



夯实基础 立体推进 留庄镇提升村庄 快速发展质量

微山县留庄镇积极通过改变传统观念和种养殖模式，在富脑袋和富口袋上下功夫，推动农村迈向新高度达到新水平，在推动农村发展上，四村等一批村庄探索出了一条可行路子。

要富口袋，先富脑袋。大力实施乡村振兴战略，在村民中广泛宣传乡村振兴基本战略思想，加快实施质量兴农、科技富农，在规模出效益、合作出效益上做文章，通过土地流转方式建成全营有机蔬菜合作社，依托合作社建立田间课堂进行现场教学、视频影像教学，向群众传授种养结构转变的方式和路径，提供可行性“抱团取暖”成功经验，开启具有特色的“精准培训”之路。还通过包村干部、人大代表、村两委成员、种养大户进行广泛政策宣传和解读，并带头进行土地流转，实行合作经营，通过不断的精神灌输，激发群众转型发展的信心和决心。

经济发展，生态要美。经济水平不断在提高，居住环境、生态环境的治理就显得尤为迫切和重要，留庄四村在积极发展农村产业经济的同时突出村域环境治理重点，做好增绿扩绿，减污排污文章，今年以来增植绿色植被300余株，清除村内垃圾死角100余平方米，清理墙上牛皮癣900余平方米，清理河道垃圾淤泥面积126平方米，并对村内燃煤大灶、污染型畜禽养殖进行了全面关停，对群众化肥农药的使用次数、剂量和类型进行合理疏导，合理控制生活生产点线面源污染，有效改善了居住环境，提升了生态环境质量。

全面铺开，典型引路。留庄四村着重在培养村庄能人上下功夫，利用党建+人才培养模式，通过党建灯塔在线、党员远程教育培训、镇电商培训基地、人社培训等方式，形成由村内党员、人大代表、村内高中以上中青年为主力的先行者，全面掌握党的大政方针、涉农政策、实用技能等进行先期掌握学习，然后围绕他们为中心，向全村群众铺开政策解读和技能帮扶，加快新型农民职业培训步伐，彰显典型带动的速度和质量，形成具有留庄四村特色的带动发展模式。

巩玉霞 马翔

时庄街道 “人人唱村村演” 文化惠民

近日，曲阜市时庄街道“人人唱村村演”启动仪式在小孔村举行。

本次启动仪式在后杨村广场舞团队带来的广场舞《花儿为你开》中拉开帷幕。演员们整齐划一的动作，精美绝伦的服饰，生动展现了当下乡村文化建设的精神风貌。小品《母亲》通过土老帽演出队的倾情演绎，将伟大深沉的母爱表现得淋漓尽致，让观众为之动容。来自10个村的优秀表演团队共献上了广场舞、小品、豫剧、歌曲等15个异彩纷呈的表演节目，现场观众叫好声不断，掌声一浪高过一浪。近年来，时庄街道按照“文旅强市”战略部署，文化事业蓬勃发展。街道综合文化站和48个村的综合性文化服务中心及文化广场建设工作不断推进，目前两个庄户剧团正在各村街进行送戏下乡演出活动。

孔勇 翟文秀

欢城镇 增绿添景美化忙

微山县欢城镇投资200余万元启动镇区道路绿化改造工程，为镇区景观进行增绿添景美化。该工程按照“突出重点、提升品质”的工作要求，重点对镇中心街十字路口、袁楼村、石庄村等节点路段，进行增绿美化。为达到植物种类的多样化，此次道路绿化共计栽植栾树、樱花、白蜡等绿化苗木20余种。该工程预计5月底全面完工，届时将大大提升镇容环境和镇区绿化，对促进新型城镇化建设具有积极作用。

马珊

邹城市 “传承孝道感恩母亲” 诗文朗诵会举办

近日，由邹城市妇联、市文明办主办，邹城市国家税务局承办的“传承孝道 感恩母亲”诗文朗诵会在邹城市电视台拉开帷幕。邹城国税局积极推荐优秀选手参加朗诵，组织青年干部到现场观摩学习。

在母亲节到来之际，邹城国税局秉承家风孝道，以“好家风、国国情”为切入点，鼓励全体干部向最美家庭学习，以家庭家风建设促进国税大家庭和谐发展。活动得到局党组高度重视，党组书记、局长史尉带领青年干部到现场观摩，在活动现场感受温情氛围，充分展现了重视精神文明建设、关爱青年干部成长的集体责任感和荣誉感。

刘晓彤 周宁

文明乡风看寅寺

■本报通讯员 刘长春 王建

“在抗日战争、解放战争、抗美援朝中，我们何家从军从戎的人有30多，在民族国家大义面前，我们义不容辞”。4月13日，在汶上县寅寺镇河湾村的何氏宗祠里，何树生老人用慷慨激昂的话语诉说着，前来祭祀的人们静静地听着，自豪感和认同感油然而生。如今，像在河湾村的这样的宗祠里，有名望的家族老人讲述本族事迹的“家族课堂”在寅寺镇已经遍地开花。当有强烈代入感的先辈事迹入耳之后，人们的内心潜移默化地改变着，向善、仁爱、爱国、节约这样的词汇在人们中间缓缓的流淌，“乡风文明”正在一点一滴地浸润着这片土地。

“家风家训”让“文明花”开在心里

“忠国爱家”红匾黑字是何氏宗祠里最为醒目的匾额，从何氏后人里听到关于先辈们的事迹也是跟匾额的内容相一致，“先

国后家，大行大义这是我们何氏一家的家风家训，这也是流淌在我们血液里的东西，我们现在要倡导它、唤醒它，让它重新凝聚人心”，支部书记何春林说。家风家训是一个家族中血脉传承的精神食粮，它代表的正能量和“乡风文明”有很高的契合度，寅寺镇在弘扬家风家训文化上着手，在全镇范围内开展“家族课堂”，深入挖掘民间的“家风家训”，特别是在倡导过程中注重用时代精神融合家家风家训，在一些宗氏祠堂里面悬挂或者碑刻提炼出来有鲜明特色的警句，当人们走进自家祠堂，肃穆、认同和遵循感会在心里面默默树立起文明的责任和意识。

“传统节日”让“文明花”开在眼中

传统节日是中华传统文化的延续和继承，在传统节日里的种种活动又和人们的行为习惯息息相关。“又是一年春草绿，一年一度清明来，植树献花祭祀好，文明扫墓

“移风易俗”让“文明花”开在手上

深化“移风易俗”活动，延长活动链条是寅寺镇推进“乡风文明”的另一举措，在现阶段，丧事简办、喜事新办现在已经成为



5月8日，汶上县军屯乡王庄村扶贫大棚里贫困户正在采摘“久绿白”大棚芸豆。近来，王庄村扶贫大棚里种植的10余亩大棚蔬菜进入“丰收季”，大棚蔬菜每天通过微信、网络、批发客商向外销售，供不应求。据了解，该村扶贫蔬菜大棚，吸纳周边乡村20余名贫困农民到大棚进行栽培管理工作，使他们既学到了蔬菜种植技术，又获得了工资、分红双收入。

■通讯员 杨伟 李倩 摄

党建引领 文化助推 南苑街道打造基层党建“家品牌”

本报任城讯（通讯员 黄浩）任城区南苑街道党工委立足辖区实际和队伍特点，坚持“党建引领、文化助推”，发挥群团组织优势，强化文化阵地建设，探索打造基层党建“家品牌”，切实落实人文关怀，推动基层党建工作上台阶、出水平。

党群文化“穿针引线”，营造队伍“家文化”。依托各社区书画、户外、手工、摄影、微运动等居民兴趣小分队，组织开展“书香传爱”爱心图书捐赠、公益摄影爱心拍卖、“妙手生花”钩针比赛、“笔墨丹青画廉政”廉政宣传画创作、“收获甜蜜，放飞春意”户外亲子踏青等主题活动三十余次，参加人员累计千余人次，创造轻松、丰富的队伍文化氛围。发掘青年党员文化骨干，探索组建“Live新媒体工作室”，通过原创制作新媒体作品，展现南苑基层党员干部积极向上的精神风貌和多姿多彩的生活风采。以

“一支部一品牌”为方针，依托“南苑六益服务网”，大力推进“益童亲子阅读”等特色亮点志愿服务品牌建设，勾绘党员队伍“同心圆”，展现社区服务亮丽风采。

沟通联系“四通八达”，架通党群“连心桥”。坚持常态化谈心谈话，抓好“关键人员”即年轻党员、新发展党员、新任职社区干部等，抓住“关键时间”即节假日等风险高发期，“关键岗位”党建、财会、动迁等岗位开展谈心谈话，了解党员生活、工作诉求，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处置。定期组织座谈会，及时了解党员思想动态，畅通交流机制，广泛收集党员工作、生活各方面的意见建议，编制整改清单，坚持即知即改、立行立改，提升队伍凝聚力。在“活力南苑”微信公众号开设“风采在现场”栏目，展示基层一线工作镜头，在公众号中实时发布党建理论知识、工作

动态、群团活动等。各基层党组织建立支部群，方便党员干部上传下达，研讨学习，实现网络化沟通、网格化管理。

民生保障“贴近基层”，关爱党员“建家园”。凤凰城社区按照“小家建设、人人参与”的模式，精心打造“党员之家”，制定专项工作方案和管理制度，规划配套设置建设，完善运动健身、文化娱乐场所，开设影音、阅览、沙龙等功能区，强化党建及群团组织阵地建设，依托“党员之家”提升组织活动水平，丰富党员群众业余文体生活，获得了党员群众的一致认可。南池社区落实人文“精准关怀”，针对不同群体需求，举办老党员“集体生日”两期，组织集体观影活动10余次，成功尝试举行了首届“南池社区相亲大会”，通过“对症下药”激发了党员群众参与热情，增强了党组织的凝聚力和党员的归属感。

坐实“攻坚年”决策部署 二十里铺街道叫响“强执行严落实”

本报任城讯（通讯员 张庆 刘志远）任城区二十里铺街道以机关干部工作作风整顿为切入点，牢牢把握“强执行 严落实”的工作理念，创新提出“四个做到”，作为提升素质、攻坚克难、突破创新、达标争先的有力举措，进一步增强机关干部作为意识，有力强化街道工作效能建设。

严格标准勇于担当，明确工作定位。针对个别或不同程度存在的“不执行、不落实，执行慢、落实慢，执行半、落实半，执行差、落实差”等四种问题，坚持以更高政治站位和工作定位为基准，以机关工作“三个要求”为抓手，明确机关干部发扬“从速从快、不拖不等”的工作作风。要求坚决执行、从严落实，强化“干不好工作是失职”的责任担当意识；要求高效执行、从全落实，保障任务执行到位、落实到位、把

控到边；要求完美执行，从好落实，结合实际定方向、纠错误，创新思维议方法、攻难题。

提升能力增强本领，打造工作标兵。利用街道“向心服务”台账、机关要素质提升讲坛、“灯塔—党建在线”等活动和平台，扎实开展业务培训、工作交流和学习教育，坚持业务和学习“两手抓”，在干好业务工作的同时，时刻保持学习的热情和提升自我的能力，把每一名机关干部打造成为既敢想敢做敢当，又能干会干事成事的有为之人，推进任务有效执行和有力落实。

正示范积极带动，凝聚队伍力量。紧紧围绕机关干部“忠诚、干净、担当”的鲜明目标，狠抓关键少数，对街道科级干部和中层正职提出明确要求，对于牵头负责或重点参与的项目任务要每周至少开1次现

场工作会，压实自身领导责任，勤调度多指导，推动即知即行、即错即改的工作方式落地生根，充分激发机关干部带头抓好任务落实、带领人员明责干事的积极性，带动全体机关干部凝心聚力干成事、干好事，把机关干部打造成为一支一往无前、不折不扣抓落实的实干型队伍。

解放思想务求进取，开创良好局面。要求全体机关干部立足本职、钻研业务，在摸清摸透实际情况的基础上把工作做深做好。紧紧围绕工作方向和原则，进一步发挥主观能动作用，创新工作方式，踩准走稳，落实到位，做到各项工作有计划、有安排、有落实、有检查、有考核，形成“千斤重担人人挑，人人肩上有指标，谁不负责对谁责”的长效工作机制，推动工作持续向前，抓出成效。