

厚植红色基因 做优托管品牌

——山东鲁泰控股集团陕西鲁泰公司党建工作纪实

■本报通讯员 王钧强 侯飞飞

编者按 近年来,山东鲁泰控股集团加快实施新旧动能转换,不断创新商业模式,按照“轻资产”运营理念,充分发挥集团煤矿技术和管理优势,创新传统煤矿经营模式,组建煤矿托管服务公司,走出去开展煤矿托管服务,将企业“人员多、负担重”的劣势转化为人力资源优势,提升企业创新能力。山东鲁泰控股集团陕西鲁泰公司正是在此背景下应运而生,该公司为山东鲁泰控股集团全资子公司,目前托管神木市百吉煤矿、府谷县煤化工集团亿隆煤矿和陕西奥维维元化工有限公司海则庙煤矿三座煤矿,年生产能力400万吨。发展路上党旗引领,生产经营红红火火,其经验值得借鉴。

山东鲁泰控股集团陕西鲁泰公司强化党建工作在生产经营与管理链条中的指导推动作用,不断把红色基因植入转型发展全过程,强筋壮骨、优化形象,做大托管产业,取得了党的建设与生产经营同步推进的效果,“山东鲁泰”成为陕北高原一块闪亮的品牌。

立足政治高位,不断加强思想建设。用好新平台,学习新思想。充分发挥“灯塔党建在线”综合管理服务平台作用,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,用十九大精神武装头脑、指导工作、推动实践。该公司精心组织,广泛发动,扎实开展“灯塔党建在线”党员注册,做到行动迅速,稳步推进,62名党员在第一时间全部完成了灯塔党建系统注册,成为济宁市国资系统第一个完成的党组织。全体党员积极参加在线学习,在“灯塔党建在线”党的十九次学习竞赛中,公司有4个党支部8次进入全省前500强,分别被山东省委组织部授予“灯塔学习型党支部”荣誉称号。

融入安全生产,把方向保安全铸品牌。作为煤矿托管企业,确保矿井安全生产是头等大事,“天字一号”工程。该公司各项目部党支部始终把安全工作摆在突出位置,作为一切工作的出发点,严格践行山东鲁泰控股集团“33320”安全管理模式,一以贯之执行“手指口述”安全确认法,“七步法”召开班前会等机制,规范职工作业行为,夯实安全管理基础。各项目部党支部不仅利用安全生产月、安全宣传

日、警示教育日等契机,广泛深入宣传安全知识,不断提高职工安全意识,而且注重创新教育方式,把“两学一做”学习教育移植到安全生产领域,持续开展安全生产“两学一做”,即学习近平安全生产重要论述、学安全知识法律法规、做安全员工,将思想教育和安全教育有机融合,共同推进。公司进驻陕北煤矿托管市场近五年来,年年实现安全生产,科学的管理和过硬的技术赢得了当地政府和煤矿企业的一致赞誉,助推所托管的煤矿多次被当地政府授予“安全矿山”、“文明矿山”等荣誉称号,在陕北地区打响了煤矿托管“山东鲁泰”品牌。

融入员工关切,思想政治工作风生水起。职工队伍稳定是企业发展的基石,是企业兴旺的重要标志。但恋家是人性的本性。陕北地区,山大沟深,公司所托管的三座煤矿均处于山沟里。400余名职工跟随企业发展的脚步,来到陕北创业,面对的大多是陌生的环境、艰苦的条件、远离家乡的寂寞,思想上的波动毋庸讳言。作为煤矿托管企业,做好驻外职工思想工作,给职工在外营造“家”的感觉,是摆在公司各级党组织、广大党员干部面前艰巨而繁重的任务。该公司将党建基础管理工作作为

基层党组织生命力、战斗力的基础来抓,持续提升项目部党支部的阵地感、全体党员的归属感、广大员工的认同感。牢固树立“职工对美好生活的向往,就是我们工作的奋斗目标”意识,把支部当家建,把员工当家人看,积极为职工办实事、办好事、解难事,凝聚了队伍的向心力,汇聚了职工的正能量,确保了队伍团结稳定,企业和谐发展。一是以“勤政”为先,密切干群关系。认真开展“六必访、七必谈”和“大学习大调研大改进”工作,密切关注职工关心的热点难点问题,先后16次到各项目部听取职工的意见和建议。为18名农工办理了转城合手续,解决了住房公积金的问题。二是以“情感”为线,提高服务质量。不断丰富职工文化娱乐生活。在三个项目部设立了图书阅览室,配备了篮球、羽毛球、台球桌等设施。每年举办职工运动会,庆“七一”文艺汇演等,维护职工精神文化权益。开展“冬送温暖、夏送清凉、大病救助、小病帮扶”等暖心活动,为过生日职工发放蛋糕券,增加生活区Wi-Fi流量,为每名职工增配了床上用品,增强了职工的归属感、获得感、幸福感,激发了广大职工的爱岗敬业的主人翁意识。

业界短笛

济宁交运集团喜获“2018 中国品牌影响力100强”称号

本报济宁讯(记者 王文利 通讯员 周明健)5月25日,2018(第五届)中国品牌影响力发展论坛在北京钓鱼台国宾馆举行。论坛进行了品牌影响力评价成果发布,济宁交运集团喜获“2018中国品牌影响力100强”称号,魏广锡董事长荣膺“中国改革开放四十年·品牌影响力十大人物”。

2018年是济宁交运集团建团70周年。在企业70年的发展过程中,历来承担着全市主要客货运输任务。特别是2006年3月企业改制以来,按照现代企业制度建设要求,逐步建立起规范的法人治理结构和科学的管理体系;不断更新观念、深化改革,顺应市场、紧跟潮流,在主营业务领域不断进行改革、调整,不断优化资源配置,拓展投资领域,在客运站场建设、城际公交和城乡公交运营、绿色交通发展等方面,彰显出一个运输骨干企业的责任、担当与奉献。树立“情系万里·德行天下”核心理念,积极实施品牌发展战略,培育发展起“济宁商务快客”“城际公交”“新交运出租”“顺通旅游”“车站带您去旅游”“交运通勤”“交运汽车城”等一系列知名品牌,“情系万里·德行天下”被评为全省道路运输行业十大创新品牌。济宁交运集团此次一举获得两项殊荣,充分表明企业品牌建设获得了社会各界的广泛关注与认可。

济宁港总体规划(修编) 进入部省联合审查

本报济宁讯(记者 曹梦溪)5月29日至30日,交通运输部综合规划司和山东省交通运输厅在我市联合组织召开了《济宁港总体规划(修编)》(修编)审查会议。

与会代表和专家现场查看了邹城荣信港、任城联合港、嘉祥易隆港、经开区顺达港等主要规划港区。随后,在香港大厦召开审查会,听取了《规划》编制单位中交水运规划设计院有限公司关于规划主要内容的汇报,并本着科学、求实的精神对《规划》文本的内容进行了认真审议,重点围绕港口性质、港口岸线利用、港区功能划分、集疏运通道、环境保护等方面提出了具体意见和建议,会议形成了《济宁港总体规划(修编)》(修编)审查意见。

各与会代表和专家肯定了济宁港总体规划修编的必要性,认为《规划》修编内容全面、资料翔实,符合《港口总体规划编制内容及文本格式》的要求,适当的补充修改并经批准后,可以作为未来一段时期内济宁港发展和建设的指导性文件。

枣菏高速公路 首联现浇箱梁顺利浇筑完成

本报济宁讯(记者 郭文车 通讯员 时光磊)5月25日下午,经过8小时奋战,中国葛洲坝集团投资建设的枣菏高速首联现浇箱梁底、腹板顺利浇筑完成,标志着枣菏高速全线施工重点从桥梁下构施工逐步转移至桥梁上部结构施工。

据了解,枣菏高速项目全长1775公里,采用双向4车道高速公路标准建设,设计时速为120公里。作为鲁南地区横向重要公路通道之一,枣菏高速公路是既有高速路网中曰兰(岚)高速、济广高速、济汤高速及在建德尚(上)高速的联络线。建成后,将成为“鲁南经济带”和“西部隆起带”连接东西沿海的重要通道,大大缩短相关城市间有效运输距离,减轻企业运输成本,提高鲁西南地区企业市场竞争能力,实现节能减排目标,构建起我省连接多区域的经济大通道。

互联网+人才峰会举行 阿里巴巴淘宝大学落户济宁

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 杜庆伟)5月31日上午,由济宁市商务局、任城区人民政府主办的“互联网+人才峰会”暨阿里巴巴淘宝大学培训基地,在济宁富力万达嘉华三座宴会厅举行揭牌仪式,我市在鲁西南地区设立的第一个专业化电商人才培养基地项目正式启动。

近年来,我市高度重视电子商务发展,大力实施“互联网+”行动计划,2017年全市电子商务交易额已达1600亿元,增长27%,培训各类电商人才近10万人次。借助“淘宝大学”这一平台进一步推进与阿里巴巴集团的深度合作,充分发挥济宁市电子商务产业聚集优势,利用云计算、大数据推进任城新制造、新零售、新金融产业的变革,助推任城新旧动能转换重大工程加快实施,推动电商工作再上新台阶。

电力快讯

济宁供电公司 “煤改电”配套工程全面启动

本报济宁讯(通讯员 李军 周健全)5月28日,济宁供电公司印发2018年冬季清洁取暖“煤改电”配套电网工程建设工作实施方案,标志着今年“煤改电”配套电网工程建设全面启动。

据悉,我市今年将对全市105个村、3.6万余户居民实施“煤改电”冬季清洁取暖改造,由济宁供电公司承担全部的配套电网建设改造任务。对此,济宁供电公司高度重视,成立了专门机构对电网支撑清洁取暖能力进行了深入调研和分析,梳理出9项需要加快推进的主网网项目。按照计划,济宁供电公司9月底前将全部完成“煤改电”配套电网工程建设。目前,济宁供电公司在全省已率先完成确权户工作,确认采用集中式电供暖户数406户,空气源热泵户数11700户、蓄热式电暖器户数22000万户,直热式电暖户数2400户。

为确保按期完成“煤改电”配套电网工程建设,济宁供电公司坚持政企联动,积极与政府相关部门联系沟通,对“煤改电”的区域和改造顺序及时向政府提出意见和建议,得到政府的确认。及时向政府汇报线路路径、房屋拆迁、工程青赔和市政施工费用,争取政府支持。同时加强组织领导,实行配套电网工程一项目一经理,负责项目实施的全过程、全面管理。

《用电安全三字经》走进课堂

本报微山讯(通讯员 赵萍 高文涛)5月28日,微山县纸坊幼儿园大三班传来了“高压电,很危险。警惕性,要提高。小小鸟,两只脚。无通路,自隔离。”朗朗上口的用电安全三字经,在小小朋友稚嫩的童声中久久回荡。

“六一”来临之际,为了能够让孩子们远离电力危害,在日常生活中掌握正确的用电常识,国网微山县供电公司彩虹共产党员服务队走进校园与幼儿园开展《用电安全三字经》公开课,将用电安全知识编写成浅显易懂、朗朗上口的三字经,再配上生动的动漫,让孩子们在诵读中逐步领会安全用电知识。

产经论坛

人才队伍是企业之本

■刘艺博

人才资源是企业的第一资源,加强人才队伍建设,是企业不断发展壮大的关键。在激烈的市场竞争中,企业要取得主动、占有优势、获得发展,必须在培养、吸引人才上下功夫。

创造人才脱颖而出的环境。首先,要树立以人为本观念。要突出人才地位,彰显人才作用,让人才有荣誉感、有实惠、有空间,最大限度为人才创造良好发展环境。二是要树立人才就是财富的观念。人才创造财富,人才就是财富。企业的管理者要真正重视人才,做到爱才、惜才、识才、重才、容才,通过各种措施调动人才的积极性,让人才的创造力竞相迸发。三是要建立完善激励机制。实施有效的激励制度,引导员工比学习、比业绩、比贡献、比创新,鼓励员工不断进步、争当人才,增强员工在企业创新发展中的主人翁责任感与自豪感。

加强对人才的关心培养。一是加强管理型人才的培养。主要从中层骨干、高级管理人员、专业技术人员等方面加强储备,建立人才培养档案,给足发展空间,科学评估工作表现和业绩,形成系统的人才链条。二是加强专业技术人才的培养。主要从企业的技术发展需要出发,选拔具有一定专业技术水平和潜能的专业人才,对他们进行多种形式的培养,让各类人才有更好的发展平台,在相应岗位更好地发挥专业技术作用,创造出更大价值。三是加强操作技术型人才的培养。立足当前,着眼未来,加强以老带新培训,造就一大批应用技能型人才。留住人才必须从制度上加以重视才能保证人才队伍构建的流程化、规范化、可持续性,创造良好的氛围让人才在工作中发挥作用。四是要完善人才培养制度。制度的出台是人才构建的保障,企业应结合现阶段实际情况,全面制定人才建设五年规划,相应地制定教育培训工作的规划和人才奖励办法。当下,要通过大数据管理增强人才管理的针对性。在实践中,这些数据和培训规划是既定的目标与框架,目的在于以考促学,学用相长,形成良好的学习氛围,让员工真正理解规划制度实施制定和设定准入要求的深切用意,通过上下通力配合达到效用最大化。

完善人才激励机制。企业应加强绩效考核的指导、管控和监督,全面推行量化考核;将进一步寻求多元化的激励措施,为保留和引进人才提供条件。在原有的物质激励和精神激励的基础上,结合目标激励、授权激励、成就激励等机制有效地激发员工的工作欲望和创造潜能。设立优秀管理奖、最佳营销奖、创新服务明星等荣誉,激励人员为企业做出自己的贡献。

(作者单位:山东凯斯达机械制造有限公司)



嘉祥县以加快推动新旧动能转换为主线,在重点项目建设、政策引导扶持、破解瓶颈制约、优化发展环境等方面下功夫,加快培育新动能,改造提升传统动能,全面提升经济发展质量和竞争力。图为嘉祥县迪尚华润生产车间。



市公路管理局直属分局扎实做好创建全国文明城市工作。5月27日,组织干部职工深入包保网格南苑街道三里屯社区和路长路段开展“创城”志愿服务。图为志愿者在“路长制”路段清理路面垃圾。

■通讯员 张峰 张爱梅 摄

图观前沿

一线报道

徐继兵:奋战煤海14载,挥洒汗水写青春

■本报通讯员 王传钧

他奋战在地层深处百里煤海14载,共安全回采16个工作面,产煤560余万吨且无事故;他所带的班组获山东省安全生产十佳班组、山东省工人先锋号、山东省青年安全生产示范岗等荣誉。14年来,徐继兵始终对工作心存敬畏、细致严谨,追求安全第一。日复一日的付出,换来的是家人的满意、企业的认可和同事的敬佩。2018年“五一”前夕,徐继兵荣获“山东省劳动模范”荣誉称号。

“五好”区队“六好”班组建设,真好!

徐继兵1982年生人,中共党员,山东科技大学采矿专业本科毕业生。2004年参加工作以来,一直在采煤一线工作,现任济宁矿业集团运河煤矿综采二区副区队长。谈及令人瞩目的成绩,徐继兵谦虚地说:“这是大伙共同努力的结果。”他介绍,这几年,采煤工区发生了很大的变化。在区队班组管理中,依托运河煤矿开展的“五好”区队、“六好”班组,即安全管理好、经济效益好、团队建设好、思想作风好、民主管理好区队;安全质量好、任务完成好、节支降耗好、团结协作好、技能素质好、政治素养好班组建设,植入“利益共享、责任共担”理念,既授荣誉,又有奖励,调动了基层的

积极性、主动性和自觉性。“六好”班组的“正激励措施,只奖不罚”的方法,激发了全员工作热情。同时,实施“二八制”作业,打造安全集约高效生产模式,让职工受益匪浅,不敢想象的“取消夜班生产”顺利实现了。通过积极推行周末集体休班和取消夜班生产,实行“二八制”作业,从而减轻了广大煤矿职工的劳动强度,消除夜班生产的薄弱时段和安全隐患,这是落实2018年企业改革深化年的具体体现,也是依据自身生产条件做出的一项大胆尝试。这些务实的举措真正实现了煤矿工人的“体面劳动、幸福生活”。

班组安全管理建章立制,真行!

对于班组管理,徐继兵有自己的一套,首先是注重安全管理。通过“安全预想、规范班前班后会、班组对标交流、班组长上讲台、班务公开民主管理”等活动,形成自保互保联保闭环责任链,做到“我的地盘我做主,我的安全我负责”,实现了“生产组织零缺陷、监督检查零盲区、隐患排查零盲区、问题整改零遗留、责任落实零距离”的“五零”目标。形成了个人保班组、班组保区队的安全荣誉体系,安全诚信建设,安全责任理念得到加强,互保联保得到有效落实。

徐继兵介绍,从开班前会就观察每个

人的精神状态,确保不带隐患下井;通过班前会和现场交接班,了解现场存在的隐患,时刻做到心中有数,及时排除工作中存在的隐患。徐继兵认为,注重建章立制,也能够有效克服人为管理的弊端。制度是班组的命脉,制度不生根,纪律严不起来,有令不行,有禁不止,班组管理就会一盘散沙。徐继兵通过建立健全安全生产责任制,明确规定了班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责制,班组长更是要做到一岗双责,既要抓好安全,又要管好人,使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查、职责明确、功过分明。每天班前、班后会,由当天执行班组长,汇报前一天的工作,对每项工作责任落实情况,加分扣标准,是按照班组管理的哪一项制度进行考核的,让每个职工都知道每一项工作都是有制度可循,在制度面前一律平等。班组长要和工人一样,对每项工作必须承担同样的责任,每天班组长扣分进行落实到人,只要有班组长参与的工作,班组长同样落实。

团队和谐以身作则带头干,真服!

在谈到如何发挥模范带头作用时,徐继兵斩钉截铁地说:“打铁还须自身硬。”区队长、班组长在关键时刻要冲上去,遇到困难要能拿得下来,在遇到地质条件不好,

顶板破碎时,区队长、班组长要冲到最前面。这样,普通职工才会真心服你。

一个区队或班组是一个“大家”,每天的工作都和以往有所差别,一些细微的差别若解决不好,可能激化成“矛盾点”进而影响区队、班组建设,为解决好工作中出现的问题,徐继兵会采取定期召开“小会”的招数,来听取大家的意见,做到群策群力,共同解决,做到大事化小,小事化了。如,帮带的班组提出近期煤质变硬,只有3个人扩帮,很难完成工作任务,请尽量在人员上予以保障,并对扩帮人员适当给予增加加分比例,以鼓励职工的工作热情。由一个职工提出,近期家中有事,申请当月不再排轮休,会上同一工种的人进行表决同意进行照顾。通过这些小事的协商,确保了职工的团结和谐氛围的营造,班组的凝聚力和战斗力显著增强。只有和谐团结的团队,人人都有战斗力才能打胜仗。在提升职工综合素质时,以亲情、温情凝聚为切入点,不断增强区队管理的“人情味”。班前会对当班职工的思想、健康状况和精神状态进行重点排查,确保每一位入井职工精神饱满无思想包袱。班长坚持对班组成员进行家访谈心,了解职工的思想动态,帮助班组成员解决后顾之忧。班组长在关键时刻要冲上去,遇到困难要能拿得下来,在遇到地质条件不好,