



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37—0045
邮发代号:23—159
新闻热线:0537—2349995

濟 甯 日 報

JINING DAILY

2020年3月26日
星期四 今日4版
农历庚子年三月初三 第11380期



掌上济宁手机APP



济宁日报微信公众号

市委常委会召开会议

传达学习全国、全省宣传部长会议精神,研究政府投资项目计划、市管企业改革创新、全面提升干部执行力、政党协商等工作

攻重点破难点 再创高质量发展新优势

■本报评论员

重点与难点,是影响整体的关键,是决定全局的要害。善于攻重点破难点,才能掌握工作主动权,更加高效地推进工作。贯彻落实全市“重点工作攻坚年”暨提升干部执行力动员大会精神,开展“百日攻坚”,全面夺取疫情防控和经济社会发展的“双胜利”,迫切需要全市各级干部把执行力转化为生产力,进一步强化责任担当,发扬斗争精神,集中攻坚,保持攻重点破难点的坚韧执着,大于300天,攻坚一整年,确保实现高质量发展。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”市委、市政府制定的重点工作攻坚年实施方案,明确了包括“重点领域改革”、“流程再造”、“开发区改革”等在内的“十大攻坚行动”具体任务。这些重大工程、重点项目、重要改革和防风险筑底线的重点工作,是我市全面夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”,形成支撑济宁高质量发展现实优势的战略部署和重大举措。集中攻坚,进而以重点突破带动整体推进,必定会“一子落而满盘活”,为完成各项改革攻坚任务目标,推进高质量发展奠定更加坚实的基础。

目前,疫情防控形势依然严峻,经济社会发展任务繁重艰巨。开展“百日攻坚”,攻重点破难点就是攻山头、破堡垒,用创新的思维、改革的办法、市场的机制打掉前进道路上的拦路虎、绊脚石。这就要求我们,必须在破解要素制约上攻坚出实招,项目建设要围绕流程再造,研究提速提效的具体措施,拿出“要素跟着项目走”的具体办法,深化亩产效益评价改革,高度重视专项债券争取工作,完善民营企业转贷应急、贷款风险补偿等机制,加大对民营企业信贷支持力度;必须在“双招双引”上攻坚出实招,突出产业链招商,强化市场化招商,强化部门招商,强化企业招商,强化平台招商,以“双招双引”的新成绩为高质量发展提供人才支撑,增添新动能;必须在科技创新上攻坚出实招,结合人才制度改革,制定人才新政“升级版”,加快建设济宁科技创新谷(麒麟岛),组建市产研院产业投资基金,实施省级以上创新平台倍增计划,抢抓“新风口”,加快推进新型基础设施,走出高新技术与实体经济深度融合发展新路子;必须在打造营商环境上攻坚出实招,加快实施优化营商环境三年规划,实现政务服务“一门办、网上办、掌上办”,积极打造“24小时不打烊政府”,建立帮助民营企业纾难解困长效机制,让各类市场主体茁壮成长,真正做到“办事不求人、便捷又高效、结果可预期”。

“事极者无功,耕怠者无获。”应当看到,攻重点破难点,就是啃硬骨头,需要我们下更大决心、花更大力气。越是重大问题,越需要迎难而上;越是瓶颈制约,越需要响鼓重锤。“十大攻坚行动”每一项完成起来都不会轻松。全市各级干部要以泰山压顶不弯腰、困难面前逞英雄的精神状态,直面发展的难点、痛点和堵点,逐项研究分析,把困难找准,把症结弄清,把措施定实,集中力量、集中资源重点突破,支撑形成高质量发展的现实优势。要提速提效推进,全面推行倒逼工作机制,坚持以目标倒逼进度、时间倒逼程序、督查倒逼落实,在保证质量安全的前提下,能快就不要慢,能早就不要晚,按下“快进键”,跑出“加速度”,为再创济宁高质量发展新优势,一场硬仗一场硬仗地接着打,一个山头一个山头地持续攻,只争朝夕,闯关夺隘,一路向前!

济宁银行 荣获“金融机构综合评价 A 级单位”和“反洗钱工作 A 级机构”

本报济宁讯(记者 赵星灿)近日,中国人民银行济宁市中心支行对辖内金融机构进行2019年工作综合评价和反洗钱工作考评。济宁银行在综合评价中获评A级单位第一名,这已连续四年获评A级单位荣誉;在反洗钱工作考评中再次获得“反洗钱工作A级机构”。

据悉,2019年,济宁银行在市委、市政府的正确领导和监管部门的监管指导下,紧紧围绕全市改革发展大局,坚持以科技赋能、数字化转型为路径,以服务实体经济、支持地方发展为己任,抓住新一轮产业转型升级、消费升级带来的重大机遇,创新金融服务模式,健全风控管理体系,推动实现安全稳健运行。全行资产总额突破千亿元,上缴国库税金5.79亿元,主要指标继续走在全省城商行前列,其中,资产增幅、存款增幅居全省城商行第一位。与2016年相比,资产总额增长80.23%、年均复合增长21.69%、存款余额增长83.23%、年均复合增长22.37%,贷款余额增长98.73%、年均复合增长25.73%,营业总收入增长116.24%、年均复合增长29.31%,经营利润增长117.16%、年均复合增长29.5%,人均税金增长120.79%、年均复合增长30.21%,均高于同期经济社会发展水平和全省城商行平均增幅,可以说跑出了加速度,又跑出了高质量,为全市经济社会发展做出了积极贡献。

近年来,济宁银行积极打造数字化精品银行。先后与市发改委、市大数据中心合作建设了“移动政务”和“金融信用服务”平台,结合本地实际自主研发了“智能微贷”“济时雨”“慧济生活”“薪动”和“综合金融服务”等五大金融服务平台,进一步增强了金融服务的便利性和可获得性,2019年末电子渠道交易占比、智能柜员机业务量占比以及微信银行客户规模,在全省城商行均排名第1位。依托金融服务平台,全面融入地方经济建设,围绕市委、市政府确定的十强产业和重点城建项目,进一步优化贷款审批流程,加大信贷资金投放力度,2019年支持新旧动能转换相关企业160户、融资规模33.1亿元;支持中小微企业955户、发放贷款179.51亿元。并主动降低困难企业融资成本,先后为331户企业降低融资成本7411万元。同时强化授信风险管理,积极引入大数据技术,加强对重点行业的风险管控,全面提升风险防控能力,为全行安全稳健经营提供坚实保障。

亮眼的工作业绩获得了监管部门和社会各界的广泛认可,济宁银行获评“2019年度最具竞争力中小银行”“2019年度金融科技创新银行”等多项殊荣。2020年,济宁银行将认真贯彻落实金融监管政策和人民银行的各项工作部署,融合新发展理念,巩固提升转型发展新优势,聚焦科技赋能,创新发展、转型发展“三大重点”,扎实做好党建引领、结构优化、风险防范、金融科技、特色发展、人才强行“六项”工作,在千亿起点上打造核心竞争新优势,再创佳绩、再立新功,为全市全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官作出新的更大贡献。



十大攻坚行动解读

攻坚“双招双引” 赋能高质量发展

瞄准重点领域和目标企业,寻找“源头活水”
精准招商为发展装上“提速器”

■本报记者 张彦彦
本报通讯员 颜张衡

招商引资是经济工作的生命线。怎样使越来越多的好项目落地济宁,为我市经济发展装上“提速器”,今年我市把双招双引作为十大攻坚行动之一,决心大于300天、攻坚一整年。

“今年我们确定了‘十强’产业到位内资400亿元、实际使用外资增长10%、新签约500强项目22个以上的攻坚目标,全力克服疫情带来的种种不利影响,扣牢

时间节点、细化攻坚责任、明确攻坚措施,以‘开局即决战’的姿态,全力打好招商引资攻坚战。”3月22日,市商务局党组书记、局长张公迁表示。

“剃到篮子里都是菜”的老办法招不来真正的大项目、好项目,精准化的产业链招商才是高质量发展的妙手良方。我市按照“管产业必须管招商”原则,成立了16个产业招商办公室,瞄准高端装备智造、高端化工、新材料新能源、新一代信息技术、医养健康、文化创意、精品旅游等主导产业和央企合作、跨国投资、四

新经济、数字经济等合作方向,每个产业和合作方向都由1名市级领导同志负责,1个市直部门牵头,重点招引支撑力强、带动力强的“两高两新”和制造业项目,“一对一”跟踪对接世界500强、中国500强、知名跨国公司、国内行业领军企业和大型央企,力争引进一个大企业、带出一批好项目、突破一片新产业、打造一个新集群。

精准招商要求我们灵活用好各种市场化、社会化招商手段。今年,我市将突出用好“四大”招商途径:突出企业家招

商,把企业作为招商引资的重要载体,鼓励企业家拿出优质资产和潜力项目与国内外大公司、大集团对接,通过参股、收购、租赁联合等方式融合发展;突出园区招商,发挥园区的功能性优势,充分围绕园区主导产业集中突破重大项目;突出驻点招商,在国内重点区域新设立驻外经贸联络处;突出社会化招商,借助社会人脉,为项目牵线搭桥、穿针引线。

张公迁介绍:“年初受疫情影响,我们通过网上洽谈、视频会议、在线签约等‘屏对屏’招商方式,(下转2版A)

通过高校引才、乡情引才、大赛引才、中介引才四条途径引进高层次人才

四海之内选“千里马”

■本报记者 徐斐
本报通讯员 原晓萍

当下,经济高质量蓬勃发展,区域竞争日趋激烈,谁凝聚更多人才,谁就会在区域竞争中抢占优势,就会在加快新旧动能转换中走在前列。

打造淮海经济区中心城市、建设制造业强市目标,人才是关键。我市“双招双引”攻坚行动提出,今年要新引进高层次人才团队20个以上,重点紧缺人才3000人以上,推动人才优势转化为发展动能。

“今年以来,市委组织部会同人社、科技、团委等部门,积极克服疫情不利影响,主动作为,多措并举推进招才引智。”市委组织部副部长、市人才工作领导小组办公室主任郭鑫介绍,聚焦“十大产业”发展,我们开展了“摸家底、明需求、送政策”调研活动,梳理“十大产业”企业急需紧缺人才需求68193个。

为服务产业人才需求,我市联合第三方、有关高校创新开展“名校人才直通车”线上招聘,是疫情防控期间全省首批开展大规模线上招聘活动,累计有356家单位

参加,提供需求岗位8455个,达成就业意向3224人。围绕解决企业用工难、招工难,开展“春风行动”专项招聘活动,全市2801家招聘单位参加网络招聘,提供就业岗位51715个,达成就业意向1.1万余人次,实现就业7800余人。

“我们公司就是‘春风行动’的受益者。”山东孔圣堂制药有限公司人力资源部部长郑景燕介绍,疫情防控期间,公司“防风通圣丸”产品订单增加了近10倍多,用工随之大幅增加。公司通过“春风行动”发布需求后,“点对点”寻访所需人

才,成功招聘到了泰安医学院制药专业毕业生刘现欣等10余名新员工。

郭鑫介绍,我们将以“全域人才”理念为引领,统筹实施“智汇济宁·才绘金城”工程,从以下四个方面精准发力。

——推进高校引才,科学布局全年招聘,根据重点企业、重大项目、重点园区人才需求,精心挑选目标高校,开展“行业专场”“项目专场”“园区专场”招聘。

——推进乡情引才,定期举办产业发展论坛(峰会)、技术对接洽谈会等“高端专家济宁行”活动。(下转2版B)



重点工作攻坚年 提升干部执行力 >>> 县市区委书记专题访谈

创新争优 攻坚重点

——访金乡县委书记董冰

■本报记者 孙逊

“全市‘重点工作攻坚年’暨提升干部执行力动员大会号召全市上下‘五力齐发’,全力打好‘十大攻坚战’,吹响了决战决胜、奋力攻坚的冲锋号。金乡将全面落实会议精神,动员全县上下以‘开局就要战斗,全年都要攻坚’的姿态,创新争优、攻坚重点,加快形成紧张快干、马不停蹄的工作氛围,确保完成全年经济社会发展目标任务。”金乡县县委书记董冰在接受记者采访时说。

去年以来,金乡县紧紧围绕发展第一要务,主动作为、担当进取,打基础、建平台、增后劲,各项工作不断取得新突破,产业基础越来越实,生态环境越来越优,群众满意度越来越高、发展氛围越来越浓。2019年度金乡社会治安满意度全省第一、连续六年全市第一,群众满意度评价全省第七、连续两年全市第一。

站在新的历史起点上,董冰表示,金乡把今年确定为“创新争优年”,在全县进一步凝聚共识、汇聚合力,提升标杆、加压奋进,大于300天,攻坚一整年,推动金乡在高质量发展的路子上迈出更坚实的步伐。

园区已成为地方经济发展的主要承载平台。董冰认为,当前园区发展的聚焦点是体制机制改革,金乡将以“四大园区”整合为基础,加快实施“国家级园区五年创建计划”,瞄准大园区,凝聚大合力,谋求大突破,3月底前全面完成园区各项体制机制改革工作,确保改出活力、激发动力。引入专业团队,实体化运作开发公司和招商公司,承担起园区投资开发、运营管理、产业培育的职能。高端规划、高位推进,6月底前高标准完成多规合一空间规划、主导产业培育规划。同时,统筹抓好“一业一所”、亩均效益评价、标准化厂房建设等工作,加快园区集约化发展。(下转2版C)

■本报记者 孙逊
本报通讯员 绪言 吴丛

“全市‘重点工作攻坚年’暨提升干部执行力动员大会发出了全市百日攻坚动员令。”济宁高新区党工委书记刘章箭在接受记者采访时说,济宁高新区将全面贯彻落实市委市政府决策部署,动员全区上下以百日攻坚起步、开局就战斗、全年都攻坚,以务实重干的高新精神、攻坚克难的冲锋锐气,在夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”中冲在最前列、赢在全方位,开创三次创业新局面。

刘章箭介绍,在全力统筹做好疫情防控和经济社会发展的同时,今年济宁高新区发起十大攻坚行动,打响六大改革攻势。项目是生命线,济宁高新区将以新旧动能增长极为引领,全面发起“产业新地标”“抢滩新基建”“招引大项目”“国际会客

厅”等十大攻坚行动,树牢“项目为王、项目为先、项目为大”意识,招引一批30亿、百亿元以上“现象级”大项目,培育30个重大产业项目,2020年四大产业总值突破2000亿,所有重点工程重点项目开工时间力争提前1个月以上,“双百工程”三分之一以上竣工达产,让有效投入变为有效产出,积极打造高端装备、医养健康、新一代信息技术、新材料新能源四大产业“新地标”。改革是源动力,高新区将以全面深化改革先行区为引擎,打响六大改革攻势。深化“要素跟着项目走”、亩产效益评价改革,加大闲散土地整治力度,推进城镇低效用地再开发,积极开展“标准地”供给改革,不断提高企业全要素生产率。深化“管委会+公司”“全员聘任”“招商公司”、绩效考核等改革举措,3月底前完成开发区改革任务。推行“四即模式”“市县同权”和容错容缺纠错,更大力度简政放权、流程再造,(下转2版D)