

# 把握机遇，推进高质量发展

## ——济宁民航实现大幅争先进位

■本报记者 郭文车  
 本报通讯员 韩广清

记者从中国民航《2017年机场生产统计公报》获悉，2017年，济宁机场共安全保障航班8122架次，同比增长40.2%；旅客吞吐量970806人次，同比增长55.6%；货邮吞吐量2247.2吨，同比增长23.9%。在全国229个民航颁证机场中，旅客吞吐量排名第86位，继2016年进位11个位次后，又提升7个位次；货邮吞吐量排名第86位，晋升2个位次，旅客吞吐量连年大幅争先进位。

### 坚持新发展理念 推进高速发展到高质量发展

济宁民航开航以来，一直处于高速发展期。核心指标旅客吞吐量“十二五”期间年均增长26.1%，2016年增长28.0%。2016年旅客吞吐量623948人次；货邮吞吐量1813.5吨，同比增速54.6%。在全国218个民航颁证机场吞吐量排名跻身第93位，提升11个位次；货邮排名第88位，晋升18个位次。发展速度都比全国平均水平高出一倍或几倍，是实实在在高速发展，是全市经济工作的亮点。为济宁及周边地区扩大开放与转型发展发挥了重要作用。但对比较的十九大高质量发展要求，济宁民航总体发展质量不高，主要体现在：有的航班载运率不高，本场货运量低；有的航线客座率较高，但出港量不高，大部分为周转旅客，对机场的效益不高；运输航空取得长足发展，

但通用航起步晚、发展慢。

进入新时代，推进民航高质量发展，民航面临千载难逢的发展机遇。民航强国建设进入发展制约瓶颈攻坚期、民航强国八个特征汇集期、民航强国建设新领域拓展期，主要体现在国家经济工作越来越强调提质增效、新发展理念越来越重视创新协调发展、国家民航在空域资源、地面保障和专业人才资源等领域制定的一系列改革措施的成功逐渐显现，为突破民航发展瓶颈创造了有利条件。国家各项战略的全面展开和产业结构、消费结构不断升级，将极大提高民航业的战略地位，民航国际化、大众化战略实施步伐逐步加快。山东新旧动能转换重大工程纳入国家战略，“曲阜优秀传统文化传承发展示范区”列入国家“十三五”规划。济宁市十三次党代会确定了全面建成小康社会、全面转型振兴的宏伟目标。济宁机场迁建已经列入济宁市2018年重点工程。这些都为济宁民航高质量发展提供了重大机遇。抓住这些机遇，就一定能推进济宁民航实现高质量发展。

推进济宁民航高质量发展，进一步释放民航破解经济发展瓶颈、构筑立体交通、吸引投资落地的新动能作用。首先是提高航线质量。一是要强化市场调研，调整和优化航线结构，使航线的载运率更高，本场航班的货运更平衡、更充分。二是使航班的客座率更高特别是出港旅客更多。同时使航班的时刻更优化、更适合旅客出行。3月25日航班换季后，济宁新开济宁至天津、贵阳航线，加密长沙航线，济宁至重庆时刻提前2小时，济宁至

厦门、呼和浩特提前5小时。三是加快通用航空发展步伐，鼓励县、市、区和有关部门发展通用航空事业，更好服务经济发展、更好满足群众需求。其次，提高服务质量。严格落实民航服务规范，践行真情服务，使旅客的出行环境更温馨、服务更贴心、更称心，机场的儒家文化特色更加浓厚。竭力彰显济宁“孔孟之乡、运河之都、文化济宁”的品牌形象。

### 坚持安全第一 不断提升安全体系建设水平

高质量发展，前提是安全发展。近年来，济宁民航秉持持续安全理念，不断加强和完善安全管理体系(SMS)建设，抓住风险防控和隐患排查治理核心环节，安全发展质量不断提高。一是动静结合，主动识别风险，排查治理隐患。建立和不断完善风险源数据库，并将风险分级动态管控。落实市局检查和公司自查，发现隐患及时整改。特别在跑道防侵入、不停航施工、新机入场、冬季场道除冰雪、航空器除冰等重要部位和特殊时段开展风险识别和管控工作。二是根据变化每年完善《机场手册》。三是加强安全基础建设，增加投入，实施“科技强安”，提升安全裕度。机场公司每年投入几十万元对空管、消防、特种车辆等设施进行维保、定检，确保完好适用。结合天网工程，机场公司投入170万元安装148部300万像素的网络高清摄像头，使监控无死角。投资260万元建立机场应急指挥中心(平台)、新购除冰车、客梯车等设施。四是建立“安全

志愿报告微信平台”，加大安全信息收集力度。五是强化安全培训，实施素质固安，落实培训制度、建立培训档案，每年投入10余万元组织员工外出培训，每年组织民航大讲堂全员培训员工，自主开发考试平台，严格新员工培训考核。六是加强检查考核。落实企业主体责任。市民航局对机场公司每月一检查、半年一考核，机场自身每周多次自查、集中讲评、每月考核并与员工绩效工资挂钩，彰显了监管考核指挥棒作用。七是建立机场应急救援预案汇编，强化实战演练，不断修订完善，有效提升了员工的应急处置能力。保障了济宁民航九年运行安全、零事故、零事故征候。

### 坚持问题导向 着眼补齐短板

济宁民航始终坚持问题导向，着力补齐短板。随着民航业务量的快速发展，空管、机务、通导等关键专业技术岗位人员不足、市场营销薄弱、员工成本效益意识不足的情况日益凸显，成为制约济宁民航高质量发展的短板。

为补齐短板，济宁机场采用了自己培养、院校招聘和社会招聘相结合的人才培养方式。先后培养空管人员8人，培养持证机务人员5人，培养市场营销人员3人；设立了市场营销部。在运营管理中，不断强化干部职工的人才意识、市场意识、成本意识、效益意识、环境意识。从意识到行动，着力补短板、强弱项，不断推进济宁民航高质量发展。

## 产经动态

### 究矿集团环保解耦炉入选 清洁取暖炉具“领跑者”目录

本报邹城讯(记者 杨兆锋 通讯员 徐猛)近日，中国农村能源行业协会在2018中国民用清洁能源设备及应用博览会上发布《农村清洁取暖炉具“领跑者”目录(2018)》，究矿集团蓝天NX10.0-1C型环保解耦炉具成功入选。

据了解，这是我国炉具行业发布的首批“领跑者”目录，分为煤和生物质两大类六种“燃料适配炉具”产品，共有25家企业的30台产品入选。入选产品的采暖热效率和大气污染物排放值均优于相关行业标准，热效率平均高达76.2%，最高值达81.5%。入选该目录产品，为各地编制农村清洁取暖规划提供参考，同时将被推荐纳入地方政府招标采购目录。

“与普通炉具相比，究矿蓝天环保解耦炉具，烟尘排放量降低95%以上，CO排放量降低70%以上，热效率最高可达80%以上，节煤量可达20%至30%，具有经济、节能、环保、高效等优势。”负责此次参展的负责人介绍，该产品入选“领跑者”目录不仅提升了企业形象，扩大了“蓝天”品牌产品的知名度和美誉度，同时对向全国推广应用，特别对农村及偏远地区实现清洁取暖具有现实意义。

### 梁山县投资促进局 文化建设增合力

本报梁山讯(通讯员 孙佩)梁山县投资促进局为打好招商引资攻坚战，既摩拳擦掌“外练筋骨皮”，又脱胎换骨“内练一口气”，着力强化机关作风建设，为招商引资打下了坚实的人力资源基础。

不断丰富机关文化建设内容和形式，做到活动开展普及化、精品化、示范化，提升干部职工的整体素质。围绕十九大报告精神，组织学习政治、经济、法律、科技、金融、外贸和管理等知识，运用读书会、中心学习组、创新型研讨会、个人主题讲座、辩论赛等多种途径，让机关干部队伍朝气蓬勃，奋发向上。开展爱国主义主题教育，组织党员干部学习、参观红色文化教育基地，开展警示教育，增强党性，不忘初心。在职工队伍中开展了“庆三八送温暖、献爱心促和谐”为主题的走访慰问活动。赴派驻第一书记村——大路村西杨村和黑虎庙镇敬老院，看望慰问孤寡老人、困难群众、留守儿童等，宣讲十九大精神、解读惠民惠民政策，探讨致富奔小康之路，并自费为他们购置了衣物、鸡蛋、米面油等生活用品；为孤儿、留守儿童购买了书包、文具等学习用品。举办以“关爱健康、展示风采”为主题的趣味运动会，锻炼身体、陶冶情操，激发干事创业热情。“植树节”期间，开展“植一片林，增一抹绿，添一片彩”为主题的义务植树活动。同时，鼓励干部职工带头弘扬社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。2018年新春伊始，由县委宣传部、市委市直机关工委、市文明办、市总工会、团市委、市妇联等联合组织的“济宁好人之星”评选活动中，局长闫修国因勤劳奋进，踏实苦干成功入选“济宁好人榜”，激发了全体干部职工干事创业的决心和信心。

## 电力快讯

### 济宁供电公司 春检工作高效推进

本报济宁讯(通讯员 李军 姚博文)截至3月底，济宁供电公司完成了220千伏宁广变#1主变套管更换、#1主变低压侧绝缘母线改造、220千伏缙城变110千伏综自改造等98项春检工作，累计完成2018年主网春检计划的27.84%；完成了244项配电网线路停电检修工作，其中全线停电检修计划155项，分段停电检修计划89项。

济宁供电公司今年春检工作于3月6日开始，将于6月30日结束，共安排35千伏及以上输变电设备停电检修工作352项，其中技改大修88项，常规检修、消缺244项，市政、基建施工20项，将重点完成220千伏宁广变#1主变MWB套管更换、220千伏缙城变110、35千伏设备综合自动化改造、220千伏八里变#1主变、罗厂变#2主变改造、220千伏蟹岛线等线路改造等工作，部分单项检修改造工作停电时间长，需要实行输电线路一、二级防护的工作较多，尤其是马青变改造工程竣工投运时防护压力较大。相较去年，今年春检工作任务繁重、安全风险大。

为保证春检期间的安全，济宁供电公司科学编制停电计划，统筹安排基建、技改、大修、用户等工作，协调一次设备和二次设备之间的检修工作，坚决杜绝重复停电和不必要的设备停电；严肃停电计划刚性管理，突出计划引领作用，避免临时追加非计划停电。严格落实安全生产责任，狠抓各类现场安全管理，确保春检工作绝对安全；坚持电网运行风险预警通知书制度，严格执行调度风险预控措施，将安全控制关口前移，做到“防患于未然”。抓好现场作业管控，加强检修质量控制，严格执行“一板四卡”标准化作业。对于大型、复杂的设备改造工作，严格落实作业现场“双勘察”制度，编制完备的作业方案和组织、技术、安全措施，抓好编制、审核、批准各环节管理；对重要跨越、带电作业、近电作业、登高作业等高风险作业，安排专职监护人和到位监督人员全程监控。扎实开展安全工器具、临时电源、特种车辆等专项检查，对春检期间使用的安全工器具、施工用具、仪器仪表等进行全面检查校验，确保合格完备，严禁未经试验或试验不合格的安全工器具进入现场。在运检管理方面，优化市县公司运检管理模式，县公司10千伏及以上检修计划纳入公司统一管控，统筹开展大型试验、带电作业、无人机巡检等高精尖业务，以及故障抢修、工程建设管理等配电网业务。在调控管理方面，精准定位市县公司两级调度专业管理职责，按照“同标准、同质量、同管控”要求，统筹整合市县公司调控专业技术力量，协同开展地区电网方式分析、计划停电和二次管理等核心业务。做实县公司110千伏及以下电网方式计划、继电保护、自动化等专业管理，并切实履行相应的调控安全主体责任。

### 鱼台县供电公司 当好养殖户“电参谋”

本报鱼台讯(通讯员 侯杰 李仲)4月10日，鱼台县供电公司组织党员服务队到清河镇毛木耳养殖加工基地开展用电安全巡查。鱼台县自2017年获评“毛木耳之乡”以来，毛木耳养殖加工成为了该县重点扶持的特色主导产业之一，生产加工设备从规模到数量全面提升，现已成为全国毛木耳生产规模最大的县。

为保障毛木耳农户生产顺利，鱼台县供电公司做到超前抓早，超前部署，召集供电所负责人助农专题会议，制定了多种服务毛木耳养殖户，并组织专人在农忙期到农户家中，认真细致地检查用电设备，了解生产经营、用电需求等情况，量身定制供电方案，挨家逐户给予解决，确保农忙期间电力供应安全、有序、可靠，随时为企业提供用电技术支持，当好用电企业的“电参谋”。

## 业界短笛

### 市港航局 抓住发展黄金时期 提升干事创业水平

本报济宁讯(通讯员 李胜 高岩)日前，从市港航局召开的“大学习、大调研、大改进”推进会议上获悉，市港航局围绕贯彻落实习近平总书记讲话精神和省、市关于港口整合的总体部署，牢牢把握水陆交通运输发展的黄金时期，在全市港航系统深入开展“大学习、大调研、大改进”活动，同时紧密结合“思想境界大提升、纪律作风大整治、服务环境大优化”工作，进一步推动思想再解放、改革再深入、工作再抓实，认清优势、找准短板，增强干事创业的自觉性主动性创造性，以建设“平安、绿色、智慧、法治、廉洁、幸福”六大港航为目标，创建京杭大运河水运新旧动能转换试验区为主线，继续深化“两规范、两提升”工作，坚持“规划引领、配套跟进、项目带动、安全保障、绿色发展”，全力做好转方式、以低成本、去产能、补短板、调结构、放管服为重点，推动“五大转型”即港口发展向规模化、专业化、集约化转型，航道发展向标准化、网络化转型，运输方式向河海联运、多式联运转型，行业发展向绿色、智慧、可持续发展转型，水运经济向“港产城”融合协调发展转型，努力推动港航工作再上新台阶。

该局“大学习、大调研、大改进”活动明确要求，一要明确学习内容，二要细化学习安排，三要开展专题讨论，四要活化学习形式，五要提升思想境界。更加精准地贯彻落实上级各项工作部署，努力实现济宁港航创新发展、持续发展、领先发展。2018年，计划完成港口吞吐量5945万吨，同比增长2.3%；水路货运量4429万吨，同比增长3%；货物周转量240亿吨公里，同比增长8%；完成客运量313万人，同比增长8.7%；客运周转量1150万人公里，同比增长7.2%。到“十三五”末，济宁港航建设项目投资达187.9亿元，全市高等级航道达到502公里，港口吞吐能力达到1亿吨，水路客运量达到237万人次，水路货运量达到8000万吨以上。



为保障夏季高峰期用水安全，确保供水设备正常运行，济宁中山公用水务制水分公司按照年度设备维护方案，对公司所属水厂电器设备、供水二级泵、单井抽水机等开展全面巡检工作，确保设备运行的完好率。图为4月16日机修人员对长江水厂抽水设备进行维修。

■记者 王文利 通讯员 徐辉 摄

## 图观前沿

### 扎根煤海付真情

#### ——记金桥煤矿机运工区区长秦雷

■本报通讯员 郭金旭 刘慧慧

“校正完毕，下侧天轮钢丝绳夹角75分，符合要求。”对讲机中颤巍的声音很快淹没在寒风中。两人艰难地从天轮架下来，拍打手套上的冰霜。“安排试运行，查看是否还有异响。”确保了主提升机平稳运行，机运工区区长秦雷拖着冻僵的身体，打出早在脑海牵挂许久的电话：“儿子，你要听妈的话，赶快打针，男子汉不要怕，给妹妹做个好榜样……小霞，难为你了，孩子交给你了，你自己也要多喝水……”

匆匆的几句话，就是他的一家三个病人的关怀了，秦雷自己也忍不住愧疚心酸。寒暑往来，岁月如织，参加工作十余年来，他像拧满发条的钟表一样，用自己的一言一行、一举一动带动着工区人员共同奋进。机运工区获得金桥煤矿“先进单位”荣誉称号，他本人被评为2017年度济宁矿业集团劳动模范、金桥煤矿劳动模范。

### 稳步推进接管工作 正向引导转岗人员

2017年，秦雷围绕“安全、平稳”接受监狱退岗并针对目标，及时了解掌握职工个人能力及困难，针对性地适当调整人员结构，将地面翻矸机人员与上井口生产班人员合

并，一方面解决了地面把钩工人员短缺的现实情况，另一方面将地面翻矸机人员充分调动起来。使“人得其岗，岗得其人”，为下一步工作取得良好开端。

在工作中，他针对性地制定工区管理制度，加强班组长考核力度，强化检修人员学习培养，形成班组“争强好胜”的比中干、干中学的良好氛围。积极了解掌握现场设备设施及人员情况。结合机运工区现状，做出几个方面调整：向岗位机台人员要工效。机运工区岗位机台多，现场安全生产标准化较低，利用好岗位机台人员才能解决这一问题。首先向岗位机台人员阐述安全生产标准化，将标准灌输给相关人员。其次狠抓现场，了解掌握岗位机台人员在满足各自岗位操作要求的同时，抓好岗位机台安全生产标准化。解决了维修人员少，检修任务重，现场安全生产标准化低等一系列问题，较好地完成了岗位机台的标准化整改工作。

为提高维修人员检修质量，面对工区点多、面广、线长等特点，秦雷要求检修人员每天汇报当天工作量及明天工作安排，一方面监督检修班组工作量，另一方面可以落实相应检修工作的质量。他坚持督导检查绞车及大型固定设备维修班、运输维修班、供电维修班值班人员听班前值班室签到制度，不断强化相关值班人员考核，积极完善了突发

故障事件的响应机制。

### 创新管理见实效 提质增效保安全

为贯彻落实矿井“稳产、高效”目标，秦雷以现场安全生产标准化为抓手，积极推进各项标准有序落实，解决了采区上仓皮带沿线急停保护、跑偏保护、张紧力下降保护、二采区轨道巷斜巷一坡三挡安全设施等各类安全保护设施。10月份开展副井安全生产标准化大会战，秦雷在时间紧任务重的情况下，利用1个月时间将上下井口处水、摇台、推车机处钢板、下井口信号室及上下井口处环境卫生推进一个台阶，先后完成了中央变电所、一采区、二采区变电所、装载站按照安全生产标准化持续推进，完成主接地板、局部接地板、辅助接地板安装、摇测工作。

技术创新和科学管理是他的不断地追求。他严格落实公司相关文件及矿领导精神，采用机械化减人等一系列措施，先后将一采区、二采区上仓皮带技改为集中控制；将地面5号原煤仓清理并对五座原煤仓下口技改，利用废旧液压设备改制自动仓口，缓解销售人员短缺问题。主井底、二采区泵房排水设施采用自动排水设施。将主井提升机司机因自动化提升系

统闲置下人员调整到适当岗位，有效地缓解机运工区因提升任务加重造成的人员缺少难题。

### 整体规划稳推进 精细管理建标杆

根据矿井采掘接替需要，2017年矿井需要安装2307工作面、回撤井下闲置液压支架等大件运输工作。为此，机运工区将四季度提升运输作为工区管理重点，抓好提前量，工作早打算，将二采区轨道运输斜巷上下车场按照安全生产标准化要求整改。各类安全设施提前进行排查。制作液压支架模型，进行模拟运输，对途经巷道轨道及安全距离排查。同时排出值班跟班表，确保井口起吊、斜巷运输安全工作。利用轨道、安全设施整改契机，对二采区轨道巷整体规划，从副井上下井口开始，途径中央变电所、1.6米绞车房、二采泵房、二采变电所，全部完善标准，同时二采区轨道大巷风水管路、电缆吊挂、安全设施、轨道质量全部按标准整改，力争将各亮点连成线，创建一条安全生产标准化路线。

一粒沙中看世界，一滴水中看人生。秦雷扎根煤海，以矿为家，带领机运工区创造了一个个不平凡的业绩，为挚爱的煤炭事业抒写无悔的青春。