

全面转作风 全力促提升

邹城扎实开展党员干部作风建设集中活动

本报邹城讯（通讯员 马强）为进一步强化纪律约束，着力解决党员干部在思想境界、纪律作风、担当作为方面存在的突出问题，邹城市开展为期2个月的党员干部“全面转作风、全力促提升”集中活动，目前已完成问题查摆、自我画像等工作，取得阶段性成效。

聚焦六个方面，查摆问题。聚焦政治站位，查摆“四个意识”是否树牢方面的问题，重点查找是否存在不讲大局、治党不严、执行不力、政令不畅通、被动应付等问题。聚焦纪律规矩，查摆遵守纪是否严格方面的问题，重点查找是否存在纪律规矩意识不牢、自我约束不严、法纪观念淡薄等问题。聚焦争先进位，查摆目标定位是否高远方面的问题，重点查找是否存在思想境界低、工作标准低、抢抓机遇慢等问题。聚焦“四区同建”，查摆工作落实是否到位方面的问题，重点查找是否存在不担当、不作为、落实不力、浮在面上、只说不练耍花架子、搞变通打

折扣等问题。聚焦动能转换，查摆自身素质是否过硬方面的问题，重点查找是否存在学用脱节、机械执行、创新不强、服务不优等问题。聚焦纠治“四风”，查摆执行中央八项规定精神是否严格方面的问题，重点查找是否存在文山会海、调研不实、联系实际不紧密，以及享乐主义、奢靡之风等隐形变异“四风”问题。

突出四个结合，自我画像。结合问题查摆自我画像，认真梳理查摆出的问题，深挖细究产生的原因和造成的影响，把抽象的问题具体化，找出问题的个性因素，使问题看得更清、看得更深、看得更准。结合学习调研自我画像，对个人学习和调研进行回头看，认真分析学习内容、学习成果方面的不足，回顾调查研究中的形式主义以及是否掌握了实情，找到推进工作的方法。结合岗位职责自我画像，对照岗位职责，对比身边典型，准确衡量个人岗位职责与贡献是否成正比，找准个人工作定位。结合

工作中的不足和失误自我画像，梳理个人工作中的不足和工作开展过程中出现的失误，深入查找问题原因，把“症结”和“病因”找准查透。

开展两次研讨，整改提升。召开党小组会议，开展一次集中研讨，每人宣读自己查摆形成的问题表和成绩单，并主动接受其他同志提出的问题，全面查缺补漏，进一步完善个人问题表，在此基础上有针对性地制定整改表。目前，各镇街、市直部门单位均已召开党小组会议，开展集中讨论。召开民主生活会、组织生活会，开展一次集体研讨，逐人开展自我剖析，汇报问题整改情况，确保人人过关、人人达标。对查摆出的问题分类梳理，建立专项台账，做到一项一项整改、一个一个突破、一件一件销号。

形成一套机制，巩固成果。巩固突出问题查摆整改成果，拉出“三张清单”、建立“三本台账”、卡住“三个节点”，着力形成一套加强作风建设、高效推进落实的工作机制。拉

出项目、任务、责任“三张清单”。各镇街、市直部门单位梳理承担的全市139项重点工程及各个层面的重点项目、重点任务，明确工作目标、完成时限，细化推进计划、推进措施，汇总形成项目、任务清单；每名党员结合自己参与的重点项目和任务、担负的岗位责任，汇总形成责任清单。建立落实、调度、督查“三本台账”。每名党员干部建立落实台账，每周对重点工作开展情况进行写实性记录。每个指挥部、镇街、部门建立调度、督查台账，对承担和参与的“三重”工作进行全面梳理、登记造册，定期不定期调度各项工作进展情况，及时掌握进度，对未按节点推进的事项，开展高频率的督导检查，及时发现解决问题，消除工作死角，加快推进落实。卡住旬、月、季“三个节点”。增强时间观念，强化效率意识，每项“三重”工作都分解细化到天到旬到月，时间、节点、任务全部量化到位，一清二楚、一目了然，做到能够随时查账对账。



党的建设
 中共济宁市委组织部
 济宁市党的建设学会
 济宁日报社 主办

泗水

全面开展一线调研督查 推动基层党建任务落实

本报泗水讯（通讯员 宋腾）泗水县坚持“三化”标准，对全县各级各领域基层党建工作开展一线调研督查，全面检视工作开展情况，推动基层党建重点任务落实。

评分体系“精细化”。围绕当前重点工作和基层党委书记抓党建工作责任清单，针对各级、各领域党组织特点，梳理制定督导调研评分表。细化表格分类，体现针对性、差异化，区分镇街和县直党委，按领域制定各基层党组织评分表。细化评分标准，评分细则内容涵盖党委履行抓基层党建工作职责情况、“大学习、大调研、大改进”、基层保障等工作，评分标准细化到具体项目、具体情况。

督导手段“多元化”。成立13个督查组，采取交叉检查的方式开展督查调研，多方印证，确保掌握真实情况。小组按照“每个支部到”的原则，深入党委、支部两级，现场查阅记录材料，检查工作推进情况；与党组织负责人面对面交流、与党员群众座谈，检查基层党组织作用发挥和负责人履职情况；现场检验操作，检查远教平台建设完善及管理人员技术水平。借助交叉督查调研，互相查找问题、评价成效、借鉴学习，有效启迪了思路、传导了压力。

问题整改“精准化”。督查组对发现的问题现场打分，并向党组织负责人说明扣分因素，由党组织负责人和督查组成员共同签字确认，确保督查结果公开公正。集中督查结束后，形成反馈清单，及时反馈各党委，明确时间节点，严格按照要求对照整改，确保所有问题整改到位。

微山

健全党员记分管理机制

本报微山讯（通讯员 宫衍猛 邹芳同）为切实加强党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用，微山县采取三项措施，进一步健全党员记分管理机制，从严从实推动党员记分管理工作落地见效。

类别化设置记分项目。明确基础分、加分、减分和“一票否决”四类记分内容，细化具体考核项目、情形和分值。其中，基础分占60分，主要考核党员在落实政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格等方面的情况；加分项主要涉及党员在宣传落实党的路线方针政策、发扬党的优良传统和作风、密切联系服务群众、主动参与奉献社会及立足本职做出突出成绩等方面，每月累计加分不超过40分；减分项主要针对党员不落实、未完成基础分相关项目以及在日常工作、生活中出现违背“十率先”党员红色导则的情形等，进行核实认定并据实减分；对存在无故累计3次及以上不参加组织生活等情形的党员，实行“一票否决”，当月只记录加减分情况，月度记分为零。

规范化推进纵向考评。实行月记分。各党支部根据平时掌握的党员表现情况研究认定分数，并结合主题党日或党员议事日活动，听取全体党员意见，确定最后得分。实行季评议。围绕党员履行义务、遵守纪律、发挥作用等情况，以支部党员大会为载体，按照优秀、合格、基本合格、不合格四个等次组织党员开展互评打分，确定每名党员季度评议得分情况。实行年评定。按照党员12个月记分平均分占80%和4个季度评议得分平均分占20%的比例，各党支部确定每名党员的年度综合得分。同时，建立月记分、季度评议及年度综合得分及时公示制度，严格基层党（工）委责任，强化督导检查，确保公开、公正、公开。

精准化抓好结果运用。将党员记分管理工作与民主评议党员、评选表彰等工作有机结合，作为确定先锋党员、合格党员和不合格党员的重要参考。

嘉祥

探索实行村级大考核大排名

本报嘉祥讯（通讯员 曹宝龙）为进一步激发村“两委”班子干事创业热情，今年嘉祥县探索实行了村级大考核大排名，由原来各镇街单独排名变为全县所有行政村统一考核排名，让所有村党支部书记在全县范围进行对比，大力营造创先争优浓厚氛围。

精准设定内容。分为县级重点考核和镇街综合考核两项，县级主要考核市县安排的重点工作的关键指标，包括基层党建、集体经济发展、美丽乡村建设、精神文明建设、社会和谐稳定等5项内容，分别由组织、农业、农工办、宣传、政法等部门牵头组织实施。镇街综合考核由各镇街根据日常性工作和阶段性工作组织实施，结合各自实际，坚持突出特色，根据日常性工作和阶段性工作，制定具体考核办法。全县村级大考核大排名实行千分制记分，县级考核和镇街考核分别计算成绩，分别按照60%、40%权重折算，并采用“修正系数法”进行适当调整，得出最终成绩。

细化方式方法。坚持严格程序、定期考核，采取“一月一调度、半年一观摩考核、一年一评比”的方式，县直牵头考核部门、各镇街根据各自承担的考核任务，细化考核指标，建立村级考核台账，定期组织考核。通过公开述职、民主测评、看现场、查资料、走访群众、核实数据等形式，进行考核评分，进一步加强农村党支部书记绩效考核管理。

强化结果运用。发挥村级大考核激励作用，将考核结果与村党支部书记绩效补贴、管理使用、评先树优有机结合，体现优绩优酬导向。设立乡村振兴发展贡献奖，分别给予前30名的村每村2至5万元奖励，直接奖励村“两委”班子成员。根据考核名次，按比例评定一至五星级村党支部书记，相应确定绩效。排名前30位的，优先聘为镇（街）党（工）委“特聘组织员”，授予“富民强村好支书”称号。五星级村党支部书记，优先推荐为各类评先树优对象，所在支部优先推荐为“先进基层党组织”。二星级及以下的，取消当年评优资格，所在村视情况列为后进村，由镇街对村支部书记进行诫勉谈话。



鱼台县立足增强机关党员服务意识，依托县党员服务中心分类组建技术培训、生活维权、矛盾调解等9支“专业型”党员志愿服务队，把每周六定为“党员志愿奉献日”，组织开展丰富多彩的党员志愿服务活动，引导广大党员服务群众、奉献社会。图为党员志愿者通过环城骑行传播文明交通“正能量”。
 ■通讯员 胡奇君 摄

金乡盘活用好三类人才助推乡村振兴

本报金乡讯（通讯员 陈凡 李建华）去年以来，金乡县紧紧围绕乡村振兴战略实施，大力推进人才强县战略，统筹抓好三支人才队伍建设，为乡村振兴提供人力支撑和智力支持。

科技人才引领。加大政策扶持力度，推行“人才+团队+项目”的模式，每个项目给予20万元资金补助，打造一批农业产学研合作项目，促进人才优势向产业优势转化。举办大蒜产业创新发展高端论坛，邀请全国各大院校土壤改良、现代农机及大蒜精深加工等领域专家教授20余人，指导发展路径，破解发展瓶颈。实施“双向对接”计划，采取走出去、请进来方式，与中科院、山东农业大学、江南大学等高校院所开展产学研合作，

大蒜育种、全自动大蒜播种、大蒜素提取、大蒜保健胶囊研发等一批科研成果成功在金乡转化。

本土人才辐射。实施农业专技人才能力提升计划，组织农口部门13名专家到淄博、烟台、泰安、临沂等地脱产学习，80名技术指导员分两批到济宁农校集中培训，优化知识结构，增强推广能力。实施新型职业农民培养计划，集中举办各类培训班100期、电视讲座11期，开展“送科技下乡”活动30余次，培训致富带头人、种养殖大户、农民合作社骨干等各类农村实用人才7.5万余人次。完善激励考核机制，开展“蒜都乡村之星”评选活动，10名农村实用人才获得首批“蒜都乡村之星”称号，每人每月给予

800元政府津贴补助，激发了本土人才干事创业的积极性。

党政人才带动。建立长效帮扶机制，选派3名市派第一书记、13名县直优秀年轻干部担任下派工作队队长，挂职镇街党（工）委副书记，选派66名县直机关优秀干部到村担任第一书记。大力实施“乡村振兴提效攻坚行动”，强化资源整合力度，推动第一书记抓党建促脱贫任务落地落实。截至目前，累计协调各类帮扶资金5800余万元，新建改造村级组织活动场所49处，硬化道路64.11公里，修建文化广场60个，新增村集体收入160余万元，产业扶贫370人次，以实际行动助推乡村振兴取得新进展新成效。

汶上出台十条新政 支持企业家发力新旧动能转换

本报汶上讯（通讯员 宋毅）汶上县认真贯彻落实中央和省市委关于营造企业家健康成长环境、弘扬优秀企业家精神、更好发挥企业家作用等文件精神，研究出台专门意见，加快建设一支素质优良、创新实干、富有活力的企业家队伍，持续推动经济转型升级、新旧动能转换。

提升素质，打造过硬企业家队伍。实施企业家素质提升工程，县财政每年列支50万元，专门用于支持优秀企业家参加国内外高端培训。定期举办报告会、开展专题讲座、管理咨询，融合“请进来”与“走出去”，帮助企业家开阔眼界、提升境界、增强素质。加强对“企二代”的培养锻炼，建立300人左右的“企业家梯队人才库”，实行青年企业家培养“导师制”，选择3至5名县优秀企业家担任青年企业家导师，建立青年企业家培育中心和县直党委、经济等部门主要负责人联系企业家梯队人才制度，有针对性地加强青年创新创业人才的培养锻炼。

强化管理，加快企业转型升级。鼓励企业大力培养本土职业经理人，积极

引进具有国际视野、创新能力、专业精神和良好声誉的职业经理人，设立“企业引才伯乐奖”，一次性奖励企业10万元。支持企业全面提升经营管理水平，推行卓越绩效、六西格玛、精益生产、供应链等先进管理技术和方法，对于纳税额位居全县前50名的企业，凡当年实施管理咨询项目的，按照项目合同总额的30%或最高10万元的标准对企业进行一次性价补。对小微企业，采取政府购买服务的办法，组织咨询师深入企业进行项目辅导，促进企业管理水平整体提升。加快建立现代企业制度，开展规范化公司制改制，改制成功并注册为股份公司的，奖励10万元；在新三板挂牌上市的，奖励70万元。支持企业技术创新和对外合作，凡与国内500强企业或世界500强企业实现资本合作和嫁接改造的，奖励企业法人代表20万元或50万元。

搭建平台，支持企业抱团发展。整合协会、商会等组织资源，优化组织设置，充实领导力量。在协会、商会中建立党组织，加强党对协会、商会工作的领导

和指导。健全完善融资担保、企业众筹等抱团发展、共享发展机制，促进企业会员矢志创新、持续创业，努力将协会、商会打造成为产业性和区域性企业家联盟。成立汶上籍在外企业家联盟，在联盟会员相对集中的城市设立工作站，定期开展联谊活动，充分发挥在外企业家资源优势，在招商引资、信贷融资、技术改造、人才引进、青年企业家挂职锻炼等方面为家乡发展提供支持。

优化环境，形成关爱企业家氛围。研究制定企业家紧急事态应对预案，对企业遇到的重大舆论、知识产权、安全、环保等危机情况，依法予以协调帮助。扎实推进“放管服”改革，实行“一门受理”，力行“只跑一次”，切实提高政务服务质量和效率。评选“汶上功勋企业家”，每四年评选一次，每次评选3至5名。对于获评人选，可列席与经济建设相关的县委常委会议、县政府常务会议和其他重要会议，推荐参选市级及以上“两代表一委员”。试行县委常委会开到重点企业制度，研究解决制约企业发展的难点问题，为企业健康发展保驾护航。

曲阜 培用结合 推动年轻干部成长

本报曲阜讯（通讯员 陈彭飞）曲阜市高度重视培养选拔年轻干部工作，围绕增活力、提能力、加压力，推动年轻干部成长进步、担当重任。

一线锻炼“增活力”。坚持把基层一线作为锻炼培养年轻干部的“主阵地”，把发展需要和干部成长需要紧密结合起来，有计划、有重点地采取参与重点工程项目建设、选派“第一书记”到村任职、开展干部交流等实践锻炼形式，让年轻干部在接地气、经风雨、墩苗中健康成长。目前已选派27名第一书记到后进村开展帮扶工作，选派12名年轻干部到市直部门单位挂职锻炼，让年轻干部在直接联系服务群众和助推重点工作中砥砺品质、锤炼作风。

加强培训“提能力”。将年轻干部培训统筹列入全年主体班次，坚持全员培训和重点培养相结合，集中进行习近平新时代中国特色社会主义思想及十九大精神的培训，突出党性党规党纪教育，着力提高年轻干部政治素质。实行多层次培训，通过举办培训班、演讲比赛、有奖征文等方式，强化年轻干部的学习和思考能力，不断提升年轻干部的综合素质。举办“90”后优秀青年干部培训班，采取现场参观、实地调研相结合的模式，组织学员开展拓展训练、接受政德教育、观摩党建示范村等活动，创新开办学员讲堂，鼓励年轻人登上自己的舞台，相互交流、提升自我。

强化管理“加压力”。树立“以德为先，实绩至上”的鲜明用人导向，建立科学的考评机制，结合日常管理、年度考核、后备干部考察和领导班子换届考察，加强对年轻干部的培养，综合了解掌握德才和工作表现。始终绷紧从严这根弦，结合全市“十条工作线”重点工作落实情况，建立年轻干部定期分析和动态管理制度，实行跟踪管理，把表现优秀的干部纳入后备干部库，对精神状态不佳、工作不作为、群众反映问题较多的年轻干部，及时咬耳朵、扯袖子。注重对年轻干部谈心谈话，在职务调整、考察考核、表彰奖励、发现问题时有针对性地进行谈话，加强教育引导，帮助年轻干部健康成长。