

一户不漏 一人不落

济宁市民政局做好兜底保障

2020年是脱贫攻坚决战决胜之年，兜底保障作为脱贫攻坚的重要举措，是解决贫中之贫、困中之困、坚中之坚的托底之网、最后防线。济宁市民政局深入贯彻落实中央、省、市决策部署，扛牢政治责任，以决战决胜的姿态、攻城拔寨的气概发起总攻势，全力以赴打赢困难群众兜底保障攻坚战，让全面小康路上“不漏一户、不落一人”。

高扬旗帜，集成作战。以脱贫攻坚统揽民政工作全局，作为今年的头等大事和一号工程来抓，提请市政府召开专题推进会议，全系统召开各类调度推进会议4次，动员各级民政干部高举兜底脱贫旗帜，誓师立令、全线出击。市、县两级民政部门成立由主要负责人挂帅，分管负责人靠前指挥，相关科（室、局）共同参与、协同作战的兜底保障工作专班，抽调精锐力量集中办公、合力攻坚，形成统筹业务条块、整合人员力量、集约要素资源、高效决策落实的作战机制。

完善政策，筑牢防线。一是非常之期用非常之策。全面实施审批权下放到乡镇（街道），推出重度残疾人“单人保”政策，将受重病、意外影响的“支出型”贫困家庭纳入低保范围。针对已脱贫（享受政策）人口，将低保渐退期由3至6个月延期至2020年底。疫情期间无特殊情形，暂停低保退出工作。二是关键时刻有关键举措。优化简化审核审批程序，下拨资金充实乡镇（街道）临时救助备用金，发挥临时救助政策“救急难”作用。对需要即时帮扶的困难群众，24小时内先行救助，再按照规定程序审核审批，符合条件的及时纳入相应救助范围。疫情期间，全市开展临时救助1931人次，救助金额245.8万元。三是特殊情况当特别应对。及时应对物价上涨形势，启动社会救助保障标准与物价上涨挂钩联动机制，向低保、特困人员发放价格临时补贴，3至6月阶段性扩大价格临时补贴保障范围和执行时间，发放范围在原基础上增加孤儿和事实无人抚养儿童，补贴标准提高1倍。截至目前，全市已发放2156.7万元，帮助18.5万人渡过难关。

活用战术，兜底摸排。实施“百日清零”“百日保零”行动，市、县、乡、村四级干部联动，走村入户摸排核实困难家庭个案情况和兜底保障需求。注重协调联动。加强与扶贫办、残联等部门单位工作衔接配合、信息共享比对，逐村逐户逐人开展贫困信息排查，做到“村不漏户、户不漏人”。坚持因案施策。聚焦贫困不稳定户、边缘易致贫户、突发临时困难群体和因疫情或其他原因造成生活困难等重点对象，根据劳动能力、经济状况等分类标识、建立台账，按照“就高不就低”原则及时纳入政策保障范围或提供救助帮扶服务。目前，全市已初步完成困难群众摸排核实任务，新纳入低保2894户、6179人，特困人员供养8166户、8240人。关注特殊群体。针对事实无人抚养儿童进行摸底筛查，新纳入政策保障范围事实无人抚养儿童383人；针对残疾人开展“两项补贴”专项排查，对筛选出的因残致贫人员进行核查，整改漏发、错发问题，确保残疾人补贴待遇落实到位；针对低保老年人，发放经济困难补贴1600余万元。

精准发力，靶向整改。建立督导调度机制。市民政局领导班子成员按照联系点制度，定期、不定期督导调度各县（市、区）民政脱贫攻坚工作进展情况，开展挂牌督战、重点督战，帮助基层解决困难和问题，做到压力传导到位、业务指导到位、责任落实到位。深化农村低保专项治理。印发《2020年全市农村低保专项治理工作要点》，聚焦低保政策落实不到位、临时救助不及时、不担当、慢作为等问题，深入排查、全面清理、立即纠正，推动制度机制更完善、政策落实更精准、为民服务更高效。整治漠视侵害群众利益问题。制定《2020年全市民政领域漠视侵害群众利益问题专项整治方案》，划清廉政底线红线，通过自查整改、问题督办、线索转办、通报警示等措施，解决一批困难群众身边的操心事烦心事揪心事，倒逼干部严守纪律、勤政务实，以清廉的作风、沸腾的状态投身脱贫攻坚战。

通讯员 赵谦

金乡县检察院

打造党建品牌 激发队伍活力

近年来，金乡县检察院牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，坚持“以党建为统领，抓党建带队伍促业务”基本思路，夯实基层组织、创新品牌引领，融合检察发展，探索出党建新路径，激发队伍新活力，促进检察机关党的建设不断提高。

夯实基层组织 打造战斗堡垒

压实领导责任。认真落实党组管党治党的主体责任和党组书记抓党建的第一责任，党组坚持在一开年就专题听取党建工作汇报，研究年度党建工作思路，明确工作目标和具体措施，列出党建任务清单。各党支部书记扎实抓好工作落地，把业务与党建一起部署、一起推动，把责任和压力传导到全院每名党员干部，着力营造围绕业务抓党建、抓好党建强业务的良好态势。

提升组织力。以业务条线为单位，设立3个党支部，支部书记认真落实全面从严治党主体责任、党建工作主体责任、意识形态工作主体责任。发挥支部的交流平台作用，用活用好主题党日、谈心谈话、每周学习、组织生活、实践活动、e支部等载体，使党支部真正成为教育党员的学校，团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

扩大党建覆盖面。凡是集体外出活动或专门办案组织有3名以上党员的，按要求建立“党员攻坚小组”“临时党支部”，确保业务工作推到哪里，党组织就建到哪里。切实发挥党员干部在工作中示范带头作用。成立扫黑除恶办案党员小组、公益诉讼党员小组、认罪认罚从宽党员小组等。

创新特色载体 打造党建品牌

红色阵地双推进。通过党建阵地线上线下双推进工作，在党员教育、党建实践、党建展示等方面取得了实效。借助“互联网+”技术打造网上红色阵地，各党支部充分运用微信、钉钉、灯塔党建在线APP、学习强国APP等网络平台，及时传递党建动态、政策法规、理论学习、警示禁令等信息，开展网上党课，创新

微课堂轮讲，倡导微学习，不断提高教育的吸引力感染力，增强党组织的生机与活力。

创新活动多样化。发挥党支部主观能动性和创造性，积极探索党建工作新模式，打造各具特色党建品牌。打造“一支部一品牌”工作法，即三个支部根据各自的不同特点，总结出“四要、四多、四有、四能”“三督导、四争先”“三促进、两提升”等支部工作法。打造一批业务工作“品牌”。实行“1+X”主题党日活活动，定期组织党员在做好唱国歌、集中缴纳党费、重温入党誓词、重温检察官誓词等规定动作的基础上，用活用好主题党日。开设“今日我主讲”、开展“党性体检”、“我们的节日”经典诵读活动等系列活动，激发党员干部创业热情，增强党员归属感、使命感。

标准化引领 打造过硬党支部

推进标准化建设，构建“党建+业务”考核新机制。结合检察实际，大力推进党支部规范化标准化建设，逐一梳理完善机关“星级党支部”创建、党建工作评查、构建“党建+业务”双基分类考核新机制等近20项党建工作制度规范。编制党建“口袋书”《党员干部读本》，“小”而“全”、携带方便，受到广大党员干部的一致好评，从学习上保障党建工作的标准化。

选树先进典型，强化正向激励。充分发挥先锋模范的示范引领作用，不断提升“逢旗必扛、逢先必争”的创先争优意识，大力选树典型，创新选拔机制，把政治素质高、业务能力强、纪律作风硬的党员明确为党员先锋岗，带头办理重大案件、承办重要事项，带头处理疑难问题、积极参加实践活动。在党员先锋岗评选基础上，评选“每月之星”“季度之星”，引领带动干警争先创优，党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到了充分发挥。

强化作风建设，打造过硬检察队伍。树立正确理念，通过抓党建、强业务相互促进，激励检察干警在新时代检察事业中敬业和奉献。加强纪律保障，成立党风党纪监督领导小组，严格落实领导干部、检察干警干预司法办案的“三个规定”，持续推进以案促改常态化、制度化。

通讯员 王倩

执行再难 也要捍卫法律尊严

——记济宁高新区法院执行局副局长王建军



司法是维护公平正义的最后一道防线，执行是最后一道防线的最后环节，执行工作直接关系到人民群众的切身利益，更关系着司法公信和权威。在济宁高新区法院执行岗位，有这样一个人，他主动投身执行工作一线，立下“死也要死在冲锋路上”的军令状，依法妥善解决各种骨头案、钉子案，取得良好的法律效果、社会效果，他就是济宁高新区法院执行局副局长王建军。

王建军，男，中共党员，1985年通过全国法院干部录用考试进入法院工作。在法院工作的35年里，他政治坚定、业务精良，2018年被济宁高新区管委会评为先进个人；2019年获济宁市委组织部、济宁市人力资源和社会保障局嘉奖，同年获全国法院“基本解决执行难”工作嘉奖。

勇于担当 全力攻坚克难

“作为一名执行法官，我深感使命光荣、任务艰巨，虽然执行工作苦、累、难，经常碰到被执行人逃避执行等现象，但仍要有敢打必胜的决心，对每一起执行案件穷尽执行手段，决不让人民法院的判决成为法律白条。”王建军说。

2016年，全国“基本解决执行难”攻坚

战全面打响，王建军带领执行干警全员出征、节假日无休，用错时执行、凌晨执行、夜间执行、假日执行等突击执行手段，全力查找被执行人及其财产，以善做善成的行动兑现胜诉当事人的合法权益，确保有财产可供执行案件得到有效执行。

2017年，在执行某商用车有限公司与中山市某汽贸有限公司合同纠纷案中，被执行人采取“失踪”方式对抗执行。面对困境，王建军多次到被执行人所在地中山市进行财产线索调查，引导申请人到当地，对被执行入申请强制清算，因被执行人的股东逃避清算，被当地法院追加股东承担公司债务。王建军通过对股东采取失信被执行人网上曝光、限制高消费、网络查控财产等措施，最终迫使其中一名股东主动履行了全部义务，使得申请人二百多万元的损失得以顺利追回。

法理并用 忠诚履职保民生

“作为执行工作人员，需要有与被执行人沟通的耐心、化解矛盾完成执行的信心和处处为当事人着想的责任心。”王建军总结执行工作的体会。长期处在执法办案一线，王建军养成了刚柔并济、法理并用的办案习

惯，最大限度化解矛盾、兑现胜诉人权益。

2018年，在执行某房屋拆迁补偿合同纠纷一案中，被执行人李某峰、李某国父子拒不搬离拆迁房屋达十年，严重影响高新区规划和发展，判决生效进入执行后，被执行人意图阻止执行被公安机关刑事拘留。期间，王建军多次到看守所与被执行人讲解法律政策，到其家中做家属的工作，其家属闭门拒客，他冒着酷暑隔门对话，持续近半个月，被执行人及其家属对拒执犯罪有了深刻认识，与申请执行人达成执行和解，违章建筑在申请执行后两月内得以清除，济宁高新区党工委对法院执行工作给予高度认可，并通报表彰。

创新思路 善意执行多方赢

“在执行工作中，把善意文明执行做为基本的执行理念。要时刻保持人文情怀和司法良知，既要维护司法权威，又要注重人性化执法。”王建军常常和执行干警们说。

2018年，在执行某追偿权纠纷案中，被执行人需支付申请执行人经济损失2300多万元。在依法查封了被执行人银行账户、厂房、土地后，被执行人银行账户余额资不抵债，若强制执行，胜诉方得到的只能是一纸

空文，王建军并未灰心，经了解，被执行企业生产的部分产品在全国颇为畅销，只因经济纠纷，企业缺乏流动资金被迫停产。王建军创新思路，劝说申请执行人提供少量资金，让企业恢复生产，以产品抵还债务，并逐步增加还款数额。该意见一提出，申请执行人表示赞成。王建军奔赴湖北，与被执行人多次沟通，被执行人重燃恢复企业复苏的希望。经王建军对执行双方苦口婆心的劝说，最终达成以产品还欠款的协议，让案件得以妥善解决。

这些只是王建军“基本解决执行难”攻坚中的缩影，近三年，他受理各类执行案件3597件，结案3411件，实际执结率62%，实际执行到案款11亿元，在全省法院同业务类人员中名列前茅。

记者 曹梦溪



济宁市中级人民法院主办

泗水县法院

安抚情绪晓之以理 亲情调解动之以情

近日，泗水县法院妥善化解一起排除妨害执行案件，执行法官打好亲情牌，拉近双方距离，化解双方隔阂，动之以情，晓之以理，析之于法，促成本案申请执行人撤回申请，双方达成和解，取得案件事了人和的法律效果和社会效果。

被执行人陈某与申请执行人王某的父亲同居多年，后二人出资20万元以王某的名义购买了一套位于泗水县健康路的房屋（以下简称涉案房屋），并一直共同居住，首付款10万元，以王某名义贷款10万元，购买后一直以

王某偿还贷款。后王某父亲去世，王某要求陈某搬出涉案房屋。陈某声称自己与王某父亲同居多年，也对父子二人进行照顾与抚养，且日常收入都由王某保管，搬出以后没有住处，如果搬出，要求王某支付10万元的补偿款。申请执行人提起诉讼后，法院判决被告陈某停止侵占涉案房屋，限期搬出。后因陈某未主动履行法定义务，王某申请强制执行。

在执行过程中，执行法官首先组织双方到院调解。被执行人情绪激动，提前购买了

一瓶敌敌畏并随身携带，在通过安检之前寄存在储物柜里。调解过程中，被执行人声称如果让其强行搬离便服毒自杀。执行法官了解该情况后，一边稳定被执行人的情绪，一边通知安检人员对其寄存的包裹进行检查，安检人员迅速发现农药并及时扣留。在陈某心情平复之后，执行法官对其进行了批评教育，令其认识到错误，打消了被执行人采取极端措施的念头。随后又对双方进行了多次调解，期间提出了多种调解方案，但双方始终无

法达成一致意见。

执行法官遂从二人的关系入手，一方面继续安抚被执行人，一方面动员申请执行人缓和矛盾、挽回亲情，最终，申请执行人得知被执行人生活困难的实际情况，考虑到曾受到陈某多年的抚养与照顾，陈某虽不是王某的亲生子女，但多年来对王某尽了抚养义务，双方已然形成事实上的继母子关系，王某便自愿撤回执行申请，本案得以终结执行。

通讯员 梁磊 孔德耀

任城区法院

开展警务技能全封闭集训

为进一步提高法院司法警察专业技术技能，推进司法警察队伍规范化建设，任城区法院法警大队经过周密部署，利用疫情期间执行押解任务不重的特殊时间段，分两批对法警进行全封闭式集训。

此次集训共有参训人员42人，旨在打造一支贴近实战、突出实效、注重实用、能拉得出、用得上、打得赢的法警队伍。集训内容包括理论基础，俯卧撑、仰卧起坐、往返跑等基本体能训练和队列、擒敌术、警械具等专业技能训练。通过14天集训，法警整体队伍有所提升，技能和整体素质增强，取得预期效果。

本次集训得到济宁市中级人民法院法警支队的认可和指导，并派遣政委到现场进行授课，支队长亲临现场观看并指导擒敌拳等专业技能训练，对任城区法院本次法警集训给予高度评价。

通讯员 李静

金乡县法院

速裁团队提速效解纠纷

强化多元调解 开辟纠纷化解快车道

速裁团队的审理范围为机动车交通事故责任纠纷案件、物业合同纠纷、餐饮服务合同纠纷、金融担保合同纠纷、民间借贷、信用卡纠纷案件等民商事案件及其他适宜速裁的案件。通过严把诉前筛选分流关，明确队伍分工，打通多元调解、立案、速裁和精审的关口，对简单案件及时开展调解，对没有调解成功的案件及时转入速裁程序快速审理，开辟了纠纷化解快车道。

打造团队模式 创建审判工作新格局

速裁团队以法官为中心，形成以“速裁法官+法官助理+书记员+调解员”为常态的团队运作模式，实现多元调解和速裁的无缝对接，构建诉前端分流化解简单纠纷、法官后端审理复杂纠纷的审判工作新格局。在前期调解员已有工作的基础上，速裁案件审理更加简易、快速，庭审主要围绕有争议的要素展开，简化无争议要素的庭审，创建了审判工作新格局。

打通关键环节 打出纠纷化解组合拳

创新工作方法，与“互联网+”紧密衔接。速裁团队充分利用微信送达、电话送达等电子送达方式，注重发挥统一送达平台作用，有效提升民商事送达的质量和效率。立案庭安排专人负责，强化诉讼与调解无缝对接，避免衔接不畅拖延纠纷化解时间。通过在各个关键环节建立链接点，使多元调解与速裁优势能得到最大程度的相互转化，有机联通打出纠纷化解组合拳。

通讯员 王治超