

解放思想 拉高标杆

对标先进提升劳动监察执法效能

近期,针对提升劳动监察执法信息化水平,市劳动监察支队赴青岛、潍坊两地开展了对标学习。青岛、潍坊两地按照“两网化”建设的要求,加大资金和技术投入,自主研发劳动保障监察管理系统,建立高效便捷的劳动保障监察执法信息和监控管理平台,实现了与人社系统内部单位以及相关单位的数据共享,整体推进“互联网+”劳动监察执法模式。其中:青岛市研发了劳动保障监察管理系统和“监察通”移动终端;潍坊市建立了劳动保障监察指挥中心,研发了智能监察终端和智能监察举报投诉微信平台,先进的“网络”技术推动了劳动保障监察执法相关业务开展。

对标先进,正视不足,市劳动监察支队下一步将下大工夫提升监察执法效能。一方面大力推进劳动保障监察“网络化”进程,发挥网络积极作用,提高网上办事能力。打造网上投诉举报平台,方便网上投诉举报,更快更及时发现劳动者的诉求,使劳动者合法权益得到全方位保护。实施用人单位劳动保障网上审查,通过网络共享,经过与劳动关系备案、社保、就业以及工商等相关单位数据比对,审查各用人单位遵守劳动保障法律法规

的情况,依据审查结果,开展企业守法诚信等级评价工作;大力推动劳动保障监察执法工作管理信息化进程,尽快实现劳动保障监察网上办案,减少不必要的过程,缩短办案时间,提高办案效率。

另一方面,进一步提高劳动保障监察执法效能。结合我市实际,尽快制定加强劳动保障监察执法能力建设的办法和措施,加强劳动保障监察基础设施和执法队伍建设,不断提高执法能力和执法保障;加快实现基层劳动保障监察管理全覆盖,将监管力量延伸到最基层,发挥基层“网格”作用,实行职能下放,执法力量下沉,增强劳动保障监察执法效力和效率;创新劳动保障监察执法案件的处理方式方法,开展经常性的案件评审和探讨活动,加强对县区劳动保障监察执法工作的指导,全面提高全市监察员业务能力和办案水平,促进全市劳动保障监察工作平衡发展,使全市劳动保障监察执法工作形成一盘棋。尽快实现劳动保障监察管理信息化、执法规范化和监管一体化,切实保障劳动者和用人单位的合法权益,为建立和谐劳动关系、促进经济社会稳定发展作出积极贡献。王斐

解放思想打造劳动仲裁服务品牌

市劳动人事争议仲裁院随同劳动关系板块考察组和市人社局综合考察队赴广东省佛山、东莞、惠州以及潍坊、青岛进行了学习考察。上述地区围绕经济社会发展,结合工作实际,创造出要素式办案、网上预审等先进做法。

广东三市经济发达,劳动争议案件数量庞大。为此,三市探索了许多行之有效的办案方法,其中较为突出的,是要素式办案。要素式办案是指在处理普通劳动人事争议案件时,根据案件类型及特点,归纳出案件主要事实涉及的基本要素,并围绕案件争议要素进行庭前指导,审理和制作裁决书的仲裁处理模式。要素式办案方法创始于深圳,目前在广东省经济发达市广泛推行,三年来成效明显。

青岛市调解仲裁工作一直位于全省前列,其中不乏许多创新性工作,其中最突出的是网上立案预审制度。当事人登录网上立案预审平台,即可在网上提交申请仲裁有关材料,网上初审通过后再到现场办理立案

手续,解决了当事人因不熟悉立案程序而反复跑腿的问题,实现了“网上一小步,便民一大步”,这一工作在全国属首创,一年来运行良好。潍坊市调解仲裁工作在许多方面与我市十分类似,其办案系统建设,曾经是市人社局试点,办案系统建设标准高,办案信息化工作规范,对促进办案工作的标准化、规范化、精细化起到了重要作用。

通过同业对标,找到与先进地区的差距。下一步,市仲裁院将组织全体人员学习先进地区的先进做法,进一步更新理念,提高境界。学习广东经验,实行要素式办案方法;加大投入,探索建设数字化仲裁庭,加大办案信息化建设和开发力度,结合青岛做法,探索线上线下结合的咨询、指导、立案、庭审、裁决方法,真正实现线上办案;把要素式办案和线上办案结合起来,探索独特的线上要素式办案模式,进一步创建便民仲裁、阳光仲裁品牌。

姜广勤

“干一样的活,给的钱不一样”能不能要差额



【风险提示】同工同酬是相对的,而非绝对的。对“同工同酬”的理解不要大而化之。

【案情概要】王某于2015年2月16日入职某信息科技公司,担任产品营销经理,入职当天王某与该信息科技公司签订了书面劳动合同,合同中约定了王某每月基本工资5000元及提成另计的工资标准。工作后王某一直觉得自己的工资在部门中属于偏低,后得知同部门的同事在工作一年后基本工资都在8000元以上并有另计提成,王某找到了部门经理要求立即补发之前的基本工资差额并且调整基本工资标准但被拒绝。王某遂申请劳动仲裁,要求某信息科技公司按照“同工同酬”的标准支付其在职期间的工资差额。

仲裁委员会经审理,驳回了王某的仲裁请求。

【解读评析】劳动者主张依据《劳动合同法》中“同工同酬”这一规定确定工资标准,是否应得到支持?

首先,《中华人民共和国劳动法》第四十六条规定,工资分配应当遵循按劳分配原则,实行“同工同酬”。此处的同工同酬是指用人单位对于技术和劳动熟练程度相同的劳动者在从事同种工作时,不分性别、年龄、民族、区域等差别,只要提供相同的劳动量,就应当获得相同的劳动报酬。同工同酬确保贯彻了按劳分配这个大原则,即付出了同等的劳动应得到同等的劳动报酬。但是同工同酬是相对的,而非绝对,法律的主旨意思并非要求所有的员工工资数额完全保持一致,而是允许在同一工资区内进行浮动,即相同岗位的劳动者之间也有资历、能力、经验等方面的差异,因此劳动报酬只要大体相同就不违反同工同酬的原则。本案中,王某仅强调了同一部门的员工工作内容大体相当,但忽视了可能由于入职时间、工作经验、职位级别及教育背景等方面存在差异而造成的不同工情况,由此同部门间不同员工存在工资差异也应属正常情况。

其次,依据《中华人民共和国劳动合同法》第十六条、第十七条、第十八条规定,用人单位与劳动者将包括劳动报酬在内的劳动合同必备条款进行协商一致后签订书面劳动合同。劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,用人单位与劳动者可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的,实行同工同酬。王某在与某信息科技公司签订合同时确定了工资标准,并将达成合意的内容写入了劳动合同中,该内容属于双方的真实意思表示,并无违反法律规定的情形,具有法律效力,且王某在入职后双方均按照劳动合同履行,亦无不妥。

综上,王某要求某信息科技公司按照“同工同酬”的标准支付其工资差额的请求无事实依据,未得到仲裁委支持。贾鹏



近日,市人社局组织举办第二十届济宁市职业院校学生技能大赛,来自全市14所技工院校、2所职业院校的215名选手参赛。此次竞赛分院校专业、世赛专业两类,共10个竞赛项目,为职业院校学生搭建了展示技能和相互学习的平台,有力提升了我市职业院校专业化水平。图为比赛现场。

■徐文锋 / 文 郑凤新 / 摄



千里之外的感谢

“谢谢你!要不是你提供帮助,我可就麻烦大了,宁波离家这么远,孩子生病住院又这么急,当时真不知道该怎么办。现在孩子已经住进医院,我代表全家再次感谢你!”在宁波务工的鱼台籍村民郭小峰在电话那头激动地对医保工作人员小袁说到。

原来,郭大哥一家在宁波务工已经几个年头了,近日他的孩子突发心脏病疾病,急需住院治疗。考虑到住

院费用报销及报销比例的问题,他本打算从千里之外的宁波回老家办理住院备案手续,坐火车往返一趟和处理相关手续至少用三天的时间。在全家人都怕耽误孩子病情而犯愁时,看到了春节回家时当地人社部门发放便民联系卡,便拨通了上面的电话。经过电话沟通后,郭大哥把患者和入住医院信息都及时向小袁进行了反馈,小袁便主动与宁波市人民医院进行了沟

通交流,完成了异地住院联网备案,并告诉了郭大哥,让患者放心住院治疗。患者办理完住院手续后,郭大哥便通过电话告诉了小袁并表示感谢,才有了开头通电话的一幕。该县异地住院联网备案实施以来,有效提高了经办效率,减轻了患者负担,拉近了群众距离。

林旺

补齐短板 病有所医

——曲阜市医保经办传递温暖

希望。

曲阜市人社局本着对参保人员负责的工作态度,尽心竭力为群众排忧解难。针对上一年度发生医疗费用的参保人员,展开全面的系统统计,以参保人员医疗费用发生额为基础,除去医保统筹结算额和全额自费的部分,对于参保人员自身负担超过46988元以上的部分实行再次报销50%的政策,进一步解决了重病患者和困难群体的医疗费用问题,为困难人员的健康“搭把手”。

大病制度“重帮扶”
帮扶力度深层挖掘

“我刚从民政局打听来的政策,像我这样两口子都下岗的职工,向民政局提交证明材料,带着两联报销单据,可以领取大病救助金”,王明华是机修厂的下岗职工,她今天来拿报销单去民政局享受困难救助政策,“得病的人生活太难了,一场病把我们全家的钱都搭进去了,亲戚邻居也都借遍了,现

县区风采

近年来,曲阜市加强对医疗保险政策的宣传力度,采取多项措施解决“看病贵”、“看病难”问题,补齐短板,使得困难人员病有所护,医保政策惠泽全体参保百姓。

看病住院“优惠多”
惠民礼包横向覆盖

“今年3月份,去做了心脏搭桥手术,医疗费是10万多块钱,没想到在医院里联网结算报销了8万多,算一算自己总共花了1万多块钱,现在的医保政策真是方便又实惠!”自来水厂的退休职工王东明激动地说,“工作人员小何还向我介绍,像我这样的心脏病患者需要长期服药,可以申请特殊疾病,鉴定通过之后,在门诊上拿药和检查还可以享受报销政策,真是让我倍感欣慰!”

为了提高医保待遇,首先,曲阜市实行全国范围内住院联网直接报销,免去参保人员奔波之苦;其次,居民大病保险最高支付额度由30万元提高至40万元,在职职工的住院报销比例达到90%,退休人员的住院

报销比例最高达到95%;最后,针对长期需要检查和服药的慢性病患者,实行特殊疾病门诊待遇,凡符合病种鉴定范围的参保人员,均可申请办理,鉴定通过之后,一个自然年度内1000元以上的部分,甲类和乙类疾病的支付比例分别为85%、75%,进入大额医疗救助的支付比例为90%。曲阜市医疗保险惠及全体参保人员,使得看病住院“优惠多”。

二次报销“搭把手”
救助政策纵向延伸

2016年,曲阜市活泉厂职工小丽查出患有白血病,金钱在重病面前花的如流水一般,巨额的医疗费用使得小丽的父母不得不变卖家产为女儿治病。

“接到医管科崔科长的电话我就赶过来了,听说我闺女的医疗费用可以再次补偿8万多块钱,真是太意外了!政府没有抛弃我们!这是对我们困难人员的照顾!”小丽的父亲激动地一度哽咽,他仿佛看到了生活的



提供便捷人社服务
关注「济宁人社通」

任城

终身培训壮大技能人才队伍

近日,家住我市城区的李燕经过任城区人社部门的职业技能鉴定合格后,取得了育婴员职业资格证书,成为我市某家政服务公司的一名正式员工。今年以来,任城区人社部门坚持服务发展、促进就业、需求导向的原则,围绕新时期就业形势和未来发展趋势,在用人单位、社会培训机构中,积极开展多层次、多渠道的职业技能培训工

作,促进全区技能型人才不断发展。1至5月份,任城区职业技能鉴定1550人,其中高级工262人。随着新旧动能转换和产业结构升级,如今社会对技能型人才的需求持续上升。李燕此前在我市某职业培训学校接受20余天的技能培训,已初步掌握婴幼儿护理的相关知识。李燕由原来的一窍不通,到现在得心应手,给宝宝洗完澡以后做抚触,做被动操,都很得心应手,用户都很满意。

据了解,任城区人社部门通过公开招标的形式,认定了16家定点培训机构,李燕所参加培训的职业技能培训学校便是其中之一家。学校负责人告诉笔者,她们不单单是一家培训机构,同时,还拥有自己的家政公司。凡是有就业意愿的学员,经过技能鉴定合格后,都能成为家政公司的员工。结合客户需求和员工成长需要,她们对每个员工都指定了终身培训规划,实行阶梯式培训,初级培训后,有计划地进行中高级的培训,不断提升员工的职业技能,逐步培养成为高技能人才。顾校长对她的事业充满了成就感和幸福感,学校成立10年来,已为社会培养了6000余名家政服务人员,其中1200余人成为公司的员工,具有高级职业资格的就占到50%以上。崔艺献

兖州

扎实开展就业创业宣传

近日,兖州区就业创业宣传大篷车开进新驿镇,播放宣传片向村民宣讲就业创业优惠政策,工作人员现场耐心地回答村民的提问。“这些政策真是及时雨,一直想出来单干,苦于没有资金,迟迟不敢迈出这一步。现在好了,不仅有一次性创业补贴,还有创业担保贷款,有了资金加上我的技术我相信我一定能赚钱!”拥有过硬焊接技术的小郭激动的说。

为了让就业创业政策惠及兖州区每家每户,深入推进乡镇就业创业优惠政策宣传,兖州区人社局创新宣传手段,录制就业创业政策宣传片,通过宣传车在10个镇街轮回播放。同时还编印了2万份就业创业政策明白纸、2万份小手册散发到居民手中。这是兖州区人社局制定的宣传政策“三板斧”之一。此外在村(社区)“便民公示牌”张贴明白纸1000余份,集中开展“就业创业政策宣传”进企业活动。利用周四定期招聘会、培训班开班、普法宣传日、文明城市创建等活动,适时宣传各项就业创业政策。与工商部门进行信息资源共享,利用工商信息平台,一对一宣传创业贷款和一次性创业补贴政策。组织业务人员进行专门的培训,提升他们的业务知识和宣讲能力,更好地为老百姓服务。

宣传车、进企业、业务培训“三板斧”,招数不多但管用,既提高了就业创业政策知晓度和普惠度,又推进了就业创业政策落地生效,释放创新创业潜能。董锐

梁山

举办青年创新创业大赛

近日,梁山县人社局联合县总工会、团县委、县妇联、农商行举办了以“不负新时代,助力新动能”为主题的青年创新创业大赛。大赛邀请创业指导专家、成功企业家、产品研发专业人士等作为评委。

比赛现场洋溢着青春创业激情,24名参赛选手轮番上台从项目简介、市场分析、公司营销策略、经营管理、融资方案回报、关键风险和问题分析等方面进行清晰阐述,并以PPT展示和企划书现场回答评委提问。参赛项目既有高效农业,又有特种养殖业、零售业、服务业、新媒体制作等新兴项目;既有线下经营项目,又有通过互联网进行运营的线上经营项目,类型丰富、涉及面广、形式多样,充分展示了梁山县“大众创业、万众创新”的浓厚氛围。获奖选手除了可以获得创业奖励资金,还可以获得创业融资支持、创业导师指导和政策支持。王邦春

泗水

700余名农民工返乡创业

今年以来,泗水县大力开展返乡创业工作,实施“洒郎回乡”工程,以优惠的政策、亲情化的服务和良好的发展环境,吸引外出成功人士返乡创业,鼓励以创业带动就业。

该县完善政策扶持体系,出台扶持返乡创业的10条“真金白银”政策及实施细则。县财政列支专项资金600万元,担保贷款基金2000万元,用于扶持返乡创业。同时,将返乡创业工作纳入年度考核体系,层层落实责任,整合财政、人社、妇联、国土、银行等多个部门资源,解决创业人员资金、用地、税费减免、创业补贴、员工培训及招工等难题,建立多层次、多样化农民工等人员返乡创业格局,引导一二三产业融合发展,推进农村电子商务发展,依托各类产业园区带动返乡创业就业。目前,全县13个镇(街)创业创新新项目数391个,返乡创业创新人数782人,外出经商成功人士人才库入库人数1563个,创业项目集中在生产加工、商贸流通、种植养殖等行业。赵忠臣

