

向问题叫板 让群众叫好

金乡以党建为统领抓实基层社会治理

本报金乡讯(通讯员 李建华 代登义)金乡县坚持把党建贯穿基层社会治理的各方面、全过程,通过成立民生服务中心,开展“书记在现场”“双报到”“双包双联”等活动,全面提升基层社会治理水平。

“直通民生服务中心”零距离服务,赢得群众“点赞叫好”。整合各民生热线服务平台,成立直通民生服务中心,下设政务热线、书记县长信箱、营商环境、民生信访、网络舆情5条工作线,各镇街、各园区、县直有关部门层层响应、分工协作,构建高效民生诉求响应与工作落实体系。针对群众和企业反映的堵点、难点、痛点问题,组织开展“有问题来找我,欢迎您来说事”活动,倾听基层心

声、了解基层需求,及时予以答复解决,打通便民惠企的绿色通道,让群众、企业办事更便利、更舒心。截至目前,全县政务热线办结率100%,满意度94.81%,群众满意度和幸福感全面提升。

“书记在现场”一线抓落实,解决群众“急难愁盼”问题。以问题在哪里,现场就在哪里,解决推动就在哪里为工作导向,围绕项目建设、脱贫攻坚、民生服务等重点工作,开展“书记在现场”活动,直奔最基层、深入最前线,现场协调解决一批基层反映强烈问题,示范带动全县党员干部作风、提效能、促发展。截至目前,全县各级领导干部现场一线推进落实310人次,解决涉及项目建

设、环境整治、营商环境、脱贫攻坚等问题120个。

“双报到”推动资源供需对接,提高社区居民“满意指数”。组织全县203个党组织和3703名在职党员到社区集中报到,建立社区内各类组织、机关企事业单位的资源清单、社区需求清单和共建项目清单,推动供需对接。建立“吹哨报到”工作制度,推行“居民点单、支部下单、党员接单”的“三单式”服务模式,打造“党建供给侧”社区服务品牌。2019年以来,8个城区社区累计结成帮扶对子500余个,开展困难救助、法律援助、就业指导、健康义诊等“微服务”活动1200余次,提升了群众满意度。

“双包双联”助推乡村全面振兴,提升农村群众“幸福温度”。按照“县级领导包镇街、县直部门包网格,科级干部联村、村级无职党员联户”工作思路,组织全县各级力量到村帮扶,围绕落实基层党建、集体经济、脱贫攻坚、第一书记项目等重点任务,强攻坚、抓落实,增收入、惠民生,为乡村全面振兴提供强力支撑。截至目前,累计协调落实各类帮扶资金2100余万元,新修道路41.2公里,安装路灯303盏,修建文化广场14个,新挖沟渠25.9公里,修整村内下水道16公里,切实改善群众生产生活条件,擦亮“服务在基层,满意在金乡”品牌。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城实施“活力党建”工程 为机关党建注入新动力

本报邹城讯(通讯员 孟令浩)邹城市紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务,以实施“活力党建”创新工程为抓手,积极探索机关党建工作新路子、新方法,全力破解机关党建“灯下黑”“两张皮”等问题,有效提升了全市机关党建工作活力。

强化思想引领,凝聚党员力量。坚持把思想政治建设放在首位,着力统一思想、凝心聚力,引导机关党员干部高举旗帜、坚定信念。举办市直机关“不忘初心、牢记使命”主题教育宣讲报告会,积极对标对表、担当作为,把主题教育成果转化工作成效。开展“微型”党课轮讲,让每一名党员轮流登台讲党课,激发党员参与热情,提升了党课效果。每年举办政德教育、优秀传统文化专题讲座,先后开展“读经典、修政德”征文、优秀家风家训评选、市直机关党员干部到“两孟”政德教育基地轮训、“读孟子、养政德”系列活动,弘扬和谐向上的传统文化,凝聚改革发展的正能量。

夯实组织基础,筑牢战斗堡垒。印发《邹城市机关党建工作规范化建设清单》《邹城市加强党支部标准化规范化建设实施方案》《邹城市市直机关党支部标准化建设工作规范》等规范性文件,切实解决了机关党建干什么、怎么干的问题。开展“优秀支部工作法”工作案例评选,实施“品牌引领”战略,连续5年开展机关党建品牌创建工作,涌现出“邹鲁清风”“以党建凝心,为发展聚力”“方圆365党建”等优秀党建品牌,切实提高了机关党建品牌的知晓度、影响力及党员群众的认同度、归属感。

创新活动载体,催生发展动能。精心设计“干事创业先锋、机关课堂大家讲”机关大讲堂,“提高执行力、党员作表率”微型党课轮讲送讲、“担当作为抓落实、强化执行促发展”集中培训,“严格落实党内制度、创建机关党建规范化”提升、“机关党员走在前、我为党旗添光彩”党员志愿服务等五大学习教育活动,提高机关党员教育管理的针对性和实效性。扎实开展机关企事业单位党组织、党员“双报到”,136家机关企事业单位与联建社区确定共驻共建项目109个,开展志愿服务200余人次,服务居民1万余人次。严格落实“三会一课”“主题党日”等制度,组织开展歌咏大赛、文艺汇演等活动,以“礼赞新中国、奋进新邹城”为主题,举办市直机关运动会,充分调动党员干事创业积极性,增强了机关党建工作服务经济社会发展的成效。

鱼台突出党建质量导向 提升机关党建工作水平

本报鱼台讯(通讯员 付常雷)鱼台县坚持以“服务中心、建设队伍”为核心,以标准化建设为抓手,发扬钉钉子精神,落实好机关党建各项工作。

强化理论武装,补好精神之钙。以提升党员政治素质、增强能力为目标,坚持“走出去、请进来”,分类分层次举办机关党支部书记、党务工作者、入党积极分子、发展对象培训班,赴井冈山、大青山等红色教育基地开展红色教育,引导机关党员以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,把稳思想之舵,锤炼鲜明党性。

开展评星定级,建设过硬支部。着力提升机关党组织制度化、规范化水平,实行“评星定级创优”工作,坚持分类指导、分级负责、分批推进,制定《县直机关党组织星级指数标准》等指导性文件,对照星级指数标准逐一摸排分析评价214个机关党支部,建立“合格”“过硬”“示范”基层党组织台账,选取5个党支部作为首批示范创建单位,培树典型,以点带面。

打造服务品牌,激发党建活力。开展“机关党建服务品牌”创建活动,大力推行党员公开承诺、党员三亮(亮身份、亮承诺、亮效果)、三评(领导点评、党员互评、群众评议)工作,实施“十个支部做标杆”“十个党建品牌做引领”“十个党员服务窗口做示范”三个十示范工程,创建县卫健系统“不忘初心健康行”等一批示范品牌,展示了机关党建新形象。

创新活动载体,践行为民宗旨。认真落实机关党组织联系基层、党员联系群众“双联系”制度,开展“走基层”“访一线”等活动,多渠道展开联系服务群众工作,培育了一批“服务型党组织示范基地”和“党员服务先锋”。创新开展“双报到”工作,针对群众多元化需求,实行“菜单式”服务,打造“一社区一特色”志愿服务。叫响“温暖星期六”志愿服务品牌,每周六组织开展“扶贫助残”“送政策下基层”“结对帮扶”等志愿服务活动。

搭建服务平台,提升工作水平。加快县直机关党员教育服务中心平台建设,打造全县机关党员学习党的光辉历程、开展主题党日活动、加强党员干部党性教育、开展服务活动的综合服务平台。用好“鱼台先锋”微信公众号,开通微信党课,开设“网上学习会”,用好“灯塔—党建在线”平台,增强县直机关党员学习实效。搭建文体活动平台,举办知识竞赛、插秧比赛、机关运动会等富有特色的文体活动,开展“我为鱼台献良策”创意大赛,激发广大机关党员干部干事创业的积极性。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”



任城区通过在网格、居民区建设“红帆驿站”,打造社区事务代办、文教娱乐于一体的“红色阵地”,打通服务群众“最后一米”。图为观音阁街道东赵庄社区“红帆驿站”志愿者为群众宣讲政策、解答问题。

■通讯员
李奇泽 卢林 摄

兖州党员教育电视片制作“微起航”

本报兖州讯(通讯员 许恩波 广明远)兖州区坚持将新媒体思维贯穿党员教育制片全过程,探索“微视频”制作新形式,真正“让党员受教育,让群众得实惠”。

“微角度”挖掘普通人,典型选取更接地气。在典型选取上,紧跟党的建设和组织工作新要求,结合“发现榜样”活动,转变过去从省市区受表彰人员中选取典型的老路子,将触角延伸到各条战线、各个领域中的普通党员,筛选出一批基层党员群众“看得见、摸得着”的典型。让义务疏导交通的党员志愿者、探索教育改革的公办小学校长等普通党员成为主角,切实做到“身边人讲身边事,身边事教身边人”。

“微事件”引发大共鸣,策划创作更有

温度。找准理论教育与党员群众需求的结合点,改变党建题材侧重“说教”的创作形式,在内容上进行“微转身”,把社会关切的热点难点问题作为切口,用故事性描述和情景再现来刻画人物特点,展现人物“温度”。在创作《翟健的十八年》时,从小学教育午间“小饭桌”脏乱差、私人助教泛滥等问题,引出“午间配餐”和“作业辅导+社团活动”等改革举措,事件与事件串联,问题与措施对应,使党员群众能够切实感受到教育改革带来的改变。

“微创作”展现新思路,拍摄方式更为创新。顺应新媒体时代“短、快、精”特色,在拍摄形式上力求做到形象生动、富有内涵。在拍摄器材选择上,使用无人机、移动

滑轨等新型设备,完成了多种表现方式、多角度多景别拍摄;拍摄过程中,探索使用影视片的拍摄手法,用滑动镜头代替静态镜头,大量采用动作转场、相似物转场等拍摄手法让场景衔接更流畅,表达更自然,增强了党员群众的代入感,极大提升了观影体验。

“微平台”实现宽覆盖,发布渠道更加多元。统筹使用各类数字媒体,将作品投放在党建网站、微信公众号、抖音、手机电视等新媒体渠道,从单屏到多屏,传播渠道与方式实现了媒介跨越,既迎合了党员碎片化需求,也提高了党员教育的传播效率和覆盖面,有效带动党员发挥先锋模范作用,营造干事创业良好氛围。

微山建立“健康体检+家庭医生”机制提振干部干事创业热情

本报微山讯(通讯员 陈超 官衍猛)微山县认真落实干部关心关爱措施,探索建立在职科级干部“健康体检+家庭医生”关爱激励机制,有效促进了干部身心健康水平的提升,提振了干部干事创业的活力和精气神。

设定查体项目。从财政资金、卫生健康局查体经费等途径统筹列支在职科级干部专项查体资金,科学合理设定查体项目,实行“基础查体套餐+1个自选套餐”,即每名在职科级干部在基础查体套餐的基础上,再根据个人身体状况在自选套餐中任

选1个项目。其中,基础套餐包含21个公共检查项目,同时按性别不同增加2或3个项目;自选套餐含3大项14个检查小项。加强精细服务。确定县人民医院为在职科级干部查体定点医院,选好配强精干医疗专家和服务团队,科学制定查体流程,组织主任医师以上职称的专家队伍,对在职科级干部健康查体结果进行分析,得出结论,提出针对性的健康指导意见,切实让亚健康状态和潜在疾病得到早发现、早治疗,确保查体质量。签约家庭医生。从县人民医院



新时代要有新作为

■刘长利

习近平总书记强调:“中国特色社会主义进入新时代,我们党一定要有新气象新作为。”这是从党和国家事业发展全局出发,提出了新时代党的建设总要求。党员是党组织的基本细胞。党的先进性不仅通过其思想、宗旨、制度、路线等体现出来,更是通过千千万万党员的优秀作为和杰出担当表现出来的。毋庸置疑,主流是好的,但也有个别党员理想缺失、信仰淡薄、价值异化、自我迷失,走上了违法犯罪的不归路。那么,新时代下,如何增强党性、坚定信念,有新气象新作为呢?

首先有政治意识。政治意识是一名党员乃至党组织的根本,是基石,是方向,是旗帜,是灵魂。没有政治意识就会迷失方向,最终毁灭。政治意识就是树立理想、坚定信念。习近平总书记一再强调,“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会‘缺钙

’,就会得‘软骨病’。”只有树立政治意识,坚定理想信念,党员才能在大是大非面前坚持原则,在艰难困苦面前勇往直前,在利益美色面前永不变色,在紧急危难面前敢于牺牲付出,在关键时刻靠得住、信得过、能放心、打得赢。怎样树立政治意识,就要认真“学党章党规、学系列讲话”,学好用好马克思主义中国化最新成果,读原著、学原文、悟原理,做到对新论断、新观点清楚明白,对其思想背景、理论指向正确理解,系统把握党的理论,用科学的理论来武装头脑。党的先进性首先是通过理论的先进性体现出来的,只有真心认知党的理论,才能坚定道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,才能心中有党,心中爱党,心中护党,一切为党。

其次要遵规守纪。党章是党员必须遵循的最根本的规矩和纪律,每个党员都应该把学习党章作为必修课,党章要入脑入心入行。不仅入党时学,入党后更要坚持学,还要学以致用。要研读党章,牢记入党誓词,

明确党员义务和权利,时刻想着党规党纪,任何时候都要有底线思维,不逾越红线,不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所惑。我们学习党章党规,就要严格遵守党的纪律,特别是政治纪律和组织纪律,强化党员意识,养成纪律自觉,培养看齐意识。

第三要道德高尚。道德高尚是党员清正廉洁的前提,是保持先进性的道德标杆。选拔干部的标准是德才兼备、以德为先,就是要把思想道德建设放在首要位置,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心。慎独、慎微、慎独,慎权、慎色、慎行,筑牢拒腐防变的道德防线。我们每个党员都要做到清清白白做人、干干净净做事,自觉接受党和人民监督,“有权不能任性”。

第四要奉献付出。共产党没有任何私利,服务群众是我们的宗旨,一切为群众,一刻也不脱离群众,一切从群众的利益出发,甘当人民的勤务员。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。坚持服务宗旨,是衡量一名党员是否合格的根本标准;坚持服务

宗旨,才能爱民、为民。这就要求我们要积极树立宗旨意识,做到身心归党,以心许党、为党贡献;时时处处想着群众,真心实意地去为群众办实事、做好事,搭起党和群众的连心桥,让群众感受到党的温暖,拥有实实在在的获得感,从而共享发展成果。

新时代新气象,作为一名党员,一名党校教员,要讲党性,讲政治,守规矩有纪律,严于律己,敢于担当,争当干事先锋。要牢固树立党校姓党原则、紧紧围绕党和国家的中心工作,抓好教学,做好科研。在教学上,把三尺讲台淬炼成宣讲党的政策理论、坚定学员党性性的阵地。在科研上,紧扣党的大政方针,结合具体情况,认真把握社会趋势,为经济社会发展建言献策,充分发挥党校“思想智库”作用。新时代新作为,当干事先锋,就要以学促做、以做带学。只有这样才会正心、正身、正行,正果,才能真正学习贯彻十九大精神,为实现新目标提供坚强的政治保证。

(作者单位:中共济宁市委党校)