

适应新形势 展示新作为

梁山“四点突破”推进审判执行提质增效

本报梁山讯(通讯员 张永伟)梁山法院积极适应司法责任制改革后法官办案新形势,从组建审判团队、落实改革部署、提升技能与信息化水平、抓实党建工作等方面进行突破,充分挖掘法官办案潜力,促进审判执行提质增效。

以组建审判团队为突破,科学调配审判力量。全面推行团队化运作,科学调配30名员额法官、136名审判辅助人员,组建新型审判团队,以项目清单方式,建立扁平化审判团队管理模式;科学调整执行办公场所,充实6名员额法官、14名法官助理、34名执行辅助人员力

量,切实提高执行战斗力;探索诉前委托鉴定机制,成立诉讼保全组,实行委托鉴定、诉讼保全等辅助事务集约化办理,保障法官办案精力。

以落实改革部署为突破,充分释放司法生产力。成立法官问责委员会,加强对法官办案监督,细化瑕疵案件认定办法,严格界定和追究审判责任;制定《构建审判(执行)专业团队暂行办法》等文件,完善专业法官会议机制,为法官办案提供咨询意见;强化院长审判监督管理权,通过制定权力清单,参与审判委员会等形式,公开透明发挥院长审判监督管理作用;严格执行《院长直接办理案件办法》,

2017年院长办理案件3245件,占该院结案数的36%。

以提升技能与信息化水平为突破,有效保障法官办案需求。坚持审判各环节的信息录入和跟踪,树立规则意识和绩效意识,提高审判管理规范化、科学化水平;推进科技法庭互联互通,以功能分区、安全便捷为原则,实现庭审安保等效率化;开展庭审大练兵、优秀裁判文书评比、典型案例评选活动,发挥审判业务技能交流和典型案例指导作用;开展青年干警、业务骨干和专家型法官培养工作,组织干警到上级法院、高等院校培训学习,提高职业素养和司法能力。

以抓实党建工作为突破,全面从严治党治院。将党建工作列为年度重点工作计划,深入开展“大学习、大调研、大改进”活动,推进工作思路、体制机制、方法手段创新,提高分析解决问题能力;充分发挥党总支党建统领作用,抓好机关各党支部和人民法院党支部建设,丰富党建内容和方法,加强党建对法官团队的领导,以党建带队建促审判;加强对审判权力运行监督,开展作风禁令日常专项检查,严肃公车管理,整治慵懒散,确保令行禁止,倡树公正、清廉司法形象。

小安山镇 全面推动造林绿化

本报梁山讯(通讯员 艾兴涛)近期,小安山镇紧抓春季造林绿化的有利时机,早筹划、早安排、早行动,以村庄绿化、荒山绿化、水系绿化、片林绿化为主,积极采取各项措施推动造林绿化。

该镇将造林绿化工作当作一季度一项重点工作来抓,通过出动宣传车、悬挂条幅、大喇叭讲话、推送微信短消息等形式,大力宣扬绿水青山就是金山银山的生态理念,努力营造党员干部带头干、专业队员突击干、承包大户抢着干、广大群众参与干的浓厚氛围。以荒山、水系、村庄、片林为重点,提前统计种植数量和预定苗木品种。对荒山绿化以香椿等经济树木为主,村庄内以樱花、海棠、核桃、红叶石楠为主,水系、片林以冬桃、杨树等经济林木为主。同时,严格把好树种选择关,苗木质量关、栽植技术关。全面落实新造林地管护责任,做到管护措施到位、管护人员到位、管护责任到位,确保造林绿化栽一棵活一棵,植一片成一片。

目前,该镇片林、经济林绿化任务数780亩,目前已投资50万元,完成片林600亩,经济林546亩,提前超额完成绿化任务。其中村庄绿化计划新挖树坑4500余个,统一订购了樱花、海棠、核桃、红叶石楠等绿化苗木,已启动5个村绿化,重点打造冯庄、李楼、解庄三个美丽乡村绿化示范点,争取形成“一村一品”格局;荒山绿化在去年栽植200余亩柿子、山楂、核桃的基础上,今年新栽植香椿160亩,树苗7000余棵,以期恢复安民山“天青枝绿叶,遮天蔽日,秋天果实累累,半山红光”的旧时风景,为开发建设安民山风景区打好基础;水系绿化在南水北调主干线栽植了冬桃、苹果等果树200亩,13000余棵;片林绿化以杨树为主,共绿化500亩。



近期,水泊梁山风景区杏花绽放,拉开了景区春季踏青出游高峰的序幕。来自泰安、菏泽等地亲子游、研学游团队以及来自周边地区的赏花自驾游游客纷纷来景区踏青寻春,观看大型水浒情景剧演出,聆听水浒故事,感悟水浒文化。 ■通讯员 赵传奇 摄

韩岗镇 “三加强”改善环境

本报梁山讯(通讯员 邓承龙)韩岗镇把打造优美宜居环境、提升镇村形象品位作为一项惠民的日常性重要工作,注重镇村环境全方位、无缝隙治理,着力改善提升并维护好镇村环境。

加强各村环境治理,压实保洁公司职责。一方面发挥保洁公司的管理、清理、清运等职能作用,利用专业机械、车辆等各类环卫设备,及时清理、收集、运输各类垃圾,确保生活垃圾日产日清;另一方面通过大力宣传动员,积极引导村民养成“治理环境,日常保洁,促进健康”的文明习惯,自觉做到垃圾入桶,保护环境卫生,使各村环境卫生再上新台阶。

加强驻地综合整治,提升镇驻地品位形象。在加强宣传教育引导的基础上,加强镇驻地沿街门市和个体工商户的规范化经营,逐户签订门前“三包”承诺书,加大日常巡查力度,严厉整治店外经营、占道经营和乱摆乱放乱停现象,移走各种落地广告,彻底清除驻地两侧墙面、电线杆、公交站牌等区域的小广告和乱贴乱画痕迹,确保驻地经营规范有序、道路交通井然有序、周围环境干净优良。

加强日常督导考核,形成镇村保洁常态化。镇环卫办、镇纪委加强镇村环境治理专项考核,实行一周一考核,一周一通报,对排名靠后的村及时通报批评,对连续三次排名后五位的村,由镇党委主要负责同志约谈村支部书记;通过高标准、严措施、大力度的综合整治,全镇的环境卫生工作实现了高质量的提升。



梁山街道凤山村农民陈小梅在县农商行的资金扶持下建起了两个“草莓采摘园”,走上了脱贫致富路。眼下,每天前来采摘尝鲜的居民和外地游客络绎不绝。图为草莓采摘园一角。 ■通讯员 王瑞芹 徐浩 摄

小路口镇注重村级后备干部管理

本报梁山讯(通讯员 邓梅英)小路口镇制定村级后备干部管理培养措施,增强基层干部队伍战斗力和活力。

镇党委履行主体责任,把村级后备干部队伍建设工作摆上重要日程,由村党组织履行具体责任,加强村级后备干部队伍建设,成立村级后备选拔培养管理

小组,镇党委给予指导。把村级后备干部培养工作纳入党建工作责任清单,作为村支部书记抓党建工作述职评议考核的重要内容。镇党委每年组织召开2次后备干部座谈会,每半年对村进行1次检查,对表现优秀,条件成熟的适时启用;对表现明显达不到要求的,及时进行调整补充。

通过举办座谈会、谈心谈话等方式,听取思想汇报和意见建议,及时帮助解决遇到的难点问题,切实提高后备干部的思想境界和工作能力。另外,对村后备干部队伍培养工作提供必要的支持保障,对参与实践锻炼的村级后备干部,可适当发放误工补助。

拳铺镇

驰而不息抓作风 强化担当促发展

水泊街道 倾力打造绿化示范社区

本报梁山讯(通讯员 孙虎)水泊街道倾力将杏花村社区打造成为绿化示范社区、美丽乡村示范社区,带动提升美丽乡村建设水平。在杏花村社区召开绿化现场会,按照社区特点实地调研,指导栽植乔木等易成材的树,及时浇水、整枝、补植等,确保成活率。截至目前,种植绿化苗木104755棵,密植金叶女贞、大叶黄杨、红叶石楠苗等38085平方米,绿化面积84570平方米,绿地率达37%,已基本完成杏花村社区森林村居打造。每天督导调度杏花村社区绿化进展情况,并将绿化投入作为重要的考核指标。



3月21日,梁山县国税局绿色环保志愿服务队发起的“绿色骑行”宣传活动正式开始。骑行志愿者们首先举行了宣誓仪式,然后骑上插有“绿色出行”“文明出行”等宣传标语的公共自行车行列到城区向广大市民宣传,引导大家争做倡导绿色出行、文明交通、爱护环境的传播者和践行者。 ■通讯员 苏冠东 摄

本报梁山讯(通讯员 拳宣)拳铺镇认真对照梁山县正风肃纪会议要求,结合镇情实际,高境界解放思想,大力度转变作风,进一步完善工作举措,迅速掀起了学习贯彻落实会议精神、加快推进各项工作落实的热潮。

严格落实“两个责任”,推进全面从严治党。根据落实“两个责任”要求,细分任务、压实责任,制定具体工作目标,牢固树立党风廉政建设主体责任“一票否决制”的责任意识。印发《党委主体责任、纪委监督责任清单》,组织签订《领导班子成员落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》,健全完善《班子成员定期汇报“一岗双责”落实情况制度》,督促班子成员切实履行职责,把党风廉政建设责任制与自己所担当的岗位职责有机结合起来,将“管事”与“管人”相结合,督促党委班子成员切实担负起全面从严治党主体责任,用纪律管住、管好党员干部。

常抓不懈正风肃纪,推进作风建设的常态化。一是将纠正“四风”往深里抓、实里

做。结合2017年市委巡察组反馈我镇“四风”问题线索,紧盯老问题,关注新动向,深挖细查无视中央八项规定精神问题行为,建立健全常态化通报制度,对巡察、信访和执纪审查发现的“四风”问题线索专项处置,优先查处、优先通报,对查处的典型问题点名道姓通报曝光。二是严肃查处“中梗阻”等问题。根据会议精神及上级要求,继续开展作风问题专项整治活动,严肃查处执法、审批中不作为、乱作为、“慵懒散漫”、“吃拿卡要”、以权谋私等行为,曝光一批典型问题。三是加大对基层党员干部问题线索的收集力度,紧盯扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、集体“三资”管理和民生惠民等重点问题,加大对“小官大贪”、侵占挪用、克扣强占等侵害群众利益问题查处力度。四是多渠道开展党风廉政建设教育活动。充分发挥廉政教育的基础性作用,深挖传统家规家训等民间优秀传统文化,定期组织镇村干部到拳铺镇廉政教育基地参观学习,推动党风廉政

建设常态化、制度化。

提振干事创业精气神,推进各项工作开展。2018年拳铺镇将全面提升干事创业精气神,以“严”和“实”的作风狠抓各项工作的落实。全力做好信访维稳、环保、安全生产等重点任务,毫不松懈继续抓好招商引资、大项目建设、美丽乡村建设和镇村基础设施建设,不断提升民生保障水平,认真落实各项惠民利民政策,进一步加大教育、文化、卫生计生、社会保障等各项事业的投入力度,切实将经济发展成果体现在改善群众生活条件和水平上,全面提高群众的幸福指数和满意度。

“一分部署,九分落实”。该镇时刻将作风纪律建设牢牢贯穿于工作始末,强化党员干部组织意识,自觉做到“四个服从”,步步深入,全面推动全镇干部作风转变,对各项工作迅速行动,从身边的事情做起,从小事抓起,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加优良的作风,高标准完成各项工作。

梁山县地税局 “监察员小课堂” 讲出大能量

本报梁山讯(通讯员 乔云)梁山县地税局进一步抓牢抓实基础廉政教育工作,充分发挥纪检监察员工作职能,开辟了廉政宣讲新阵地——“监察员小课堂”,定期为全局干部职工上廉政教育课,为其提供直击热点、形式多样的学习体验。

资源活用,变“一人独讲”为“多人登台”。改变以往邀请专家学者或有一定职务领导作辅导报告的“一人讲”廉政教育模式,充分发挥纪检监察员参与廉政教育的主动性,通过定期排课,让其走上课堂轮流讲授廉政内容,倒逼纪检监察员加强业务学习,提升思想政治修养,形成纪检监察员人人有压力、人人有动力的良好氛围。

形式新颖,变“生硬条例”为“文案释法”。改变以往讲理论的枯燥形式,“监察员小课堂”通过展示一幅廉政漫画、讲述一个廉政故事、分享一个廉政典故、讲解一个廉政焦点、探讨一个税收业务热点难题等相结合的方式,并根据日常工作及近期身边发生的真实案例等,既解读党纪政纪条规,又讲解税收各岗位廉政风险点、防范应对措施等,此外增加互动讨论环节,使得课堂既严肃认真又生动有趣,进一步突出廉政教育的说服力和感染力。

对象分类,变“大锅饭”为“开小灶”。根据授课对象不同,分层次、有重点、有区分地施教,对大部分人员,突出对党廉基础知识、职务犯罪基础知识和地税工作常见风险点及防范的教育;对于领导干部,突出对理论素养、政治规矩、民主集中制等的教育;对于重点领域和关键岗位,围绕“征、管、查、减、免、财、物”七个节点,加强对征管权、执法权、行政管理权的风险预防教育,从而有效提升教育的针对性。

赵垆堆乡 加快黄河滩区迁建

本报梁山讯(通讯员 李维博)赵垆堆乡黄河滩区迁建作为攻坚乡村振兴行动的最大工程和主战场,依靠全县大力支持,强化指挥调度,加快推进,确保高质量、高标准完成黄河滩区建设任务。

加快开发建设。乡主要领导亲自抓、亲自管、亲自过问、亲自把关,加快开发建设。做好征地拆迁工作,保证施工单位正常进场,统筹考虑迁建试点与二期工程房源,优先解决安置房供应。对居民新增购房需求超出社区供应能力的,采用市场化方式开发建设,予以解决。

做好土地流转。妥善解决离土农民就业问题,实施“招商引资,招大引强”,引进农业大公司,搞好黄河滩区农业开发规划,建设高标准生态农业示范区,保证老百姓搬得出、无留恋;做好土地托管工作,保证黄河滩区所有土地有人种、有人管、不流失。

严格督导监督。加强工程建设和资金使用监管,确保资金使用有依据、合规矩,符合纪律要求,确保各项工作符合政策规定、百姓意愿,确保把滩区迁建工程建成一个放心工程、安心工程。确保安置房如期具备分房条件,加快推进小区内商品房建设及学校、幼儿园、商业设施、管网、绿化等各项配套设施建设。

马营镇 提升机关效能出实招

本报梁山讯(通讯员 程甜甜)马营镇秉持“能上能下、优胜劣汰、充满活力、激发动力”的用人机制,坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准,树立“以德为先、实干实绩、群众公认、重视基层”的选人用人导向,激励机关干部爱岗敬业、恪尽职守、开拓进取、奋发向上。

规章制度健全到位。马营镇按照《干部任用条例》《中共梁山县委、梁山县人民政府关于进一步深化乡镇机构改革的实施意见》(梁发〔2011〕6号)等有关规定和要求,经镇党委研究,制定了《马营镇机关部分中层干部交流任职实施方案》《机关干部考勤制度》,对镇机关部分中层人员实行交流任职和双向选择工作。

轮岗换位流程到位。马营镇党委一方面召开机关人员交流任职和双向选择工作动员大会,另一方面通过张贴通知具体要求、微信群转发消息等方式,大力宣传《马营镇机关部分中层干部交流任职实施方案》。交流任职报名采取个人自荐和民主推荐的方法,在个人填写《马营镇机关人员岗位自荐表》、民主推荐的基础上,镇党委确定各管区包保领导和管区书记,包保领导和管区书记挑选各管区主任及包村人员。后续做好资格审查、党委考察和讨论拟任人选、任前公示和请示报批、正式任命和组织谈话等工作。

督导检查强化到位。马营镇坚持落实量化绩效考核责任制,做到日、月、评、年考核;畅通群众反映诉求的渠道,在便民服务中心设立了满意度评价栏和意见建议箱;发挥镇纪委的监督功能,落实好组织生活制度,确保将制度落到实处。根据评议考核结果对机关干部实行绩效考核奖惩,进一步增强作风和效能建设的内在动力。

大路口乡 转变作风跟踪问效

本报梁山讯(通讯员 邓梅英)大路口乡以持续转变作风,提升效能为目标,强化机关干部管理,对重点、中心工作全程督查、跟踪问效,实现了工作与干部形象双提升。

强化规章制度,提升管理规范。把制度建设作为机关效能建设的一项长期性工作来抓,有针对性地建立健全规章制度。着重建立和完善首问负责制、限时办结制、岗位责任制、机关效能建设和考核制度。

强化工作职责,提升作风水平。进一步强化落实各科室工作职责,充分调动机关干部的工作主动性和创造性,增强责任意识,使机关工作人员树立恪尽职守、爱岗敬业的工作作风和良好的职业道德。

强化学习教育,提升业务素质。建立集中学习制度,严格学习纪律,确保学习落到实处。在形式上,注重理论学习与实践相结合,集中学习与分散自学相结合,坚持工作学习化,学习工作化。

强化服务理念,提升服务质量。结合该乡工作实际,积极开展民意走访活动,让包村干部深入基层了解群众所需所盼,减少办事环节,着力打造服务型机关。