



中共济南市委机关报
 济宁日报社出版
 国内统一刊号:CN37-0045
 邮发代号:23-159
 新闻热线:0537-2349995

濟寧日報

JINING DAILY

2018年4月7日
 星期六 今日4版
 农历戊戌年二月二十二 第10680期

济宁天气
 今天到明天,晴到少云,降水概率10%,北风转南
 风3到4级,最低气温9℃,最高气温15℃。

天气预报早知道,拨打电话“12121”
 手机发送a到10658503定制气象短信,3元/月
 手机发送11到106581210定制气象短信,3元/月
 手机发送110537到106597121定制气象短信,3元/月

东方圣城网 www.jn001.com

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
 ——新时代·新气象·新作为

鱼台:积聚新动能 增添新活力

■本报通讯员 赵磊 李振鹏

初春时节,鱼台大地捷报频传:经济开发区实行的“区辖街道”管理模式走在全市前列;与中煤地质、山东水发集团、正元地理等国内知名企业实现深度合作;“五统一”绿色稻米产业示范园达1.7万亩……鱼台县围绕弘扬新时代稻改精神,大胆改革园区体制机制,大力培育特色农业,加快发展服务业等新兴业态,为县域经济发展增添新活力。

园区体制改革壮筋骨

“太感谢了,让我们这个年产2000台的水泵项目,不到一个月就建成投产啦!”2月22日,卧龙水泵制造有限公司经理宋克清,紧紧握着前来调研企业运营情况的鱼台经济开发区管委会副主任李昂的手说。

鱼台经济开发区重点项目为何推进如此快?“高效率抓落实的动力,来自于开发区人事薪酬制度和用人分配机制的重大改革。”据鱼台经济开发区党工委书记、管委会副主任随福彦介绍,去年,经济开发区按照

精简、统一、效能的原则,向机制体制改革发力,全面推进园区管理体制变革。打破常规,科学构建9个大部制机构,推行职员制,实行档案职务与竞聘岗位、档案工资与实际薪酬、人事档案管理与合同聘用管理“三分离”制度。

同时,鱼台经济开发区还建立了行政审批服务中心,在实行“一站式服务,一个窗口办结”的基础上,探索推行先行审批、定制服务机制,为企业免费提供从立项、开工建设,到竣工验收所涉及的行政审批事项的代办服务,增强了企业发展动力,为实现园区经济新突破奠定了坚实基础。目前已入住规模以上工业企业43家,预计实现销售收入21亿元,增长20%;固定资产投资预计完成23.5亿元,增长11%。

品牌兴农激发新活力

“绿色大米比普通大米产量高,在市场上每斤价格也高出二三块钱。”去年尝试到绿色大米的甜头后,今年鱼台县玉谷谷物种植专业合作社理事长刘宝启,准备再多种

300亩绿色水稻。

在鱼台县,采用绿色有机方式生产农产品的新型农业经营主体越来越多。鱼台县素有“鱼米之乡”之美誉,农产品资源丰富,但农产品的品牌化严重不足。为补齐短板,该县以市场为导向,在绿色大米、食用菌、杞柳、大蒜、圆葱、白莲藕和优质畜牧渔养殖等高效生态特色农业领域,引导社会资本投入产业化经营领域,积极培育基地型、集团化、链条式精深加工企业。同时,全面开展“品牌创建”行动,鼓励支持产业化经营主体精心打造国家级、省级农产品品牌商标,让鱼台农副产品“有名有姓”走向市场。

目前,鱼台县已建设绿色水稻生产基地8万亩,有机水稻生产基地600亩,年产量近21万吨,龙虾产值4.8亿元、毛木耳产值11.68亿元,名优特农产品年销售额达20.1亿元。“鱼台大米”“鱼台毛木耳”“鱼台龙虾”,先后获批国家地理标志保护产品。

新业态催生新动能

“现在的土特产根本不愁卖,而且价格

合理,今年销售额翻了一番多!”2月24日,鱼台县鹤来香食品有限公司总经理李刚谈起电商销售的好处赞不绝口。

该县把发展电子商务作为推动经济转型升级的重要抓手,出台扶持政策,组建“快递下乡”县乡村三级物流体系,设立11家镇级物流配送站,重点行政村建立了物流公共服务点,实现了“工业品下乡”和“农产品进城”的双向流通。

据鱼台县商务局局长徐强告诉笔者,“我县工业企业电子商务应用普及率超过70%,网上交易额占销售收入的比重不断增加,仅华泰光源一家,借助阿里巴巴B2B平台开展跨境电商销售,网上销售额占总销售额的60%以上。”

育电商,做特色产业,鱼台新业态层出不穷。目前,全县已建成运营规范的电子商务产业园区2处,培育年交易额500万元以上的网商企业30家,建成村级电子商务服务点200余个,全县电子商务交易额突破50亿元,网络零售额达到17亿元。

今日导读

千亿美元量级,算一算美中贸易逆差背后真实的细账

>3版 时事



一线看 现场谈 集中议 联动抓 嘉祥把镇街例会开到一线

本报嘉祥讯(通讯员 王迎迎)今年以来,嘉祥县针对镇(街)党(工)委组织委员例会形式欠灵活、互动交流少、工作欠精准等问题,把组织委员例会开到基层一线,把现场观摩与交流互动有机结合,把“众人汇报一人讲”改为“一人讲众人议”,组织委员例会开出新特色,趟出新路子,取得新成效。

一线看亮点,现场找差距。县委组织部结合上级安排、工作实际,研究确定组织委员例会主题和具体内容。根据主题和内容,确定1至2个工作开展有特色或推进不力的镇街作为会议地点,坚持小而精,不贪大求多,不留过多准备时间,提前确定观摩点,保障观摩效果。会议召开前,与会人员先行观摩,重点围绕例会内容了解情况,同时查看党建基本制度落实、重点任务推进等工作材料。通过观摩交流,切实把成绩亮出来,把问题晒出来,把差距找出来,把压力传导下来。今年3月份,围绕村级组织活动场所全面提升、“双亮双争”活动推进,把例会分片安排到基础工作比较扎实的仲山镇、马村镇,现场观摩了8个行政村和1个非公企业,现场了解一季度基层党建重点工作开展情况,起到了良好效果。

对标谈体会,学习双结合。观摩结束后,原则上就近在观摩村或“两新”组织活动场所召开会议。会上,一方面,与会人员分别就观摩情况,谈感想、提意见,同时汇报本镇街工作落实情况。个人汇报后,县委组织部参会同志,逐一提出问题和工作要求。另一方面,集中学习中央和省市委文件,将上级精神第一时间传达到基层;同时,针对县委即将印发的《村级集体经济发展三年规划》《关于开展农村干部素质能力提升年活动的实施方案》《推行村级大考核大排名制度进一步加强农村党支部书记绩效考核管理的实施意见》等重要文件,听取意见,群策群力,凝聚共识,增强政策科学性和执行力。

县乡齐发力,共谋发展路。根据平时调度和督导情况,每个月研究确定3个左右重点工作推进不力、工作成效较差或承担县级以上重要突破或创新项目、工作示范带动强的镇街,县委组织部分管领导、相关科室负责人及部分镇街组织委员参加,深入到镇街实地了解情况,镇街党委书记、专职副书记、组织委员及有关干部现场汇报。参会人员集中逐条剖析,找准短板、对症下药,集思广益,理清思路,推动工作开展。今年以来,县委组织部先后深入5个镇街,就“灯塔——党建在线”党的十九大精神学习竞赛、党建示范片区打造、集体经济发展等工作,召开现场会议,激发了工作热情,增强工作紧迫感,推进重点工作、重点镇街的全面提升。



任城区安居街道 提升乡村公路绿化美化水平

本报济宁讯(通讯员 郑晓娟)“绿水青山就是金山银山。”近日,任城区安居街道积极响应我市创建国家森林城市的号召,迅速行动,抢抓有利季节,全力开展乡村公路绿化、美化工作,不断提升公路绿化美化水平,为我市创建国家森林城市增添正能量。

为推进道路绿化工作落到实处,取得成效,安居街道专门成立了道路绿化工作领导小组,明确绿化美化目标和要求,安排专人按照时间节点具体做好乡村道路绿化工作。重点做好在公路两侧绿化带种植花带、增植小灌木,对沿线空地设计种植绿化景观树等工作,着力打造一路一景。同时,对已经绿化路段的缺苗及时进行补栽,对栽植后的路段及时进行浇水护理。做好后期管护,制定乡村公路绿化长效管护办法,确保栽植苗木花草的成活率,着力提升绿化质量和效果。

全市一季度人力资源市场“人气爆棚”

本报济宁讯(记者 孙逊 通讯员 张晓东 徐文锋)记者从市人力资源市场获悉,第一季度全市人力资源市场共举办现场招聘会177场,进场招聘单位8947家次,提供就业岗位12.88万个,进场求职人才11.90万人次,达成初步就业意向5.10万人次。总体来看,市场用人需求较为充足,求职者选择机会较多。

招工企业求贤若渴,供求洽谈较为活跃。一季度,不少企业生产规模扩大,订单增加,导致用工需求迅速上升,岗位需求数量前三个月始终保持上升趋势,三月份环比激增344.44%。求职者数量从节后开始出现大幅度增加,环比提高363.78%,并一直维持在高位。

制造业企业最为活跃,制造业高端人才尤为“吃香”。随着我市新旧动能转换工作的推进,制造业向高精尖发展,高端人才有很大空缺,研发工程师、电气工程师、机械设计工程师等高层次人才成为企业急需,招聘会现场企业往往提供高薪吸引高端人才加入。

现代服务业发展势头迅猛,吸纳就业能力强。互联网与实体经济加快融合发展,网上零售、互联网金融等“互联网+”相关领域、行业增长较好,具有互联网思维的管理人才和具备营销技巧的销售人才需求旺盛;服务类岗位的用人需求增加较明显,为高校毕业生和专业技术人员提供了更多适合的就业岗位,进一步优化了就业结构。教育培训行业用人需求继续保持稳中有升的态势,授课老师、课程顾问、招生顾问等职位需求持续增加。



文明旅游,自成一景。清明小长假,市民们纷纷走出家门,踏青、赏花、健身、泛舟……图为游客在济宁城区人民公园秩序井然地畅游风景。

■记者 刘建新 摄

新旧动能转换 企业担当

济宁碳素集团

深掘优势主导产业 推进转型跨越发展

■本报记者 唐修岳

1987年初,济宁碳素集团在素有“济南省南大门”之称的许庄乡诞生,历经30余年的艰苦奋斗,企业完成了从一个5千吨级的铝用阳极糊乡办小厂,跃升为国家有色金属铝碳行业标杆旗帜的完美蜕变。

如今的济宁碳素集团已成为拥有50万吨级铝用阳极、60万吨级焦化及精细化工两大主导产品,涉足冶金、化工、地产、金融等八大行业,旗下13家参股公司、四大产业园、销售收入超100亿元的“专业巨人化、产业集群化、生产园区化、品牌国际化”的现代化企业集团。“新旧动能转换重中之重是提升产业层次、优化产业结构、实现转型升级。所以,接下来我们要借新旧动能转换之动力,完成好预焙阳极和煤焦油加工两项主导传统产业的升级与产品的更新换代,保持在业内的先进性,做好领头羊的作用。”近日,在接受记者采访时济宁碳素集团总工程师闫桂林如是说。

以科技创新为支撑 延伸产业链

“我们的预焙阳极在国内甚至世界范围

内是一流的,但面对新旧动能转换重大工程而言,我们还要做出更多的创新。”通过闫桂林介绍,记者得知,目前济宁碳素集团是国内最高品质阳极生产商之一,有运作成熟的国内外两个联动市场优势,拥有本产品的国家驰名商标,拥有本产品和行业的40项国家或行业标准,并拥有阳极生产28项专利技术等多项优势。因此,企业将以“两低一高”碳阳极、惰性阳极突破,在延长使用时间、减少碳耗等方面大力寻求突破的同时,持续加大科技创新投入,以“业界一流”“生产智能化”为目标,加大自动化、智能化及其大数据方向的研究,打造行业一流的智能化碳阳极生产基地。

“下一步,企业将以国家级技术中心为统领,以科能‘两室一所’为载体,进一步加大投入,夯实科技研发平台,无论人才、装备、专利,还是成果转化、项目转化,决意领先于业内,成为行业研发前沿,使企业真正从‘制造’变为‘智造’,从‘劳动型’走向‘智能型’。”采访时,闫桂林表示。

以提高附加值为目标 加快产品升级

“煤焦油加工是我们企业主导产业之

一,也是企业的新旧动能转换的另一项重要内容。”采访时,闫桂林告诉记者,虽然济宁碳素集团的煤焦油加工是典型的传统产业,但目前来看企业在此类产品方面仍具有较强优势。一是产业集中度高,产业链拉得比较长,是国内最佳的产业链之一;二是产品就地转换率高,产品填补国内空白或国际国内领先的多。

“所以,根据优势特点,我们将大力开发新技术、新产品,从而实现产品种类多、产品质量优、产品能耗低。”采访时,闫桂林告诉记者,就该项产业企业已经有了清晰的发展目标。一是进一步加大煤焦油加工产品向高端产品的就地转化率。以目前50万吨/年的煤焦油加工能力为例,将50%的煤沥青转入阳极生产和炭黑生产、100%的工业萘就地转换为苯酐产品、10%软化沥青转入新型碳材料领域、100%的萘油转入粗萘产品的生产、50%的洗油去制取喹啉和FM水溶性扩散剂,同时,50%的苯酐转入环保增塑剂的生产,使初级煤焦油加工产品由过去的40%上升到70%以上,使产品结构进入高端序列。

同时,持续加快煤系沥青基通用碳纤维(国内空白)、煤系沥青基球形活性炭(国际领先)、环保型增塑剂(国际领先)、FM水

溶性扩散剂(国内先进)等多个产品生产的新技术开发,尽快实现煤化工产品的升级换代。

以提高核心竞争力为目标 打造人才高地

推动新旧动能转换,人才是关键。目前,济宁碳素集团拥有各类人才550余人,形成了老、中、青“三结合”,知识化、专业化、年轻化“三化”人才梯队,为企业持续健康发展提供了强劲人才支撑和智力保障。

闫桂林表示,当前全球、全国产业正在重新布局,人才竞争特别是新兴产业、高新技术产业人才竞争更为激烈。因此,济宁碳素集团将以打通人才晋升通道为抓手,以人才济济为目标,完善选人、用人、留人体制机制,持续健全培养人才、储备人才、用好人才制度体系,不断改善员工文化、专业结构,提高员工综合素质,建立统管结合的人才梯队。

“在提高人才建设的同时,企业还将继续实施人才强企计划,健全现代企业管理制度,加快管理的现代化、国际化进程,不断推进企业健康持续转型跨越发展。”采访时,闫桂林如是说。

今日一语

智者求同,愚者求异。

【原典】故曰:知之则强,不知则老,故同出而名异耳。智者察同,愚者察异。愚者不足,智者有余。——[春秋至西汉]《黄帝内经·素问·阴阳应象大论篇》

【解读】“智者求同,愚者求异”,为《黄帝内经》中“智者察同,愚者察异”的化用。“求同存异”,一直是中国在处理与其他国家不同看法、不同意见时的态度,周恩来总理1955年在万隆会议时就提出这一为各国普遍接受的外交原则。正如习近平同志所说,我们所处的,既是同舟共济的时代,也是个性彰显的时代,既是机遇前所未有的时代,也是挑战前所未有的时代。只有本着相互尊重、平等相待、求同存异、合作共赢的态度去加强对话和沟通,寻求利益的“最大公约数”,才能共享机遇、共迎挑战。

