

焊接技术让青春迸发绚丽火花

——记山东经典重工集团股份有限公司焊接高级技师张万宏



产业技能拔尖人才

张万宏是山东经典重工集团股份有限公司的一名高级技师。作为一名80后,他在经典重工集团电焊工岗位上干了一干就是18年,他凭借着勤奋认真的态度,一心为公的奉献精神,勇挑重担的做事风格,从一名普通员工迅速成长为公司的技术骨干,目前担任山东经典重工集团股份有限公司次钢结构部部长,负责管理车间60余名员工。

经典的瞬间 缘于精彩的“焊接火花”

经典集团以生产钢构产品为主,对于张万宏来说,钢结构事业的就是他的精彩人生起点。他深深热爱、专注于钢构产品的焊接工作,生产制造车间就是他的主阵地,无论严寒酷暑,无论白天黑夜都有他奋斗的身影,为了提高技能,还多次赴宝钢、鞍钢、沪宁钢机、东南网架等行业名企参观学习,积极实践,积累经验,练就了一身焊工绝活,精通多种焊接方法,熟练掌握各种情况下的多种金属应急修补技术,特别是在箱体柱、异性钢构件方面的焊接技术,专注于碱性焊条手弧焊仰板单面焊双面成形的技术,金属焊接表面无损探伤,探伤合格率100%。张万宏说,他喜欢创新,经过多年的实践,总结了大量焊接经验,并形成了工艺流程,建立了适应公司及钢构行业的焊接工艺与焊接工作试件原则,和车间其他技术人员一道,将这些资料进行分类归纳,主持编制了公司《产品生产工艺》企业标准,为企业钢构

事业发展奠定了良好的发展基础。

“焊接人生” 在攻坚克难中展现青春风采

张万宏专注焊接技术的研究和制造工艺的改进,在特殊焊接工程和产品上,总是由他带领团队积极攻关,总能在第一时间研究出既保证质量还能提高效率、增加产量的操作方案。他根据自身学习和工作实际,研发出多节点异性支撑焊接工装胎具,有效的提升了生产效率。

随着产品市场的打开,产品焊接技术要求越来越高,企业更加重视科技在生产中的重要作用,不断引进行业专家进行技术指导,这对于爱钻研的张万宏来说,机会难得。先后参与同济大学、山东建筑大学的产学研合作论坛,随着专家教授的专业指导和一批科研项目,焊接技术有了大幅提升。青岛邮轮母港、北京新机场、亚洲投资银行、章丘汽车站等12项顶级项目都有着张万宏的身影,其中青岛邮轮母港港口工程项目获得中国钢结构金奖。

研发是企业的生命 新产品是“他”的生命

张万宏积极参与公司的技术研发工作,他作为主要研发人员,参与企业研发中心立项的“高稳定性钢结构牛腿柱的研发与运用”市级项目。为提升产品质量,提升实际运用效果,解决在钢结构牛腿柱在制作过程的焊接、结构等问题,张万宏和助手们常常放弃日常休息时间,不辞辛苦,加班加点,经过多次试验,该项目获得研发成功,推广应用于建筑项目,获得客户的一致好评,该成果获得山东省产学研促进会铜

奖,济宁市科技进步三等奖。另外他参与研发强化辊道通过式抛丸清理机也获得山东省产学研促进会创新奖;2017年参与研究的发明专利“隔膜式支座获获州区专利二等奖”。

2016年国家提倡发展装配式建筑,钢结构行业迎来难得的发展机遇,同时也对焊接技术、装配技术提出更高的要求。公司抢抓机遇,积极推动产业结构不断升级,在张万宏的积极倡导下,公司组建装配式钢结构建筑制造攻关团队。在同济大学、山东建筑大学专家教授的专业指导下,企业在装配式钢结构建筑体系研发中取得多项专利技术和成果,张万宏带领团队大胆创新,积极探索使用新材料和新的装配技术,经典装配式钢结构样板别墅项目顺利实施,公司被山东省住建厅授予省建筑产业现代化生产基地、装配式建筑产业基地。

搞好技术创新 更要做好技术的传承

张万宏是伴随经典企业成长发展的老员工,他深知产品质量对品牌建设的重要性。作为公司的一名高级技师和生产部长,张万宏平时积极发挥模范带头作用和传帮带作用,在他的影响下,已为公司培养近百名优秀焊接员工。他培养的焊接技术能手,在技能比赛中获奖比例是最多的,深得学员们的领导的好评。张万宏工作中责任心强,执行力好,解决问题办法多,不但在培养学员等日常工作上尽心尽力,而且在学员们的生活上也给予帮助和指导,促进学员适应工作岗位、快速成长,学员多次获得公司“技能能手”“赛特等奖”称号。现在的张万宏是厂里的



右一为张万宏。

技术骨干、业务标兵,已经成了新人员工的榜样。“国家现在提倡工匠精神,我认为弘扬工匠精神,不但要做好本职工作、搞好技术创新,更要做好技术的传承,就像当年师傅手把手教我一样,我也要努力把我的技术传递给别人,为企业储备后续人才。”张万宏是这么说的也是这样做的。

张万宏自参加工作以来,政治觉悟高、严于律己、乐于助人,工作任劳任怨,兢兢业业,时时处处起模范带头作用。由于他技术精湛、技术成果显著,为企业发展做出了突出贡献,2018年被济宁市人力资源和社会保障局评为济宁市产业技能拔尖人才。

张慧慧 王世华



提供便捷人社服务 关注“济宁人社通”

兖州 畅通工资争议“绿色通道”

近年来,兖州区人社局建立快立、快调、快审、快结机制,依法及时处理农民工工资争议案件。2018年截至目前,已处理劳动人事争议案件107件。

升级立案窗口功能,提供维权便捷服务。在兖州区人力资源和社会保障综合服务中心大厅增设法律援助律师窗口,由法律援助师在大厅窗口开展劳动争议相关法律咨询及代拟相关法律文书服务。

优化仲裁调解服务,及时化解矛盾。推行案件调解关口前置,缩短办案周期。对前来立案的人员,立即进入仲裁程序,由人民调解员对双方当事人先行组织调解。今年以来,已成功调解案件54例。针对人数较多、涉案金额较大的案件,仲裁院工作人员采取现场办公方式,送服务到企业,立调立结,提供高效便捷服务。

试行要素式办案模式,简化仲裁审理程序。以欠薪类案件为切入点,试行“要素式”办案模式,专门定制“要素表”,加强案前引导,帮助当事人准确列明诉求。优化庭审程序,以“要素表”为基础梳理总结双方争议焦点,确认庭审要素和顺序,重点围绕焦点进行审理,提高庭审效率并及时裁决。简化裁判文书,以“要素表”为依据,突出审理观点,对双方无争议的诉求事项进行简要概括,对双方有争议的诉求事项逐项陈述,在援引法条后写明最终裁决结果。

董锐 李新新

任城区电商培训 助推创业梦

3月26日,王斌的淘宝店“兰曼花草茶”升级为蓝钻店铺。去年10月,他参加任城区举办的电商培训班,被电商营销模式震撼了。之前,他跑超市、跑企业做营销非常辛苦。培训初他便注册了淘宝店,经过老师的精心指点,结业时王斌已拥有一家真正的淘宝店。随后,他与海能建立了一种长期的合作关系。12月他的网店正式营业,目前已初具规模。

任城区引入互联网+创业模式,积极推进电子商务培训工作,将电商培训工作纳入区政府民生实事项目之中,设立800万元的电商培训专项资金。区政府先后出台《任城区电子商务培训工程实施方案》、《任城区电子商务培训及补助资金管理办法》,成立区人社、商务、经信、财政等部门参加的区电子商务培训工作领导小组,组织认定10家电商定点培训机构。任城区户籍和在任城创业的有电商培训意愿的城乡劳动者,均可享受免费的电商培训政策,吸引了大批的劳动者前来参训。

据任城区就业训练中心主任介绍,他们参照普通的就业技能培训办法,制定电商培训办法,推出初、中、高级三个班次,并分别按照50、70、100个学时开展培训。由于上级政策还未将电商培训纳入到就业技能培训补贴之列,该区自己出政策给补贴,按照初、中、高级400元、600元、800元的标准,区财政对定点培训机构给予培训补贴,在全区范围内掀起一场电商培训热潮。

崔艺献



技能成就梦想 梦想引领成长

为充分发挥世界技能大赛对技能人才培养的引领作用,市人社局组织全市各技工院校继续开展以“技能成就梦想”为主题的开学第一课活动。各技工院校通过召开主题班会、观看工匠精神宣传片、邀请优秀技能人才交流座谈等活动,引领广大学生潜心钻研技能、勇攀技能高峰,助力学生成长。图为技工院校学生阅读世界技能大赛相关书籍。

马振洲 摄

市属用人单位书面审查工作即将启动

据悉,2017年度市属用人单位劳动保障书面审查工作将于2018年4月2日启动。市劳动监察支队积极贯彻落实“互联网+人社服务”行动计划要求,对市属用人单位劳动保障书面审查工作采取网上审查和现场审查相结合的

方式,更加方便各用人单位,提高书面审查工作效率,力争达到劳动保障书面审查全覆盖。

为确保劳动保障书面审查工作对于用人单位遵守法律法规的检查和监督作用,审查结

果将作为开展劳动保障守法诚信等级评价工作的重要依据。同时,按照《济宁市劳动保障诚信红黑名单管理暂行办法》规定,对于拒不参加劳动保障书面审查的用人单位,在评先、评优、评选劳动模范、“五一”劳动奖章和优秀企

业家等评比表彰活动中,申报“名牌产品”、“知名商标”、创建“文明单位”等各类有关企业荣誉资格及公司上市等诚信评价时,视为失信企业,劳动保障监察机构不予出具任何意见。

王斐

用人单位能否单方面变更劳动者工作地点?



【风险提示】

劳动合同中,工作地点的约定需要特别慎重。1.对工作地点的约定要明确,是否“明确”的判断标准要根据案情综合分析;2.工作地点不能事先确定的,用人单位应提前将经营模式和劳动者工作岗位可能随时调整等特性情况对劳动者予以特别提示和说明。

【案情概要】

李某人职某商贸公司,在该公司兖州门店从事销售工作,合同约定工作地点为“济宁”。后来,商贸公司以工作需要为由将李某调整至所属的梁山门店工作,并明确告知其岗位和工

资待遇等均无变化。李某不同意调动,并且拒不到岗工作。商贸公司根据劳动合同中关于“劳动者在一个年度内连续或累计旷工三天以上,用人单位可以解除劳动合同”的约定,以旷工为由做出了与李某解除劳动合同的处理。李某认为公司变更其工作地点,应当首先与其协商,在未得到其认可的情况下,应视为无效。

经审理查明,商贸公司在与李某建立劳动关系订立劳动合同时,并没有将其公司的经营模式和劳动者工作岗位存在随时调整工作地点的特性等情况对李某予以特别提示和说明。李某的经常居住地在兖州区,商贸公司也没有就李某工作地点变动带来的交通以及上下班路途时间延长问题的解决方式予以说明。劳动人事争议仲裁委员会认为:劳动合同中宽泛的将工作地点约定为“济宁”,属于对工作地点约定

不明。因此,在双方签订劳动合同后,李某实际履行劳动合同的地点即商贸公司兖州门店,应视为双方确定的具体工作地点。公司将其工作地点调整至梁山县的做法,致使李某上下班的路程和时间大幅增长,确实对李某的生活带来直接影响,在此情形下,公司在没有做出合理弥补措施的前提下,单方面变更劳动者的工作地点的行为不妥。李某虽未按新要求到新工作地点工作,但因公司随意变更工作地点的不妥行为在先,故李某行为不属于无故旷工,公司依据劳动合同与李某解除劳动合同缺乏事实依据,应撤销对李某做出的解除劳动合同处理决定,并向其支付违法解除劳动合同赔偿金。

【解读评析】

根据《劳动合同法》的规定,工作地点是

用人单位与劳动者签订劳动合同所应约定的必备条款之一,对于劳动合同中工作地点的变更,原则上需要用人单位与劳动者协商一致才能进行调整。对劳动合同中没有约定工作地点争议的处理原则为“有约定,从约定;无约定的,依据实际履行的情况确定。”因此,用人单位同样不得仅以工作地点在劳动合同中没有明确约定为由,无正当理由变更劳动者的工作地点。另外,用人单位可以与劳动者明确约定用人单位可以单方面变更劳动者的工作地点。在此前提下,如用人单位确有客观需要,可以在采取了合理的弥补措施(如提供交通补助、班车)后,且在不影响劳动者正常生活的情形下,对劳动者工作地点进行变更。

贾鹏

鱼台 众创空间融资融智 创新创业

“入驻以来,网络、办公桌椅、空调等办公设施都是免费的,各种应缴税费也都享受县里最优惠的政策。由人社部门牵线,我们与中国农业大学建立科研合作关系,致力于珍稀菌菇的品种研发和市场销售,经过半年的孵化,公司年销售收入达到700余万元,逐步实现了从农田到餐桌的目标。”致富能人、回乡创业大学生刘春龙说。

鱼台县众创空间是集创业孵化、创业服务及产品展示、展销为一体的综合性创业服务平台,平台与属地内行政审批中心相结合,为企业提供创新能力提升、政策对接、项目融资、产品推广的全生命周期创业孵化服务。该平台紧紧围绕大数据为引领的电子信息产业、农产品行业、制造业、节能环保产业、现代服务业五大主导产业的发展,坚持引进与自主研发并重,开展产学研合作创新,不断研发新产品、新技术、新工艺。

截至目前,该平台已成功孵化高科技企业107家,创业成功率达90%以上,直接带动就业3000余人,并荣获“山东省生产力促进中心”称号。

张蕾

