

一季度全市人力资源社会保障工作业绩漂亮

今年以来,市人力资源社会保障局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻落实市委、市政府决策部署,紧紧围绕“民生为本、人才优先”工作主线,聚焦聚力新旧动能转换重大工程,扎实推动各项工作开展,实现了首季“开门红”。

强政策增技能 就业创业质量持续提升

深入实施就业优先战略,努力推动更高质量更充分就业,截至3月底全市城镇新增就业2.43万人、同比增长8.2%,困难群体就业1280人。强化就业政策效力。贯彻市政府《关于助推新旧动能转换做好当前和今后一个时期就业创业工作的意见》,认真抓好各项工作任务落实,配套制定了《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》,启动实施2018年高校毕业生“三支一扶”招募计划,完善政策保障措施,确保高校毕业生下得去、留得住、干得好、流得动。通过动漫视频、知识问答等形式加大就业政策宣传力度,充分释放政策红利,发放各项就业资金5825万元。

注重创业带动就业。成立济宁市创业平台联盟,促进创业平台资源共享、信息互通;发放创业担保贷款1.32亿元,扶持创业1475人,带动就业7126人。选拔推荐优秀大学生创业者参加第四届“山东大学生十大创业之星”评选活动,营造创新创业氛围。

提高技能促进稳定就业。开展大规模职业技能培训,实施技能培训进乡镇、进村居、进社区活动,截至3月底完成培训1.73万人。启动失业保险援企稳岗“护航行动”、技能提升补贴“启航行动”,为169名参加失业保险的企业在职职工发放职业技能补贴

32.65万元。

搭建公共就业服务平台。做大“圣地金桥”招聘服务品牌,先后承办山东省2018年“春风行动”启动活动、山东省2018年师范类高校毕业生供需见面会,第一季度全市人力资源市场共举办现场招聘会177场,8947家次招聘单位提供就业岗位12.88万个次。开展充分就业、积极创业、智慧就业、标准服务“四型就业社区”创建活动,评定市级示范四型社区,发挥典型带动作用。

提待遇优服务 社会保障体系更加健全

深入实施全民参保计划,推动参保人数和基金收入同步增长,截至3月底征缴社保基金60亿元、同比增长8.5%,支出各项社保待遇56.3亿元。完善政策提高待遇。推动曲阜市、汶上县开展长期护理保险试点工作,减轻长期失能人员经济负担。推进机关事业单位按新制度计发养老保险待遇。居民医疗保险财政补助标准由每人每年450元提高到490元,大病保险最高支付限额由30万元提高至40万元,进一步减轻参保群众就医负担。落实“三降低四提高”医保扶贫政策,有效解决因病致贫返贫问题。积极解决原农村社会养老保险遗留问题,基本达到“清零”标准。

优化社保经办服务。坚持线上线下相结合,在不断优化社保大厅综合柜员服务的基础上,强化社保信息化服务能力,利用“济宁人社通”APP开展医疗保险缴费、养老待遇资格认证,12333电话咨询业务正式上线运行,进一步提高了办事效率、方便了参保群众。

全力维护基金安全。推进实施企业职工基本养老保险市级统筹收支,截至3月底县市区上解企业养老保险基金3.23亿元。落实居

民医保市级统筹制度,任城区、兖州区、曲阜市、太白湖区上解个人缴费部分资金5406万元。企业职工生育保险缴费费率恢复至用人单位职工工资总额的1%,目前已全面调整到位。

抓引领抓集聚 人才支撑能力不断增强

紧密对标新旧动能转换重大工程,在引才聚才制度环境和服务环境上出实招出硬招。精心编制工作计划。拟制《新旧动能转换2018年人才工作任务目标和三年行动计划》、《引进外国人才和智力推动新旧动能转换三年行动计划》、《关于深化国家千人计划专家助推济宁产业园区创新发展对接交流活动的方案》,明确2018年和今后一个时期人才服务新旧动能转换重大工程主要目标、重点工作和保障措施。完善“鲁西南现代农业引智试验区”发展规划,加强引智试验区软、硬件建设,为试验区引进外国农业专家13名,推广农业新品种、新技术40项。

突出人才工程带动。落实高层次、高技能人才助推企业加快发展的意见,编制发布2018年“高精尖缺”人才需求目录,组团赴山东大学开展“孔孟之乡—文化济宁”校园招聘活动,开展“创新人才引进”“助推产业园区发展”系列引智工程,引进重点产业紧缺人才188人、外国专家52名;实施高技能人才开发计划,通过培训和引进双擎驱动,新增高技能人才2900余人。大力推进“双高”人才国(境)外培训工程,3个培训团组通过国家外专局初审。

优化人才服务环境。建设高层次人才服务绿色通道,对出入境和居留、职称评审、配偶就业、子女入学等41项服务事项进行梳

理,形成《济宁市高层次人才服务手册》,建立高层次人才服务窗口,启动了“圣地人才一卡通”的申报。加强人才平台载体建设,启动了市级博士后创新实践工作站的申报工作,指导申报企业开展了与高校、博士后人才的对接洽谈。

求创新维权益 劳动关系保持和谐稳定

巩固劳动关系和谐城市创建成果,推动形成劳动关系共建共治共享良好格局。积极创新工作体制机制。对劳动关系和谐县市区(园区、乡镇、街道)进行评估认定,组织开展儒家文化与和谐劳动关系专题讲座,探索建立具有儒家文化特色的济宁和谐劳动关系创建模式。建立劳动人事争议仲裁衔接机制,创新实施数字仲裁庭、派出庭、流动庭模式,提高仲裁办案效率。

大力保障劳动者合法权益。组织县市区政府、市直有关部门与市政府签订防范处置企业拖欠农民工工资工作责任书。联合公安、住建、交通等12部门开展专项检查,全市共检查涉及农民工用人单位1059户、涉及职工10.79万人,其中农民工5.76万人,查处拖欠工资用人单位71户,为3487名农民工追发工资6896万元。做好化解过剩产能职工分流安置工作,指导煤矿企业确定人员分流安置数量、制定分流安置方案,确保职工分流安置工作平稳妥善进行。

济宁市

亮眼看台

济宁经开区 就业创业工作 稳步开展

“发布就业信息、社保政策的LED屏马上就要安到村委大院了,以后找工作、看政策会更方便……”“村里越来越多的年轻人享受到了免费的技能培训,学完出来创业的也不少”,济宁经开区疍里镇上花林村的郭大爷笑着说。今年以来,济宁经开区人社服务中心大力推动“就业服务进乡村”民生实事,在就业创业、职业培训等方面做好文章,连续3月获得群众好评,就业创业工作首季取得开门红。

今年初,该区积极开展了惠企惠民政策宣传月活动,印发社保政策宣传彩页1万份、《惠企政策一本通》500册,走街串户、深入企业宣传就业创业、社会保障优惠政策,提高了辖区企业、居民对社会保险、就业创业优惠政策的知晓度。3月初,在该区举办的春风送岗大型集中招聘活动中,32家区内企业积极参加,现场求职人数突破3000人,362人与企业达成就业意向,搭建了企业和求职者的供需桥梁。同时,该区开展就业创业免费培训班,前3月共举办中式面点、电焊培训班12期,培训学员508人,其中培训鉴定高级工190人;举办创业培训班1期,培训学员30人,有6名学员启动创业计划,全面提高了农村劳动力就业创业能力。此外,该区第二届“千人计划”创新创业大赛和首届“技能状元杯”职业技能大赛报名工作已经启动,社会保障工作也已全面稳步开展。

张永峰 刘培鹤



我市拉开就业创业政策宣传活动序幕

为助推新旧动能转换,进一步提高就业创业政策知晓度和普惠度,确保新一轮就业创业政策落地生效,4月12日,济宁市人社局、太白湖新区社保中心利用农村群众赶大集的习俗,抓住有利时机,在石桥镇集市上举办“就业创业政策赶大集”宣传活动,在人流量大的地方设立宣传咨询台,吸引了前来赶集的群众;安排工作人员现场为群众和创业者答疑解惑,宣传创业政策。

图①为工作人员走进个体工商户开展政策宣传,图②为工作人员现场解答群众咨询。

■李金山 供稿
徐文锋 摄



【风险提示】

办理工作交接为劳动合同解除时的后合同义务,劳动者违反后合同义务,单位可以要求其赔偿损失,但直接扣发劳动者工资是没有法律依据的行为。

【案情概要】

高某于2015年8月15日入职某生物科技公司,任职工工程师,双方签订书面劳动合同。高某于2017年10月31日离职,某生物科技公司以高某未完成工作交接为由,拒绝向其发放10月份工资,高某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,要求某生物科技公司

补发10月工资。

庭审中某生物科技公司认可拖欠高某10月1日至31日期间工资,但称高某的工作岗位属技术工种,在工作期间管理并掌握公司的工程技术及计算机系统,如果其不完成工作交接,则会对公司正常运营造成影响,因此,在高某未完成交接工作的前提下该公司拒绝支付当月工资。劳动争议仲裁委员会支持了高某的仲裁请求,裁决某生物科技公司向高某支付2017年10月工资。

【解读评析】
《中华人民共和国劳动合同法》第三十条

第一款规定,用人单位应按照劳动合同约定和国家规定,向劳动者及时足额支付劳动报酬。原劳动部印发的《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》(劳部发〔1995〕226号)也规定“无故拖欠工资”系指用人单位无正当理由超过规定付薪时间未支付劳动者工资,不包括:(1)用人单位遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因,无法按时支付工资;(2)用人单位确因生产经营困难,资金周转受到影响,在征得本单位工会同意后,可暂时延期支付劳动者工资,延长时间的最长限制可由各省、自治区、直辖市劳动行政部门根

据各地情况确定。除上述规定情形外,拖欠工资均属无故拖欠。本案中高某虽在离职时未完成工作交接,但不应作为扣发其工资的依据,从员工的角度而言,应配合用人单位做好工作交接、办理离职手续。某生物科技公司若能够证明高某存在不交接工作文件行为,并且该行为确实给公司造成实际损失的,可有权要求其赔付相应的经济损失。

贾鹏



兖州

企业建立自主评价体系 让能者尽其才得其所

近年来,山东太阳纸业股份有限公司为留住人才,尝试建立人才自我评价发展机制,实行职级并行和津贴制,并打开晋升渠道对优秀人才放手使用,既实现了让技高者多得,又激发了技能人才学技能的积极性,目前有500多人次被聘任。

从2015年底开始分期分批,组织开展职能管理专业职级评定工作。企业成立人才管理委员会,各部门成立职业资格考评小组,负责组织部门专业职级申报与评定工作,共有21个职能部门参加评定工作。建立职能部门员工专业职级发展通道,指导职能部门编制本部门员工职能发展通道、专业职级评定标准与专业词典和评定程序,评定出四级15人、三级51人、二级102人、一级54人。同时,改变考核方式,每半年组织工作改进项目申报评选。2016年共申报工作改进项目97个,评出一等奖10个,二等奖22个,三等奖48个。引导各部门在有效完成日常工作的基础上,创新改进性发挥专业管理职能,推动部门转型升级。建立技能人才选拔机制。企业连续多年组织开展专业技术尖子、技术骨干评选工作,累计评选500多人次,每人每月享受800至1300元补贴。自2010年起,每年定期举办维修电工、仪器仪表维修工等十几个工种的技能大赛,每次参与各类竞赛人数达到600多人次。自2014年起,连续三年推行仪电专业内部职称聘任工作,通过申报、考试,专业技能、工作态度、业绩贡献、培养新人等综合评定、六级审核,聘任助理工程师、一级工程师、二级工程师。每月增加津贴500至1000元补贴。自2015年起,连续两年推出机械设备等级评定工作。经过各单位关键技能排查、员工个人申报与素质评定、单位推荐以及专业考试、公示等环节层层选拔,最终评选出高级技师、技师、高级工300多人次,每月享受技能津贴300至800元。

董锐 王世华

曲阜

开展劳务派遣 监督大检查

“我现在的就业形式啊,叫劳务派遣!不仅就业选择的机会多了,工资有保障,还给我们统一缴纳‘五险’,工作起来心里更有底了!”曲阜市华威保安公司的派遣职工小王介绍道。截至目前,曲阜市劳务派遣经营企业共16家,派遣劳动者417人,在缓解就业压力、减少劳动纠纷、维护劳动者权益等多方面起到了积极作用。

3月下旬,曲阜市大力开展劳务派遣市场监督管理工作,重点掌握被派遣劳动者的岗位性质和数量、比例及缴纳社会保险情况。检查中发现仍有部分企业存在欠缴社会保险问题,甚至一些企业将劳动者整体打包给派遣公司,将正式用工变为劳务派遣或以外包承揽等方式伪装派遣规避建立劳动关系等问题。通过检查,对全市4家损害派遣职工权益的劳务派遣公司进行了严厉查处,评定为“不合格”单位,并及时督促整改。

下一步,曲阜市将严把准入退出关,建立日常检查和专项检查的交叉监督制度,加大惩治力度,规范用工管理,促进劳务派遣公司合法用工,最大限度的保护派遣职工的合法劳动权益。

刘文君 甄帅

鱼台

1585名“乡厨”考取 等级证书

灰刺猬、小黄鸭、葫芦包……连日来,鱼台县鱼城镇湾里村村委会院内弥漫着一阵阵香甜的味道。“这个培训办得好,我不仅学会了各类面点的做法,还学会了32种漂亮的面点造型,回家做给老人孩子爱吃,我还准备去县城开个小小吃店发家致富呢。”鱼台县鱼城镇湾里村王小雨一边学习制作一边开心地说。

鱼台县人社局趁春暖花开的农闲时节,派出载满“装备”的“大篷车”,在村民家门口将各类技能培训全面铺开,以中式面点班最为火爆。自开展“乡厨”培训以来,选派的每位高级面点师傅始终驻扎乡村,从面点制作配方、花式造型到操作要领教学,带训百余学员,在完成一个月时间的培训及考核后,由人社部门指派转入下一个村培训点。今年以来,该县已有1585名学员考取了“厨艺”等级证书。

张蕾

