

产经动态

全市国有企业资产质量改善 经营效益增强

本报济宁讯(通讯员 张习营 卢冠一)2017年全市各级各部门和国有企业紧紧围绕深化国企改革发展主线,实施新旧动能转换,转方式调结构,创新经营方式,强化管理,生产经营取得了一定成效,增强了国有企业发展活力、影响力和抗风险能力,进一步提升了发展质量和效益。

资产规模快速扩大,经济实力持续增强。据市国资委国有资产年报统计,全市127户一级国有企业资产总额接近1600亿元,同比增长15.94%;净资产近600亿元,同比增长18.69%;国有资产500多亿元,同比增长18.49%。资产、国有资产快速增长壮大了国有经济实力。

经济效益增速快,保值增值水平提高。2017年,全市国有企业实现营业收入近300亿元,同比增长21.00%;实现利润30亿元,同比增长119.51%,其中归属于母公司净利润约18亿元,同比增长237%。全市国有企业保值增值率同比升高4.4个百分点;净资产收益率同比上升2.74个百分点,总资产报酬率同比提高0.84个百分点。

成本费用有效管控,盈利能力显著提升。市国资委扎实推进监管企业全面预算工作,严控成本较快增长,监管企业如济矿集团、山东公用控股、鲁泰控股集团等多措并举降成本,技改投入挖潜力,全年降本增效约3亿元;其他县市区企业也采取了成本控制措施。据统计,2017年全市国有企业成本费用利润率提高了3.73个百分点,营业收入同比增幅高于成本费用同比增幅6.8个百分点,毛利率同比提升5.48个百分点,盈利能力明显提升。

监管企业经济效益突出,社会贡献大。2017年,市国资委监管企业经济效益高于全市国有企业,其中利润总额占59.30%,国有资本保值增值率超过全市平均水平9.07个百分点,净资产收益率高出2.74个百分点,总资产报酬率超过0.84个百分点。

资产质量不断改善,经济结构优化。经济效益好转带来的是负债率的降低和经营现金流量净额的增加。据统计,经营活动现金净流量42.12亿元,同比增长136.24%。,资产负债率同比下降0.86个百分点。带息负债155.37亿元,同比增长7.80%,有效控制了负债过快增长和负债水平,实现了杠杆有效降低。



业界短笛

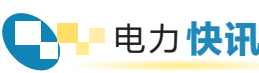
山东康美药业

承办产学研创新发展论坛

本报济宁讯(记者 杨兆峰)山东省保健品行业协会——台湾保健联盟协会,产学研创新发展高峰论坛于4月18日在山东康美药业有限公司召开。本次论坛由山东省保健品行业协会主办,山东康美药业有限公司承办。山东省部分药食企业代表、台湾15家行业企业负责人出席了本次论坛。

论坛紧紧围绕土地流转、新旧动能转换、科技创新、两岸企业产学研合作模式等展开研讨与交流。通过论坛交流与座谈,部分企业在此次论坛上达成了多项合作意向。

作为承办方,山东康美药业有限公司董事长张志强在论坛上发表了主旨演讲。张志强以企业家的战略眼光,深刻洞察药食行业的发展趋势,以一系列科学发展规划和改革转型举措回应了“药食行业如何做好新旧功能转换”等议题。目前山东康美药业有限公司已经建成了完整的产学研体系,与中国中医科学院、重庆大学、济宁医学院等科研机构建立了战略合作关系,共同开发千亩九品香莲种植加工、万亩高钙菜种植加工、万亩蒲公英种植加工项目,自主开发万亩牡丹、玫瑰、金银花等种植加工项目。



电力快讯

济宁供电公司

成立数字化审计工作室

本报济宁讯(通讯员 李军 周成轩)为探索实践数字化审计新模式,培育数字化审计良好生态,提升审计效能,近日,济宁供电公司在全省率先成立数字化审计工作室。

数字化审计是指审计人员以各业务管理系统及其存储、生成的电子数据为基础,综合分析数据间的逻辑关系,应用审计信息系统、业务系统及数据分析工具搭建审计模型,通过查询比对、多维分析、数据挖掘等多种技术方法,对企业各项经营管理活动进行审计监督的过程。济宁供电公司高度重视数字化审计工作,积极创新举措推进数字化审计,高标准打造“数字化审计工作室”。作为数字化审计的载体和场所,工作室的主要职能是对所属县公司、业务部门、集体企业开展线上持续审计监督;集中非现场数据分析;以问题为导向,探索与搭建审计模型;对国网公司、省公司数字化审计工作室下达的问题疑点,开展疑点核实、根源分析、问题定性、整改督导、沟通反馈等工作;审计管理创新和课题的研究。根据审计内容不同,工作室设立财务、工程、营销、人资、物资及招投标、集体企业等6个数字化审计工作小组。小组成员由三部分人员组成,市公司审计专工根据岗位分工担任各小组组长,其他审计专家按照业务特长和工作经历编入各小组成员,通信技术人员和外部运维人员提供数字化审计技术支撑。

金乡县供电公司

堡垒共建先锋同行

本报金乡讯(通讯员 郭祥)日前,金乡县供电公司开展“堡垒共建先锋同行”党支部结对共建活动,进一步加强基层党组织建设,促进各党支部间党建工作经验交流,实现各党支部建设全面过硬、全面达标。

活动中,金乡县供电公司先进党支部与新成立的供电所党支部结成帮扶对子,发挥各党支部自身优势,进一步推进“标准化党支部”建设,着力打造“过硬党支部”,实现资源共享、优势互补、互相促进。通过不断加强学习、交流讨论,用党的先进思想武装头脑,指导实践、推动工作。为筑实基层堡垒,坚持问题导向,深刻解析问题根源,尤其基层党务干部学会抓主矛盾,解决根本问题。各党支部树立“以业绩分高下、以标杆论英雄”的价值导向,以党建工作二十四节气表为依托,从党组织建设、党员教育管理、党建队伍管理、党建+实践创新4个纬度,以20项任务为重点开展工作。把任务清单分解到月、周工作计划,定期检查和考核,明确责任人和时间进度,强化过程管控,加强相互联系和沟通。紧密结合“过硬党支部”建设开展工作,共同建好党员活动室、电网先锋之家等活动阵地,不断加强党支部标准化、规范化建设。广泛搭建“党员先锋岗、党员责任区、党员服务岗、彩虹共产党员服务队”等平台,促进双方党支部履职尽责争先进、广大党员立足岗位争优秀。

转型升级扬帆起航

——微山金源煤矿和谐发展纪实

■本报通讯员 李红燕 徐帅

自2017年5月被济宁能源发展集团接管以来,微山金源煤矿全面开展了优化系统、安全管理、稳步接续、美化环境等工作,整体推进了金源煤矿由接管之初到健康发展的平稳过渡,开创了安全、高效、和谐发展局面。

统一思想,建章立制 筑牢安全生命线

2017年5月,金源煤矿被济宁矿业集团接管后,通过集中学习和教育培训、全员规章制度考试等方式,尽快统一了干部职工的思想。在此基础上,建章立制,强化管理,将安全生产放在首位。相继制定出台了《入井人员管理制度》、《危险品入井管理制度》、《安全生产奖惩条例》等一系列40多项安全管理制度及生产管理制度100余项,完成了“管理制度化,制度流程化,流程表单化”的改造,管理效率大幅提升。同时,采取强有力措施,严管理、严处罚、严考核,进一步规范了职工的安全行为,建立了良性的安全管理秩序;在全矿推行《现场安全提醒告知法》,落实安全管理人员责任,营造安全生产管理人員主动履职,积极查找违章根源,提出防范措施,实施现场“手把手”教学,帮助职工培养良好的行为习惯,解决了违章的各种问题,减少和降低了安全事故的发生,保证从业人员的人身安全与健康;推行“安全罚款全额退还机制”,激发了职工的遵章作

业的自觉性,动态违章违纪明显减少,干群关系更加融洽,保障了生产安全。

科学筹划,装备升级 保障接续缓压力

接管之初,面对设备老旧、各类保护不起作用、设备设施严重失修,以及井下地质灾害多、断层多,采掘接续严重失调的被动局面,该矿大刀阔斧重体整,充分发挥科技是第一生产力的作用,加大新技术、新工艺、新设备、新设施的推广应用,实施“机械化换人,自动化减人”科技战略工程,打造智慧化矿山。自主设计完成了主副井电控系统的升级改造,淘汰了串电阻控制方式,升级改造为变频调速控制方式,实现了主副井全自动运行;自主完成主副井井架的纠偏工作,井架整体抬高80毫米,消除了因井架偏斜和下沉对主副井造成的重大隐患;更新改造了井上下供电系统;自主设计完成主通风机改造,由单风机单风道改为双风机,节约费用170余万元,改造后,倒换风机为一键操作,倒换风机时间符合《煤矿安全规程》要求,同时增加了风机在线监控系统。科学布置采掘巷道,调整采掘队伍,布置了2327工作面,预计多回收资源12万吨,对2318工作面重新优化布局,储量由最初的14万吨增加到40万吨;狠抓掘进效率提升,施工2316探煤巷,提高2314工作面煤炭回收率,在2319工作面遇大断层储量锐减的情况下,及时调整工作面接续布置,进行2327工作面开拓,设计储量20万吨,有效缓解下

半年接续压力;根据四采区皮带运输巷断层提前揭露煤层的情况,矿及时调整四采区准备巷道布置,优化后减少岩巷施工50米,加快四采区准备巷道形成。有效缓解了采掘接续压力,保障了企业的持续发展。

严控成本,促进销售 产销平衡创盈利

根据集团公司要求,金源煤矿持续抓好“从七个方面降成本”、“向十个方面要效益”工作,把降本增效工作抓实、抓牢、抓细、抓到位;继续抓好预算的执行、控制、考核和预警机制的落实,考核兑现,奖罚分明,维护预算的刚性执行,严控非生产性支出,将有限的资金集中到安全生产上来;以消除隐性浪费与过程浪费为抓手,进一步加大机电设备可靠性、完好率达标考核,坚决打击人为浪费现象,树节支降耗典型,促进职工节约意识的提高;积极开展修旧利废工作,继续拓展内修业务,最大限度减少设备外修,积极鼓励区队自修,自己的钱自己挣,让广大干部职工都参与到修旧利废、节支降耗,实现双赢的活动中来;通过技术创新,在满足支护强度前提下替换价格高的支护材料,降低生产成本。销售上继续加强市场调研,密切关注行情动态,掌握第一手资料,根据市场动态,快速调整煤炭价格;积极吸纳代存,不断开拓销售市场、调整销售策略、优化区域结构,在巩固老客户的同时,不断开发新客户,实施大客户战略,与有实力、有诚信的大客户建立战略合作伙伴关系;加强煤场标准



4月20日,鱼台供电公司利用无人机对110千伏李庄Ⅱ线老岩岑分支进行验收,这也是该公司首次利用无人机辅助线路验收。技术手段的改善与提升,明显提高了服务地方经济的水平。

■记者 张静 通讯员 李仲 摄

图观前沿

学习鼓干劲 聚力转动能

——鲁泰控股集团扎实推进“大学习、大调研、大改进”工作

■本报通讯员 王来文

“大学习、大调研、大改进”工作启动以来,鲁泰控股集团从思想上扎根,措施上加力,行动上落实,从严从实推进工作开展。

思想扎根,层层学习贯彻

3月23日,鲁泰控股集团召开了“大学习、大调研、大改进”工作视频会议,深入贯彻全市和市委开展“大学习、大调研、大改进”工作会议精神,对集团公司开展“大学习、大调研、大改进”工作进行安排部署。会议采取视频会议的形式召开,设集团总部主会场和各企业分会场。集团公司领导班子成员和机关中层管理人员,在主会场参会。各企业领导班子成员、助理级管理人员、党建工作者部门负责人,在分会场参会。会后,各企业高度重视,迅速行动,先后召开专题会议,传达贯彻“大学习、大调研、大改进”要求,周密部署安排,从严从实推进,确保各项任务落到实处、取得实效。

按照“大学习、大调研、大改进”工作部

署,4月14日,该集团公司与市国资委联合举办“国资大讲堂”暨“鲁泰大讲堂”专题讲座。大讲堂邀请中央党校经济学部教授、博士生导师陈宇学和著名经济学家、国家发改委学术委员会研究员、中国国际经济交流中心首席研究员、中央政治局授课专家张燕生到场授课。通过大讲堂,进一步深入学习领会党的十九大精神和2018年全国“两会”精神,引导广大党员干部加强对宏观经济形势、现代管理知识的学习,增强战略思维、创新意识和干事创业的本领,加强推进集团公司新旧动能转换,实现高质量发展。

措施加力,制定实施方案

集团公司结合自身实际,印发了《开展“大学习”实施方案》、《开展“大调研”实施方案》、《开展“大改进”实施方案》,明确“大学习”、“大调研”、“大改进”的重点工作、方式方法、时间节点、责任人员、考核奖惩等。

大学习方面,3至4月份,集团公司各级党理论学习中心组至少开展2次集体学习研讨;基层党支部通过主题党日等形式,

每月至少开展1次集中学习研讨,并用好“灯塔-党建在线”综合管理服务平台等,开展在线学习交流。大调研方面,4月13日前,以各部室为单位确定开展调研的主题,报集团公司开展“大学习、大调研、大改进”领导小组办公室。集团公司领导小组办公室收集汇总各部室的调研计划,对集团公司助理级以上领导、各部室的调研主题冲突的,提出整合或调整意见反馈各部室,避免同一时间、同一地点扎堆调研的情况出现。大改进方面,集团公司助理级以上领导干部和各部室要根据“大调研”列出的问题清单,确保每个问题都有整改措施,并及时将问题清单及整改措施反馈给集团公司开展“大学习、大调研、大改进”领导小组办公室。领导小组办公室定期督导整改情况,力保整改效果。

行动落实,认真开展调研

3月下旬以来,集团公司上下按照部署要求,先后开展学习研讨活动,并深入基层进行调研。