

# 微山：“两新”组织党建“扩面提质”

## 推动非公有制经济组织和社会组织党建扎实进展

本报微山讯(通讯员 龚延涛)微山县坚持以“红帆领航”行动为引领,突出“四个加强”多措并举深化非公有制经济组织和社会组织党建工作。

加强组织领导,健全党建工作机制。按照省市有关要求,积极做好县委非公有制经济组织和社会组织工委组建工作,调整理顺非公有制经济组织和社会组织党建工作领导体制。在3个街道、1个省级以上园区设立综合党委,分别设书记1名、副书记1名、专兼职委员7名,配强综合党委工作力量,明确综合党委管理职责,落实工作责任,健全会商机制,实现对辖区内非公经济组织和社会组织党建工作的兜底管理。积极推动司法、教育、住建、卫生计生等业务部门加强党建工作行业指导,确保各领域非公有制

经济组织和社会组织党建工作有人抓、有人管。目前,各街道、园区综合党委召开专项会议12次,协调解决问题106个,已成立渔业协会、港航协会等行业(系统)党组织7家。

加强基础保障,有效推进“两个覆盖”。研究制定非公经济组织和社会组织“有形覆盖”和“有效覆盖”的实施方案,印发《关于集中推进非公企业和社会组织“两个覆盖”工作有关事项的通知》,加强排查摸底,切实摸清底数,建立健全非公经济组织和社会组织法人单位党建工作台账。去年以来,新建非公经济组织党组织2个、社会组织党组织1个;建立党务工作人才库,储备170余名党建工作指导员,对个别暂时不具备建立党组织条件的

非公有制经济组织、社会组织及3处商务楼宇、3处工业经济园区、2处商圈市场选派党建指导员,党的工作覆盖率达到100%。

加强规范提升,创新丰富工作载体。建立县乡领导干部联系企业制度,定期调研走访,帮助解决实际问题。坚持以企业需求和员工需要为导向,定期开展流动党校、技能培训、红色影院、交友联谊、安全生产、法制宣传进企业活动。积极推行非公有制企业党支部书记列席企业管理层会议,企业出资人列席党支部会议“双向列席”制度,促进企业出资人支持党建、党组织助推企业发展。在生产型企业,以车间党小组为单位开设“10分钟车间课堂”,灵活选择班前、班中、班后的空闲时段,每周

举办不少于一次“车间课堂”,每次控制在10分钟左右,采取集体研读、专题讨论等方式开展学习教育。

加强引领带动,积极创建“六好”示范点。从党建阵地、党员队伍、组织制度、软件资料、文化氛围、服务群众机制建设等方面,明确“六好”非公经济组织和社会组织党建工作示范点创建标准,重点打造20个左右县级“六好”示范点,广泛设立党员示范岗、党员责任区,开展党员技能比武大赛等活动。通过报纸、广播电视等新闻媒体,加大对示范点经验做法的宣传推广力度,采取现场观摩、相互交流等多种形式,成熟一个、宣传一个,带动一批,充分发挥“六好”党组织示范带动作用。

## 爱的路上携手同行

### ——微山湖志愿者丰富活动速写

■本报通讯员 张奎

他们因为志愿梦想走到一起,他们热情如火,富有活力,致力于社会公益事业和弱势群体的关注与关怀;他们心手相牵,默默奉献,用实际行动诠释着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神;他们友爱互助,锐意进取,传递着“爱的路上·一路同行”的志愿服务理念,他们拥有一个共同的名字——微山湖志愿者。

近年来,志愿精神之火在微山湖畔越燃越旺,志愿服务已经成为微山县文明建设的一道亮丽风景线。微山湖志愿者协会自2014年成立以来,紧扣服务大局,服务民生这条主线,唱响传播文明新风尚主基调,主动作为,服务领域日益拓宽,服务品牌逐步树立,服务理念深入人心,目前协会已发展会员近千名。

积极开展扶贫济困、助老助残活动。先后以“关爱他人、关爱社会、关爱自然”为主题,开展了“关爱空巢老人”结对活动、“关爱老兵”帮扶活动和“关爱救助贫困留守儿童”活动,开展了“爱心助学”志愿捐赠活动。弘扬博爱、奉献精神,举办了“爱心奉献、温情社会”为主题的无偿献血活动;积极参加文明城市创建。在全县创城动员大会上,微山湖志愿者协会组织会员参加大会并作了集体宣誓;在县里开展的“不文明行为千人劝阻”活动中,每天组织数十名志愿者,分三个值班时段在重要路口开展不文明行为劝阻活动,着志愿者服装、配巡查员胸牌、举巡访团大旗的文明巡查员成为微山一道靓丽的风景线;积极投身生态文明建设。组织微山湖志愿者协会积极参加户外清洁日大型户外环保公益活动,“共建绿色家园”义务植树活动、微山湖放渔节等活动,生态文明理念和环境保护意识,引导全社会共同关注、支持和参与生态文明建设;努力做好大型赛事志愿服务工作。承担了2014年中国乒超联赛4场赛事、第二十三届山东省运会微山赛区比赛的全部志愿服务,为各项比赛的圆满举办挥洒了辛勤汗水,也为微山塑造了良好的对外形象。2014年、2015年,出色完成了连续两届“中国供销·微山农商物流园杯”迎新春微山湖全民健身徒步活动的志愿服务工作。成功组织了倡导关闭远光灯、护手霜换孔明灯等系列活动,均引起了良好的社会反响,有效引领了社会新风尚。

## 韩庄镇“和为贵调解室”成为化解纠纷“大诊所”

本报微山讯(通讯员 温刘慧 孙晓霞)韩庄镇以打造品牌调解员团队、形成骨干力量、提高基层矛盾调处水平为着力点,积极打造集“法治宣传、法律咨询、法律服务、法律援助、纠纷调解”各项功能于一身的“和为贵人民调解室”,让群众在“家门口”就可以享受专业便捷的法律服务,有效促进了社会矛盾纠纷的源头化解,为群众营造了安居乐业和谐发展的良好社会环境。

创新推行化解纠纷“五诊法”。“和为贵调解室”在韩庄镇口口相传,被当地居民认为是了解政策法律的“信息库”、化解矛盾的“疏导站”、提升法律意识的“助推器”。而这里的“现场义诊、普通门诊、综合会诊、入户巡诊、危重急诊”的“五诊法”模式更是被居民津津乐道。所谓的“现场义诊”是指定期在镇驻地开展现场义诊活动,为居民提供法律宣传、咨询等服务;“普通门诊”即在诊所坐堂,为居民提供纠纷调解、咨询等服务;“综合会诊”即对疑难纠纷由调解室为当事人面对面共同商讨解决方法;“入户巡诊”即根据居民需要开展入户巡诊,针对社会热点问题及时走访排查,及时采取有效措施,快速化解矛盾纠纷;“危重急诊”即辖区内如遇特大群体性事件或较为复杂的矛盾纠纷时,及时向有关部门报告的同时启动诊所的急诊预案,现场为群众释法明理,在为相关部门争取时间的同时,尽可能平息情绪,化解矛盾纠纷。

完善基层调解组织。同时,以“和为贵调解室”为中心全镇遍布80个“小门诊”,辖区内80个行政村全部成立了村级人民调解委员会,由村民推选出精通乡情、熟悉法律、德高望重的贤达人士为各村调委会“掌门人”,最大限度实现便民、惠民,科学调解,充分发挥和利用调解员在当地“人熟、地熟、业务熟、情况熟”的优势,以及调解员个人的个人魅力和影响力、独特的调解技巧,拉近和群众的距离,在化解矛盾纠纷方面起到事半功倍的作用,大大提升人民调解的社会公信力和影响力,做到了矛盾纠纷第一时间发现、第一时间化解、第一时间处理,实现了“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”。

定期入村排查发现纠纷“苗头”。除了群众主动上门“问诊”,调解员还定期下村“巡诊”。每月按时排查民间纠纷和不稳定因素,敏感时期、重大节日随时排查。对排查发现的矛盾纠纷,及时制定化解方案,积极解决,确保矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态。2017年共排查各类矛盾纠纷78件,调处成功率达98%以上,履行率、立卷归档率分别达到100%。“和为贵调解室”还定期送法进村、进校园,举办法治书展、法治文艺演出及送法图书籍、法治对联到农户等多种形式的法治宣传,有效营造了尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。



清明节前夕,微山县昭阳街道组织民政办、团委等相关部门和各村(居),积极开展“推动移风易俗,树立乡风文明”宣传活动。通过悬挂宣传条幅、出动宣传车、组织志愿服务活动及利用村(居)宣传栏等,宣传厚养薄葬、丧事简办,崇尚节俭、婚事新办,破旧立新、倡树新风等内容。图为该街道刘昌庄村村干部在村文化长廊向群众宣讲移风易俗的意义。

■通讯员 刘敬胜 李霞 摄

### 欲振兴乡村 先发掘人才

## 庞庄村乡贤引领文明村风

本报微山讯(通讯员 吴娟)西平镇庞庄村充分发挥乡贤人才的威望影响和带动凝聚作用,组织全村18名乡贤积极参与乡村治理和村级事务,形成了推动乡村振兴的新力量,促进了乡村治理、乡风文明、经济发展、美丽乡村建设等方面全面发展。

积极组建乡贤队伍。该村不断挖掘乡贤人才,吸纳村内退休老干部、道德模范、老教师、退伍军人、致富能手等精英人才,构建乡贤队伍。他们根据自己的特长、爱好分别成为村红白理事会、合作社成员、老科协工作组、五老队伍的中坚力量。他们在民众中口碑好、认同度高,热心公益、品德高尚、能力出众、热心敬业,受到群众的尊重,他们不计回报,义务为村出谋划策,贡献力量。乡贤在庞庄村凝聚人心、推动村级发展发挥着重要作用。

参与村级事务管理。庞庄村在村里开展美丽乡村建设中,村中重大事务,都离不开乡贤们的广泛参与。乡贤积极发挥着各自的特长、聪明才智,积极建言献策。在村里改造村南的一处废旧坑塘,建起了一个面积超过1000平方米的综合文化广场,乡贤担任无声的宣传员和榜样的力量,带头清理坑塘垃圾,积极投身广场建设,出

谋划策。正是他们的以身垂范,庞庄村的广场很快建设好,并深入挖掘庞庄村历史渊源,提炼总结代表西平历史的文化,张罗建设村史馆,文明示范街。

乡贤文化涵养文明。庞庄村在大力推进移风易俗及乡村文明行动,通过村民大会成立了红白理事会,乡贤义务成为理事会成员,参与制定村规民约、红白理事会章程,特别是在全镇率先提出简化红白事流程,统一办事标准,倡导勤俭节约,反对铺张浪费。在村里建设了村红白理事会堂,将村里所有红白事都集中在理事会堂,乡贤义务为村民服务,带头协助张罗红白喜事,引导村民节俭养德,并起模范带头作用,辐射带动村民开展移风易俗。同时,乡贤积极开展各项文明创建工作,每年在村里开展四德榜、文明卫生示范户、道德模范、好媳妇好婆婆等典型创建。开展乡贤进讲堂活动,利用道德讲堂、新农村新生活培训等平台,推动学乡贤、讲乡贤、做乡贤,示范带动周围的群众学习他们的优秀品格,营造浓厚的崇德尚贤氛围,同时,大力开展乡贤谈家风家训、讲有温度的故事活动,持之以恒地加强正面舆论引导,让尊崇乡贤在全村形成风

气,带动乡风文明。乡贤积极参加健康娱乐生活,组建村广场舞队、健身队,积极引导村民健康丰富的精神生活,形成了崇尚科学、文明健康、积极向上的良好社会风气。

嘉言善行引领和谐。该村积极构建由乡贤组成的村民治理工作小组,积极探索自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,把具有丰富调解工作经验的老教师、老党员、老干部吸纳进来,建制度、建阵地,推行村民自治、法德结合。由乡贤队伍共同起草制定了村规民约,进一步完善矛盾纠纷排查调处机制。发挥乡贤威望和示范作用,带头遵守村规民约。对于村里存在的矛盾纠纷,在萌芽状态及时发现,及时化解,依法化解,采取法德结合处理化解矛盾纠纷,把矛盾纠纷小化化解,实现了村级零上访。该村成立了有多乡贤构成的治安巡逻队等群防群治组织,巡逻队定期不定期进行巡逻,确保村平安和谐。由乡贤组成的五老队伍常年开展关爱留守儿童、困难儿童,对他们采取一对一帮扶,帮助他们解决生活学习中的困难,度过快乐的成长期。乡贤还主动承担党的政策义务宣讲员,他们领悟快,接地气,及时传达到群众身边,受到群众欢迎。

### 干部带头 研学一体

## 微山岛镇倾力打造政德教育基地

本报微山讯(通讯员 徐英)微山岛镇不断自我加压,谋求发展,确立旅游带动、产业推动、创新驱动”的发展思路,整合现有文化资源、旅游资源、自然资源,全力打造“研学一体”的干部政德教育基地,助推全镇旅游事业发展进入快车道。

深挖文化内涵,展现政德教育活力。微山岛景区旅游文化元素内涵深刻,与干部政德教育紧密相连。微山岛、微山湖、微山县得名由来的微子,是孔子的先祖,商末“三仁”之首,他心系国家危亡,反对奢靡享乐,与腐败、暴虐势不两立,继国安民,对国对民忠诚、担当,关注民生,这些都是干部的必备素质。微山湖中的运河经过了无数次的疏挖、改道,它蕴含了前人敢于担当、鼎力革新的精神。微山湖中的“县花”荷花,出淤泥而不染,莲藕扎根沃土,任劳任怨,埋头苦干,古人常以“一品清莲”表达到官之清廉。作为铁道游击队故

乡,红色圣地,革命精神中不畏艰险、不为私利、为国为民、奋勇向前的精神是干部党性教育中重要的精神财富。微山岛景区的自然资源、几千年来传承的民俗风情也闪耀着智慧之光,为打造政德教育基地提供智力支撑。

深挖科学内涵,展现政德教育智力。为扎实做好干部政德教育基地建设工作,微山岛镇党委高度重视,成立以镇党委书记为组长的政德教育工作领导小组,将政德教育工作纳入全镇旅游发展总体规划。确定将微山岛名湖度假村打造为集住宿、餐饮、会议等一体的培训基地,对外接受培训等工作。组建教学、讲解工作队伍,多方面听取专家意见,确定教学点并讨论酝酿各教学点讲解词,确定加入政德教育内容的讲解词。邀请县相关部门领导多次来镇实地指导,并与县领导、镇领导班子全体成员集体模拟教育路线,又多次组织导学员、讲解员练习磨

合。现已先后承接多次学习培训,取得了较好的效果。

深挖品牌内涵,展现政德教育魅力。全力打造“研学一体”政德教育基地“品牌化”是微山岛景区旅游发展的突破口。通过前期的探索研究和实践,在教学形式上,规划了微山岛政德教育一日、两日教学经典线路,两日、三日培训班,初步形成了现场教学、课堂教学、体验教学、激情教学、网络教学、拓展教学等特色教学模式。在教学内容上,以廉政文化教育、红色文化教育、微子仁德文化教育等内容为教学特色,让来到微山岛接受政德教育的党员干部既能在优秀文化中吸取精神之钙,又能在自然生态中陶冶情操。“研学一体”的模式,让干部教育的学习过程潜移默化,达到良好的效果。政德教育基地品牌化效应与地方经济发展相互促进,干部受教育,地方促发展。

## 夏镇街道人大代表巧解“疙瘩”化纠纷

本报微山讯(通讯员 张迎)“您俩是人大代表,你们说的我服,我就是争一口气,以后再也不争了,这事就这么办吧!”日前,在夏镇街道黄桥社区人大代表工作室里,一起土地纠纷案在裴继强、张峰两位人大代表的参与下,得到顺利调解。这是该街道人大通过建立代表参与纠纷化解机制,让人大代表参与评判是非、说事拉理,从而推动矛盾纠纷化解的一个缩影。

近年来,夏镇街道人大工委积极创新人大信访工作机制,化群众上访为代表下访,依托社区人大代表联络室,搭建代表参与矛盾纠纷化解平台,明确每位人大代表为所在选区矛盾纠纷调处的先行官、信息员、调解员。代表按照“提前介入,事前预防”的要求,加入到矛盾纠纷大化解队伍中来。从“坐诊”到“出诊”,通过主动了解民情,根据实际情况开“处方”,成功调处了不少矛盾纠纷和难点事件。

“以前我是坐在街道‘代表活动室’接待群众,像医生在医院‘坐诊’;现在我是到社区‘代表联络室’听取意见,就像医生背着药箱‘出诊’。”人大代表裴继强风趣地说。

据统计,截至目前,夏镇街道人大代表共参与接待100余人次,主动处理矛盾纠纷15件,全部调解成功,内容涉及建房纠纷、赡养纠纷等。

## 微山开发区“双找”增强党组织凝聚力

本报微山讯(通讯员 孙翠 宋正利)为进一步从严从实加强党员队伍教育管理,近日,微山县经济开发区开展“组织找党员、党员找组织”双找活动,从源头上治理党员组织关系空挂、失联等现象。

该区党委成立了由副书记任组长的工作领导小组,党群科具体负责实施。实行属地管理的原则,明确各党支部书记为第一责任人,对园区所有党员进行一次全面排查,理清党员基本情况,统一规范党员情况记载、党员名册。重点是摸清流动党员底数,理顺“空挂”党员组织隶属关系,全面排查“失联”党员,确保园区每一名党员都纳入党组织的有效管理之中。

该区通过直接联系、企业查找、等方式积极有效的联系流动党员或失联党员,对找回来的党员建立党员信息台账。同时,征收第一季度党费,对超过六个月不交党费,并且未与党组织联系者按自行脱党处理,真正确保园区每一名党员都置于党组织的有效管理之中。

## 马坡镇特色种植“土生金”

本报微山讯(通讯员 盛春鹏 张振辉)马坡镇抓住春耕备播的生产茬口,加大农业种植结构调整力度,从粮田种植向大棚蔬菜等经济作物上扩展,从露地种植向地膜种植上调整,从地膜种植向大棚立体种植转变,在压缩传统种植作物面积向扩大优质林果种植上精准发力,以高产高效现代农业产业发展助推农业增效、农民增收。

为促进农业增效、农民增收,近年来,马坡镇积极转方式、调结构,大力发展高价值经济作物。通过种植大户示范,带动群众开展规模种植。目前,全县已发展规模种植户75户,共流转土地19500亩。今春,黄庄村、南苏村、北苏村、张园村等10余个村打破传统作物种植模式,先后种植了大棚西瓜、西红柿、土豆等经济作物3000余亩,让农民抱上了“金娃娃”。

## 张楼镇凝聚发展“新动能”

本报微山讯(通讯员 李璟)一年之计在于春。张楼镇抢抓有利时机,凝聚多方力量,全面掀起春季攻势,强力推进产业建设,加快富民强镇步伐。

发挥党支部的引领作用。村党支部在农村产业建设中充分发挥其核心引领作用,围绕“依托产业抓党建,抓好党建促发展”目标,积极整合资源,在种植、养殖、劳务等产业上科学规划布局,不断夯实产业发展基础。

发挥广大党员的示范作用。积极引导成立养鸭、养猪、养蜂及荷叶、玫瑰等种植和养殖农业农民专业合作社,鼓励农民积极“入社”,并规范管理、规范运作,确保农民从中受益。发挥广大党员的示范作用。农村党员充分发挥好先锋模范带头作用,在产业建设上带好头、作表率,给广大群众当好“领头羊”,走共同富裕之路。

发挥帮扶干部的推动力。全体帮扶干部入农户、到田间,帮助贫困群众“精准”制定产业发展计划,并千方百计解决贫困群众在产业建设中存在的实际困难,确保产业建设落到实处。

发挥广大群众的“主力军”作用力。坚持“志”“智”双扶,全面激发群众依靠自身努力实现脱贫的内生动力,切实增强致富勇气和本领。

## 傅村街道为干事创业者“加满油”

本报微山讯(通讯员 宋慧 耿彪)傅村街道为使新上任的村干部更好地适应新时期、新形势下党对村干部的新要求,全面加强基层党员干部的思想建设,不断提高村干部服务能力和水平,着力打造一批能干事、会干事、干成事的农村干部队伍。

该街道以培养群众满意的党员干部为培养农村党员干部的出发点和落脚点,不断对农村干部的业务知识和实际操作能力进行专项培训。尤其是对新上任的村“两委”成员在村干部轮流坐班、民事代办、低保办理、村级财务管理等工作上进行重点培训,确保其尽快熟悉业务,以便更快、更好地开展村级工作。进一步强化农村干部的责任意识和落实水平,以在街道上开展正风肃纪专项整治为契机,严格对农村干部队伍中不敢担当、不敢负责、为官不为、效能低下,脱离群众、软弱涣散等问题加以整改,不断推进村级工作具体化、责任明确化,并对各村工作进展情况进行相应的奖惩措施,在街道营造争先创优的良好氛围。街道与村干部签订了《村干部任期目标责任书》《党员干部廉洁自律责任书》等,以签订责任书、承诺书的形式对村干部工作进行进一步监督指导,通过召开党员会议、发放廉政短信、上正风肃纪党课、观看电教片等形式,强化农村干部的纪律意识,着力提高为民办实事效率,增强服务意识和责任意识,着力打造一支干事创业农村干部队伍,推动街道经济社会民生事业全面发展。