

解放思想 拉高标杆

制度为先 服务为本 促进社保经办提质增效

找差距 明思路 创新推动高技能人才聚集

日前,市社保局先后赴青岛、潍坊和长沙、武汉考察学习社会保险工作情况。这次学习开阔了视野、看到了差距,为做好我市社保工作提供了借鉴。

社保基金征缴方式灵活多样。潍坊市实行社保费预征缴模式和用人单位缴费基数申报“承诺制”,强化申报单位的主体责任。青岛市居民养老和医疗保险费实行社保卡统一代扣代缴、手机APP自主缴费及村会计上门收缴等多种方式。工伤康复工作注重“以人为本”。长沙市实现了工伤职工从单纯的生理康复向全面身心康复的重大突破,形成了“制度保障、标准管理、相对集中”的工伤康复特色模式。规范新发工伤职工的康复时限及出院标准,对规范康复行为、缩短康复周期、提高基金使用效率起到了积极作用。提供相对集中服务。与多家康复医院签订协议,分布在长沙东南西北不同区域,为附近工伤职工提供全面的康复服务。内控制度建设严谨规范。长沙、武汉人社部门的内控工作体现出“高、大、全、细”等特点:起点高。都以人社局名义下发内控工作的文件规定。范围大。内控制度涉及人社领域各方面工作,涵盖了所有风险点。内容全。从窗口服务到后台办理,从科室职责到岗位设置各环节都有明确规定。环节细。把人社系统所有公共业务的环节都进行了规范,明确职责权限、办理时限、结果运用和责任追究,每个环节都有章可循。窗口服务更加优化。制度健全。长沙市人社局政务中心制定了一系列服务制度,同时编印办事指南、一次性告知清单,以便参保单位和群众查阅。奖励分明。长沙市人社局政务中心印发《窗口工作人员岗位考核与窗口绩效考核办法》,根据奖惩情况发放岗位考核奖。权力下放。武汉市人社局将部分社保经办业务下放到街道政务中心,并对下放的业务分别列出清单,明确经办责任,理顺管理关系。

下一步,市人社局将认真思考和总结学



社保大厅工作人员为群众办理业务。

习考察情况,尽快推动学习考察成果实现有效转化。社保基金征缴方面。企业职工养老保险探索实行社保费预征缴模式和用人单位缴费基数申报“承诺制”。工伤康复工作。根据我市工伤保险的实际情况,先摸清我市工伤职工的具体情况,筛选出具有康复价值的工伤职工。其次,筛选确定工伤康复机构,提供相对集中的服务,便于工伤职工的全面康复训练。三是积极落实工伤康复早期介入原则。内控制度建设。高起点开展内控制度建设,进一步修改完善相关制度,切实增强制度的可操作性;加强内部审计监督工作,定期开展全面自查,堵塞漏洞,化解风险。窗口服务工作。将部分业务下沉到人社所经办,并在人社所配备社保自助设备,方便群众缴费、查询;扩大网上办理业务的范围,加强监督网上业务办理审核流程。

刘学杰

近日,市职业能力建设办公室安排人员参加了全局人才板块学习考察活动,赴浙江省湖州、衢州、温州市和我省青岛、潍坊两市学习交流了人才工作先进经验。

浙江省三市技能人才工作在人才引进、培养、评价、服务等方面全方位实现了创新突破,为开展技能人才工作提供了坚实的人才项目支撑和资金保障。潍坊市在高技能人才工作中建立了技能人才评价互动、教育培训请进来走出去联动两个机制,承办了“世界技能大赛中国行2016——走进山东”交流活动,组织世赛金牌选手和世赛专家走进技师学院,邀请韩国知名专家举办讲座,组织技工院校校长、骨干教师赴广州及发达国家研修深造,深度提升了技能竞赛水平,推动了技工院校国际化水平。青岛市高

马怀勇



提供便捷人社服务 关注「济宁人社通」

强化企业社保费征缴

为提供更加公正、更高水平、更高质量、更方便快捷的社保服务,兖州区多措并举加强企业社保费征缴,进一步织密扎牢社会保障网。

强化稽核,突出整改。2018年3月至6月底兖州区将对辖区内所有企业进行社会保险全面稽核。主要稽核在社会保险经办机构登记参保缴费的各类单位,包括各类企业、民办非企业单位、个体经济组织、人事事务代理机构以及社会保险关系属地管理的市属驻兖各单位。重点稽核社会保险登记情况、参保人数、缴费基数、缴费能力。

强化考核,全力征缴。根据稽核认定的企业缴费能力和核定的缴费基数,依法向企业强制征缴养老保险费。对按时足额缴纳社会保险费的,在企业评先、评优、评选劳动模范、“五一”劳动奖章和优秀企业家等评比表彰活动,申报“名牌产品”“知名商标”创建“文明单位”等各类有关企业荣誉资格及公司上市等诚信评价、劳动关系和谐创建等方面优先推荐。对未按时足额缴纳社会保险费的,由社保处责令其限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下罚款。用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的,取消评先评优资格。同时纳入诚信红黑名单。

强化服务,优化经办。结合深入服务企业大调研活动,区人社局从劳动监察大队、就业办、社保处、医保处等局属单位抽调骨干力量组成扩面征缴工作业务指导组,深入企业宣传社会保险政策,指导企业缴纳社会保险费。同时开展窗口上门服务活动,对少数企业因人员短缺而不能及时到征缴窗口办理业务的,派专人到企业进行现场办公。对欠缴未缴、长期拖欠的下达催缴通知书,对应保未保、未按实际工资额缴费、选择性缴费的下达限期整改通知书。

董锐

展示“技能风采” 培育“圣城名匠”

5月16日,曲阜市“圣城工匠杯”职工职业技能大赛启动仪式在裕隆煤矿文化广场召开,为期一个月的技能人才大赛活动正式拉开帷幕。

据悉,本次技能大赛共设置焊工、电工、钳工、铸造工、车工5个比赛项目,吸引500余名优秀技能人才参赛。在赛程方面,大赛分为两个阶段,第一阶段为理论考试,主要考察参赛选手的职业素养和专业知识;第二阶段为实践操作,在操作程序、加工用时、质量考核、故障排查等多个方面考察参赛选手的实际操作能力。在奖项设置方面,获得表彰名次选手除获得一定的物质奖励以外,赛后推荐与所在企业签订“师带徒”协议,在下次比赛中按徒弟奖励的一定比例一次性奖励给师傅,凡符合条件的直接核发相应职业资格证书,同等条件下优先推荐省、济宁市荣誉称号评选,对获得各比赛项目第一名的参赛选手,直接授予曲阜市“五一”劳动奖章。

“为技能人才搭建技术交流、展现风采的新平台,能够充分激发各类技能人才的干事创业热情,鼓励职工岗位成才,带动更多高技能人才推动企业实现更好更快发展,为推动曲阜市经济和社会提供坚强的人才支撑。”曲阜市人社局有关负责人介绍道。

甄帅 孔令丽

关于2018年享受国务院颁发政府特殊津贴人员拟推荐人选的公示

根据省人力资源社会保障厅《关于做好2018年享受国务院颁发政府特殊津贴人员推荐选拔工作的通知》要求,按照公开、平等、竞争、择优的原则,经逐级选拔和专家评审,确定崔金声、王祥生、孟庆站3位同志作为我市2018年享受国务院颁发政府特殊津贴人员拟推荐人选。为进一步增强推荐选拔工作的透明度,广泛征求意见,接受社会监督,决定对拟推荐人选进行公示(名单及相关信息详见济宁市人力资源和社会保障局官方网站)。

公示期限:5月23日至5月25日 接访时间:上午8:30—12:00 下午2:00—6:00 接访地点:市政府3号楼403室 联系电话:2967959

济宁市人力资源和社会保障局 2018年5月23日

Advertisement for 'People-oriented, Talent Priority' (民生为本 人才优先) with logos of the Communist Party of Jinan and Jinan Human Resources and Social Security Bureau.

关于2017年度济宁市创新领军人才初步人选名单的公示公告

近日,按照市人才工作领导小组统一部署,市科技局会同有关部门组织实施了济宁市创新领军人才集聚计划项目评审工作,确定了16名人选。为进一步增强工作透明度,广泛征求意见,接受社会监督,现将入选有关情况予以公示。

公示期间,对入选情况如有意见,可向市科技局反映,或直接向市人才工作领导小组办公室反映。个人反映须署真实姓名及联系方式,单位反映须加盖公章。

公示期限:2018年5月23日—5月29日 济宁市科技局联系方式: 联系电话:0537-3292820 3292818(传真) 通讯地址:济宁市金宇路24号创新大厦西区 济宁市科技局政策法规科 邮编:272008 济宁市人才工作领导小组办公室联系方式: 联系电话(传真):0537-2967006 通讯地址:济宁市红星中路9号 邮编:272045 附件:2017年度济宁市创新领军人才初步人选公示名单

济宁市科学技术局 济宁市人才工作领导小组办公室 2018年5月23日



我市对企业进行工资集体协商培训,通过提升企业工资集体协商能力,推动企业和职工通过平等协商确定工资水平,构建更加和谐的劳动关系。图为市企业人力资源负责人认真学习《山东省企业工资集体协商条例》。

徐文锋 摄

关于济宁市第三批市级“四型就业社区”认定名单的公示

根据市人社局《关于加快推进“四型社区”建设的实施意见》和《关于开展2018年市级“四型就业社区”评估认定工作的通知》要求,2018年市人社局在全市开展了第三批以充分就业、积极创业、智慧就业、标准服务为主体的市级“四型就业社区”创建活动。市级“四型就业社区”失业人员就业率达到90%以上,“零就业家庭”、“零转移就业贫困家庭”至少有1人实现稳定就业,创业者创业成功率达到20%以上,县(市、区)、街道(乡镇)、社区(村)三级信息网络实现互联互通。

通过社区申报、县市区初选推荐、县市区互查互评等程序,经市人社局审核后,对拟认定78家第三批市级“四型就业社区”名单进行公示。如有异议,请在公示期(5月23日至5月29日)内向市人社局反馈,联系电话:2347770。

拟认定济宁市第三批市级“四型就业社区”认定名单

- 任城区:越河街道兴隆社区、阜桥街道津浦街社区、阜桥街道红星新村社区、金城街道西孟社区、济阳街道财工街社区、越河街道武胜桥社区
兖州区:龙桥街道牛旺社区、龙桥街道府东社区、新兖镇武村、酒仙桥街道岗子街社区、兴隆庄街道王家楼社区、龙桥街道朝阳社区
曲阜市:书院街道南张阳社区、尼山镇黄土村社区、姚村镇张家村社区、陵城镇东程社区、时庄街道双庙社区、陵城镇玄帝庙社区、小雪街道北兴埠社区、姚村镇马厂社区
泗水县:华村镇东庄社区、杨柳镇孔家庄社区、苗店镇马家井社区、华村镇凤凰庄村、济河街道新兴社区
邹城市:兖州街道后庙社区、兖州街道前庙社区、兖州街道巷里社区、千泉街道文博苑社区、千泉街道小西苇社区、千泉街道华龙社区、兖州街道圣源社区、千泉街道泉兴社区
微山县:夏镇街道泰山社区、留庄镇荆河社区、韩庄镇孙家庄村、赵庙镇偃楼村、西平镇鹿庄村、欢城镇田陈社区、鲁

- 桥镇鲁桥四村、微山岛镇杨村
鱼台县:王庙镇南房社区、鱼城镇西南社区、李阁镇四联社区、王庙镇冀庙村社区、老岩镇双河社区、罗屯镇刘庄社区
金乡县:鱼山街道张翟村、王丕街道王丕庄村、高河街道张黄村社区、司马镇周楼村、霄云镇张洼村、马庙镇马庙村、司马镇司马村、兴隆镇黄口村
嘉祥县:大张楼镇新营社区、大张楼镇营社区、仲山镇祥和社区、万张街道王桥社区、黄垓镇鲁东村
汶上县:郭楼镇郭楼社区、康驿镇康北村、南站镇北村社区、苑庄镇里村、次邱镇次邱村、义桥镇古路沟村
梁山县:韩岗镇刘庙村、拳铺镇东杨楼村、水泊街道郝山头村、水泊街道文昌阁社区、小路口镇路那里村社区、拳铺镇拳东村社区、韩垓镇开河村、韩垓镇韩垓村、韩垓镇开河北村
高新区:王因街道刘村社区
经开区:马集镇新城家园社区、嵛里镇大王庄社区

2017年度济宁市创新领军人才初步人选公示名单 (排名不分先后)

- A类 空缺
B类 (3人)
万鲁长 山东省科创食用菌产业技术研究院
张建华 山东鑫隆管业有限公司
崔金声 浩河科技有限公司
C类 (13人)
曹丙强 润峰电力有限公司
于远彬 曲阜天博汽车零部件制造有限公司
陈 炜 新风光电子科技股份有限公司
杨庆峰 山东水发环境科技有限公司
彭 莉 山东益大新材料有限公司
吴学光 山东金人电气有限公司
包继华 山东科大机电科技股份有限公司
赵 斌 山东亿维系统集成股份有限公司
曹树坤 山东金大丰机械有限公司
周凤余 山东省智能机器人应用技术研究院
宁中华 山东金秋农牧科技有限公司
高新胜 山东方健制药有限公司
徐 冉 山东祥丰种业有限责任公司