



兖州：“指尖农业”打造物联世界

■本报通讯员 张美荣 乔存金

“我们基地采用了农业监控系统、视频控制系统和先进的物联网技术，只要手指一点，几秒钟后水就来了。”6月1日，在兖州区新究镇瑞鹏农业基地，负责人周兴龙在手机上轻轻一点，安装在大棚内的喷头随即喷出水花，补光灯开启，保温“自由”升降……大棚种植的蔬菜立马开始享受着标准的“星级”服务。这一颠覆传统种植模式的管理得益于“智慧农业”互联网+的应用。

巧借“转调”思维，推广“智慧农业”。随着物联网等新技术的推广应用，“智慧农业”正在成为传统农业变革的新亮点。

今年以来，兖州区改变传统农业运作方式，以各类农业科技园区为载体，利用移动互联网、物联网等技术，建设土壤监测、智能化决策、电商平台等配套工程，使管理者可随时利用手机或电脑进行远程可视化精准检测和控制，操作简单精准，提高了管理效率。

周兴龙是位农民，他管理着150亩地的蔬菜基地。自从建设了“智慧农业”平台以后，他与人们印象中面朝土地背朝天，时时泡在田里的形象大不相同，种地变得轻松多了。跟随周兴龙来到会议室，他拿出手机打开远程操控平台，轻轻一点，远处一个蔬菜大棚的喷灌头开始喷出

水雾，电脑、手机同时显示着一些数据的变化，再次轻点，喷灌阀门立即关闭。“看到了吧？”周兴龙脸上带着愉悦，“棚间的小型数据传输器会把每个地块的水分、温度等数据时刻传到控制电脑上进行分析。我通过手机随时可以查看，如果需要浇水、补光、降温、盖被、放被、通风等，用手机APP客户端控制就能做到。这样，不管我自己在哪里，都可以全天候精准地掌控大棚生产的情况。”

推广智慧农业，“智慧”才是关键。为了加快推广智慧农业发展，兖州区打出了一套“互联网+基地+技术”的“组合拳”。积极对接国内最先进的农业物联网公司设计建设，

在现有基础比较好的两个现代农业园区进行传统种植管理模式进行现代化升级改造，进行现代化的农业生产信息的采集与应用，不断加强农业生产智能化、精准化、数字化、可控化和全程监管。

“中央控制系统把农业生产变成了‘指尖上的农业’，不仅让农耕生活变得轻松惬意，更极大提高了农业生产经营效率，为农民带来了更多财富，促进了传统农业加速向现代农业转型升级。”兖州区农业局教科教科乔存金说，下一步兖州还要尝试着把“农”的气息带到城市去，让城市居民通过手机应用平台就可以拥有自己的“田间地头”，让远程体验式农业成为一种潮流。



今年以来，我市不断开展文明旅游活动，大力推动文明旅游工作常态化发展，通过志愿服务、宣传教育、行业监管等措施，引导和提升广大市民、游客的文明素质，提高我市文明旅游整体形象。图为端午节期间太白湖景区文明旅游志愿者正向游客发放文明旅游手册。 ■记者 陈硕 通讯员 杨洋 摄

我市出台事业单位人员控制总量备案管理办法

本报济宁讯(通讯员 郭召利 孔丽 温晖)近日，市委组织部、市人社局、市编办、市财政局联合发布《济宁市实行人员控制总量备案管理事业单位人事管理试行意见》，在高校、公立医院全面实施人员控制总量备案管理，推进“放管服”改革，落实事业单位用人自主权，激发事业单位活力，为社会提供优质高效的公共服务。

《意见》提出，事业单位在人员控制总量内依法依规聘用工作人员实行统一的事业单位人事管理制度，在公开招聘、职称考评、岗位聘用、考核奖惩、薪酬分配、社会保险、管理使用等方面，适用事业单位人事

管理政策，同工同酬，同等待遇。《意见》要求，实行人员控制总量备案管理的事业单位公开招聘方案、招聘结果、岗位设置方案、竞聘上岗实施方案以及聘用结果按规定报人力资源社会保障部门备案。控制总量内所有人员实行实名制管理，事业单位应当及时向同级机构编制、人力资源社会保障部门报送实名制人员变动情况。

《意见》明确，实行人员控制总量备案管理的事业单位依法依规履行使用人自主权，自主制订单位内部人事管理制度、自主管理岗位设置、自主安排执行用人计划、自主公开招聘各类人才、自主组织竞聘上岗和人员聘

用管理、自主确定本单位绩效工资分配方式。《意见》同时提出，事业单位对因履行职能需要购买辅助性服务的(包括根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规采取劳务派遣方式完成相应工作)，应当按照政府采购法律制度有关规定执行，相关人员不纳入人员控制总量。高校、公立医院等事业单位为完成重大项目，可以设立流动岗位，吸引有创新实践经验的企业管理人才、科技人才和海外高水平创新人才兼职，可按规定为流动岗位聘用人员发放劳务费。流动岗位人员不与事业单位签订人员聘用合同，不纳入人员控制总量。

老田家的“致富兔”又生了

■本报通讯员 蒙蔚 贺波

“生了，生了，一共18只，快来看看。”5月31日上午，笔者刚走进汶上县次邱镇钱庄村贫困户田广争家中，就被老田拉着去看刚出生的兔宝宝。“这可是我们家的致富兔啊！”脸上堆满笑容的老田一边照顾兔宝宝，一边跟笔者聊起了他和“致富兔”的故事。田广争因身患残疾，无法干重活，妻子患有精神疾病，没有劳动能力，两个孩子还在上学，家里负担很重。虽然老田在村卫生室工作，一个月能有几百块钱的收入，但也只能勉强维持生计。2014年，全镇打响精准扶贫攻坚战，镇里的扶贫干部第一时间来到老田家中，询问他有什么想法。“我

干重活不行，但是我愿意尝试养兔子。”原来，老田很早就有养殖肉兔的念头，但由于缺乏资金，一直没能实现。“只要有想法，我们就会尽最大努力帮贫困户达成。”该镇扶贫办主任郭庆凯说道。在镇扶贫办的积极协调下，老田申请了2万元的贴息贷款资金，走上脱贫致富的道路。

兔子有了，但如何养的好，养的肥，生的多，没有任何养殖经验和技术的田广争犯了难。这时，镇畜牧站的工作人员找上了门，为他送来了肉兔养殖的相关书籍资料，现场进行指导和培训，还留下联系电话，并承诺以后会经常到家里来看望。这下，老田心里彻底有了底。

很快，兔子出笼了。镇扶贫办又积极

为其寻找销售渠道，最终，与一家肉兔屠宰企业达成协议，建立长期合作关系，以高于市场价格收购老田养的所有肉兔。第一年，田广争的纯利润达到了1万多元，2016年达到3万多元，他不但一次性还清了2万元的银行贷款，更是主动要求脱贫。

现在，老田不仅是村里肉兔养殖的专业户，还是全镇脱贫致富的带头人，他经常跟贫困户分享养殖知识和经验，鼓励他们通过自己的劳动脱贫致富。“扶贫政策虽好，但要想真正摆脱贫困，不能只是等、靠、要，还得靠咱自己这双手。”田广争感慨道。在“老田们”的带领下，目前，全镇已有400余户贫困户尝到产业扶贫的“甜头”，踏上脱贫致富之旅。

展的瓶颈。”顾黎明表示，下一步将主动转变职能，紧盯政策导向、产业方向和企业所需，着力构建“一个中心、六个平台”的中小企业服务框架，持续开展人员培训、校企联动、银企联动、项目路演、风投对接等特色活动，为企业融资融智提供平台支持和服务，努力为中小企业输入新动能，提升竞争力。截至目前，任城区已累计培训企业管理人员、技术人员9000余人次，建成省级中小企业公共服务示范平台1处，市级创业示范基地5家，拥有服务机构、示范平台、“专精特新”中小企业、“一企一技术”研发中心等省市级平台中心106家。

曲阜市组织开展防汛抢险应急演练

本报曲阜讯(通讯员 刘新红 李小学)6月15日，曲阜市防汛抗旱指挥部在石门山镇韦庄水库组织开展防汛抢险应急演练，着力提升相关部门防汛意识，严格落实防汛责任制，确保全市防汛工作各项措施落到实处，做到未雨绸缪，防患未然。

曲阜市面对严峻的防汛形势，要求全市各级各部门务必始终保持清醒头脑，增强防汛抗灾工作的预见性、科学性，牢牢把握防汛抗灾的主动权，坚决摒除麻痹思想和侥幸心理。严明责任，切实夯实基层基础，严格落实以行政首长责任制为核心的防汛抗旱责任制，一级抓一级，层层抓落实，重点强化基层组织防汛责任，镇、村都要严格落实干部防汛职责、党员防汛职责以及群防职责，一旦接到暴雨预报，责任人事必须迅速按照预案要求，及时传递信息、开展巡查、组织转移。在演练现场参演应急队员对水库突发险情抢险、抢险队伍召集、下游危险区群众紧急转移等过程进行了模拟，有效检验了各级各相关部门防御工作监测预警、指挥决策、应急联动等工作流程和工作效率，提升了抗洪抢险应急能力，演练活动取得了圆满成功。

下一步，曲阜市将进一步完善各类预案，细化强化各项措施，扎扎实实地把防汛抢险工作的每一个细节落实到位。立足防大汛、抗大灾、抢大险，切实强化隐患排查、队伍建设和物资保障，加强防汛技能培训和实战演练，打造一支招之即来、来之能战、战则能胜的过硬队伍，确保在关键时刻做到万无一失。同时，各级政府部门按照属地管理原则，制定度汛预案，明确责任人，落实防汛措施，做好防汛抗灾工作，严密防守，全力确保安全度汛。

兖州区漕河镇四项措施抓防汛

本报兖州讯(通讯员 王海锋 左晓)为切实做好今年防汛应急工作，兖州区漕河镇采取四项措施，做好防汛应急准备。

落实防汛安全责任。成立漕河镇防汛抗旱指挥部，各村相应成立抢险应急小分队，各村支部书记为应急小分队负责人，全面落实防汛责任，责任到人。

加强防汛宣传工作。通过召开专题会议、微信工作群、拉横幅、发放宣传单等形式向群众普及防汛准备知识，营造浓厚防汛氛围。

排查防汛安全隐患。组织镇村河长、水利站工作人员等对全镇汉马河、宁阳沟、洗府河等河道、堤防进行全面排查，发现安全隐患及时整改，确保万无一失。

做好防汛应急准备。各村严格坚持24小时专人值班制，镇纪委负责对防汛抗旱各成员单位的效能监察，及时查处各成员单位、各村防汛抗旱工作中拖拉、推诿、消极应付及不作为行为，确保防汛工作各项措施落实到位。

(上接1版)

高新技术来护航 成长“瞪羚”盼腾飞

近日，山东阜超导电子成功入选2018年第一批山东省瞪羚企业(培育)名单。公司董事长孔凡伟介绍，自动化技术的广泛应用以及更专业化、高效率的产品研发，让企业保持着迅猛的发展势头。2017年企业申报了68件专利，其中发明2项，企业实现“跳跃式”发展，成为区域经济增长的新动能，带动全市电子信息产业的快速发展。

高新技术企业，由于门槛高，限制多，生

产条件更苛刻，所以存在落地难、投产难等问题。曲阜对高新技术产业全程跟踪服务，着力破解资金、土地、电力等要素制约，要素保障能力不断提高。对重大项目坚持“精准化帮扶、个性化扶持”，实行领导干部带头承诺亮诺践诺制度，倒排工期、挂图作战，及时解决项目推进中的困难问题。鼓励企业深化与各大高等院校产学研合作，加大科技研发投入。多家企业研发出全球领先的拥有自主知识产权的产品，实现了品牌高端化。在互联网经济和金融创新方面，进行尝试性探索，进一步推动民间的创新经济。对新兴品牌形象不断完善宣传，提升品牌知名度、竞争力，品牌效应日益显现。

(上接1版)听音乐是否真能让酱油味道更鲜美不得而知，但企业新上的生产线确实发挥了巨大作用，以前50个人干1个月的工作量，现在两天就能完成。作为任城区的退城进园企业，玉园公司借机进行了大规模的技术改造和产能扩张，年产量实现了翻番。

在采访中记者发现，中小企业机制灵活，对市场变化的适应性强，能发挥“小而专”“小而活”的优势，是具有良好成长性的科技创新力量，但由于规模偏小、融资能力弱等原因，发展也面临一些难题。

“企业反映最多的是缺乏人才，人才引进不来、留不住已成为制约中小企业发



金乡县： 践行“四种形态” 提升监督实效

本报金乡讯(通讯员 邵萌)金乡县纪委监委坚持抓早抓小、挺纪在前，深入践行监督执纪“四种形态”，不断提升监督执纪监察实效。今年以来，运用监督执纪“四种形态”处理200人次。

坚持挺纪在前。完善运用监督执纪“四种形态”实施办法，规范廉政“红绿灯”谈话程序和谈话场所，紧盯重点岗位、重要节点，开展经常性的谈话提醒。今年以来，累计开展廉政“红绿灯”谈话2402人次，函询134件，达到了红脸出汗、防微杜渐的效果。

立足抓早抓小。坚持关口前移，深入搜集掌握党员干部苗头性、倾向性问题，综合运用谈话、函询等方式及时咬耳扯袖，做到早发现、早提醒、早纠正，防止小问题演变成大问题。对有违纪苗头干部提醒约谈、轻微违纪干部诫勉谈话，做到教育提醒无处不在，劝诫警示及时有效。今年以来，运用第一种形态处理133人次。

突出动辄则咎。坚持问题线索快处置、快流转、快办理，缩短办理周期，提升办理效率，避免遗漏和积压。严格把握党纪轻处分和组织处理的执行主体、执行条件和执行程序以及惩戒方式，充分运用党纪轻处分和组织处理方式，既充分发挥两者间的优势互补，又杜绝两者间的相互代替。今年以来，运用第二种形态处理58人次。

严查关键少数。坚持“无死角、全覆盖、零容忍”，严厉惩处极少数。对严重违纪问题，在保证执纪审查安全和质量的前提下，快突破、快审理。严格区分纪律和法律的界限，对严重违纪涉嫌违法行为，及时移交司法机关予以查处。同时，做好监督执纪“后半篇”文章，深入剖析违纪案件，开展针对性警示教育。今年以来，运用第三种形态处理3人次、第四种形态6人次，形成强大震慑。

微山县： 廉政档案 给干部带上“紧箍咒”

本报微山讯(记者 唐修岳)为切实加强对于干部的日常监督管理，严把干部政治关、廉洁关，近日，微山县纪委监委为全县990余名科级以上干部建立了廉政档案。

微山县纪委监委按照《公务员法》相关规定，结合当地实际，科学设置了廉政档案内容，涵盖了干部的个人基本情况、问题线索处置情况、涉及信访举报情况、党纪政务处分情况、被约谈通报诫勉情况等12项内容。同时，为充分发挥廉政档案的防范和监控功能，将干部配偶、直系血亲、三代以内旁系血亲及其近姻亲关系人员的基本信息采集涵盖进来，突出对干部办理婚丧喜庆事宜、住房、子女及配偶经商办企业等情况的把控力度，便于发现问题及时提醒，重在预防。

为确保档案内容的真实完整，建立干部廉政档案实行手工建档和信息化管理两步走，在县纪委监委及时做好相关资料信息录入工作的同时，近期将着手探索开发“廉政档案信息管理系统”，逐步实现廉政档案信息化管理。

据介绍，微山县纪委监委将严格按照有关规定，持续加强干部廉政档案的管理运用，不断完善廉政档案涵盖内容，逐步扩展到科级以下监察对象，努力在全县范围内营造出风清气正的政治生态。

“全民健身——游泳先行”暨慈善义工健康发展基金捐赠仪式举行

本报济宁讯(记者 唐修岳)日前，“全民健身——游泳先行”暨慈善义工健康发展基金捐赠仪式在市民全民健身广场举行，济宁游泳馆通过市慈善总会捐赠设立500万元的慈善义工健康发展基金。

据了解，此次爱心公益回报活动向慈善义工代表每人发放了价值500元的公益健身游泳月卡，义务服务社会满30个小时的市直注册慈善义工凭月卡，每年可在慈善义工健身游泳基地享受1个月的免费健身游泳，以充分体现社会对慈善义工的关爱与褒奖。

近年来，市慈善总会深入贯彻落实《慈善法》和《志愿服务条例》，着力健全完善慈善义工工作制度机制，通过科学设立慈善义工服务项目，加大宣传激发社会参与慈善服务的内在动力，为社会主义工团队提供办公场所，“以奖代补”加强慈善(志愿)服务保障等方式，推动了慈善义工志愿服务广泛深入开展，全市已发展慈善义工近20万人(其中市直慈善义工1.6万人)，广大义工活跃在城乡社区，尽己所能关爱他人，发挥特长服务社会，成为城市文明的亮丽风景线。

仪式上，为慈善义工健身游泳基地进行了揭牌。



我市高度重视大学生身心健康全面发展，通过组织各种丰富多彩的活动，鼓励学生积极参与体育活动，增强体质，在大学校园形成健康文明的生活方式和氛围。图为6月13日，健美健身世界冠军辛健及其团队在济宁学院现场教授同学们展示形体。 ■记者 刘传伏 摄