用。

济宁市公共交通集团有限公司加大员工培训力度，2019年组织安全管理人员参加北京公交党校培训班，积极开展院校合作，与山东交通学院签订合作协议，组织开展四期专题培训。

外引智力，不拘一格——来为赢

山东公用控股有限公司加大高层次人才引进力度，积极对接国内高端人才招聘网站猎聘网，开展环科所静态熔融结晶实验室

主任、副主任招聘工作，目前已找到意向合作团队，进入项目洽谈阶段。2020年初，引进1名固废处置业务环境工程博士及1名法语专业翻译人才。

济宁市土地发展集团有限公司围绕产业发展，引进不同层次行业骨干。2019年从党政机关、企事业单位选调了一批熟悉土地政策、精通测绘等相关业务的38位骨干力量投入到该公司的前期筹建中。

山东鲁泰控股集团有限公司市场化选聘企业高管人员成效显著。2018年，通过在全国范围内公开选聘，首位通过市场化选聘的职业经理人入职鲁泰化学担任总经理职务。在新的领导班子带领下，企业销售收入、产品产量、成本控制及单耗等各项指标均创历史最好水平。2019年上半年，以市场化(模拟)选聘的方式，为鲁泰化学公司选聘经营班子副职4名，组建企业经营班子团队，至此全面完成了鲁泰化学公司经营班子团队的市场化选聘和契约化管理。

据统计，2019年度8户市管企业累计公开招聘598人，高层次及紧缺急需人才引进19人，其中硕士研究生62人、全日制本科生337人。2020年1至5月份，各市管企业累计公开招聘84人，引进高层次及紧缺急需人才34人。

新风扑面

曲阜市民营企业服务队 精准服务帮助 民营企业复工复产

本报济宁讯(通讯员 王永康)疫情发生以来，曲阜市民营企业服务队深入贯彻落实上级部门“一手抓疫情防控、一手抓复工复产”的决策部署，积极主动，靠前服务，第一时间深入服务企业，做到精准服务，为帮扶企业尽快复工复产提供助力。

服务队主动靠上服务，调研企业在复工复产中存在的问题，及时协调解决困难，助力企业复工复产。良友工贸公司是疫情防控粮油产品保供企业，为助推企业复工复产，服务队与市农业农村局、省农业发展信贷担保有限责任公司、曲阜农业银行等沟通协调，为良友工贸公司争取政策性贷款300万，以促进恢复生产。服务队积极协助焦点生物做好复工计划。鉴于当时疫情的严峻形势，服务队制定分期分批复工计划，让包装发货岗位上的人员先复工，对接到的部分急需的订单进行包装发货，严格控制人员数量。为解决晶导微电子股份有限公司企业复工复产后面临的员工短缺问题，发挥队员派出单位人社系统的优势，通过多渠道发布招聘信息、“点对点”送工等形式，协助企业做好人员招聘。目前，晶导微电子股份有限公司已招聘新员工1000余人。为发挥焦点生物公司的优势，服务队与企业共同谋划调整生产布局，协助焦点生物落实透明质酸钠免洗消毒液凝胶和一次性使用医用口罩项目，总投资600万元，并通过环保部门的环境影响评价，并积极帮助企业做好原材料的采购工作。

落实惠企政策，助推企业长远发展。进一步落实上级的惠企政策，支持企业抓好防疫工作和复工复产。服务队坚持以惠企政策落实为抓手，鼓励企业用足用好各项支持政策。一方面加大宣传力度，及时梳理疫情防控社保惠企政策信息，通过微信、邮箱等平台第一时间下发给企业，了解企业需求，点对点协助利用好政策，做到精准服务；另一方面，为使企业更好地了解扶持政策，享受各种惠企补贴，服务队利用派出单位优势，积极争取市工信局、科技局及人社局等部门的支持，让企业第一时间实打实地享受到国家政策红利。截至目前，为帮扶企业落实享受一次性吸纳就业补贴、稳岗补贴、降低社保成本、医疗保险个人部分等政策补贴共计1000余万。

调查 报告

■本报通讯员 尹东亮

近年来，鲁泰控股集团鹿洼煤矿党委按照集团公司“四全四化”智慧党建体系的要求，始终以高度的政治自觉，强基固本、扎根铸魂，充分发挥党组织领导核心和政治核心作用，打造了“双建双提”智慧党建品牌，促进了党建工作的根本加强，引领了企业各项任务目标的全面完成，助推企业实现“加速跑”。企业先后被评为全国煤炭工业文明煤矿、全国安全文化建设示范企业、山东省党建文化宣教方式创新示范基地、2018年度山东省理论创新工作示范基地。

主要内涵及做法

双建：一是建设党建领航锻造红色动能党建工作体系。将党组织嵌入到企业治理结构之中，把党的领导融入到治理各环节中，构建核心作用突出、政治优势彰显、创新活力增强的企业党建工作体系。二是建设过硬党支部、先锋党员队伍。推进过硬党支部建设，建立规范严密的星级管理

党建引领企业“加速跑”

——鲁泰控股鹿洼煤矿打造“双建双提”智慧党建品牌

体系，担负好直接教育党员、凝聚群众的职责，使广大党员充分发挥先锋模范作用，为推动矿井改革发展、和谐稳定提供坚强的组织保证。

双提：一是提升党组织领导和政治核心的凝聚力。充分发挥党组织把方向、管大局、聚资源的重要作用，确保党始终成为国企矿井发展的坚强领导核心。把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党建创新的出发点和落脚点。创新党建模式，强化政治担当，做到守土尽责，提高组织能力，充分发挥政治优势，先锋作用，凝聚磅礴力量。二是提升党员干部正确履行岗位职责能力。把党建工作成效转化为企业发展优势，规范党员管理，增强党员归属感；强化党性意识，增强党员使命感；细化党员责任，增强党员责任感；服务基层党员，增强党员成就感。建立长效机制，切实发挥党员先锋模范作用，激发矿井发展活力，在实践中不断创新，凝聚党员力量，为企业发展保驾护航，营造风清气正的企业发展生态，促进矿井安全绿色智能高效发展。

践行党建品牌，突出“五大重点”工作：一是突出党的建设提升，“一支部一品牌”创建，推动基层支部全面进步、全面过硬；二是突出“德兴”文化提升，加大宣传引导力度，增强独具煤矿特色文化软实力；三是突出全员素质提升，深化“大学习、大调研、大改进”，抓好精准培训工程，打造高素质复合型的干部队伍；四是突出幸福鹿洼提升，扎实兜牢民生底线，为职工办好实事，努力营造共建共享的稳定环境；五是突出作风建设提升，强化廉政警示教育，坚持纠正“四风”不止步，倡树狠抓执行落实的新风正气。

智慧党建品牌成效

鹿洼煤矿“双建双提”智慧党建将党组织嵌入到矿井治理结构之中，把党的领导融入到治理各环节中，体现了创新性、科学性、可操作性和独特个性，在引领企业创新发展中彰显了党的政治优势和组织优势。一是安全形势持续稳定。严格落实集团公司

“33320”安全管理模式，不断强化红线意识、底线思维，继续保持“安全生产一级标准化矿井”称号，持续巩固了安全生产的良好局面。二是经济效益保持高位。2019年，面对煤炭经济整体下行、环保政策持续收紧、山东焦化去产能规划影响，以及井下过断层、生产极其困难的复杂局面，实现销售收入8.57亿元，利税5.0748亿元，经济运行质量和利润贡献率一直保持集团公司前列。三是创新驱动成效显著。建成了全市地方煤炭企业首个智能化采煤工作面，并上下变电所、泵房全面实现无人值守；管理成果《以打造绿色矿山为目标的煤矿管理体系构建与实践》被中国煤炭工业协会评为“2019年煤炭企业管理现代化创新成果二等奖”，“高效防治矿井粉尘的活罐化关键技术研究”获省级一等奖，申报国家各项专利84项。四是环境治理成绩频创佳绩。该矿塌陷地治理项目被列为省级塌陷地治理模范区，争取采煤塌陷地治理省级财政专项资金1000万元，荣获国家级绿色矿山、国家级绿色工厂、2019年度全国绿色矿山突出贡献奖等荣誉称号。



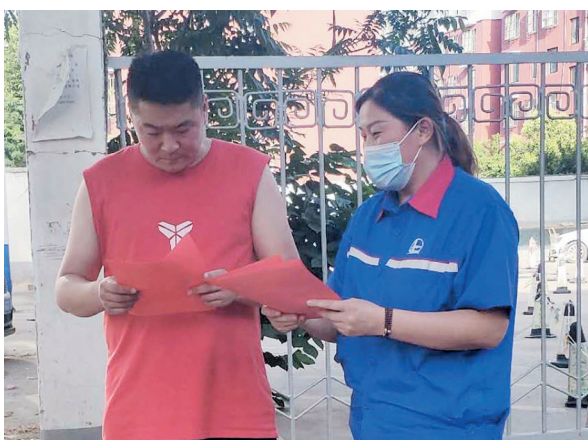
济南至微山高速公路是山东省高速公路网的重要组成部分，可联通董梁、日兰、枣菏三条东西向高速公路，并快速连接济宁新机场、鲁南高铁济宁东站，完善我市区域路网布局、优化路网结构，形成科学高效的综合交通运输体系。图为济微高速公路兖州段桩基钢筋笼加施工现场。

■记者 王文利
通讯员 张波 摄



为保证新学期学校各项工作的顺利开展，给广大师生营造一个良好的供用电环境，国网山东鱼台县供电公司唐马供电所党员服务队来到鱼台县实验中学开展安全用电检查，并对配电室内的一级、二级等剩余电流动作保护器进行了试跳，确保各级保护正常工作。

■通讯员 李仲 何皓 摄



为打造企业绿色发展新优势，将绿色低碳理念融入生产经营全过程，中石化微山公司党支部组织全体党员、预备党员、入党积极分子和部分员工组成义务宣传小分队，利用节假日和休息时间，散发“绿色环保倡议书”和石化环保产品宣传单页，普及绿色环保知识，强力推动百日攻坚创效。

■通讯员 曹景平 摄

产经 动态

济宁能源花园煤矿 为职工奉上“安全大餐”

本报济宁讯(通讯员 仇文)消除事故隐患，筑牢安全防线。在全国第十九个安全生产月到来之际，济宁能源花园煤矿在集中学习、排查整治、安全咨询、普法教育四个方面下真功，出实招，全心全意为职工送上“安全大餐”，确保矿井安全稳定运行。

集中学习促安全。矿按照集团公司统一部署，开设“安全生产月”专栏，开展线上教育、“培训到现场活动”、“大学习、大培训、大考试”等一系列活动，让职工统一思想、树牢安全发展的理念，从根本上消除事故隐患。

排查整治严安全。矿以“安全生产专项整治三年行动”为契机，通过警示教育、“安全生产啄木鸟”、“企业风险扫描仪”、“隐患排查显微镜”等活动，加大对企业对重点岗位、关键环节安全风险隐患进行全面深入排查整治，从源头上防范生产安全事故发生。

安全咨询筑安全。通过开展安全宣传咨询日活动、设置咨询台、印制相关宣传材料、向全矿职工传播安全生产理念、思路、措施和行为规范。通过发放宣传册、有奖竞猜等活动，向全矿职工发起“身边的安全谣言”话题等活动，在矿井内部营造关注安全、关爱生命的浓厚氛围。

普法教育保安全。以“安全生产齐鲁宣传周”为总抓手，积极开展安全教育培训、专家指导服务、“学法规、抓落实、强管理”活动，紧密结合“安全生产月”活动，让职工真正思想上重视、行动上自觉，全面增强学法、用法、守法意识，切实筑牢安全生产的坚实堤坝。

电力 快讯

济宁市2020年 有序用电方案批复

本报济宁讯(通讯员 李军 周翔宇 王成全)由济宁供电公司编制完成的2020年济宁市有序用电方案，近日获济宁市能源局同意批复，为确保今夏电网安全稳定运行，维护正常用电秩序，切实保障居民生活和重要用户电力供应，奠定了基础。

受新冠肺炎疫情影响，2020年全省电力需求将呈前低后高增长态势，预计夏季用电高峰期存在200—300万千瓦的短时供电缺口。济宁地区存在约25万千瓦的短时供电缺口。针对可能出现的电力供应时段性紧缺形势，济宁供电公司会同济宁市能源局根据国家、省、市有关政策，统筹地区经济结构、发电需求、用电特点以及疫情防控等因素，研究确定有序用电电压负荷指标并分解下达到各县(市、区)，指导各县(市、区)、电网企业、发电企业、电力用户开展有序用电工作。2020年全市参与有序用电企业总户数1124户，最大可转限负荷129.89万千瓦。

济宁供电公司高度重视民生用电保障工作，针对今年夏季用电形势，为确保居民生活及涉及公众利益、国家安全等客户正常用电，在实施有序用电期间，坚持预防为主，加强电力供需平衡分析预测，及时发布电力供需预警，便于客户做好参与有序用电准备。建立有序用电和需求响应协同机制，按照需求响应优先、有序用电保底原则，预判出现电力缺口时，优先启动需求响应，综合考虑客户应邀情况及生产经营实际，不足部分启动有序用电，并下达有序用电预警。加强技术支撑，利用有序用电智能决策系统监控、统计执行情况，发现问题及时处理，确保压限指标执行到位，全网有序用电工作结束时，及时告知相关用户，恢复正常生产秩序。提高供电服务水平，充分利用微信、平台、广播、电视、电话、短信等方式，对有序用电工作进行宣传报道，及时将电力供需形势和有序用电的目的、意义及措施向社会各界和新闻媒体宣传解释到位，营造全社会理解、用户响应、共同配合的良好氛围，确保有序衔接电力供需。

泗水县供电公司 杨仓变电站成功送电

本报泗水讯(通讯员 李军 邢启廷 闫红鹏)近日，220千伏杨仓变电站110千伏送出工程110千伏杨金线、110千伏柘沟线送电成功，并顺利接带负荷。

杨仓220千伏输变电工程位于济宁泗水县西北部，主要在杨柳镇、中册镇境内，自2019年12月19日正式开工建设。220千伏杨仓变110千伏及35千伏送出工程新建和改造110千伏线路6条，共33.07公里，新组立杆塔78基；新建和改造35千伏线路4条，共24.775公里，新组立杆塔18基，共投资0.7419亿元。该工程是济宁东部地区重要能源通道，工程投运后能有效解决110千伏一线多T、110kV线路过载等问题，对于加强泗水电网网架结构、提高供电可靠性、带动泗水经济发展和巩固脱贫攻坚成果提供更加坚强的电力保障。

市供电公司高度重视，班子成员率先垂范，盯工期、查安全、访问题、促落实，靠前指挥和监督各环节的行动节奏。积极争取政府部门的支持，多次召开工程汇报会，妥善处理民事协调、青苗赔偿等工作。为保证总体进度计划的实现，公司发展建设部、安监部、圣源电气等部门实行大节点、细控制，做到工程统筹兼顾，协调推进，夜以继日琢方案、细措施，充分利用现有工程机械、骨干力量，克服恶劣天气不利影响，采用“5+2”“白加黑”工作模式加快施工，提高工程效率。

梁山县供电公司 “能带不停”保供电

本报梁山讯(通讯员 吴敬华)6月1日，梁山县供电公司员工在馆驿镇10千伏馆北线26号杆，为顺航纺织有限公司新上250千伏安变压器带电接火作业，及时满足该企业项目用电需求，助力企业快速发展。

为了避免线路停电给企业和居民造成影响，优化营商环境，提升客户满意度，保障电力安全可靠供应，梁山县供电公司坚持以客户为中心，秉承“不停电就是最好的服务”理念，加强配电网带电作业管理，深入推广带电作业优势，作业人员现场勘察，认真分析作业中涉及的危险点，编制科学、安全、可靠的作业方案，合理安排带电作业，保障客户用电及时、可靠。

带电作业人员按照计划时间到达现场，做好消毒防护和安全措施后，作业人员全副武装携带工具材料登上绝缘斗臂车，达到作业位置，展开作业。工作负责人专注地盯着作业人员，有条不紊地指挥着每一个作业步骤。经过40分钟的紧张作业，圆满完成带电接火任务，同时也确保了该条线路的安全稳定运行。