



中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一刊号:CN37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537-2349995

济宁日报

JINING DAILY

2018年4月16日

星期一 今日8版

农历戊戌年三月初一 第10689期

济宁天气
今天到明天:晴间多云,南风3级,最低气温8℃,最高气温22℃。

天气预报早知道,拨打电话“12121”
移动手机发送9到10658503定制气象短信,3元/月
联通手机发送11到106581210定制气象短信,3元/月
电信手机发送110537到10659121定制气象短信,3元/月

东方圣城网 www.jn001.com



今日导读

《习近平关于总体国家安全观论述摘编》出版发行

中央军委主席习近平签署命令 发布新修订的共同条令

>3版 时事

不忘初心 牢记使命 开展“大学习、大调研、大改进”

市司法局 找准目标定位 实现公共法律服务大改进

本报济宁讯(记者 张彦彦 通讯员 王伟伟)按照省委开展“大学习、大调研、大改进”工作部署,市司法局结合实际,找准目标定位,深入学习,广泛调研,迅速掀起“大学习、大调研、大改进”热潮,以公共法律服务建设为抓手,助推全市司法行政事业提档升级。

开展大学习,提高思想认识。市司法局党委广泛动员,深入发动,组织召开调度会、推进会、研讨会和务虚会,把大学习作为思想引领的先锋。通过党委理论中心组学习(扩大)、党支部和党小组学习,举办党支部书记集中培训等形式,原原本本、原汁原味学,进一步统一思想认识。通过座谈研讨,查摆思想认识、责任担当和能力素质等方面存在的问题,在学习中不断明确目标任务,找问题症结、破解发展和服务难题、提升法律保障水平。

组织大调研,着力对标找差。按照争一流、进位次、争先进的要求,围绕强化公共法律服务体系建设,在律师、公证、法律援助、司法鉴定、基层法律服务等领域,结合群众法律服务供给侧需求,不断整合公共法律服务资源,加强阵地和平台建设,济宁市公共法律服务中心的正式运行,为群众寻求法律帮助提供了一站式服务。围绕落实“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”责任制,深入开展学习、宣传、遵守、维护和运用宪法宣传教育活动,全面提高普法社会效果。联系司法行政实际,深入基层大调研,为公共法律服务建设把脉问诊,强化措施,推动我市公共法律服务整体跨越“有没有”发展阶段,全力迈向“好不好”新发展时期,让人民群众共享实实在在的获得感幸福感安全感。

聚焦大改进,补短板强弱项。围绕市委巡察整改、民主生活会、组织生活会、党员评议查摆出的问题,完善整改措施,加大即知即改力度,明确落实责任人和完成时限,紧盯重点难点,开展专项整治,力求在整治中补短板,在整改中强弱项。强化过硬支部和规范化建设,以党建促整改,以党建促工作成效提升司法行政业务水平提升。通过加强局党委、机关党委、机关各支部班子建设,加大作风纪律督导检查,加强廉政警示教育,加强法律服务队伍诚信建设和法律服务机构公信力建设,不断提升法律服务、法律保障和法治宣传工作水平,更好地满足人民群众对公共法律服务的新需求新期待。

“放管服”改革进行时

济宁市区国税局 提升服务手段 让纳税人更满意

本报济宁讯(记者 张帆 通讯员 马建军)济宁市区国税局大力推进放管服改革,积极对接纳税人涉税需求,以“审批流程更优、发展环境更好、服务质量更佳、纳税人满意度更高”为标准,更新服务理念,提升服务手段,减轻办税负担,为服务新动能加速成长创造更优质的环境。

该局积极适应“四新”发展需求,通过降低准入门槛、创新监管模式、完善快速服务机制等措施,着力优化营商环境,把“放管服”做实做细,为新动能成长“拆篱拔桩”。按照省局规划安排,积极推行21项简政放权措施、23项事中事后监管措施和24项提升纳税人获得感措施,深入实施“双随机、一公开”,坚持放权就要放出市场活力,监管就要管出营商公正,服务就要服出办税效率的原则,为新动能成长加油提速。

紧扣“优化税收营商环境,助力经济高质量发展”这一主线,对新旧动能转换企业开辟“绿色通道”,建立“绿色”服务机制,对重点产业、重大项目、重点企业实行专人专管,在办税服务厅设立专窗,主动开展个性化服务、预约服务、延时服务。全面落实“最多跑一次”“全程网办”“套餐式”服务清单,确保群众办事少进门、少跑路、少折腾。加快电子税务局建设,精心打造“智慧云”办税服务厅,登记备案、发票业务、申报缴税、证明办理等130项业务可选择计算机、自助终端、手机、办税厅四种途径轻松办税,“四位一体”办税模式得到加强,纳税人办税渠道的畅通感和满意度得到提升。

积极打造亲民公正的税收法治环境,将制度规范和法治要求贯穿服务重大工程的全过程,严格规范公正文明执法。实施“阳光办税”,加强业务流程、执法程序、处罚标准等政务公开和政策解读,积极回应社会关切,畅通纳税人反馈渠道。探索必要的“安全阀”和“红线”,把包容创新和审慎监管、依法合规有统一,增强纳税人税法遵从度。认真落实改进征收执法,推进实名办税、实施信用管理、防控税收风险等4项13条措施,着力提升纳税人依法纳税公平感。按照权责清单,依法妥善化解税收争议,切实维护新旧动能转换企业的合法权益,为新动能成长提供法治保障。

做新时代的丝绸之路使者

——访山东如意控股集团董事局主席邱亚夫

■本报记者 徐斐 本报通讯员 李云鹏

“今年3月8日,再一次成为如意发展史上铭记的一天。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平参加十三届人大一次会议山东代表团审议。在听取我的汇报发言后,习总书记殷切指出,希望如意再接再厉,再攀新的高峰,做新时代的丝绸之路的使者,闯出中国特色的时尚品牌之路。这份嘱托和希望,给我们巨大的精神力量,为我们指引了新的方向,再一次让7万如意人激情迸发、信心倍增。我会带领7万员工,继续在科技纺织、时尚品牌上发力,沿着‘一带一路’搞好国际化发展!”接受记者采访时,如意控股集团董事局主席邱亚夫激动的心情仍然溢于言表。

邱亚夫说,习近平总书记提出,近代以来久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃。党的十八大以来,就是中国从“富起来”走向“强起来”的五年。正是这一历史性飞跃,标定了当今中国的崭新历史方位。可以说,伴随着“站起来”,中国纺织工业收获了“志气”;“富起来”,则让中国纺织工业拥有了“底

气”;而“强起来”,很重要的体现是中国纺织工业不断焕发出“朝气”,成为了一个内外兼修,有颜值,有智商,元气淋漓、充满生机的产业。以党的十九大召开为标志,中国纺织工业正进入高质量发展新阶段,以往劳动密集型的传统产业印象正在去除,以高品质高性能纤维、产业用纺织品、高端智能制造为代表的科技产业,以服装品牌、家纺品牌为代表的时尚产业,贯穿全产业链的绿色制造产业,正成为新的社会认知,“科技、时尚、绿色”正在成为中国纺织服装行业的产业新定位与新标签。

邱亚夫回忆道,2013年11月25日,总书记视察如意集团时指出,企业是创新主体,掌握了一流技术,传统产业也可以变为朝阳产业。要深入实施以质取胜和市场多元化战略,支持有条件的企业全球布局产业链,加快形成出口竞争新优势,提高抵御风险能力。4年多来,如意集团做了三件事:科技创新、向时尚品牌转型升级、沿“一带一路”布局智慧纺织产业链。以科技创新为支撑,实现传统纺织企业转型升级。面对挑战,我们加大科技研发投入,建设国家级创新平台,成立前沿技术科研工作室,产品附

加值提升35%,高端市场占有率稳居行业第一,成为中国制造业单项冠军示范企业,建成全球领先的科技纺织智能制造基地,开发出微水染色、污水循环利用、数码印染等技术,并建设首个国家纺纱工程技术研究中心,已研发出世界级新型纺纱技术,获得国家科技进步一等奖、中国工业大奖、中国优秀工业设计奖金奖等荣誉。企业的销售收入、纺织服装的主业利润以年均30%的速度增长。同时,推进实施品牌战略,获得一系列国际并购,一些国际知名品牌为我所用,促进了企业经济效益大幅提升,初步实现了由传统纺织制造企业向国际知名时尚控股集团的转型升级。经过不懈努力,如意成为工信部工业品牌培育示范企业,拥有了30多个国际知名品牌及覆盖110个国家和地区的5000个品牌门店,为发展中国高端自主品牌奠定了坚实基础。此外,沿“一带一路”布局智慧纺织产业链,促进企业转型升级。我们积极响应国家号召,抢抓机遇,沿“一带一路”快速布局,累计投入200亿元,建成了国际领先

的规模化科技纺织智能制造基地。今天,从山东到宁夏,从北疆到南疆,从中国到巴基斯坦,到非洲,13个智能制造工业基地拔地而起,智能制造、智慧工厂,根本颠覆了传统纺织工业生产模式,成为国家第一批绿色制造、智能制造示范基地,引领了国际纺织科技制造的发展方向。

面对未来企业发展,邱亚夫表示,如意目前已连续多年居于中国纺织服装企业500强竞争力首位,2017年如意品牌控股集团还上榜了全球100大高端品牌控股集团排行榜,位列第16位。中国是世界第一纺织大国,要想掌控科技话语权、时尚品牌话语权,科技化、高端化、品牌化、国际化是必由之路。下步如意集团将牢记总书记的殷切嘱托,再接再厉、再攀高峰,全面深入开展质量提升行动,推进与国际先进水平对标达标,弘扬工匠精神,来一场中国制造的革命,致力于实现由纺织制造企业向世界知名时尚产业集团的转变,继续坚持科技创新,实施品牌战略,做新时代的丝绸之路使者,闯出中国特色的时尚品牌之路,为中国由纺织大国向纺织强国转变贡献力量。

创建国家森林城市 建设生态宜居济宁



任城:生态建设添新绿

■本报记者 王黎 本报通讯员 王世友 范培倩 袁进



俯瞰南池公园。记者 刘项清 摄

春暖花开,阳光明媚。走进任城区水景花园D区,只见老人和孩子们在花园般的小区里赏春、游玩。“我们利用社区绿化提升这个机会,在小区内栽植乔木95颗,绿化草皮2862.5平方米,大大优化了小区环境。”水景园相关负责人介绍说。

今年以来,任城区坚持以人为本、生态优先、因地制宜、突出特色的原则,围绕拓展绿化空间,增加绿化面积,加深城市绿化层次,丰富城市景观立体效果为中心,深挖城市绿化用地资源,扩大城市绿化范围,有效软化城市建筑的硬质视觉效果,打造和谐宜居、绿色生态的现代化城市。通过开展多种形式的社区绿化、立体绿化,增绿提量效果显著。其中,刘庄路东延、科苑路北延、任通路东延等3个项目已完工,共栽植白蜡、法桐等行道树347棵;新园休闲广场、博古庄小区绿化等6个项目正在进行前期手续办理;火炬路北延、任兴路东延、环城西路南延、求贤路东延、火炬路绿化提升等14个项目正在进行施工。截至4月8日,共栽植乔木3153棵,花灌木3241棵,绿篱79067棵,地被草皮23679.5平方米,攀援植物118棵,竹类67070棵。

任城区紧紧围绕“让森林走进城市,让城市拥抱森林”这一主题,坚持把创建森林城市作为推进城市建设、改善人居环境、提高人民福祉的有力抓手,以镇村绿化和通道绿化为重点,扎实推进创森各项工作,镇村绿化和通道绿化工作取得明显成效。2016年以来,全区已完成造林9060亩,新建完善农田林网1万亩,新建“巾帼林”“青年林”“亲子林”等义务植树基地38处,义务植树320余万株。完成通道绿化166公里,其中高速公路绿色通道16.6公里,完成7个镇驻地绿化提升、27个美丽乡村、84

个生态文明村、94个绿化达标村和2个美丽乡村绿化示范带绿化美化,完成3个区级美丽乡村绿化样板村绿化提升。全区已有4个村入选省级“森林村庄”,1个村入选市级“森林乡镇”、9个村(社区)入选市级“森林村庄”。

任城区结合森林乡镇、森林村庄创建工作,深入开展2个市级以上森林乡镇、16个森林村庄创建工作。抢抓造林有利时机,突出发展葡萄、油用牡丹、林下经济等特色林业产业,全面完成1500亩特色经济林新建任务。今年,任城区计划完成造林5000亩,实施城区绿化项目7个,面积988.8亩,市域林木绿化率将达到31.59%以上,完成湿地保护修复2000亩,新完成水系绿化545亩,道路绿化905亩,无重大森林火灾和林业有害生物灾害发生,森林火灾受害率控制在0.5%以下,林业有害生物

成灾率控制在2%以下,古树名木保护率达到100%。

为保证造林绿化质量,提高植树造林成活率,任城区抽调精干技术力量,加强技术指导 and 督促检查,严把“坑、苗、土、水、管”各个环节质量关。坚持讲求实效,确保质量、建管并举,力戒形式主义,不搞花架子、大场面,集中人力、财力和物力,实施专

■记者感言:创建国家森林城市是市委、市政府基于我市基本市情和打造“水韵圣城、森林济宁”的基本方略所作出的一项重大决策。抓住森林城市的创建就是抓住了生态济宁建设的“牛鼻子”。任城区林业结构不好,大林业、小产业的问题比较突出。造林护林和把

绿水青山转化为增收致富的金山银山任重道远。因此,他们把创建国家森林城市作为一项重要工作,坚持生态当先,践行树立生态文明观,大力实施城乡绿化造林工程,正全力打造清风拂蓝天、碧水绕城郭、处处有林荫的生态秀美新区域。

思想境界大提升 纪律作风大整治 服务环境大优化



本报济宁讯(通讯员 汪宗猛 孟涛 田玉庆)市国资委采取多项措施调动各类企业人才积极性和创造性,持续激发创新活力,充分发挥人才在市管企业实施新旧动能转换中的重要作用。

改革企业劳动分配制度。出台《进一步深化市管企业劳动用工和收入分配制度改革指导意见》,引导市管企业收入分配向企业生产一线、创新型科研人才倾斜,引导市管企业规范招聘行为,建立公开、公平、竞争的市场化招聘制度。强化人力资

源管理。印发《进一步加强人力资源管理的通知》,推动市管企业初步建成管理、技术、技能等多个序列并行的人才晋升通道和薪酬体系,畅通各类人才成长通道,正在选择1户权属企业开展员工职业生涯发展规划试点。创新人才激励制度。探索市管科技型股权和分红激励办法,探索建立促进国有企业技术创新的激励分配机制,正在选择1户符合条件的权属科技型企业发展股权激励或者分红激励试点,近期将组织开展一次中长期激励制度考察学习活

动。创新人才队伍建设考核。将市管企业实施人才强企战略任务目标细化分解到市管企业领导班子成员和市管企业二级权属企业主要负责人,督导市管企业开展企业副职负责人和权属企业负责人考核,并将考核结果报市国资委备案管理。推行经营层市场化选聘。指导市管企业开展经营层市场化选聘,正在审核市管企业市场化选聘方案,将在部分权属企业开展市场化选聘试点,通过签订劳动合同,建立起具有刚性约束力和较大激励作用的选人用人

机制。强化高端人才引进。严格要求市管企业制定引进高端人才专项计划,力争在千人计划、万人计划、泰山学者、圣地英才等高层次高端人才引进方面取得重大突破,鼓励企业为高层次人才搭建专门研发平台,配套专门研发团队。近期,市国资委组织济宁能源集团、山东公用控股公司、鲁泰控股集团等5户市管企业赴山东大学等“双一流大学”选聘新旧动能转换紧缺高端人才,与86人签订了协议,其中,硕士以上人才20人。

人才强企加快新旧动能转换