

产经聚焦

节支降耗提质增效

——济矿集团金桥煤矿“七降十创”促企业转型升级

■本报通讯员 张善斌 梁浩然

2018年,转型一年后的金桥煤矿整体运营呈现良好态势,取得了一季度开门红。作为新接管的矿井,面对诸多挑战,金桥煤矿把节支降耗活动作为提质增效切入点,狠练内功、狠补短板,不断强化成本管控,全力拓展降本空间。

强化思想引导,筑牢降本增效意识基础。针对集团提出的“向七个方面降成本、向十个方面要效益”具体工作要求,金桥煤矿在全矿范围内开展大讨论活动,通过多种形式向广大干部职工积极宣传提质增效精神,精心安排部署讨论意见的征集工作。由矿财务科牵头,根据归口部门业务职能范围,将学习贯彻十九大精神与集团提出的十方面创效相结合,形成促进各项工作再上新台阶的强大合力,共征集创效意见66条,随后三次召开矿副科级以上会议,最终确定降本创效措施32条,预计创效1,355.50万元。各项措施力求实效,该矿把此项工作的执行作为后续全面预算推进的又一抓手,确保措施落实到位。

落实精细管理,确保降本增效措施到位。金桥煤矿资金实行集中管理,严格“收支两条线”,每工作日结束后,银行根据划

款协议自动将当日收入款项上划至集团账户,由集团统一调控,避免资金沉淀,所有支出根据月度资金计划,按集团批复的预算使用资金,体现了企业当前“控风险、保稳定”的主流价值观。

该矿采取制定材料定额消耗及预警机制,先后制定下发《生产、机电归口工区材料费用管理考核办法》,对采煤、掘进、洗煤厂等与产量挂钩的单位,实行材料费定额管理;对运转、运输、机修厂、通防工区等部门实行材料费限额管理。归口部门每月对各工区现场材料消耗按件规定进行考核与奖惩,并在当月工资中予以兑现。以月考核、季兑现方式督促归口加强各自管理,各采掘辅助区队还将消耗定额细化分解到班组和个人,在全矿范围内不断营造节约氛围。

加强煤炭质量管理动态管理,不断完善煤炭产品质量保障体系,确保产品质量满足市场需求。该矿制定下发《煤炭质量管理和考核奖惩办法》,从采掘控制、原煤灰分和含矸率控制、水粉控制、杂物控制、煤流运输控制以及采、制、化管理等全面环节进行跟踪、管理与考核,对煤场实行发运动态达标管理,销售部门及时清理场地、冲刷场地、排水等,每天同当地镇政府、交警所、运输车队沟通,确保各煤种的顺畅发

运,确保各煤种实现零库存。

优化各项资源,力求降本增效轻装上阵。该矿采取优化生产布局、优化资金链条、处置不良资产、提升人力资源等方式,进一步减轻企业负担,凝聚发展合力。该矿结合生产实际,推广工作面切眼布置成“刀把型”这一经验和工作面联合布置这一思路,减少了掘进工程量,缩短工作面准备时间,促进工作面增产。同时优化四采区布局,大幅缩短首采面准备时间,缓解矿并采掘生产接续紧张局面。

全面落实集团公司“工效挂钩”政策,工资分配坚持向生产一线倾斜原则不动摇,用经济手段实现人员梯次下沉,通过绩效考核让正激励作用不断向下渗透传导,努力优化人员劳动配置,通过科室减人一系列措施的执行,精简岗位工20人次,调动人员转岗29人,在未增加矿并总人数情况下将人员全部抽调至井上新成立洗煤厂工作。该矿制定了《后备人才选拔培养暂行办法》,明确后备人才四级梯队,对技术水平高、职业素养好的干部职工,进行重点培养,跟踪其工作、学习、培训、实践、技能、成果、奖励、考核等情况,并将记录材料归档到后备人才档案。

创新管理方式,实现降本增效效益最优。金桥煤矿根据相关政策规定,结合实

际,进一步规范招投标工作,控制投资规模、压缩投资,对列入“三重一大”的项目,在实施前均召开大范围专门研讨会,确定思路,提炼方案,切实做到方案合理、技术可行,杜绝高大上,最大限度减少投资。对于招标的项目,通过多种方式进行前期调研,实行比价采购,根据调研掌握的情况运用谈判技巧合理降低采购成本,物资验收则严把质量关,降低因质量问题造成的后期使用成本增加。即将投入运营的洗煤厂将成为该矿的效益增长点,本着高起点谋划、高标准定位、高质量推进的原则,做好计量器具、在线灰分仪校验,确保计量、检验准确,坚持日理化检修机制做好设备维护保养,确保设备运行效率最大化。

推广创新成果,提升降本增效科技含量。金桥煤矿超额完成集团公司下达的年度科技创新鉴定成果2项,评选出“小改小革”创新成果一等奖3项,二等奖6项,三等奖14项。目前该矿已完成主井无人值守、灯房无人值守、压风机无人值守等创新项目,节约人员18人,可降低人工成本100余万元。矿井水处理循环利用,经处理站处理后的矿井水全部用于矿井生产用水、洗煤用水、厕所冲刷、研石山喷淋、地面洒水、绿化等非生活用水,大幅度节约水费。

业界短笛

交通部水运局来我市开展主题调研

本报济宁讯(通讯员 黄文中)5月12日,交通运输部水运局一行12人,对我市港行系统开展“大学习、大调研”主题党建调研活动。

调研组先后对微山岛塘湖码头、京杭运河主航道、韩庄二线船闸和韩庄复线船闸建设工地进行了实地调研,在微山岛铁道游击队纪念馆举行了重温入党誓词仪式。随后,在韩庄复线船闸会议室召开座谈会,听取了济宁市港航局关于港航基础设施建设、污染防治、安全管理、信息化建设等工作的汇报,以及韩庄二线船闸关于基层党组织党建工作的情况汇报。调研组对济宁市港航局“联防联控”机制、新旧动能转换试验区创建等工作给予了充分肯定,认为济宁市作为山东省内河水运大市,资源优势明显,发展空间巨大,济宁市、县两级党委、政府认识到位、高度重视,把港航业发展作为带动地方经济发展的着力点,强化政策支持,加大资金投入,港航业呈现出较快发展的良好态势。调研组表示,水运局将一如既往地支持济宁市港航事业发展,在港航规划、信息化建设、新旧动能转换、港产城一体化建设等方面给予指导扶持,积极推动济宁港航业和经济社会发展。

梁山县委 对接浙商招商成果丰硕

本报梁山讯(通讯员 孙佩 张美英)为进一步助推与浙商合作,梁山县委紧密安排部署精准对接浙商活动。

在前期与长三角地区专用车相关企业多次对接的基础上,5月8日,拳铺镇专用车产业主题经济座谈会在杭州顺利召开,会议邀请了浙江瑞安集团、浙江万安集团、宁波乐驰汽车零部件有限公司、浙江伏牛钢板弹簧有限公司、杭州杭城摩擦材料有限公司、浙江金固股份有限公司等13家长三角地区知名企业及梁山中集东岳、通亚汽车、盛润汽车、杨嘉汽车、水泊焊割、大荣交通设备制造公司及丰奥车桥制造公司等15家本地企业参会。此次活动共达成了总投资分别为1.8亿元、3亿元的精密桥管制造项目和高端车桥制造项目的合作。5月9日,轴承产业园在浙江省慈溪市成功召开了山东省梁山轴承产业园(慈溪)招商座谈会。会议邀请了宁波市轴承行业协会、慈溪市振兴机械实业有限公司、慈溪市华成轴承有限公司、慈溪前程钢铁有限公司、慈溪市宝鼎自动化科技有限公司、宁波市慈溪进出口控股有限公司、慈溪市东锐轴承有限公司等21家长三角地区知名企业及梁山梁轴轴承、顺意轴承、星泰轴承、艾力特轴承、龙跃轴钢球、群达工贸、泰跃轴承等7家本地企业参会。5月下旬在杭州拟举办“走进水泊 相约梁山——山东梁山(杭州)经济合作座谈会暨重点招商项目签约仪式”。对接浙商活动以来,梁山县委在长三角地区开展不间断驻地集中招商,紧紧围绕“专用汽车产业及智能装备制造、全媒体教育、高端轴承、新型建材、食品加工及现代农业”等产业,开展登门对接活动。

市港航局重点工作任务交办强化落实

本报济宁讯(通讯员 宋雪)“港航重点工作任务交办会议”既是一次交办工作、部署任务的誓师会,也是一次明确责任、狠抓落实的动员会。今年时间即将过半,全局上下必须切实解决“你干什么的、你该干什么、你将怎么干”三个方面的问题,对照工作职责,围绕工作任务,增强责任心,提升执行力,不折不扣抓好各项工作落实。“5月10日,市港航局召开港航重点工作任务交办会议,进一步明确职责,细化任务,压实责任,动员全局干部职工担当作为,主动作为,狠抓落实,确保完成今年各项任务目标。

市港航局主要负责同志田冠军要求,一是明确职责抓落实。各单位从主要负责人到分管领导、从科长到普通职工,从单位到科室,从科室到岗位,都要层层明确职责,彻底解决“你干什么的”问题,为抓好工作落实打下基础。二是紧盯任务抓落实。各单位、科室要对标对表,进一步分解各自工作任务,量化细化具体化,明确每一个人的具体任务,明确每一个任务的时间节点,真正形成“千斤重担人人挑、人人肩上有指标”的工作局面。三是强化担当抓落实。每个干部职工都要按照“把工作当成自己的事情干”的要求,深入思考“这个问题与我有何关系,我应该负什么责;解决问题有什么责任,应该怎么办”,不推诿、不敷衍,在其位谋其政、尽其责,确保做到“说了算、定了干、按期完”。四是高点定位抓落实。做好调查研究,明确工作标准,把“不干则已、干就干好、干到极致”的要求贯穿到每一项工作中,精益求精、追求完美,干到最高标准、最高水平。五是问题导向抓落实。坚持“减少存量、遏制增量”原则,围绕工作中存在的障碍和瓶颈,仔细梳理摸排,把问题找准、找透、找全,制定问题清单,及时有效解决。六是勇于创新抓落实。克服因循守旧、按部就班的思维模式,不断学习新形势、新政策、新要求,对自己的工作任务,主动思考、主动谋划、主动推进,多动脑子、多想办法,大胆创新、敢闯敢试,确保高质量、高效率完成任务。七是领导带头抓落实。要推行一线工作法,多到现场,点对点、面对面地开展工作和解决问题。八是严督实考抓落实。按照“年初建总账、一月一对账、年底交总账”工作要求,对照任务书的时间节点,随时查账对账,按月通报点评。树立督查权威,年底未完成目标任务的一律一票否决,取消评优评先资格,真正使督查工作成为抓落实的一把利剑。

产经动态

金源煤矿通过国家一级矿井验收

本报微山讯(通讯员 邱刚 郭长龙)近日,经过国家煤矿局安全生产标准化专家组现场评审,济宁能源发展集团金源煤矿以90.77分的成绩顺利通过国家一级安全生产标准化矿井达标验收。

金源煤矿位于微山县城西3公里处,2000年5月开始筹建,2006年6月正式生产,年核定生产能力55万吨,原隶属于济宁市司法局,属于监狱退危矿井。2017年5月,该矿被济宁市政府划拨给济宁能源发展集团。接管后,该矿全面落实企业安全生产主体责任,加大了新技术、新工艺、新设备、新设施的推广应用,实施“机械化换人,自动化减人”科技战略工程,对井上下的供电、通风、机电提升运输等各生产系统进行了全面升级改造,提高了企业的安全程度;同时,金源煤矿对矿区环境进行了大整顿、大治理,开展了“绿化、美化、亮化、标准化”整改工程,投资1020万元建造了煤场封闭系统,有效控制了扬尘;投资500余万元整修了矿区道路,改造了排污管网,新建了矿区大门,种植了苗木。经过不到一年的时间,打造了一座监狱退危矿井打成了干净整洁、环境优美“井下像工厂、井上像花园”精干高效独具特色的现代化一级安全生产标准化矿井。



为减少停电时间和停电范围,进一步提升辖区配网供电可靠性及客户满意度,鱼台县供电公司积极开展带电作业相关内容探索,通过实践创新,不断提高带电作业技术水平,促进了优质服务水平全面提升。

■记者 张静 通讯员 李仲 摄



济徐高速公路通车一年来,中铁建山东济徐高速公路有限公司全面实施科学化管理,推行优质服务新举措,已成为连接鲁苏两省经济发展的“黄金通道”。图为公司领导深入一线调度指挥。

■记者 张静 通讯员 李卿 摄

图观前沿

电力快讯

济宁供电公司开展报装接电专项治理

本报济宁讯(通讯员 李军 苏雯婧)为积极响应省委省政府、市委市政府启动新旧动能转换、优化营商环境重大决策部署,近日,济宁供电公司启动开展报装接电专项治理行动,进一步推进业扩报装提质增效,助力济宁市营商环境改善。

这次治理行动的目标是高、低压客户办电环节压缩至4个和3个;10千伏、400伏非居民客户平均接电时间年均压缩10%以上;业扩办电纸质资料压缩60%以上;客户接电成本明显下降,供电可靠性大幅提升。主要内容是:精简资料数量,压缩办电流程。高压客户办电资料减少至7种,纸质资料减少为2种;低压客户办电资料减少至3种,纸质资料减少为1种。高压业扩内部工单减少为5种,低压业扩内部工单减少为2种,全部取消纸质工单。高压客户压缩为4个环节;低压客户压缩为3个环节,具备直接装表条件的,受理后现场直接装表接电。降低接电时长,加快业务办理速度,全面推广现场预约服务,推行低压业扩一次性办结。加大投资,降低客户办电成本,对于省级及以上园区客户、市级园区2000千伏安及以上优质客户,以及列入省新旧动能转换重大工程实施规划的重点园区客户,全部电动汽车充电设施、电能替代项目,投资建设供电设施至客户红线。拓宽服务渠道,加强业扩报装后台支撑,建立政企客户经理制,将业扩报装、高压用电检查等涉及政企客户服务的岗位,纳入政企客户经理范围。优化办电渠道,实现复杂业务“只跑一次”,简单业务“一次都不跑”。

对于每项工作内容,济宁供电公司都明确了牵头部门和配合部门,以及实施时间。治理行动分宣贯部署、核查治理、督导提升三个阶段开展。成立了“报装接电专项治理优化电力营商环境”领导小组和工作小组,制定工作方案,明确责任分工,分解目标任务。建立定期例会、定期检查、活动月报及联络员机制,确保有序推进。

梁山县供电公司 强化现场安全风险管控

本报梁山讯(通讯员 吴敬华)梁山县供电公司结合春检工作实际,严格现场工作“六查六防”要求,强化责任夯实安全基础,防控作业现场安全风险,确保安全责任落实到人、管控措施落实到位,确保作业现场安全“可控、能控、在控”。

针对春检安全生产作业现场点多面广、作业现场人员分散、作业环境受外力影响较大等实际,按照“管业务必须管安全”的原则,领导干部和生产管理人员到岗到位对作业现场开展检查和指导,及时发现和整治安全生产现场作业中的事故隐患和问题,边督查、边教育、边治理、边提高。严格执行安全规程,强化安全意识和责任意识,进一步提高管理人员抓安全、抓安全的主动性、作业人员严格落实安全要求的自觉性,始终保持安全管控高压态势,如履薄冰、如临深渊的谨慎态度,想在前、防在前、做在前,树立严、细、实的工作作风,保证电网安全稳定运行。

一线报道

为有党建活水来

——山东鲁泰控股集团鹿洼煤矿以党建为统领力加快新旧动能转换

■本报通讯员 尹东亮

近年来,山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿围绕发展抓党建,将党建工作与企业新旧动能转换重大工程紧密契合,引领企业从推动绿色矿山建设保障安全生产、原材料深层次循环利用助力提质增效和科技创新促进生产工艺改革三个方面实施新旧动能转换,为企业带来新的活力和发展动能,走出一条独具特色的国有企业党建之路。

党建推动绿色矿山建设,营造安全和谐环境,保障企业实施新旧动能转换。煤矿生产,安全为天。安全稳定是企业深化改革,突破发展的前提。鹿洼煤矿党委充分认识这一辩证关系,将安全生产视为推动企业实施新旧动能转换重大发展的先决条件。首先,建立“一岗双责”责任体系,同基层党支部书记签订“一岗双责”目标责任书,明确安全责任;其次,深入实施“33320”

安全管理模式,丰富完善安全理念;第三,实施精益管理,突出安全、技术、现场精益管理三大重点,消除浪费和现场隐患,打造持续安全型企业;第四,持续推动安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防体系建设,与安全生产标准化相结合,打造“三位一体”工作机制。2017年鹿洼煤矿经国家煤矿局验收,被评为全国首批一级安全生产标准化矿井。截至4月底,该矿已连续实现安全生产6498天。

党建带动提质增效,从深层次循环利用原材料切入,助力企业实施新旧动能转换。鹿洼煤矿党委把新旧动能转换重大工程列入党委书记重大突破项目,按照鲁泰控股集团“改革突破、提质增效”活动要求,组织开展降本增效、创新增效、岗位工程创效等系列活动,2017年累计创效1141万元。同时,把党建作为持续强化企业新旧动能转换的创新动力,推动企业高质量发展。一是

严格财务收支两条线制度,坚决杜绝不合理开支和铺张浪费行为。二是全员树立“提质增效”意识,实施“降本增效二十条硬措施”。三是物资采购上,实行比价采购、阳光采购、招标采购。2017年召开比价议价会73次,招标会20次;材料管理上,压缩生产消耗,商品和材料做到零库存。严控办公、招待、公务用车等非生产性支出,2017年累计费用同比减少13.43万元,降幅4.79%;材料使用上,以深层次循环利用为目标,做到能自己修的,绝不外修,能维修的绝不更换。2017年,自主维修煤机滚筒6台,溜子8部,煤机电控3台,综采液压支架249架,为企业节约资金200多万元。

党建引领科技创新,以“三化”建设,推动企业实施新旧动能转换。鹿洼煤矿提出采煤自动化、掘进机械化、机房无人化“三化”建设总体思路。一是采煤上全面提升自动化水平,争取2018年下半年打造出首个

无人值守采煤工作面。二是巷道掘进上,淘汰炮掘工艺,全部实现综合机械化掘进。三是洗煤厂无人化改造方面,对井下5个变电所、7部皮带、2个泵房、1部猴车及井上抽风机房、压风机房、污水处理站、2个制冷机房进行升级改造,全面实现无人值守。在“三化”建设带动下,一批批创新创效成果也纷纷涌现。井下引进“安全供电云服务平台”;副井安全门升级采用生产系统压风作为动力源,自动完成安全门的折叠开启和关闭;电缆钩更换为更美观、更节约的高分子材质;洗选设备上加装破碎机,增加煤炭入洗量,提高煤炭附加值,年增加效益过千万元。

通过党建引领,鹿洼煤矿在新材料应用、高端装备、人力资源调配、新一代信息技术及化解过剩产能等方面培育了新的增长点,形成新动能,为企业深化新旧动能转换重大工程、聚力推动企业高质量发展奠定了坚实的基础。