

夯实党建基础 拓展党建阵地 打造亮点品牌

市公安局党委精心打造警营特色党建品牌

本报济宁讯(通讯员 寇峰)今年以来，市公安局党委充分发挥各级党组织战斗堡垒作用，进一步树立问题导向、筑牢底线思维，不断夯实党建基础、拓展党建阵地、打造亮点品牌，全力推进党建工作创一流、走前列。

硬件提档升级，打造警营特色党建阵地群。按照“功能完善、活动经常、综合利用、突出特色”的原则，对现有阵地软硬件设施进行全面升级，进一步丰富阵地形式和载体，为提升组织生活质量提供了有力保障。一是建设多功能的“党员之家”。建立集宣誓、教育、管理等多功能于一体的综合活动室，设有党员宣誓区、基本情况展示区、党员学习区和党务活动区，供党员开展组织生活使用。二是建设特色鲜明的“党员承诺墙”。张贴公安机关优秀党员民警代表宣誓承诺书、公示牌，示范带动每名党员干部心

中有“压力”、做事有“动力”，踏踏实实对照承诺从我做起，争做表率。三是建设内容丰富的“党史长廊”。在长廊安装党建类展板、标语、灯箱、多媒体等硬件设施，分版块展示中国共产党奋斗历程、党的创新理论成果、上级最新重要指示精神以及机关党建工作最新动态和创建活动经验成果，让党员民警在潜移默化中接受党性教育。

落实党建责任，发挥党建阵地堡垒作用。坚持以党的政治建设为统领，制度建设与硬件建设同步进行。强化理想信念教育。制定《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施意见》《济宁市公安局党委理论中心组学习实施细则》，按月制定学习计划，明确学习内容。局党委率先垂范，先后六次组织党委理论中心组集体学习研讨，各党支部定期组织开展主题党日活动，推进理论学习常态化长效。推进党建规范

化建设。出台党支部规范化建设“两年行动计划”《实施方案》，提出健全一个好机制、打造一个好品牌、培养一支好骨干、建设一个好阵地、完善一套好台账“五个好”标准，确定首批 10 个机关党支部规范化建设示范点。夯实党建责任体系。印发《关于强化党建工作责任推进机关基层党组织规范化建设的意见》，明确市局党委、机关党委和基层单位三级党组织主体责任，制定党委书记抓“两学一做”学习教育责任清单和创新项目清单，与机关各党组织书记签订党建责任书，进一步细化量化考核指标，层层压实工作责任。

打造特色品牌，展现公安党建风采。党建阵地硬件建设过程中，突出对整体风格和形象内涵的塑造，融入单位业务亮点、民警风采、工作理念和党建品牌等内容，把活动阵地建成党员学习教育的场所、对外

展示党建成效的窗口。汲取儒家文化内涵。在警营文化走廊中，解读、弘扬“仁、义、礼、智、信”，突出“儒风运河、警韵民声”这一主题，让党员民警在传统文化中传承美德，润泽心灵。打造特色党建品牌。结合警种特点和业务性质，把党建工作融入业务工作和队伍建设。如，交警支队中区大队党总支创建“路畅民安”党建品牌，出入境管理支队党支部创建“满意之师、国门之盾”党建品牌，指挥中心党总支创建“警营旗舰平安先锋”党建品牌。凸显党建品牌效应。积极组织申报党建品牌，努力使党建品牌充分体现创先争优的要求，体现党员干部群众需求，体现党建工作理念、工作方法。去年以来，先后有 3 个单位党建品牌获得市直机关工委评定命名授牌，10 个单位目前正在积极申报评选，党建品牌的带动效应正在逐步显现。



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

市科技局党组

规范党建制度 激发“红色动力”

本报济宁讯(通讯员 林雷)市科技局党组坚持以制度抓党建、以制度促党建、以党建促发展，努力构建党建工作长效机制，不断提升党建工作规范化水平，激发全市科技工作发展“红色动力”。

创新基层支部运行制度。在总结机关党建工作实践的基础上，制定《市科技局机关党支部八项基本工作法》，把本部门职能范围的目标任务、重点工作和重点项目，条条分解到党支部和每名党员干部身上，为党员干部更好地履职尽责提供了制度依据和行动指南，引导党员干部发挥先锋模范作用。

规范组织生活管理制度。结合系统各支部具体情况，制定基层党支部落实“三会一课”制度《实施方案》，对落实“三会一课”制度的学习内容、方法和频次等作出明确规定。借助图例和范例的形式，规范党支部各类会议的流程图和会议记录范例，促进党支部组织生活及活动记录规范化。

健全党建工作责任制度。制定《党风廉政建设和作风建设工作要点》，全面落实“一岗双责”制度，坚持将党风廉政建设与科技创新工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动形成“党组书记总负责、分管领导各负其责、全体党员狠抓落实”的工作机制。制定并严格落实行政权力运行、廉政风险防控相关制度，建立科技计划在线申报系统和科技项目会审制度，实现所有科技项目申报、评审网上办理，行政审批权力运行更加公开、透明。

市农业局党委

完善标准体系 推进过硬支部创建长效化

本报济宁讯(通讯员 蔡文良)去年以来，市农业局党委结合开展“建过硬支部、做合格党员、当干事先锋”活动，建立四项长效机制，扎实推进过硬支部规范化建设，取得较好成效。

健全完善日常教育长效机制。建立完善党员教育培训长效机制和人才梯队培养制度，制定党员年度教育培训计划，加强党员的日常教育学习管理。固定每周五下午开展学习，每月编印 1 期党员干部学习材料，确保党员每年参加教育培训的时间不少于 32 学时、领导班子成员不少于 56 学时。

建立“做合格党员”长效机制。着眼于加强机关党员干部监督管理，精心设计制作机关作风监督桌牌，促进效能提升。印发《关于在党员中佩戴党徽徽章的通知》，明确要求党员在正常工作期间和参加党内活动时佩戴党徽，亮明党员身份，规范言行举止。设计制作“倾情三农”党建服务胸前挂牌，亮明党员身份，倾心服务群众。

建立“建过硬支部”长效机制。定期组织召开建过硬支部会议。深入开展“基层党建规范提升年”活动，制定活动实施方案及配档表，明确活动内容，进一步夯实基础，打造工作亮点。去年 7 月份，组织召开建过硬支部现场会，进一步推动系统各单位过硬支部建设。

建立“当干事先锋”长效机制。积极开展党员志愿服务活动，引导党员立足岗位做贡献。去年以来，组织系统 180 多名党员干部参加义务献血活动；结合全国文明城市创建，组织局机关 40 余名党员志愿者开展社区卫生清扫和环境整治，以及交通岗义务值勤和文明出行劝导活动；积极组织党员开展“金点子”创意大赛、微型党课轮讲、“道德讲堂”、“中国梦党在心中”宣讲大赛等活动，进一步强化党员先锋意识。

市畜牧局党组

“四个突出” 打造党建品牌

本报济宁讯(通讯员 张峰)市畜牧局党组始终将抓好党建作为最大政绩，工作中坚持做到“四个突出”，全力打造党建品牌。

突出主体责任，紧抓党建“牛鼻子”。严格落实全面从严治党主体责任，制定党组织书记抓基层党建工作责任清单，定期召开党组会议研究党建工作，层层落实责任。健全完善党建机构，各支部选举威信高、事业心强的同志任书记、副书记，选举年富力强、想干事的中青年任委员。制定《科室及个人年度考核办法》，将党建工作作为支部和党员考核重要内容，以严实的考核促进全局党建工作提升。

突出活动载体，全力建设过硬支部。高标准建设了 3 个党支部学习活动和场所和廉政文化、机关党建、社会主义核心价值观走廊。在支部中开展“比学赶超，建过硬支部”活动，各支部按照“绿色养殖、服务三农”党建品牌进行总体设计，根据工作职能建设支部文化。局机关党委每月编发简报通报各支部每月工作情况，逐步形成了比支部建设、比工作创新、比活动开展浓厚氛围。

突出部门特色，打造学做结合新方式。实施党员“三亮一比”活动，即亮身份、亮承诺、亮职责、比业绩。目前，局机关党委坚持每月 1 个主题，各支部根据局机关党委主题，制定每周研讨计划，做到每周学习研讨有主题，每次主题有党员发言，有领导点评。通过大量活动开展，充分调动起广大党员干部参与工作的积极性，形成了群策群力促发展的浓厚氛围。
 突出真抓实干，深入一线锤炼党性。全局党员干部坚持冲锋在前、模范带头，认真履职、恪尽职守。精准扶贫方面，对局包保贫困户全部采用养殖托管方式帮助脱贫。驻村联户方面，争取资金对第一书记村庄道路绿化、美化、亮化，统一规划村基本农田水利设施、生产道路、农业用电设施。通过抓党建、带队伍，全局工作得到稳步推进。

市住房公积金管理中心党组

紧盯“实细紧严” 推进党建争先进位

本报济宁讯(通讯员 范保峰)市住房公积金管理中心党组围绕做好基层党建工作，盯住“抓学习、建制度、明责任、搭载体、创品牌”五项任务，在“实细紧严”上下功夫，统筹推进中心党建工作争先进位。

狠抓思路创新。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，党组顶层制定了党建工作“12345”、“廉政 1423”总体思路和“学、做、创”工作清单，确定了“基础在学、关键在做、重点在创”的目标任务。整合现有资源，高标准建立党员活动室、党员电教室和视频会议室、阅览室、道德讲堂、党建文化墙等。

狠抓活动载体。先后组织开展党员干部政德教育培训、沂蒙老区红色教育等活动，接受传统文化和革命文化教育。结合落实主题党日制度，组织开展志愿服务、驻村帮扶、政策宣传等活动，举办了十九大征文、微党课轮讲、服务管理提升等系列主题活动，不断丰富党员活动载体。

狠抓责任落实。制定《党建责任分工》《党建督查考核细则》等，并健全党建资料台账，构建有研究谋划、有部署安排、有实施推进、有督导考核的完整党建闭合系统。定期开展党建督查、党建工作“会诊日”、党建专题研讨会等活动，集中排查存在的问题，梳理问题清单并建立整改台账，做到党建工作“凡事有规定、规定必执行、执行必记录、记录必考核、考核有结果”。

市住建局党委

创新“党课+”模式 提升学习教育实效

本报济宁讯(通讯员 刘晓光)市住建局党委结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新实行“党课+”新模式，着力整合各种教育资源，增强党员学习教育工作实效，推动党员干部思想境界、党组织凝聚力战斗力实现“双提升”。

创新“党课+党校培训”模式。着眼于提高党员干部理论素养，每年在市委党校举办两期党员培训班，集中对机关和局属单位党员干部进行党性教育。今年先后在市委党校举办了《学习贯彻十九大精神，提升基层组织力》《加强新形势下党的作风建设》专题培训，使参训党员准确领悟、自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强新形势下党的作风建设，提高机关和基层党组织组织力。

创新“党课+现场教学”模式。着眼于提升党员干部德行修养，组织党员干部采取“走出去”的方式，先后到干部政德教育基地，接受优秀传统文化教育，到金乡鲁西南战役纪念馆接受红色文化教育和革命教育，到鲁西监狱和金桥监狱接受反腐倡廉警示教育，筑牢思想道德防线。

创新“党课+微型党课巡讲”模式。着眼于解决“党员教育末端延伸不够”的问题，按照“党员活动到哪里，党课教育就跟进到哪里”的原则，把大型党课化整为零，分行业、分层次、分支部进行“微型党课”“巡回式”宣讲，激活党组织“末端神经”。每年选拔优秀人员试讲微型党课，并邀请专家教授现场点评指导。按照行业相同、区域就近的原则，在局属单位、建筑工地广泛开展宣讲活动。自开展微型党课以来，共巡讲 30 余场，教育党员干部群众 6000 余人次。

创新“党课+网络共享”模式。着眼于活化教育形式，打破课堂集中教育传统模式，将“大教育”分解为“小课堂”，充分利用干部在线网络平台等、“灯塔—党建在线”平台、微信公众号平台等，同步推送党课教育内容。在微信公众号开设“两学一做”微视频、党课优质课件、党员学习心得交流等专栏，定期推送学习教育知识、党建工作动态等，供党员干部自主选学，即时接受教育训练。

创新“党课+联系点精品党课”模式。着眼于组织联建，严格落实领导干部到联系点讲党课制度，要求领导干部结合联系单位的业务工作，在前期搞好调研、摸清实底的基础上，亲自选题、撰写党课讲稿，针对基层党建薄弱环节精准发力，解答基层困惑、指明努力方向。去年以来，住建系统领导干部共讲党课 12 次，覆盖 12 个党组织，受益党员 700 余人。



近年来，济宁海关积极推进支部党建和强化服务改革的大局意识，不断增强支部创造力、凝聚力和战斗力，取得了较好的效果。图为海关党员干部在基层了解企业生产情况。
 ■记者 刘项清 摄

市文广新局党委

聚焦问题整改提升工作实效

本报济宁讯(通讯员 聂鑫)今年以来，市文广新局党委扎实推进“大学习、大调研、大改进”工作，通过深化学习讨论、深入调研排查、深度改进提升，努力破解工作中遇到的瓶颈难题，助推各项业务工作再上新台阶。

深化学习讨论，严要求抓好政治学习。围绕“大学习、大调研、大改进”，建立四项学习制度。定期学习制度。坚持每周五政治学习，通过党委理论中心组学习、“三会一课”、专题辅导等形式，及时跟进上级精神、把握工作动向。领导带头学习制度。局党委成员带头学习党章党规、带头上党课、带头撰写学习笔记，先后举办理论中心组“大学习、大调研、大改进”专题学习会议和专题报告会，局主要负责人和市委党校专家分别做辅导报告。开放式学习制度。在局网站、微信公众号开

设党建专栏，在艺术剧院建设党员教育中心，设立了政德教育剧场，持续优化学习载体。“灯塔—党建在线”学习制度。组织在职党员积极参与“灯塔—党建在线”十九大知识竞赛活动。目前，所属 13 个支部开展集中学习研讨 30 次、召开务虚会 13 场，“灯塔——党建在线”学习达到 3184 学时。

深入调研排查，全方位查摆实际问题。局党委制定“大学习、大调研、大改进”专题调研工作《配档表》，领导班子成员确定了 6 大调研主题，先后 14 次深入基层了解实际情况，形成《关于加快打造“运河记忆”历史文化街区的调查与思考》等调研报告 6 篇。局党委梳理面上问题 5 项，领导班子成员逐一认领，研究制定 15 项整改措施，限期抓好落实。各支部同时开展专题调研，列出重点问题 29 项，开展

市财政局党组

“四个注重”推进党建和业务工作双提升

本报济宁讯(通讯员 李海波)近年来，市财政局党组认真落实党建工作责任制，坚持把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，推动两项工作互促共融，有力推动了全市财政工作的开展。

注重理论武装，着力强化政治业务学习。局党组把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项政治任务，迅速安排部署，科学制定了八项措施，引导各党支部和全体党员集中抓好学习，在学懂弄通精神实质和丰富内涵的基础上，及时研究贯彻落实意见，统一思想、推动改革。同步加强《预算法》、《会计法》等业务知识的学习培训，积极学习借鉴外地和基层管理经验，不断拓宽视野、创新思路、推动工作。

注重落实责任，着力强化党风廉政建设。去年以来组织召开 21 次党组(扩大)会议，认真履行党风廉政建设责任制，将落

实党风廉政建设主体责任融入财政工作和日常管理，通过举办现场警示教育、主题党日、微型党课等活动，警示引导干部职工廉洁从政、廉洁齐家。严肃党内政治生活，2018 年以来，开展廉政谈话 19 人次，聚焦“责”和“廉”两大主题，深入推动全面从严治党向纵深发展。加强对干部的监督管理，先后出台了《请销假管理办法》、《科级干部个人事项报告》等制度。积极开展争创“文明单位”、“先进科室”等规范化服务活动，增强服务意识，提高服务水平。

注重制度建设，着力强化业务行为规范。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，全程记实留痕，夯实工作基础。着力完善日常学习、做合格党员、建过硬支部、当干事先锋、以上率下等五项长效机制，推动所属支部党建规范化建设。及时修订完善市财政局工作规则，对财政预算

编制、重大资金安排等事项集体研究、民主决策，并邀请派驻纪检组参会监督。以市“两办”文件印发《关于进一步加强资金管理严肃财经纪律的通知》，大力压减一般性支出，连续四年在预算编制阶段确保“三公”经费只减不增。

注重品牌建设，着力强化示范引领作用。工作中坚持“一支部一特色”，积极创建党建品牌。实施亮身份、亮承诺、亮业绩“三亮”工程，通过党员自我对照和横向对比，引导广大党员主动争创先锋岗。突出典型引路，不断培育和宣传财政系统技术能手、岗位标兵，引导党员干部强素质、转作风、当先锋，提升办事效率和服务质量，在全局上下形成“党旗举起来，党徽亮出来，党员动起来”的生动局面。目前，全局 7 个党支部均创建了党建品牌，其中 3 个党支部党建品牌受到表彰，2 个党支部被命名为“过硬党支部”，5 个科室荣获“党员先锋岗”称号。