

解放思想 拉高标杆

■编者按:今年4月,市人社局开展了以“解放思想、拉高标杆”为主题的外出学习考察活动,为进一步促进外出学习考察交流成果运用,特开辟“解放思想、拉高标杆”专栏,交流心得体会,谋划工作思路。

顺应信息化 注重个性化
提供全方位人力资源产业服务

近期,市人力资源市场配置服务中心赴潍坊、青岛、无锡、上海等地考察了人力资源市场发展情况。通过学习考察,感受到与先进地区相比在思想认识、工作理念、能力水平等方面还有很大的差距。

信息化建设程度高。上海顺应“互联网+”的时代发展趋势,为广大英才和知名企业搭建高效对接的交流平台,打造多元化、便捷化、信息化、自助化的综合服务体系。采用“互联网+招聘会”模式,会前、会中、会后一站式招聘服务,线上线下招聘平台快速对接,双向锁定目标人才。潍坊建立了委托+现场+网络+代理四重服务功能叠加的人力资源招聘服务体系,实现高度融合,立体服务。

注重服务重点项目。青岛市人力资源市场围绕重点项目抓联动,对全市3035个重点建设项目实行定期跟踪、靶向服务,实施重点项目网络招聘直通车服务,举办重点建设项目网络招聘和现场招聘会。

推行个性化招聘服务。青岛市提供量身定做服务,免费为用人单位设计招聘组合方案以及跟单式的售后服务,降低企业招聘风险。无锡市推出“个性化招聘服务”,借助成熟的招聘渠道和专业的测评技术,为企业提供了从招聘信息发布、简历收集和筛选、在线测评、笔试和面试全流程服务。

下一步,市人社局将总结先进地区工作经验,进一步解放思想、拓宽工作思路。

向互联网+思维延伸。转变服务理念,加大信息化建设,完善人力资源市场服务信息综合平台。利用大数据云处理技术,

研发人才供需行业预警,进一步加大与人力资源产业服务的线上线下对接程度。
推行个性化服务。围绕新旧动能转换,服务于我市十大产业企业。主动上门服务,收集需求信息,为企业举办专场招聘会。采集求职人员信息,根据企业对人才的不同需求,针对不同的岗位,采用专业的人才测评与面试技术,为企业选拔、推荐合适的人才。
黄保华



就业创业板块考察组参观清华大学无锡应用技术研究院。

建平台 优服务
推进全市创业工作再上新台阶

今年4月,就业促进科先后赴江苏省无锡市、上海市徐汇区和潍坊市、青岛市学习考察就业创业工作,感到四市工作亮点频出收获颇丰。

创业平台建设理念先进、形式灵活。上海市吸引社会资本参与创业平台建设,示范平台评估认定取消数量限制,分为ABC三个档次,分别给予50万、30万、10万的资金奖补,多评多奖,可以重复享受。徐汇区Coco Space创新中心为创业者提供灵动全程资本服务、深度创业辅导和全栖创业者社区等一站式创业服务,成为国内双创行业的领导者。无锡市坚持高起点建设、高标准示范的原则,规定市级创业示范平台的认定标准要高于江苏省省级标准,依托清华大学无锡应用技术研究院设立的“源清聚力众创空间”,已成功孵化创业企业60家。潍坊市探索建立“政府引导、市场化运作、公司化运营、专业化服务”新型孵

化运营模式,市本级创业孵化器引入“潍坊星科孵化器发展有限公司”进行专业化管理运营。

创业服务活动内容丰富、特色鲜明。上海市“海纳百川”创业服务季活动,携手103家创业平台、40家高校、200余社区,全年策划572场创业主题活动,营造持续火热的创业氛围,其中徐汇区的“创业梦之星”评选活动已经连续举办五届,挖掘和培育了一大批优秀创业项目和创业者,活动评选出的200多个创业项目直接获得创业资金扶持。无锡市大学生就业创业系列活动“智汇无锡”,通过开展大学生创业路演和创业大赛、组织创业融资训练营等,实现大学生创业项目与投资人、孵化载体的互联对接。潍坊市连续举办“中国潍坊互联网+创新创业大会”“潍坊双创服务发展论坛”等系列活动,2017年仅“潍坊大学生创业项目投融资对接会”就促成了7个项目获得3000余万元的意向性投资。青岛市实施大学生创业精英计划,在全市组织开展思享会、先锋汇和训练营,大学生创业者比例达6%。

下一步,市人社局将认真学习借鉴外地经验做法,鼓励社会资本进入,积极探索由政府主导、“一枝独秀”转变为多方参与、“遍地开花”的创业平台建设模式;完善政策措施,研究制定新的《创业孵化基地和创业园区项目管理办法》,探索“按年度、分等级、凭绩效”奖补政策,着力实现创业平台健康可持续发展;深化创业服务进高校、进企业、进基层活动,丰富活动内容,创新服务方式,提升服务水平,增强服务效果。
宫保林

邹城
自5月起通过社保卡
发放养老金

为发挥社会保障卡便民、利民、惠民的作用,自5月起,邹城市养老保险待遇领取人员全部通过社保卡发放养老金,进一步提升人力资源社会保障公共服务水平。

据了解,用社保卡领取养老金的主要包括退休参保人员、居民养老保险待遇领取人员和异地安置人员,截至今年4月底共计20万人。发放办法是对现有的养老待遇领取人员,根据持卡人申请或全市统一批量操作,在社会保险系统中将养老待遇发放账户调整为社保卡金融账户。完成调整后,新产生的养老金发放到社保卡金融账户;原养老金待遇发放账户的银行卡不作废,余额不转移不清零,持卡人仍可正常使用。对于新增养老待遇领取人员,在办理养老待遇发放业务时,将社保卡金融账户确定为养老待遇发放账户。

同时,社保卡各合作银行共同推出了多项措施,为持卡人提供更加便捷、优惠的服务,包括:免收社保卡激活、挂失、小额管理费、余额变动提醒、年费等费用;免除同行异地存取、转账等业务手续费等。
许秋明

曲阜
为农民“充电”
照亮振兴之路

“以前不懂技术,在家里干点农活,打点零工。自从参加镇里组织的技能培训,我在一家工厂里找到了一份稳定的工作,每月按时发工资。”日前,在一家零部件加工厂上班的曲阜市防山镇村民老王开心地说。

今年以来,为推进乡村振兴战略目标,曲阜市人社局以“细摸底、精实施、重实效”为抓手,不断加大新型职业农民培训力度。精心调查摸底。编制技能培训调查问卷,利用市、镇、村三级公共就业服务平台对农村剩余劳动力尤其是建档立卡贫困人口开展培训需求调查,全面了解培训意愿、基础信息、技能水平和就业创业情况,建立培训需求台账。同时,依托“春风行动”“民营企业招聘周”等专项活动,通过微信、微博、招聘求职交流QQ群每月发布一次市场供求信息,充分发挥“市场导向”“就业导向”引领作用。学做结合精实施。主动瞄准乡村振兴战略和农业产业结构调整升级,推进种植养殖业、旅游业、农产品加工业等与农村发展相吻合的职业技能培训,因材施教,采取“送技能”下乡方式,聘请农技专家为农民提供“科学指引”,同时发动经验丰富的“土专家”“农教授”以帮带帮的形式,做给农民看,带着农民干。“四单”培训重实效。结合农民工培训需求,全面推行的“四单式培训”,即企业“下单”、培训机构“出单”、劳动者“选单”、政府“买单”模式。对于技能水平不高、希望外出务工的,着重在提高技能水平上下功夫;对于具备创业条件、有志在家创业的,抓好创业培训辅导,提高创业能力;对于年龄偏大、不愿外出的,结合各街镇产业发展资源,开展实用技术培训,突出培训实效性和精准性。

2018年以来,曲阜市共组织2920名农民工参加各类培训活动,发放就业创业培训补贴151.8万元,成就了农民在农村这片大有可为、大有作为田野上的“黄金敲门砖”。
孔祥欢 甄帅

梁山
举办首期黄河滩区迁建居民
就业创业能力提升培训班

为进一步拓宽黄河滩区迁建居民就业渠道,提升迁建居民技能水平,近日,由梁山县人社局主办的黄河滩区迁建居民就业创业能力提升培训提升首期培训班在赵垌堆乡马湾村开班。

本期培训内容为育婴员,来自马湾村等附近村居的58位居民将参加为期20多天的培训。此次培训坚持“方便群众、就近培训”的原则,将培训课堂“搬到”了村委大院,搬到了迁建居民的身边,既方便了群众就近上课,也保证了教学进度和培训质量。该培训采用理论教学与实际指导相结合的方式,培训讲师向居民们传授产妇产后护理、生活护理、婴幼儿护理等技能,旨在使迁建居民掌握一技之长,帮助群众就业创业。

为提高黄河滩区迁建居民就业创业能力,使迁建居民学到知识、学到文化、学到技术,有稳定的工作、稳定的收入,确保迁得出、稳得住、能发展、能致富、早日奔向小康。今年起,梁山县人社部门加大黄河滩区迁建居民专业技能培训力度,将有就业意愿的适龄迁建居民全部纳入专业技能培训对象。通过开展就业创业培训,提高其就业创业能力,帮助滩区迁建居民掌握一技之长,确保有就业需求的迁建居民能够满意就业和成功创业。
丁清源 王邦春 戚一品

民生为本 人才优先
中共济宁市委组织部
济宁市人力资源和社会保障局 合办
济宁日报社 第615期

我市对重大劳动保障
违法行为进行社会公布

为强化社会舆论监督,促进用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章,进一步构建和谐劳动关系,根据《重大劳动保障违法行为社会公布办法》要求,对涉及克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬,数额较大的;拒不支付劳动报酬,依法移送司法机关追究刑事责任的;不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费,情节严重的;违反工作时间和休息休假规定,情节严重的;违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定,情节严重的;违反禁止使用童工规定的;因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响等方面重大劳动保障违法行为进行社会公布,近日,市人社局对2018年第一季度重大劳动保障违法行为向社会进行了公布,共涉及企业2家、自然人2名。

下一步,市人社局对重大劳动保障违法行为将每季度公布一次,加强对重大劳动保障违法行为的惩戒,实现了“公布一家、警示周边、规范一片”的积极效果,为社会经济发展创造了稳定有序的劳资环境。
韦可

济宁经开区
成功举办“瑞祥杯”
职业技能大赛

5月5日,济宁经济开发区“瑞祥杯”职业技能大赛决赛在山东瑞祥模具有限公司成功举办,区内8家企业的45名选手同台竞技并取得佳绩。

据了解,此次技能大赛历时2个月,覆盖区内12家重点企业和100余名优秀职工,经过初赛和复赛层层筛选,决赛现场设电焊、焊工和车工三大工种,最终45名选手进入决赛。

今年以来,济宁经济开发区在人才引进和高技能人才培养方面不断发力,出台了一系列人才引进政策,通过政策激励、校企合作等方式培养人才,并积极“走出去”招揽英才。此次技能大赛的举办,是贯彻落实该区“三抢四争”攻坚的具体行动,也是开展“大学习、大调研、大改进”活动的重要举措,将有力推动该区企业在技术创新、人才创新和管理创新方面不断进步,以赛促学、以赛促改、以赛促优,通过高技能人才的力量提升生产效率,优化产业结构,进而加快新旧动能转换,推动跨越发展。
刘培鹤 张永峰

汶上
建立职工长期护理
保险制度

近日,汶上县召开职工长期护理保险工作会议,正式建立职工长期护理保险制度,将惠及该县4.2万余名职工。

据悉,该县职工长期护理保险资金通过职工基本医疗保险统筹基金、个人缴费及财政补助、福彩公益金等渠道解决,并接受企业、单位、慈善机构等社会团体和个人的捐助。2018年确定筹资标准为每人每年100元,职工基本医疗保险统筹基金每人55元、个人缴费每人30元(全体参保职工从个人账户划拨)、财政补助每人5元、福彩公益金每人10元。参保人员发生的符合规定的医疗护理费,长期护理保险资金支付不设起付线。医疗专护费用在一、二级定点护理机构的长期护理资金支付比例分别为90%、85%,机构医疗护理支付比例为85%,居家医疗护理的支付比例为90%,其余费用由个人负担。与定点医疗机构实行床日包干结算,定额包干,超支不补。在一、二级定点护理机构接受医疗专护的,每床日总费用限额分别为120元、170元;在定点管理养老机构接受机构医疗护理、居家医疗护理的,每个床位每天总费用限额分别为90元、40元。
尹承法



围绕我市新旧动能转换重大工程需要,2018年,市人社局将组织4至6场“孔孟之乡·文化济宁”全国知名高校校园招聘活动,持续为用工企业提供人才招聘服务。图为我市组团赴山东大学开展校园招聘活动。
■张海鹏 摄



工伤职工被单位终止劳动合同
是否有权获得经济补偿

【案情简介】

2009年3月1日,冯某入职某公司锡钨矿从事井下采矿岗位工作。2015年6月16日,冯某在井下作业时遭受事故伤害。后经人社部门认定为工伤,经劳动能力鉴定委员会鉴定为8级伤残。

2017年2月28日,因双方签订的劳动合同期限届满,公司终止冯某的劳动合同并依法支付了冯某的一次性伤残就业补助金,但拒绝支付冯某经济补偿。为此,冯某向仲裁委员会提出仲裁申请,请求公司支付8个月工资作为经济补偿。

【争议焦点】

仲裁庭审理时,公司认为,依据《劳动合同法》第45条规定,工伤职工劳动合同的终止应按照国家有关工伤保险的规定执行。而根据《工伤保险条例》第37条相关规定,对于8级工伤职工,劳动合同期满的,单位可以终止工伤职工劳动合同,并支付相关工

伤保险待遇,但未规定要支付经济补偿。公司已经支付了冯某一次性伤残就业补助金,如再支付经济补偿,违背了“一事二罚”的原则。

冯某则认为,《工伤保险条例》虽未明确规定要支付经济补偿,但《劳动合同法》第44条、第46条规定了劳动合同期满用人单位终止劳动合同应当支付经济补偿。因此,一次性伤残就业补助金和经济补偿金可以“兼得”。

【裁决结果】

仲裁委员会支持了冯某的仲裁请求。

【案件评析】

本案中,公司混淆了一次性伤残就业补助金和经济补偿两种不同的法律关系。一次性伤残就业补助金是工伤待遇,是对工伤职工丧失劳动能力而影响就业的一种补偿,属于《工伤保险条例》的调整范畴。经济补偿是解除或者终止劳动合同时对劳动者在本单位工作年限的经济补偿,属于

《劳动合同法》的调整范畴。《劳动合同法实施条例》第23条规定,用人单位依法终止工伤职工的劳动合同的,除依照《劳动合同法》第47条的规定支付经济补偿外,还应当依照国家有关工伤保险的规定支付相关工伤待遇。上述条款同时亦符合《劳动合同法》第44条第6项、第46条第7项规定应当支付经济补偿的情形。故工伤职工被用人单位终止劳动合同,一次性伤残就业补助金和经济补偿金可以“兼得”。

【焦点延伸】

本案中,如工伤职工冯某本人提出解除劳动关系,公司是否支付经济补偿?《劳动合同法》规定,劳动者以用人单位存在《劳动合同法》第38条规定的违法情形为由提出解除劳动合同的,才依法享有经济补偿。以“个人原因”“家庭原因”等理由提出解除劳动合同并主张经济补偿的,不能得到支持。

来源:中国劳动保障报