

着力推动优秀传统文化理念全方位、全覆盖、全过程融入基层党建工作

曲阜厚植儒家优秀传统文化提升党建质量

本报曲阜讯(通讯员 陈彭飞)近年来,曲阜市从优秀传统文化特别是儒家文化中汲取管党治党智慧,着力推动优秀传统文化理念全方位、全覆盖、全过程融入基层党建工作,切实涵养领导干部为政之德,强化基层党组织政治功能和服务功能,提高了党的建设质量。

探索“干部教育+儒家文化”,涵养为政之德。积极探索通过儒家思想对党员干部进行政德教育这一新课题,作为加强党的政治建设、思想建设的重要内容。联合纪委、党校等部门编撰出版《官德教育读本》《斯文在兹》等干部教育辅导资料,遴选兼职现场教学教员30余人,打造干部政德

教育基地。

探索“选人用人+儒家文化”,坚持以德为先。着眼建立高素质专业化干部队伍,在突出政治标准的基础上,建立“以德为先、实绩至上”的用人标准,积极探索考准考实干部“德”的有效途径。在领导干部选拔任用中,推行干部“德”的正反双向同步测评,正向内容设为理想信念、个人品行等6大项34条指标,反向内容设为政治素质不高、作风漂浮等12大项46条指标,通过个别谈话和测评印证,切实把干部“德”的表现考准考实,真正把德才兼备的好干部选出来、用起来。

探索“基层党建+儒家文化”,凝聚

信仰之力。一方面,创新弘扬优秀传统文化促进农村治理的思路,坚持党组织领导原则,按照“一站两会三院六艺”的社会治理模式,在书院街道官家村等20个村居进行试点,着力推进“支部+乐和家园、重大事务”全民公决”等彰显儒家文化的党建品牌植入基层党建示范区创建,不断充实基层党建示范区发展内涵。

探索“党员管理+儒家文化”,以文化人

育人。大力实施党员干部修身计划,围绕修德和修廉两大主题,实施“读经诵典”修学工程、“三省三信”修心工程、“彬彬有礼”修礼工程、“以德为先”修德工程、“群众路线”修政工程和“廉政教育”修廉工程,将党员干部传统修身与党性修养融会贯通,拓宽党性教育渠道,厚植了党性教育的土壤。同时,把传统美德与提升党员干部服务群众的素质和能力相结合,创新实施党员划片定岗联户制度,深入推进党员诚信体系建设,全市17255名农村党员悬挂“党员家庭户”标牌,亮出身份、亮出承诺,就近联系13万农户开展“微服务”,模范履行党员职责。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

任城“三进三促” 确保人才政策落地见效

本报济宁讯(通讯员 谢瑞阳 强楠楠)为进一步宣传落实各类人才优惠政策,去年以来,任城区开展以人才政策“进企业促落地、进高校促引智、进院所促合作”为内容的“三进三促”活动,吸引更多高层次人才来任城创新创业。

人才政策进企业,促进政策红利落地。通过召开政策解读会、上门走访、发放资料汇编等方式,积极宣传任城“233”人才政策及上级人才政策,确保每家企业对享受条件、奖补标准、申报流程、主管部门“四清楚”。2017年,对两名省级人才项目人选,共发放一次性奖励60万元;对4名区级创业创新领军人才,共奖励20万元。

人才政策进高校,促进高端人才引进。紧盯国内一线城市和“双一流”大学,全面掌握高层次人才的基本信息、研究领域、创业意向等情况,积极推送任城“人才产业互联APP”。积极参加当地大型人才交流和科技会展活动,设立专门展台,在高校举办各类人才推介会、政策宣讲会、专场招聘会等,宣传任城区位优势、产业特色和引才政策,吸引更多人才到任城创新创业。去年以来,共引进院士4名、“千人计划”专家6名,引进其他各类省级以上人才10余名。

人才政策进院所,促进院地合作提升。围绕信息技术、先进制造、金融商贸、文化旅游等主导产业,主动寻求与科研院所“联姻”,让更多“国字号”科研院所通过建立分所、基地等方式在任城落地落户,打造一批创新创业示范基地、高新技术企业孵化基地和产学研协同发展示范基地。目前,先后与北京大学光华管理学院签订“沃土计划”战略协议,与北京大学经济学院共建教科研、产学研创新基地;对已经落地的中科院计算所等3家科研机构,通过强化政策扶持,加快了科研成果产业化步伐。

鱼台“严培实训” 打造乡村振兴带头人队伍

本报鱼台讯(通讯员 王聪 师厚勋)鱼台县围绕推进乡村组织振兴和人才振兴,从优化内容、拓展形式、严格管理三个方面入手,不断强化换届后村干部教育培训,努力打造一支素质更高、能力更强、活力更足的村干部队伍。

培训内容紧扣重点。围绕抓党建促乡村振兴,结合农村基层实际情况和党建工作形势特点,按照“缺什么、补什么”的原则,制定《鱼台县新一届村“两委”干部培训工作方案》,由县委组织部广泛征求镇街、村“两委”成员、第一书记关于培训的意见建议,会同党校、扶贫、农业等有关部门召开会议专题研究,确定开展党纪党规、党的惠农政策、脱贫攻坚等方面的实务培训,切实提升村干部政策理论水平 and 履职能力。

培训方式灵活务实。运用集中培训与分类培训相结合、理论学习和实地观摩相结合、请进来与走出去相结合等方式,切实帮助村干部提高活学活用、即学即用的能力。组织“千名村干部进党校,百名村支书上高校”,先后在县委党校举办2期培训班,累计培训新一届村“两委”干部、第一书记、农村优秀共产党员等2027人次;遴选近百名优秀村党支部书记赴山东财经大学参加为期8天的优秀村党支部书记示范培训班,邀请省政府研究室副主任苟成富等授课,组织学员赴寿光市三元朱村等8个乡村振兴示范典型村,实地学习农村基层党建、村集体经济发展、农业产业化等经验做法,进一步开阔视野、理清思路。

培训管理严格规范。坚持“以查促学、以管求效”,对参训学员实行严格管理,要求11个镇街组织委员跟班带队,县委组织部派员跟班督学。实行学员听课笔记日检查制度,每天培训结束后逐个检查学员听课笔记,对记录不认真、字迹潦草的进行谈话提醒,并挑选优秀笔记进行展示,督促学员认真听讲。同时,把村干部接受教育培训情况作为评先树优、考核奖惩的重要参考依据,增强村干部参学的自觉性和主动性。

微山“百企护航” 助推非公有制经济发展

本报微山讯(通讯员 宫衍猛)为进一步加强机关干部与非公有制企业联系,促进全县非公有制经济健康发展,积极构建“亲”“清”新型政商关系,微山县启动实施非公有制经济“百企护航”行动。

实行结对帮扶。明确结对企业,将一些发展有优势、潜力大以及暂时遇到困难,但有较好的发展基础和条件,能够实现可持续发展的104家非公有制企业,纳入结对帮扶对象。建立《“百企护航”企业责任分工表》,县级领导班子成员每人带领有关县直部门结对2家“百企护航”企业,乡镇(街道)、开发区领导干部与县直有关部门联合结对联系有关企业。

明确工作任务。“百企护航”行动从2018年4月起至2018年12月结束,分动员结对定方案、走访调研摸实情、主动协调解难题、巩固总结建机制4个阶段进行,明确摸实情、送政策、解难题、促发展四项具体工作。围绕摸实情,成立具体工作小组,每月走访企业1至2次,重点摸清企业在政策环境、市场环境、社会环境等方面存在的制约因素和主要问题。围绕送政策,结合当前经济形势和企业实际,宣传好落实好近年来国家和省市县扶持企业发展的各类政策,帮助企业了解、梳理、争取落地政策,指导企业用足、用好、用活政策。围绕解难题,加强及时分析,强化部门联动,做好政策解释,最大限度、力所能及的推动问题解决。围绕促发展,把抓创新作为核心,帮助企业增强创新意识,拓展创新领域,实现新发展;把抓党建作为抓手,指导企业开展党建工作,扩大党的组织和工作双覆盖;把抓机制作为重点,帮助企业建立现代企业制度,加快非公企业规范化公司制改革步伐。

加强督导考核。建立《“百企护航”行动工作日志》《包联企业需要协调解决的困难和问题表》《企业反映问题台账》等,对结对帮扶情况定期进行督查,确保各项工作落到实处。强化对营商环境改善工作的考核,考核情况作为评价领导班子和机关干部的重要依据。

嘉祥选派干部到经济发达地区挂职锻炼

本报嘉祥讯(通讯员 曹守凯 曹宝龙)去年以来,嘉祥县着眼事业长远发展,统筹考虑干部队伍建设的需要,针对年轻干部队伍中存在的思想不够解放、眼界不宽、专业能力缺乏等问题,分批选派优秀年轻干部到浙江省绍兴市柯桥区挂职锻炼,切实提升干部履职能力和专业素养。

积极对接早谋划。围绕加强换届后领导班子和干部队伍思想政治和能力素质建设,立足嘉祥县域实际、发展需要和产业布局,积极与发达地区联系沟通,科学谋划对接挂职单位。重点围绕乡村振兴、现代农业、文化旅游、园区经济、社会管理等方面先进经验的学习借鉴,选定浙江省绍兴市柯桥区轻纺城建管委、柯桥经济开发区、柯桥街道、鉴湖—柯岩度假区和柯岩街道等5个经济实力强、产业优势明显的单位作为干部挂职锻炼单位。

精准选派重培养。聚焦柯桥区挂职单位产业特色,对挂职锻炼人员,采取组织考察、从后备干部中筛选等方式,针对不同的岗位要求,参考个人能力素质和综合评价择优选用,确保人岗相适。在充分听取派出单位党(工)委意见建议的基础上,县委组织部对选派单位、拟派人选逐一比选择优,第一批从嘉祥街道、纸坊镇、老僧堂镇、满硐镇等4个镇街和嘉祥经济开发区中选派了5名综合素质高、创新意识强的班子成员到柯桥进行挂职锻炼,每批半年时间,半年一轮换。

严格管理求实效。坚持“严格标准、保证质量、突出重点、注重实效”的原则,挂职锻炼期间,与原工作岗位完全脱钩,日常管理工作由县委组织部、派出单位、接收单位共同管理,以接收单位管理为主。严肃挂职工作纪律,加强教育管理,制定《关于选派到经济发达地区挂职锻炼干部管理办法(试行)》,成立挂职干部临时党支部,强化自我管理。注重关心关爱,加强督导调度,县委组织部先后召开5次座谈会,调度锻炼情况。同时,坚持记工作日志和信息动态半月报送制度,建立由县领导加入的微信交流群,帮助干部相互学习、共同提高。

金乡“三问三比三看” 促第一书记当“尖兵”

本报金乡讯(通讯员 李坦 陈凡)金乡县创新开展第一书记“三问三比三看”活动,充分发挥第一书记乡村振兴战略尖兵作用,推动驻村帮扶工作提质增效。

问带头作用,比引领,看合力。压实第一书记抓党建“第一责任人”责任,建立党建工作“月督查通报”制度,采取现场检查党建资料、实地查看阵地打造、与村干部和党员座谈了解等方式,“问”是否发挥模范带头作用,严格落实基层党组织生活“十条标准”,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化;“比”是否以实际行动感召引领,认真开展“主题党日”和公益服务活动,高标准打造党建示范点 and 党建一条街;“看”是否做到外部帮扶和自身发展“双驱动”,有力增强村党组织和党员干事创业的整体合力。通过问、比、看,结合日常工作掌握情况,对第一书记抓党建工作进行全面评估,及时将结果排名通报,对存在问题限期整改,次月开展“回头看”,确保党建工作落到实处、提升水平。

问责任担当,比干劲,看实绩。以实施“乡村振兴提质增效行动”为指引,以强化第一书记工作实绩跟踪问效为抓手,推动第一书记抓项目、强产业、促发展。通过每月召开调度会、推进会,每季度实地观摩评比活动,定期在微信公众号“晒帮扶实绩”等方式,“问”是否履行抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴职责;“比”是否把劲头用在干事创业上,把心思用在研究惠民政策上,把精力用到推动村庄发展上;“看”是否扎实推进第一书记项目,在建设美丽乡村、发展村集体经济、促进困难群众脱贫致富等方面取得实绩实效。同时,将工作实绩作为评先树优的重要依据,不断增强第一书记的工作动力和干劲。

问群众满意,比作风,看服务。坚持把群众满意作为检验第一书记工作成效的重要标准,积极推行“一谈两查三评”工作模式,“问”是否认真开展入户走访,落实民意收集分理工作要求,群众对工作满不满意;“比”是否坚持吃住在村,严格遵守各项规章制度,始终保持扎实的工作作风;“看”是否强化服务意识,千方百计为群众排忧解难,把学习践行王杰精神落实到具体行动上。同时,通过建立第一书记“一对一谈心交流”制度,联合县纪委、督查室常态化开展明察暗访行动,定期征求镇街领导干部、村“两委”成员和党员群众评议意见等方式,及时掌握第一书记思想、工作动态和作风表现,不断推动第一书记转变作风、强服务、提效能。



太白湖新区探索建立“党建+社工”服务社区模式,着力推进党组织职能由“管理”向“服务”转变,不断提升基层党组织社会管理和服务群众能力水平。图为该区开展“书法课堂”进社区活动。

■通讯员 姜永阔 摄

汶上“三抓三促”强化换届后村级班子建设

本报汶上讯(通讯员 宋毅 郭虎)汶上县在全面完成村和城市社区“两委”换届工作基础上,精心筹划,周密安排,着重抓好新老交接、教育培训、制度建设等后续工作,积极巩固换届工作成果,确保换届后新班子、新队伍接好班、起好步、干好事。

抓交接,促工作平稳过渡。为避免出现“新官不理旧账”问题,由各乡镇(街道)、汶上经济开发区成立专门工作组,深入各村(居)督促指导交接工作。以抓好财物交接为重点,明确交接程序、交接内容,要求新老班子在规定时间内对村公章、财务账目、档案资料、办公设备、固定资产、远程教育设备等认真核查后进行交接,做到账物相符、不遗不漏。建立谈心谈话制度,分层次对村党支部书记、其他村干部进行谈心谈话,为新任干部加油鼓劲。及时做好落选、退离职村干部思想工作,引导他们正确对待进退留转,继续关心支持新班子工作。同时,对

换届选举遗留问题、群众在换届选举后反映的问题,坚持做到思想工作前置、服务工作前置、化解矛盾前置、宣传政策前置,认真妥善处理,做到了“件件有落实,事事有回音”。

抓培训,促能力水平提高。结合乡村振兴战略实施,采取分级培训方式,着力提高村干部的政策水平、带富本领和化解矛盾能力。3月30日至4月1日,对全县730名村(社区)党组织书记和村(居)民委员会主任进行集中培训,围绕党纪党规、惠农政策、抓党建促脱贫攻坚、财务规范管理等,讲政策、讲纪律、讲要求,使其尽快熟悉业务,履行职责。对其他村干部由乡镇(街道)、汶上经济开发区分期分批培训,重点围绕角色定位、工作业务、协作配合等方面,教育他们增强集体观念,认真做好各项工作。积极拓展村级干部发展空间,支持9名符合条件的优秀村党支部书记参加公务员招录考试,鼓励有能力的年轻干部继续进修

深造。目前,县乡共开展专题培训36期,培训4500余人次。

抓制度,促长效规范管理。在县级,坚持和完善村情分析研判制度,由县委常委和县人大、县政协主要负责同志带队,重点研判新当选班子运行、换届信访遗留问题、村干部涉黑涉恶等情况,同步做好村党组织评星定级工作,启动选树一批“富民强村好支书”活动。在镇街,实行村干部任期承诺考核制度,提升村干部履职尽责意识,加大实绩考核比重,让绩效考核抓实在线、在平时。在村级,提升村级工作规范水平,健全完善议事规则、村务公开、财务管理等制度,推进村级各项事务民主决策、科学决策。通过智慧党建云平台、明察暗访等形式,加大村干部轮流坐班抽查力度,将检查情况作为确定村干部补贴报酬、评先树优的重要依据,做到干部监督无缝隙,群众服务零距离。

抓实“经常性教育” 抓好“经常性服务” 抓牢“经常性管理”

泗水打造过硬党支部

本报泗水讯(通讯员 常琦)泗水县坚持以“经常性教育、经常性服务、经常性管理”为主要内容,着力打造“内有凝聚力、外有吸引力、富有战斗力”的过硬党支部,促进基层党支部高效运转、磁力十足。

抓实“经常性教育”。创新多种学习载体,要求党支部督促党员做到个人自学、党课教育、培训学习、交流讨论、补课内容“五必全”。坚持分领域指导,在“学”上提出不同学习要求。农村和城市社区党支部采取个人领学、依托泉乡党建智慧平台学习等方式,结合“基层组织活动日”每月开展至少2次集中学习;机关事业单位党支部采取“党员轮流上讲台”、“微党课”、微信公众号推送等各种方式,每周至少学习1次;“两新”组织党支部通过“巡回宣讲”、“车间党课”、红色基地体验教学的形式,积极参与学习。

抓好“经常性服务”。抓好基层党支部服务功能提升,农村党支部结合党员划片定岗联户工作,组建“三夏”生产、秸秆禁烧、抗旱防汛等党员志愿服务队1800余个,在维护稳定、带头致富、秸秆禁烧等工作中发挥了先锋模范作用。城市社区党支部结合社区党员实际,设立纠纷调解岗、志愿服务岗、环境卫生岗等,开展“送爱进社区”“拉呱说事、协商议事”等活动,帮助社区居民排忧解难。非公有制企业和社会组织党支部落实“党员示范岗”“党员责任区”制度,引导党员挂牌上岗、亮出身份;积极开展“优秀班组”“岗位技能大比武”等活动,激发“两新”组织党员爱岗敬业、比学赶超的积极性。机关事业单位党支部结合创建文明城市等重点 work,设立志愿服务岗、青年文明岗、文明出行服务队、环境卫生服务队,营造了创建服务先锋党组织的

浓厚氛围。

抓牢“经常性管理”。下发《关于加强基层党支部组织生活标准化建设的指导意见》,梳理并形成“三会一课”“主题党日”等十张标准化工作清单,规范了工作流程。建立“三会一课”党建指导员制度,重点从联村(社区)和联企干部、农村工作指导员、第一书记等人员中聘请具有党务工作经验的同志担任党建指导员,通过会前审查方案、会中列席会议、会后检查记录等方式,促进“三会一课”制度落实。特别是在农村党支部探索建立“基层组织活动日”制度,实行“7+X”模式,把组织党内生活、开展学习教育、实施民主决策、村务财务党务公开、民意收集办理、开展志愿服务、走访党员群众等7项内容作为活动日“规定动作”,“X”为村级自选活动内容,保证制度落实落地,切实加强对党员的有效管理。