

一策一计皆“管用”
——济宁经开区打好打赢精准脱贫攻坚战举要

■本报通讯员 许振峰 尹丽娜

脱贫攻坚工作一直都是济宁经开区的重点工作。今年以来,经开区认真落实脱贫攻坚有关精神,紧抓精准扶贫主线不动摇,在扶贫“特惠保险”、产业项目和依托美丽乡村示范片区建设“扶贫车间”等方面,瞄准重点群体和关键环节,精准发力,切实保障全区贫困居民稳定脱贫。

“特惠保险”让困难群众踏实

“没有精准扶贫好政策、没有扶贫特惠保,俺家的日子不能像现在过的这么好。”济宁经开区瞳里镇魏刘村村民闫爱菊老人含着泪说。2016年,对闫爱菊一家来说,是晦暗的一年:老伴刘继雨因车祸死亡,儿子刘志田因脑瘤去世,闫爱菊患结肠癌无劳动能力,两个孙子年龄还小,全家只靠儿媳每月1000元的微薄工资艰难度日。正当全家苦不堪言的时候,经开区管委会了解到这一情况,立刻为闫爱菊老人全家购买了特惠保险,每个月发放生活补助,并免费为两个孙子提供了营养餐和其他教育救助。

扶贫“特惠保险”包含医疗商业补充保险、意外伤害保险、家庭财产保险3大险种,经开区在此基础上又新增住院津贴和重大疾病两项险种。全区按照人身保险人均230元、家财险户均10元的标准进行投保,针对

贫困群众建立扶贫特惠精准投保卡,截止到6月12日,经开区投保工作已经全面完成,一站式理赔已建立,购买特惠保的困难群众,一旦遇到意外伤害、自然灾害和大病住院等,均可申请保险赔偿。

产业合作社增加村民纯收入

“加入了产业合作社,别提多好了,今年一亩地山药能收2000斤,俺家两亩地能挣6000多呢。”谈到产业扶贫带来的好处,三刘村村民刘美滋滋地算起了账。

济宁经开区把拓宽群众致富渠道、增加经济收入作为扶贫开发的关键,以推进产业项目为载体,全力扶持贫困户走上脱贫之路。充分利用区域优势和产业特色,围绕贫困农户“想做什么”、“能做什么”及包保干部能帮他们“做什么”来确定带动低收入农户增收脱贫的产业项目,探索形成了“市场+合作社+农户”和“市场+龙头企业+农户”的生产经营格局,并按照龙头带农户、协会搞服务、科技作先导、综合搞开发的发展模式,不断提高产业化发展水平,确保扶贫产业项目开发一处、成功一处、受益一处,增加产业扶贫在农民人均纯收入中的比重。

除此以外,为进一步做好脱贫攻坚工作,济宁经开区以嘉合塑胶为载体,成立了扶贫示范基地;同年,马集镇通过注资50万元建立了“神力家具扶贫基地资产分红项目”,按

照注资资金10%的比例进行收益分红。今年4月份,嘉合塑胶扶贫基地发放了第三次收益分红2.5万元,惠及50户贫困户,每户500元。5月底,华宇金属扶贫基地、神力家具扶贫基地、嘉兴包装扶贫基地发放了第二次收益分红7.75万元,惠及155户贫困户,每户500元。

“扶贫车间”长效收益好渠道

竹器加工历来是瞳里镇的特色产业。在陈庄片区的建设发展中,经开区突出了竹、木元素,做到传统与现代、质朴与时尚的完美统一。按照“民办、民管、民受益”的原则,组建了党支部领导下的竹器生产加工协会。以竹器加工农户为基础、竹器产业为依托、竹器协会为载体、富民为目的,通过支部抓协会、协会带农户,促进农村基层党组织的核心作用和引领作用,加快了农业产业化和农民增收的进程。经过努力,竹器大市场已发展成为江北最大的集竹木加工、材料销售为一体的竹制品批发市场,走出了一条竹器加工专业化、特色化和规模化的发展路子,实现了强村富民。

2017年,济宁经开区依托美丽乡村示范片区建设“扶贫车间”。以美丽乡村建设为切入点,分别在瞳里镇、马集镇示范片区内建设一处“扶贫车间”,把产业扶贫、就业扶贫作为两大重点,让更多的贫困群众有长效增收渠道,对有劳动能力的帮助提供项目、参与生产、

安排就业,对不能劳动的贫困人口通过资产收益、政府提供公益性岗位等方式进行帮扶。

走访慰问细致到位胜似亲人

“还是党的扶贫政策好,镇里的干部都把我们当亲戚走了。”瞳里镇坡刘村贫困户李大爷高兴地说。中秋佳节来临之际,济宁经开区扶贫工作人员组织该区各机关帮扶干部、区内爱心企业为每户贫困户送去了食用油、面粉、大米和月饼。每个帮扶干部利用这次慰问的机会详细了解了帮扶贫困户的生产生活情况,及时调整帮扶措施和帮扶重点,确保了帮扶对象生活质量稳定提升。

自精准扶贫工作开展以来,济宁经开区就经常以各种形式走访慰问贫困户,并为他们发放必须的生产生活用品。2018年,经开区扶贫部门倡导全区各系统干部职工和企业员工开展“衣旧情深”捐赠活动,切实减轻了贫困家庭各项支出;并且,今冬继续为广大贫困户,按照每户1吨清洁煤的标准发放取暖用煤,让辖区内贫困户同享经济社会发展带来的红利及党和政府的温暖。

精准扶贫、脱贫攻坚工作,是一项系统工作,又是一项长期任务。今后,济宁经开区在扶贫工作中将更上一层楼,关心照顾好广大贫困群众的日常生活,切实改善他们的生产生活条件和精神面貌,进一步增强脱贫攻坚的动力,更好的为困难群众服务。

五突出五提高 抓落实强实效

经开区铲除黑恶势力滋生土壤

本报济宁讯(通讯员 焦文凯)根据重要指示精神,经开区党工委组织部主动对标职责、发力出击,将组织工作和扫黑除恶专项斗争深度融合,聚焦聚力“五突出 五提高”,为铲除黑恶势力滋生土壤提供坚实的组织保障。

突出问题整治,提高干部自律意识。压实镇、村责任,以“回头看”为契机,对全体村干部进行“二次体检”,开展“拉网式”“抽丝剥茧式”的排查,重点查村干部有没有涉黑涉恶,有没有违规参与村级扶贫项目等建设,对侵害群众利益、插手村级项目、违反组织生活原则的村干部要坚决调整一批,发现涉黑涉恶的村,要坚决整顿;发现的政治上不合格、经济上不廉洁、能力上不胜任、工作上不尽职的村“两委”成员,坚决查处。

突出持续整顿,提高基层党组织组织力。推进扫黑除恶专项斗争与基层党组织建设和完善乡村治理相结合,开展村级评星定级,对评定为二星级以下的村级党组织,列为软弱涣散党组织,逐村制定了整顿方案和整顿措施,明确了区镇包保领导。选派优秀干部到村任“第一书记”,召开区派第一书记专题培训会,积极发挥其“尖兵”作用,帮助包保村抓好班子带好队伍,找准发展路子,发展壮大村级集体经济。

突出部门联动,提高线索排查能力。制定并下发了《扫黑除恶专项斗争实施方案》,成立了扫黑除恶专项斗争领导小组,部主要负责人任组长,下设办公室,实行“日调度、周汇报”,及时排查涉黑涉恶线索,确保工作走在前。与乡镇党委、纪工委(监察局)、党群工作部、公安分局密切配合,集中发力,在线索互报互通的基础上,对涉黑的重大线索、重要问题实行“即查即报”。充分利用科技手段,依托各种情报信息系统,对近年来的110警情、信访举报、网络舆情、涉黑涉恶事件、嫌疑对象等进行综合分析研判,及时发现涉黑涉恶线索,建立起了覆盖区、镇、村三级的多元线索排查体系。

突出宣传作用,提高群众参与度。结合第二、第三季度的驻村联户工作,经开区党工委安排区直部门和全区党员干部在驻村联户走访过程中,积极宣传扫黑除恶专项斗争,逐户发放宣传册,做到家喻户晓,与村党支部一起,积极引导基层党员面对黑恶势力敢于发声、敢于亮剑,组织发动群众积极参与扫黑除恶专项斗争,动员群众主动提供线索、配合政法机关调查取证,让黑恶势力彻底失去藏身之所和生存空间。



“店小二”跑出招商引资加速度

■本报通讯员 尹丽娜 纪秀目

今年以来,济宁经开区招商引资新开工项目13个,总投资51.2亿元,新签约项目2个。为保证新项目顺利落地,经开区专门设立了项目落地办公室,把“合同签约率、资金到位率、项目开工率”作为项目落地的核心工作,明确专人对落地项目实行专班代办、全程代办,抓协调,搞服务,办实事,解难题,包干负责,一抓到底,为项目落地提供“店小二”式服务。

高点高效推进重大项目建设

2018年上半年,在市委、市政府领导的亲切关怀下,经开区抢抓新旧动能转换的重大机遇,按照西部产业新城发展定位,坚持招大引强,聚力招引一批“高、大、新”产业项目,取得了阶段性成效。目前重点推进在谈项目39个,其中河南速达新能源汽车整车及核心零部件、中北润良动力电池项目、石墨烯新材料等项目签约合作协议。新签约的石墨烯项目已全面开工建设,预计年底完成一期建设。

聚力凝心,经开区围绕重大项目提高服务水平,坚持“引进来、送下去”,对招商引资入园企业实行全程贴心服务,从招商项目签

约、投资建设、投产达产实行精准管理服务。强化了投资项目的跟踪调度,紧盯项目引入关和落地后的持续服务,明确跟踪责任服务部门,安排专人负责项目推进工作。建立项目问题管理台账,对制约项目建设的问题实行分类处置,进一步提高项目履约率、开工率、资金到位率、投产率、入园率,加快项目投资效益的成果转化。

以商招商引资再上水平

为提升招商引资实效,推进重大产业项目实现更大突破,经开区按照企业化管理、市场化运作的模式组建了专业化的招商团队,在成立两个专业化招商公司的基础上,优化了双招双引工作体系,新设立了六个招商局和一个招才局,彻底打破编制体制机制约束,在全区范围内公开选聘24名专业招商人员和六个驻点招商办事处负责人,选贤任能,实行绩效考核管理,充分激活人才潜力和活力。

目前,经开区各局配齐了招商专员,迅速壮大了招商力量,所有招商专员都已被派往京津冀、上海、深圳、成都、青岛等发达城市和地区长期实施驻点招商,重点围绕先进装备制造、节能环保、新能源汽车、新材料四大新

兴产业集群,紧盯世界500强、央企、百强民企、上市公司和新兴产业领域核心企业、隐形冠军、独角兽企业等,通过拜访企业、参与各类推介活动、联络商会等方式,扩大经开区在外的知名度和影响力,努力引荐外地客商前来考察、洽谈和投资。

另外,经开区还与北京海淀科技园建设股份有限公司加强合作,由海科建出资在区成立专业招商服务公司,组建高素质管理团队,探索打造以招商商新模式,扩大招商覆盖面,力争形成引进一个、带来一批的商招效应,助推全区招商工作再上新台阶。

再接再厉厉势实现新突破

上半年经开区在招商引资工作中虽然取得一定成绩,但与市委市政府、党工委、管委会的要求仍存在较大差距。为加快经开区经济发展,招商工作将永不停步,下半年将继续做好以下几方面工作。

继续推进重点项目建设。进一步加深与西部控股、加拿大GAP公司联络沟通,争取下半年环保产业园二期工程实现开工建设;利用海科建资源优势,对接北京中关村优质青年创新创业资源,启动中关村京港澳双创

中心济宁基地建设,打造京港澳科技、文化交流高地;与广东同天、西部控股、北京海科建联合招商引资,争取年内落地建成一批大项目、好项目。

加强产业招商。根据我区产业规划,新旧动能转换为导向,通过招商选资,努力形成节能环保、新能源汽车、先进装备制造等产业在我区协调发展新格局。抓住山东省大力发展新能源汽车产业利好政策条件,全力做好新能源汽车产业链的培育与壮大。

推动引资、引才、引智有机结合。根据全区产业发展需求,有效推动引资与引才、引智有机结合,大力引进、培养、孵化创新创业团队和领军人才。

加强专业招商和精准招商。加强经开区专业招商人才队伍建设,注重招商人员能力与素质的培训,形成高规格、全方位、多层次的招商引资新格局。建立健全招商网络,完善驻北京、上海等重点城市驻点招商处工作平台,根据园区产业规划,分别制定各产业招商专案,重点针对跨国公司和龙头企业提供专项服务,积极开展宣传推介和招商引资工作。同时完善园区、产业项目等信息库建设,与不同层面、不同区域的投资促进机构建立合作机制,促进信息共享。

经开区创新发展 打好“招才引智”组合拳

本报济宁讯(通讯员 李文豪)作为济宁市委、市政府直属并重点建设的省级经济开发区,济宁经开区牢固树立科学人才观,把人才资源作为推动园区经济发展的“第一资源”,积极培育适宜人才成长发展、干事创业的沃土。

创新机制吸引人才

近年来,经开区强力推进招才引智工作,突出高层次人才引进培养,以人才发展引领科学率先发展。新旧动能转换离不开人才支撑,经开区高度重视人才工作,立足“抢人才”这一定位,创新更加科学、更加灵活的体制机制,采取更加有力、更加有效的举措,确保经开区人才政策具有较强的区域竞争力,为发展集聚更多人才。

经开区根据区内产业发展需求,有效推动引资与引才、引智有机结合,区招商部门勇于创新,大力推行招商与招才并举、引资与引智并重的工作机制,组建专业化人才工作队伍,成立区招才局。围绕高端人才引进,积极争取上级支持,加强区专业招才队伍建设,进一步研究出台我区招才引智的支持政策,努力搭建人才引进、成长和作用发挥的平台,为经开区项目建设和产业升级提供有力的人才支撑。

优化平台留住人才

充分发挥企业在招才引智中的主体作用,搭建有利于人才干事创业的软环境。通过建立平台、引进技术、加大投入等方式,真正激发出人才的创新创业活力。经开区当前正处在有利发展的机遇期,对科技的依靠和人才的渴求更加强烈,邀请各领域专家共同参与经开区的开发建设,与区企业广泛开展合作洽谈和项目对接,借助各位专家的高端智力、专利资源、前沿技术和重点项目,通过投产企业促人才汇集,促进企业与事业的双赢,走出一条将招商引资和招才引智融合互通的协同共进之路。

美国硅谷博士团队(优质创业项目)助推济宁产业园区创新发展现场对接交流活动启动仪式在区圣祥小镇举行。美国硅谷联络站引才专员、美中发展促进会会长张汝惟带领14位美国硅谷博士与区企事业单位进行了现场对接洽谈。经过深入对接交流,与会博士专家与经开区园区企业签订15份战略合作框架协议。

创新思路服务人才

贯彻落实我市就业和人才服务政策,开展“就业和人才服务政策进校园进企业宣讲”活动,普及就业和人才服务事项、办事流程,做好政策的具体化、形象化和通俗化解读,让就业和人才服务政策惠企业。在加强企业高层次人才队伍建设助推产业转型升级,企业就业登记及手续办理、就业培训、岗位补贴、社保补贴、创业担保贷款,我市高校毕业生就业见习基地有关政策进行了详细讲解,对用人单位接收高校毕业生手续办理,企业人事代理及流动人员人事档案基本公共服务,人力资源市场招聘会日程安排发布渠道和现场招聘会展位预定办法等进行了宣讲并发放就业和人才服务政策的相关文件及宣传材料。通过宣讲活动,让广大企业对就业和人才服务政策有了进一步的了解,推进了人才政策落地生根。

济宁经开区肩负着建设西部产业新城的使命,把人才资源配置与产业结构调整同步设计、同步落实。建立起多元化的人才开发投入机制,统筹规划各类人才队伍建设政策体系,努力建立创业、创新人才示范基地。

瞳里镇 开展中秋节 扶贫慰问系列活动

本报济宁讯(通讯员 张宇东)节前瞳里镇以“扶贫济困,奉献爱心,你我同行”为主题,全体机关干部组成慰问组深入各村,分别走访慰问了联系的精准扶贫对象,为他们带去了节日慰问品并送上了中秋节最真挚的祝福和问候。

全力宣传扶贫政策,助推精准脱贫。通过走村入户,大力宣传市、区精准扶贫政策,让贫困户结合自己的实际,帮助他们利用好扶贫政策,努力实现由“输血”为“造血”的转变,快速实现真脱贫。

精准扶贫洒爱心,油米面送到精准扶贫户。为全力提高精准扶贫户生活质量,近日,镇党委政府安排全体包保干部为所包保精准扶贫户送去了月饼、油、米、面,通过与他们亲切交流,详细了解家庭、经济、生活等方面的情况,及时帮助他们解决生活中存在的困难。

走访慰问过程中,帮扶干部与困难群众亲切交谈,嘘寒问暖,详细了解他们的子女教育、产业发展、住房改善和身体健康等状况,并为他们脱贫出点子、找路子,鼓励他们增强脱贫信心。通过此次走访慰问活动,既密切了帮扶干部与贫困户的关系,拉近了与贫困户的距离,让贫困户深深地感受到了党和政府的关怀和温暖,又进一步掌握了各贫困户生活中存在的问题,明确了下一步帮扶工作重点。

马集镇卫生院 着力实现服务能力零缺陷

本报济宁讯(通讯员 陈根运 刘宝记)济宁经开区马集镇卫生院以“满意”为一切工作的核心和出发点,以“三好一满意”活动为抓手,开拓创新,管理从严,工作做实,抓医德树形象,抓管理促效益,取得了让人满意的社会效益和经济效益。

通过开展“先进科室”“先进工作者”“优秀共产党员”“先进基层党组织”“每月之星”等创建、申报、评比活动,将“爱心医院”创建寓于基层组织建设,寓于医德医风建设中;全面推行“家庭医生签约服务”,组建由临床、护理、公共卫生、预防保健等专业技术人员及乡村医生组成的签约服务团队20个团队,每个团队3人,实行包村指导、村卫生室乡村医生包户包人的原则,建立稳定的契约型服务关系,每位医务人员都有“服务承诺牌”,患者随时对服务质量做出评价;每周开展技术练兵,每月开展一次考试,年底一次大竞赛,护理技术项目不断推陈出新,全方位满足患者服务需求。通过外部引进和内部培养,不断优化人才梯队建设。近两年,招聘大专以上专技人员6名,累计选派18名年轻医护人员前往济宁附属医院、济宁第一人民医院轮训学习,派出15名业务骨干相继参加省、市级培训10余次。同时,每季度聘请周边专家莅临开展面对面的技术指导和专题授课。