

邹城强化城市基层党建引领社会治理

本报邹城讯(通讯员 孟令浩 马强)近年来,邹城市大力加强城市基层党建工作,充分发挥城市基层党组织的战斗堡垒作用,提升社会治理“规范化、层次化、融入化、服务化、专业化”水平,实现党的建设与社会治理有机融合、相互促进。

健全领导机制,提升社会治理“规范化”。成立由市委书记任组长的城市基层党建领导小组,定期研究城市基层党建重要工作和推进措施。将加强城市基层党建、引领社会治理作为党建重点课题,从组织、政法、民政、下派等部门抽调人员,组成调研组进行专项调研,截至目前,先后召开市直部门、街道、社区、党员群众代表4个层次的座谈会,座谈110余人次、征求意见建议42条。建立由组织、教育、民政、财政、国土、人社、住建等部门参加的城市街道、社区区域化党建工作联席会议制度,定期召开会议,交流推进城市基层党建引领社会治理有关工作情况,分析工作中存在的困难和问题,研究制定推进措施。

优化组织设置,推进社会治理“层次化”。全面推行街道“大工委”和社区“大党委”制,探索实施社区网格化管理模式,以社区党委为龙头,综合居民楼栋分布、行业分布、兴趣特长等因素,设立楼宇党支部、特色党小组,推动党组织向小区、楼院、党员中心户覆盖,形成纵向延伸、横向拓展的社区组织网络,大力推进综治、卫计、安监网格与社区党建网格“多网融合”。目前全市37个城市社区共设立网格199个,建立网格化党支部106个,党建引领、干群联手、上下协力、预防为主、群防群治的社区治理新模式逐渐成型,社区治理水平得到有效提升,稳定、有序、和谐的城市发展环境和居民生活环境初步形成。

注重教育督导,引导社会治理“融入化”。全面推行党组织星级化管理,发挥社区党组织服务群众、推动发展、凝聚人心、促进和谐的作用,引导社区党组织晋位升级、比学赶超。在社区党员中开展无职党员设岗定责、党员责任区创建、党员亮化记分等活动,提升

党员融入社会治理工作的责任意识。加大日常督查力度,聚焦区域共建等重点任务,每季度开展一次集中督查,建立工作台账,抓好任务落实。将社区党建引领社会治理工作纳入街道党工委书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容,把考核结果作为评价工作实绩、干部奖惩任用的重要依据。

创新方式方法,实现社会治理“服务化”。推进街道、社区体制改革,创新社会治理体制,在维持街道人员编制不变的情况下,以“小街道”、“大社区”为方向,下沉工作职能,下移工作重心,打破原有条块分割,优化组合街道行政资源,下沉201名机关干部到社区面对面服务群众,把服务关口前移。探索错时上下班、为民服务代办、党员认领服务、“六事共议”、居民说事等服务模式,开展人性化、差异化的“菜单式”服务,由群众“点单”,基层党组织和党员“接单”,共同解决群众难题,消除信访隐患。开展市直部门联系社区、在职党员到社区报到、社区志愿者服务工作,充分调动了驻区单位、住社区党员参与

社区工作的积极性,合力解决社区难题。去年以来,各社区共开展联建活动139次,解决居民难题420余项,开展志愿服务300余次,深受群众好评。

夯实基础保障,支撑社会治理“专业化”。设立城市基层党建专项基金,市财政每年列支1100余万元兜底社区党组织运转经费、服务群众专项经费,保障社区工作者补贴报酬,确保社区党组织有钱办事。列支35万元专项资金,拨付给街道、园区综合党委,用于支持加强党建阵地建设,组织党员教育培训,开展党组织活动、表彰奖励、走访慰问等活动。大力推进党群服务中心建设,已打造街道党群服务中心3个、园区党群服务中心2个、社区党群服务中心37个。在街道党工委统一设立党建办公室,配齐专职工作人员,遴选223名政治素质高、熟悉党务工作的党员进入党务工作人才库,从中选派20名同志担任基层党组织负责人,选派174名同志担任党建工作指导员,为加强党建工作引领社会治理提供了坚实保障。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

汶上抓实党建突破项目 提升基层党组织组织力

本报汶上讯(通讯员 宋毅 郭虎)汶上县坚持问题导向,从“抓基层、打基础、解难题、求突破”入手,抓实基层党建(工)委书记抓基层党建突破项目,将基层党建“软任务”变成“硬指标”,进一步推动基层党组织组织力整体提升。

坚持问题导向,盯住短板立项。年初组织各基层党组织(工)委扎实开展排查摸底、对标对表活动,重点围绕落实全面从严治党主体责任,深入查找自身党建存在的突出问题和薄弱环节进行选题立项,形成以项目实施基本动因、任务目标、实施步骤、推进方式、可预期成效等为主要内容的申报材料。县委组织部建立相关评审机制,研究确定各基层党组织(工)委书记抓基层党建突破项目。今年,全县共确定基层党组织(工)委书记抓基层党建突破项目34个,其中抓党建促村级集体经济发展类选题5个、社会治理类选题11个、服务群众类选题7个、效能提升类选题11个。

坚持跟踪问效,强化日常督导。坚持书记抓、抓书记,突出党(工)委书记第一责任人职责。要求党(工)委书记在项目实施、项目调度、总结提升等每一个环节,亲自抓、主动抓、靠前抓。在此基础上,建立项目落实台账,明确专人负责,对实施过程进行痕迹化、全程式管理。县委组织部通过挂帐督导、每月例会和定期通报等办法,强化跟踪问效,督促整改。充分发挥好组织工作片联系定期研判制度优势,把全县乡镇(街道)和县直部门单位划分为5个片区,由部领导班子成员带队联系,对项目遇到的困难及时反馈、及时排解,对重视不够、推进不力的及时进行提醒和约谈,切实解决“不会抓、抓不好”的问题。

坚持考核导向,实现精准激励。不断强化基层党建专项考核刚性约束,将抓基层党建突破项目工作情况列入年内基层党建考核目标,作为党(工)委书记抓基层党建述职评议考核的一项重要内容。在项目收尾验收阶段,组建专门工作组,结合基层党建考核,采取自我评价、实地察看、量化评分等方式,对党建突破项目进行评审验收。对亮点突出、成效明显的项目,党建考核予以加分,并以经验交流会、通讯报道、制作专题片等形式在全县推广,广泛调动基层党委抓党建的积极性和主动性,努力提升党建工作实效。

曲阜集聚科技人才 支撑新旧动能转换

本报曲阜讯(通讯员 陈鹏飞)曲阜市牢固树立人才是第一资源理念,引进集聚高层次创新型科技人才,全力推动新旧动能转换。

广开渠道引才。实施“人才强市”战略,通过组团与海外专家组织、国内高等院校对接引智、参加深圳国际人才交流大会引才、举办“百名博士故乡行”等渠道,累计引进国内外高层次人才124人,其中博士13人、海外高层次人才7人。曲阜天博公司从德国引进专家团队,开展电子调温器全自动生产线设计与工艺研究,每年为企业新增销售收入1.2亿元,该项目被评为“智慧山东”外国专家项目。

搭建平台聚才。建设名家工作室、文化旅游行业人才集聚示范区、生产力促进中心等载体,鼓励支持企事业单位与高等院校、科研院所共建产学研平台,目前全市共有3个院士工作站,1个国家级工程实验室,2个博士后工作站,3个省级工程实验室,7个省级企业技术中心,8个省级工程技术研究中心,12个名家工作室,为加快新旧动能转换、推动产业转型升级提供了有力的人才支持和智力支撑。

加强措施育才。编写《申请省市级高层次人才项目服务指南》,做好省市级专家、首席技师“和谐使者”“乡村之星”等人才项目申报的分类指导。加强研发骨干人才的创新能力培训,2017年以来累计培养培养技能人才400余人,培训紧缺急需的技师、高级技师18名。开展“圣城工匠杯”职工职业技能竞赛,已开展电力行业竞赛、“孔府菜”大赛和白酒酿造大赛等项目10余个。

优化环境留才。建立市级党政领导干部联系服务专家名单和信息库,完善市领导“一对一”直接联系、定期走访专家制度,并积极通过网络、电话、微信等加强与专家的沟通交流联系。坚持“精准化人才服务”理念,由各职能部门联动,开辟人才引进“绿色通道”,设立服务“专窗”,“一口受理、全程代理”政策咨询、人事代理、社会保险等7大类21项需求。投资3000万元建设1.2万平方米的创业孵化基地,为各类人才提供创业培训、项目推介、融资支持等一站式服务,目前已有30余家企业入驻,累计孵化项目260余个。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

嘉祥推行“村民说事”制度 促乡村治理

本报嘉祥讯(通讯员 李拓 曹宝龙)为切实提升基层党组织组织力,不断加强基层党组织建设,嘉祥县创新实施“村民说事”制度,采取“说、理、议、办、查、评”六步工作法,着力探索党建引领农村基层治理的新路子。

明确范围,引导说事具体化。将村庄经济社会发展的大事、美丽乡村建设的实事、影响和谐稳定的难事、惠民便民的好事、群众牵挂的心事等5大类、15项具体事宜明确为说事主题,提高说事质量。引导群众积极讲诉求、提建议、说困惑,干群联动议大事、解难事、办实事,解决干群沟通不畅、群众难心事解决不力不实等问题。通过零距离接触、面对面交谈、心贴心服务,化单项传递为双向互动,化被动应付为主动服务,不断提升村级民主议事能力。

规范流程,实现运行科学化。开放说事。坚持“主题党日”主动说和拓宽渠道开放说两种形式,建立说事微信群,让群众线上线下、随时随地表达诉求愿望。专人理事。每村确定1名受理员,分理登记说事内容,并将说事内容、时间及参加对象提前2天在村务公开栏中公布。集体议事。对于大事、难事、要事,形成议题,通过党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议,研究确定解决方案,并将决议和实施结果定时公开、及时办事。将办理事项分类承办,通过一般事项民事代办、重点事项指定交办、重大事项镇村联动,提升服务质量。追踪查事。将每月最后一天作为“说事回访日”,将办理情况及及时向说事人反馈,并张贴当月《村民说事问题解决情况公示》,接受群众监督。民主评事。实行“一事一评”,说事人对办理结果在5日内进行满意度评估,签字归档;由县直包村科级干部、“第一书记”和镇街包村干部对村干部工作进行评价,评价结果纳入村级差异化考核。

全面发动,推动参与多元化。对于特定事项,调动各方力量参与,实行专议专办。涉及村级发展规划和集体经济发展等重大事项,邀请第一书记、经济能人列席说事,筹资金、争政策、上项目。涉及到村级信访维稳的难事,充分整合法律顾问、警务助理、村民代表、老党员等力量,通过说矛盾、查隐患、商对策,及时消除稳定隐患,实现“有事群众说、干部来解、村庄共和谐”。着力通过多元化参与,推动干群和谐互促共赢,创建“共建共治共享”的乡村治理新格局。



鱼台县深入贯彻落实党的十九大精神,大力培育和弘扬社会主义核心价值观,引导广大党员深入社区、农村等基层一线开展各种形式的志愿服务活动,切实营造“学思践悟、干在实处”的浓厚氛围。图为罗屯镇党员志愿者为赵楼小学的学生们展示现场制作的木版画。

■通讯员 王猛 摄

泗水“三化”联动激发“三会一课”新活力

本报泗水讯(通讯员 常琦)泗水县坚持“三化”联动,推进组织生活标准化、实效化、载体化,有效激发“三会一课”新活力。

突出全程纪实,推进“三会一课”标准化。下发《关于加强基层党组织组织生活标准化建设的指导意见》,对基层党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度进行系统梳理,进一步明确党支部应开展的组织生活,规范流程、任务及内容,制定保障措施,确保基层党支部组织生活开得起、过得规范、突显特色、富有生机。依托《济宁市基层党组织活动记录簿》,建立党的组织生活纪实台账,对组织生活召开的时间、地点、主持人、参加人员、会议程序、发言内容和形成决议等进行如实记录,并作为基层党组织分类定级、民主评议党员等的重要依据。

依据。充分利用“泉乡党建”智慧平台、基层党建纪实系统等载体,对党支部组织生活进行全程留影、全程纪实、全程监督,做到活动过程可追溯、细节全掌控。

融入中心工作,推进“三会一课”实效化。全面推行“党建+”模式,着力破解“三会一课”中存在的为学习而学习、为开会而开会等问题。充分利用“基层组织活动日”和“党员活动日”制度,每次会前征求党员群众意见,确定活动主题。在“三会一课”中充分发挥基层民主,引导党员干部围绕当前的精准扶贫、产业发展、公益事业、综合治理等工作建言献策。落实农村党员先锋指数考评管理、党员亮化记分管理以及党员划片定岗联户等制度,依托“三会一课”平台组织党员干部领岗、践诺、履责,引导他们积极参与本

村(社区)、本单位的中心工作和事业发展。

注重多元渗透,推进“三会一课”载体化。坚持创新和丰富载体,着力破解“三会一课”载体不新、抓手不实等问题。依托村级组织活动场所和各部门(单位)办公场所,建立支部党建宣传广场、党员活动室,制作党员风采专栏、勤廉文化楼道、警示教育展板等。针对外出流动党员较多的实际,用好网络载体,利用“泉乡党建”智慧平台、泗水党建网、农村党员干部现代远程教育网络、QQ群、“泗水党建”微信公众号、手机微型党课等方式搭建“网络课堂”,与党员随时互动,引导党员增强学习的主动性和自觉性。建立党员联系群众日、志愿服务日等制度,定期组织志愿服务活动,为推动党员干部真学实做、知行合一搭建实践平台。

任城发挥党建引领作用 助推乡村文化振兴

本报济宁讯(通讯员 谢瑞阳 孙旭)任城区充分发挥党建引领作用,积极推动基层党建工作与弘扬优秀传统文化互促互融,探索形成“党建+传统文化”新模式,有力助推乡村文化振兴。

依托党建平台,打造传播阵地。投入6000余万元实施村级场所达标升级工程,把镇街、村(社区)党群服务中心作为党组织向群众传播优秀传统文化的重要平台。开发建设“任城党群e家”信息化平台,把传统文化教育列为主要内容,利用党员活动室、群众文化活动广场等,开辟“儒学讲堂”,定期邀请专家学者为群众授课。通过发放传统文化读本、集体诵读、观看视频等形式普及传统文化基本知识,传播“仁义礼智信”儒家思想精髓,帮助群众树立社会主义核心价值观。去年以来,先后在8个镇街举办“儒学讲堂”60场次,参与群众5000余人。

深化党建联动,形成推广合力。积极与专业化培训机构开展合作,组织群众免费开展优秀传统文化学习。唐口街道党工委与济宁市新华职业学校牵手合作,在7个村(社区)分期举行“惠民培训班”,围绕“敬老孝老、亲邻善邻、抚幼爱幼、诚实守信”,有针对性地开展

儒家优秀传统文化,帮助形成良好家风、淳朴民风。古槐街道党工委与济宁市正德青少年服务中心开展合作,在北门社区睦邻中心举办“正德学堂”,利用节假日,在辖区中小学生学习开展优秀传统文化普及活动,免费发放传统文化教材500余份,组织开展“国学体验游”活动20余次,帮助青少年近距离接受优秀传统文化教育。

立足党建特色,培育文化品牌。结合“基层党建示范区”创建,注重发掘本地文化资源,打造具有地方特色和时代特点的文化示范区。长沟镇党委立足实际,按照“点上出特色、片区铸品牌”的原则,结合省级乡村连片治理“一事一议”项目,深入挖掘本地运河文化、龙山文化、农耕文化内涵,以康庙景区龙山文化公园为重点,着力打造长沟乡村文化旅游示范区。利用实施京杭运河生态水系修复工程项目,建立大堤头管区“三韩西红柿种植基地”,着力打造生态农业观光采摘示范区,传播现代高效农业理念,弘扬崇尚自然的农耕文化,形成了兼具经济效益和社会效益的农业文化品牌。两个示范区内的村集体收入年平均增加5万余元,党建引领带动出新成效,乡村文明焕发新气象。

兖州夯实基层基础 加快推进乡村振兴

本报兖州讯(通讯员 王小双 刘莉)兖州区充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和农村党员的先锋模范作用,不断夯实基层基础,助推乡村振兴。

以党建引领产业发展,推动经济“活”起来。充分发挥基层党建引领作用,找准发展村级集体经济的突破口和切入点,通过成立合作社等方式,以点带面、整体推进村级集体经济再上新台阶,凝聚起农村改革发展、脱贫攻坚的强大力量。实施“强村固基”工程,通过保障农村发展用地、整合财政项目资金、建立结对帮扶制度、扩大金融支持力度、落实税费减免政策、建立发展奖励制度6大保障,为发展村级集体经济提供全方位的支持,村级集体经济有了突飞猛进的发展。截至目前,全面消除集体经济空壳村,3万元以上的村达到318个,占78.33%,10万元以上的村达到121个,占29.8%。

以党建引领人才培养,推动队伍“强”起来。以服务乡村振兴为导向,从严加强农村党员队伍建设,着力打造一支强大的乡村振兴人才队伍。坚持严把

程序,挺纪在前,高标准完成新一届村“两委”换届选举工作,选优配强村级班子,优化基层干部队伍结构。建立长效学习机制,分批次培训新任村“两委”成员,每季度专题培训支部书记1次,每月召开基层党务工作者培训会1次,不断提高基层干部队伍能力素质。大力培育新型职业农民,定期邀请党校专家、农技能为农村实用人才授课,增强农业生产的科技含量。

以党建引领乡村治理,推动乡风“美”起来。坚持把基层党建与乡村治理结合起来,积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,不断提高乡村社会文明程度。在村设立善行义举四德榜,签订“四德工程”责任书,实现“让好人上榜,为凡人立传”。广泛开展“好媳妇、好婆婆”“四德之星”“最美家庭”评选活动,评选群众生活中的好人事迹,把移风易俗纳入村规民约,办事流程、红白事标准等全部上墙,引导广大村民讲文明、改陋习、树新风,营造健康淳朴、文明和谐的民俗乡风。