

抢出攻坚高效率 争出追赶加速度

——济宁经开区吹响新旧动能转换进军号

本报济宁讯（通讯员 许振峰 尹丽娜）日前，济宁经济技术开发区召开推进新旧动能转换“三抢四争”攻坚行动动员大会，吹响了全区上下咬定目标不动摇、重整行装再出发，迅速掀起“三抢四争”攻坚热潮，抢出攻坚高效率，争出追赶加速度，为早日跨入国家级开发区和自主创新示范区行列奠定坚实基础の进军号。

“三抢四争”攻坚行动是济宁经开区应对当前形势变化、着眼中长期发展作出的重大决策，既是行动、更是工程，既是战术、更是战略，内容主要包括只争朝夕抢机遇、瞄准一流抢技术、不拘一格抢人才、项目争速强势能、产业争先育优势、服务争效优环境、党建争强树形象。

“三抢四争”攻坚行动的核心是抢和争，既然抢和争，就是非赢即输、不进则退、小进也是退的零和博弈，没有第二名可讲。该区坚决杜绝一切与“三抢四争”背道而驰、不合节拍的作风作为，一切与“三抢四争”目标要求不一致的计划安排要重新调整。

未来，济宁经开区将按照综合经济实力“三年倍增、五年攀高、十年跨越”的阶段安排，突出问题导向、目标导向、效果导向，抓实抓好“三抢四争”攻坚行动这一事关经开区长远发展、可持续发展的栽树工程。抢机遇就是积极融入全国陆海内外联动、东西双向互济的全面开放大局，融入全省三核引领、多点突破的新旧动能转换大局，融入全市支持开发区改革创新转型升级的大局，不负时代馈赠，做好结合文章，努力搭上济宁高质量发展的头班车。抢技术就是主动适应当前信息技术、生物技术、制造技术、新材料技术、新能源技术等广泛渗透融合的全新形势，牢固树立科技是第一生产力的战略思想，优化创新环境，加强技术攻关，吸引更多科技成果落地转化，勇于打造鲁西领先、全省争先的科技要素汇流地、科技投入引力场、科技创新策源地。抢人才就是全面升级现有人才计划、人才工程、人才平台，进一步提升人才政策的竞争优势，统筹抓好研发人才、管理人才、技能人才的培养工作，使经开区成为八方英才の寻梦圆梦之城。

项目争速，就是紧紧围绕重大产业、基础设施、生态环境、民生保障等重点领域，四面出击找项目，千方百计上项目，一刻不松建项目，放眼长远谋项目，集中力量引进一批投资规模

大、科技含量高、市场前景好、带动能力强的优质高端项目，迅速形成一批推动高质量发展的“大引擎”。产业争先就是聚焦产业智慧化、智慧产业化、跨界融合化、品牌高端化，实现传统产业提质增效、新兴产业提规模、跨界融合提潜能、品牌高端提价值，加快建设现代化经济体系。服务争效就是自觉在服务中心、服务大局、服务群众中找坐标、找定位，提速提效干事业，抓实抓细做工作，担当担责破难题，交出为全局添彩、为百姓造福的优异答卷。党建争强就是坚定不移加强政治建设，精准有效加强干部队伍建设，坚持不懈加强基层基础建设，弛

而不息加强作风建设，以全面从严治党的新气象引领创造改革发展稳定的新局面。

济宁经开区通过“三抢四争”攻坚行动，进一步形成比学赶超、奋勇争先の浓厚氛围。从现在起利用三年时间确保2020年时全区一般公共预算收入在现有基础上翻一番，2022年第一个五年周期全区一般公共预算收入达到8亿元以上。2024年建区十周年时基本形成新动能主导经济发展的新格局，经济质量效益显著增强，现代化经济体系建设取得阶段性成果。2027年第二个五年周期结束时，一般公共预算收入再翻一番，具备创建国家级开发区

和自主创新示范区的基本条件。2028年改革开放50周年时，基本完成这一轮新旧动能转换，打造形成新能源汽车、节能环保、先进装备制造三个百亿级新兴产业集群，一般公共预算收入突破20亿元，体制机制系统完备、科学规范、运转高效，要素投入结构、产业发展结构、城乡区域结构持续优化，市场活力充沛，发展动力强劲。2034年建区二十周年时，经济实力、科技实力大幅跃升，西部产业新城建设目标基本实现，经济社会发展位居全市、全省开发区领先水平，跨入国家级开发区和自主创新示范区行列。



北方教育装备城



法治广场



经开区管委会



圣祥小镇



比克产业园

■通讯员 贾义乾 摄

撸起袖子加油干 拼搏践行新理念

经开区的“三抢四争”

家。(3)自主创新能力稳步提升。企业专利申请和发明专利申请比2017年翻一番，高技术产品中拥有自主知识产权的产品占到30%。(4)科技创新平台建设取得阶段成效。各级重点实验室、工程(技术)研究中心、企业技术中心、工业设计中心达到30家。新增省级孵化器1个。

年度目标：(1)重点培育微软、贝壳、北方工业设计中心等纳入省级公共技术服务平台。(2)研发投入占生产总值比重达到2.26%，高于全市0.16个百分点。(3)征集报送10个以上重大技术合作需求，解决5个科技难题，新增3个工业特派员试点企业，新认定6家国家级高新技术企业、3个省级知识产权优势企业、1个省级示范企业。(4)实施亿级技改工程，集中抓好神力家具、运河机械、金牛机械、山东光大等7个技改项目，实现重点企业技改全覆盖。推进以智能制造为主攻方向的“机器人”，建立“机器人”服务机构库、案例库和专家库，开展“机器人”技术改造试点示范，制造业重点领域智能化水平显著提升。

不拘一格抢人才

三年目标：(1)人才总量稳步增长。人才资源占人力资源总量的比重提高到16%左右。人才结构更加合理。主要劳动年龄人口受过中专及以上学历的比例达到40%左右，高技能人才占技能劳动者的比例达到20%左右。(3)人才布局更趋优化，城乡人才融合发展，农村基层人才保障明显加强。(4)人才层次明显提升。引进或柔性引进“千人计划”、“万人计划”专家等国家级顶尖人才3名，泰山学者等省级高端人才10名，市级高层次人才100名。

年度目标：培养引进包括企业急需高技能人才在内的各类高层次人才200名。

项目争速强势能

三年目标：强化实效优先、有序推进目标导向，完成固定资产投资200亿元以上，其中10亿元以上项目10个，5亿元以上项目20个。固定资产投资年均增长16%。新签约项目当年动工率50%以上。

年度目标：重点抓好斯特林光热发电系统生产项目、石墨烯超导远红外电地暖产品生产基地等6个前期项目，新增投资35亿元；圣祥小镇二期、教育装备产业园生产基地项目等6个新建项目，年度投资30亿元；济宁卫校、济宁中学等7个续建项目，年度投资20亿元；莱特光电、山东楷益TPU等5个项目实现竣工。新引进亿元以上产业项目15个，10亿元以上项目1个。

产业争先育优势

三年目标：(1)产业规模持续壮大，产业主营业务收入超过400亿元。战略性新兴产业增加值占GDP的比重超过10%。先进装备制造产业集群产值突破百亿元。培育过百亿级企业1家，50亿级企业2家，10亿级企业10家以上。(2)创新能力和竞争力明显提高，微软、贝壳等一批研发孵化平台建设走在全市前列。

年度目标：主营业务收入5亿元以上企业增至10家以上。

服务争效优环境

三年目标：(1)政务服务网络健全完善，互联网与政务服务深度融合，形成以政务实体大

厅和网上办事大厅为支撑的“互联网+政务服务”体系，“让数据多跑路，让群众不跑腿”成为常态。(2)放管服改革任务全面完成，所有审批事项实现“最多跑一次”。取消各类无谓证明和繁琐手续。各类便民助企服务事项的办理流程、办事制度、目标责任、考核管理清晰规范，政商关系、党群政群关系和谐融洽。

年度目标：(1)政务服务中心建设建成使用，有审批权限的部门入驻办公，一个窗口受理，一站式服务取得重要成果。(2)依法制定并公布权力清单、责任清单、服务清单和收费清单，建立健全公开承诺制、首问负责制、限时办结制等服务制度。(3)全面完成管理体制机制改革，树立“工作优先、目标优先、业绩优先”的鲜明导向。

党建争强树形象

三年目标：深入学习贯彻党的十九大精神，严肃党内政治生活，树立正确选人用人导向，推进高素质专业化干部队伍建设，全方位统筹党建资源，把战斗堡垒建强到攻坚最前哨，引导全区各级党组织和党员干部抢抓新时代、争当排头兵，为我区打造西部产业新城提供坚强组织保证。

年度目标：突出政治标准，精准科学选人用人，充分发挥党组织领导和把关作用，完善干部考核评价制度，调整充实党工委职能部门和基层党政领导力量。加强党员干部理论教育、党性教育和专业化能力培训。抓好优秀年轻后备干部储备、培养，加大上挂下派、岗位交流力度。启动实施基层党组织“组织力提升工程”，持续深化“基层党建规范提升年”活动。加强新一届村党组织带头人队伍建设，优化农村干部结构，规范机关党建运行模式，组织开展“服务发展、岗位建新功”活动，全面提升园区党建工作水平。坚持严管厚爱，加强日常管理监督，推进干部作风建设。贯彻落实激励机制和容错纠错机制，充分调动干部队伍的积极性、主动性、创造性。建成启用廉政教育中心。

■许振峰 尹丽娜 编辑整理

用政策与事业吸引人才 经开区营造 人才成长摇篮

本报济宁讯（通讯员 尹丽娜）3月31日，一份济宁经济技术开发区招聘国企高层管理人才的公告在网上热传，短短几天，报名人数就超越了招聘部门预期的人数。在全国人才大战打的热火朝天之时，济宁经开区抓住机遇，以优厚的待遇和无后顾之忧的优良政策吸引人才、激励人才、培养人才。

在经开区人才是战略资源，更是稀缺资源。这次国企高层管理人才招聘，经开区下大力气，用尽“手段”，在延续以往好做法的同时，参照济宁市委、市政府《关于印发〈济宁市市管企业负责人薪酬制度改革实施方案〉的通知》中企业主要负责人基本年薪，确定区国企董事长职位基本年薪12万元+绩效20万元，总经理职位基本年薪10万元+绩效20万元，该待遇还会根据全市物价水平进行调整。拟聘用人员试用期为6个月，试用期满经考核合格者正式聘用，一年一聘，每个聘期期满后，经考核合格者，可续聘。

重视人才引进、人才培养一直是济宁经开区的优良传统，特别是在全区召开推进新旧动能转换“三抢四争”攻坚行动动员大会，确定“抢人才”成为“三抢四争”战略发展中的重要一环后。经开区制定了培养引进包括企业急需高技能人才在内的各类高层次人才200名的年度目标，和人才总量稳步增长、人才布局更趋优化，城乡人才融合发展，农村基层人才保障明显加强以及人才层次明显提升的三年发展目标。深入开展园区、企业人才大排查，建立人才需求信息库，开发网上人才需求对接平台。成立招才局，聘任“招才顾问”，绘好“招才地图”，突出以用为本，制定针对国家百万人才工程、泰山学者、省级以上中青年专家等高精尖人才来区短期工作政策，打造“周末实验室”、“周末专家团”等服务团队。探索将人才评价权下放到部分重点企业。依法赋予创新领军人才更大财物支配权、技术路线决定权。严格兑现科技成果转化、科技成果奖励等有关政策。成立“百事通”人才服务中心，加强“人才驿站”建设，推行“资金协调、手续办理、现场服务、后续跟进”四位一体服务。一番下血本引进人才促发战略布局，为济宁经开区长远发展奠定了扎实的基础。

乘“大学习、大调研、大改进”东风

经开区激活发展新动力

本报济宁讯（通讯员 陈从琪）全市开展“大学习、大调研、大改进”工作会议召开后，经开区积极谋划、精心组织，传达落实会议精神，成立经开区开展“大学习、大调研、大改进”工作领导小组及办公室，制定开展“大学习、大调研、大改进”工作方案，同时推开、同步推进，迅速在全区掀起活动热潮。

大学习——学理论、常温习。经开区将理论学习与党的建设紧密结合，深入学习贯彻党的十九大精神、省市全面开展新旧动能转换重大工程动员大会精神，区党工委将此作为学习重点纳入理论学习中心组进行集中学习研讨；区领导班子成员每人制定一份学习计划，抓住“关键少数”，带好头、做表率；以“灯塔—党建在线”党的十九大精神学习竞赛活动为抓手，广泛发动全区4个基层党委，组织党员集中学习集中竞赛，并对在第四期“灯塔—党建在线”竞赛活动中表现突出的20个优胜党支部、20个先进个人党支部和30个优秀工作者予以表彰。

大调研——调查实、勤探研。在大学习的基础上，认真开展调查研究，树立问题意识，坚持目标导向，领导班子成员立足全区发展实际和职责分工，每人确定一个调研课题，从加快推动新旧动能转换、体制机制改革、创新引领、招商引资、绿色发展和全面从严治党等方面出发，明确7个调研课题题目，摒弃形式主义，克服“假大空”，力求找准短板、实处入手、破解难题，真正做到求真务实、学思践悟、学做结合。

大改进 改作风、求奋进。针对贯彻新发展理念方面推动新旧动能转换力度不够的问题，经开区积极进行整改，结合“思想境界大提升、纪律作风大整治、服务环境大优化”活动，实施了“三抢四争”攻坚行动，通过抢机遇、抢技术、抢人才，项目争速、产业争先、服务争效、党建争强，找准发力坐标，突破发展瓶颈，切实增强加快发展的责任感、紧迫感，激发经开区发展内生动力，全力推进经开区向高质量发展方向迈进。