

以永远在路上的执着 深入推进人社系统党的建设和纪律作风建设

全市干部作风建设大会提出，在全市开展“思想境界大提升、纪律作风大整治、服务环境大优化”活动。市人社局迅速行动、周密部署，以开展五大活动为抓手，推进全年党建工作和作风建设，进一步激发广大干部职工奋勇争先、走在前列的创业激情，形成凝心聚力抓落实的强大合力，为全市人社事业高质量发展提供坚强保障。

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为统领党建工作的重要政治任务抓紧抓实、提早谋划。市人社局党委在下步实施中将突出一个主题、把握两重关系。一个主题就是突出主题教育的政治功能，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，让广大党员干部知道我们党从哪里来、到哪里去，永远保持建党时的奋斗精神，永远坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严明政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平总书记为核心的党中央和全党的核心地位，坚决维护和服从以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和省市工作要求。

开展主题教育重点把握两重关系。一方面是重点与普遍的关系。既突出县级以上领导干部这一重点，又要向全体党员干部延伸，坚持全员参与、全员覆盖，让全体党员干部在思想、作风、党性上再进行一次集中“补钙”和“加油”，筑牢对党绝对忠诚的政治品格。另一方面是信仰和实践的关系。通过开展主题教育，积极引导广大人社干部职工汲取“红船精神”、“井冈山精神”、“延安精神”等宝贵财富的力量，从思想深处解决好信仰信念问题，守住初心，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者；又注重学用结合，积极践行共产党人的历史使命，着力在“做实”上下功夫，敢于担当、真抓实干，争创一流，走在前列，把信仰的力

量转化为实践行动，把主题教育成果转化为推动事业高质量发展的强大动力。

持续兴起新一轮思想解放热潮

迅速开展思想境界大排查大检修活动。组织全系统党员干部认真对照党的十九大精神、对照共产党的初心使命、对照群众的殷切期盼、对照先进榜样，从思想观念、体制机制、领导方式、能力作风等方面，进行一次大排查、大检修，在全系统开展一次以“走进新时代我该怎么办”为主题的解放思想大讨论，通过思想大解放、境界大提升，引领推动人社事业大发展、大突破。深入开展“同业对标、争先进位”活动。各县市区人社局和市局各科室单位在全省甚至全国确定各自学习标杆、进位目标，按照半年有进展、年度有提升的要求，制定阶段性工作计划和具体推进措施，确保活动不走过场、取得实效，推动全市人社工作整体进位、走在前列。

以更大力度推进人社领域改革。以庆祝改革开放40周年为契机，立足人社部门助推新旧动能转换的职能作用，着力推进人社领域“放管服”改革和人才发展体制机制改革。以群众办事“路途短、材料少、效率高”为目标，继续推进简政放权，进一步清理规范行政权力事项，进一步优化业务流程，全面清理各类无谓证明材料。深入推进“互联网+人社服务”行动计划，大力推行“网上申请、网上审批、网端推送”模式，尽快推出第二批“零跑腿”“只跑一次”办理事项，必须到现场办理的力争做到“只进一扇门”“最多跑一次”，确保年内90%以上的行政权力事项和依申请公共服务事项实现“最多跑一次”。坚持问题导向，积极回应人才关切，以人才改革试验区为载体，大胆探索、先行先试，更大力度推进人才引进使用、评价激励、服务保障等方面的综合改革，砍掉碍于人才创新创业发展的繁文缛节，力争在重点领域关键环节率先实现突破，加快构建更加积极、更加开放、更加有效的人才政策体系，使济宁的环境更优化、人气更旺盛，集众智、汇众力，更好助推新旧动能转换重大工程。

深入推进廉政风险防控机制建设

全面落实党风廉政建设主体责任，进一步健全完善廉政风险防控机制，确保人社系统不出现任何廉政问题。市人社局党委决定启动开展“廉政风险防控深化年”活动。县级层面重点健全完善廉政风险防控机制，按照全覆盖目标要求，重点聚焦一线经办岗位和乡镇基层平台权力运行过程中的风险，从制度上严格规范办事程序，科学制定务实管用的防控措施，织密扎牢制度的笼子。市级层面，结合人社公共服务“三化”建设，进一步规范业务流程，完善相关内控制度，着重在提高防控措施的衔接性、可操作性上下功夫。综合运用信息技术手段，建立防控措施落实情况实时监控预警、监督检查长效机制，真正做到按流程办理、按制度办事。

监督是最好的防腐剂。市人社局进一步完善第三方监督评估机制，拓展监督评估领域，将就业资金、社保基金管理以及各项政策落实、窗口单位作风等逐步纳入第三方监督评估范围，尽快实现业务领域全覆盖。强化监督评估结果运用，建立监督评估数据分析机制，推动信息共享，引导大家举一反三，完善制度、堵塞漏洞，避免类似问题在不同县市区、不同领域重复出现。扎实开展人社扶贫领域腐败和作风问题专项治理。市人社局将结合廉政风险防控机制督导检查，对扶贫工作自查自纠情况进行督导检查，切实整治扶贫领域的腐败和作风问题，确保高质量完成行业扶贫任务。

驰而不息纠“四风”、转作风

树立打持久战的思想，锲而不舍、驰而不息，持续加压用力。着力整治隐形变异“四风”问题。整治基层普遍反映的文件多、会议多、检查多等突出问题，坚决查处违规接待、公款吃喝、私车公养、化整为零操办婚丧喜庆事宜等隐形变异“四风”问题，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，严防“四风”问题回潮反弹。着力整治形式主义、官僚主义。全市

人社系统将对照形式主义、官僚主义10种新表现，以自我革命的勇气开展一次自查自纠，系统梳理形式主义、官僚主义的现实表现，紧盯重点领域和关键岗位，抓住主要问题，采取过硬措施，着力整治表态多调门高、行动少落实差，不担当不负责、二传手不负责，调查研究搞形式、走过场，服务群众“推绕拖”、吃拿卡要、“门好进、脸好看、事难办”等问题，切实改到位、改彻底，改到群众满意。

深入推进窗口服务规范化建设

窗口单位服务质量高低，是检验以人民为中心的发展理念落实情况的试金石，直接关系到人社部门的形象，影响人民群众的幸福感、获得感。市人社局将启动开展窗口服务“强基固本建设年”活动，着力从三方面下功夫。抓规范化服务。启动实施“乡镇（街道）三化建设专业人员补充计划”、“窗口人员综合业务培训计划”、“上挂下派双向交流计划”，完善细化窗口单位作风建设的考核评价体系，建立有效的绩效考评和奖惩制度，进一步提高服务规范化水平。抓信息化支撑。加快推进人社公共服务“三化”建设，确保年内完成就业和劳动关系板块的信息化建设任务。不断强化信息集成、数据共享，积极推动人社业务“一网化、同平台”运行，打通信息孤岛，加快实现“一点登录、全网通办”。抓精细化管理。牢固树立以人为本服务理念，从服务对象角度科学设计和优化服务流程，用办事群众易于理解、通俗易懂的平实语言描述办理流程、材料要件、引导标识等内容，为群众办事提供更加方便、更加清晰的指引。要积极推进综合柜员制和网上预约等服务模式，健全完善岗位责任制、限时办结制、首问负责制、一次告知制、马上就办等工作制度，为办事群众提供“精准化、一站式”服务。

济人研



2017年，市人社局深入贯彻全面从严治党要求，从严从实抓作风，狠下功夫强基础，努力推动干部教育常态化，广大党员干部的思想境界明显提升。廉洁从政意识明显增强。图①为市人社局机关干部主动深入企业开展政策宣传，图②为市人社局组织干部职工开展政德教育。

2018年居民基本医疗保险征缴 将于本月底结束

2018年度济宁市居民基本医疗保险补缴期将于3月底结束。居民基本医疗保险实行全市统一筹资标准，2018年居民基本医疗保险缴费标准为每人180元。

居民基本医疗保险实行年缴费和漏缴补缴制度。每年的9月1日至12月31日为下一年的集中参保登记和缴费期；医疗待遇按自然年度计算。每年的1月1日至3月31日为当年居民医疗保险费补缴期，错过缴费期的居民，当年的3月底前可按照当年的个人缴费标准，向社会保险经办机构申请补缴当年居民医疗保险费。在补缴期缴纳居民基本医疗保险费的，自参保缴费之日起满30日，按规定享受居民基本医疗保险待遇和大病保险待遇。

居民医疗保险待遇包括基本医疗保险待遇、大病保险待遇和国家、省规定的医疗保险待遇。基本医疗保险待遇包括住院医疗待遇、门诊慢性病医疗待遇、个人账户医疗待遇、分娩医疗待遇和无责任人意外伤害医疗待遇等。一个年度内，基本医疗保险待遇最高支付限额为15万元，大病保险待遇最高支付限额为40万元，使用省规定特效药的大病保险待遇最高支付限额为20万元。一个年度内，居民基本医疗保险、大病保险、使用特效药最高支付限额达到75万元。

截至2月底，全市已有685万人参加了居民医疗保险，其中享受医疗保险待遇23万人。

张磊

人社政策600问

员工劳动合同到期终止企业年金账户怎么办

问：劳动合同到期终止了，劳动者还能拿到企业年金账户中的钱吗？

【相关政策】

沈某是一名央企的职工，已经在单位工作了5年。今年7月份，他的劳动合同即将到期终止，他决定到时候不再与单位续签劳动合同。他想知道，劳动合同到期终止的情况下，自己的企业年金账户该怎么办？

答：企业年金的账户分为个人账户和企业账户。

个人账户下企业缴费子账户和个人缴费子账户，分别记录企业缴费分配给个人的部分及其投资收益，以及个人缴费及其投资收益。其中，个人账户中个人缴费及其投

资收益自始归属于职工个人，属于职工本人的财产权利。

企业账户中企业缴费及其投资收益应当按照企业年金方案约定的比例和办法计入职工企业年金个人账户。如果企业与职工通过年金方案约定，将职工在本单位工作一定的时间作为企业账户企业缴费计入个人账户的条件，且方案通过民主程序制定并报送人社部门，即为有效。同时，对于计入个人账户的企业缴费及其投资收益部分，企业和职工可以约定这部分财产权利自始归属于职工个人，也可以约定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人。

本案中，若沈某劳动合同到期时不续签，则其个人账户部分可以领取，但其企业账户的企业缴费及其投资收益以及个人账户中企业缴费及其投资收益能否领取，要看企业年金方案如何约定。

【法律依据】

《企业年金办法》

第十七条 企业缴费应当按照企业年金方案确定的比例和办法计入职工企业年金个人账户，职工个人缴费计入本人企业年金个人账户。

第十九条 职工企业年金个人账户中个人缴费及其投资收益自始归属于职工个人。职工企业年金个人账户中企业缴费及其

其投资收益，企业可以与职工一方约定其自始归属于职工个人，也可以约定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人，完全归属于职工个人的期限最长不超过8年。

第二十一条 企业年金暂时未分配至职工企业年金个人账户的企业缴费及其投资收益，以及职工企业年金个人账户中未归属于职工个人的企业缴费及其投资收益，计入企业年金企业账户。

企业年金企业账户中的企业缴费及其投资收益应当按照企业年金方案确定的比例和办法计入职工企业年金个人账户。

来源：中国劳动保障报



提供便捷人社服务
关注『济宁人社通』

任城开展劳动保障书面审查工作

近期，任城区将开展2017年度劳动保障书面审查集中审查工作。此次活动从3月15日开始，到6月底结束，历时三个多月。该区劳动保障监察范围内的各类企业、民办非企业单位、个体经济组织以及与劳动者建立劳动关系的机关、事业组织、社会团体均在此次审查范围之内。此次活动将结合省劳动保障监察子系统，积极探索推行网上年检，通过信息系统开展劳动保障书面审查，将极大提高书面审查效率。

据介绍，任城区将进一步加大书面审查扩面工作，实现书面审查户数比上年增长5%。对新纳入劳动保障监察“两网化”管理的用人单位及2017年开办的各类用人单位，中小型劳动密集型企业，餐饮及个体经营组织，全部列入书面审查范围，并重点进行审查。

此次主要审查用人单位劳动合同签订履行，劳动用工备案、集体合同签订情况；使用劳务派遣人员情况；工资支付和最低工资执行情况；社会保险登记、申报、缴费情况；技术工种从业人员持职业资格证书上岗情况；工作时间和休息休假情况；女职工和未成年工特殊保护执行情况；其他劳动保障法律法规遵守情况等。

崔艺献 李志

兖州优化医保服务便民惠企

“在这里办理手续快捷、方便，工作人员还细心、贴心。”日前，刚刚办好医保手续的兖州居民徐先生笑着对窗口工作人员说。

为切实增强医保窗口为民服务意识，以优化医保窗口服务质量为工作重点，以“服务群众、方便群众”为中心，不断提高医保服务水平，最大限度地方便参保百姓。兖州区人社局对服务大厅的窗口职能进行整合，推行“一窗式”服务，改过去的按科室条线业务办理为“前台一窗受理、后台协同办理、管理层实时监管”的“一窗式”医保经办模式，高效便捷地为群众提供医保服务。

强力推进“互联网医保”模式，建立了医保网上服务平台。在服务大厅配置医保自助服务终端2台，参保群众可自助办理医保信息查询、缴费明细打印等业务。推进“一卡通”服务到人，完善社保卡制发补换卡流程，引导参保群众及时激活社保卡金融功能，加快推进社保卡在参保缴费、待遇领取、就医结算、关系转移等方面的全业务运用。截至目前，兖州区制发社保卡52.1万张，基本实现人手一卡、应发尽发。积极推广“济宁人社通”软件应用，参保人在手机等移动客户端下载安装“济宁人社通”APP注册登录后，只需“动手手指”就能在手机上查询医保政策、医保缴费、医保结算、缴费试算等，实现了医保信息查询“手到擒来”。

不断优化业务流程。围绕“业务网络化、服务专家化、窗口人性化、管理公开化”目标，简化参保缴费、审核报销、慢性发证、网上支付等业务材料及手续，极大方便了参保单位和参保人，提高了工作效率，为企业和个人节省了办事成本。

与此同时，该区在之前“首问负责制”的基础上，推行“首接负责制”。凡与该区人社局联系办理有关事项的办事群众，接触的首位工作人员必须负责受理和接待，做到有问必答、答而满意，不让参保服务对象受到冷落，不让要办理的事项拖延，不让违法违规行为发生。

董锐

梁山广泛开展“春风行动”

2018年以来，梁山县人社局把促进就业、鼓励创业作为富民增收的切入点，以春风行动系列活动为抓手，早谋划，早安排，积极为企业和劳动者提供“送政策、送岗位、送资金、送培训”等服务，多举措引导城乡劳动者就近就业创业，助推2018年就业创业工作开好局。

送政策。乘着外出务工人员春节返乡之际，梁山县人社局通过乡村大喇叭、就业创业政策宣传栏、电子大屏幕、公交车载视频广告、网络、微信平台、热线电话、咨询台、发放宣传资料等强力宣传，做到政策宣传全方位、全覆盖。目前，已发放《创业就业政策汇编》等就业创业政策宣传手册3万份，发放《农民工就业创业》联系卡6万张，发送手机微信8万条。

送岗位。针对节后企业用工需求增多实际，积极开展企业用工需求调查，走访企业186家，收集用工信息并进行采集和登记。联合县相关部门举办了“互联网+就业”2018梁山县春风行动暨春季人才招聘会、黄河滩区乐业迁建专场招聘会、梁山好“焊”专场招聘会等3场大型招聘会，服务企业343家，促进城乡劳动者转移就业2115人。

送资金。加大创业担保贷款扶持力度，切实解决部分劳动者创业融资难问题，当创业群众的雪中送炭人，积极为有创业意愿、具备一定创业条件，但缺乏创业资金的符合条件人员提供创业担保贷款。坚持特事特办，优化贷款流程，减少中间环节，避免创业者“多头跑”、“跑空趟”，缩短贷款办理时间。优先安排带头创业的贫困劳动力入驻创业示范园区，并给予房租、水电费、税费减免等优惠政策。目前，已有126人享受到创业扶持政策带来的实惠。

送培训。坚持以市场和就业需求为导向，紧紧围绕新旧动能转换、企业转型升级等工作，全面推行“企业订单、劳动者选单、培训机构列单、政府买单”培训服务模式。针对企业用工摸排情况，联合定点培训机构开展针对性培训。同时，采取老师跟班指导的方式，做到每个班期都有专人监管，从开班到结业责任到人，确保培训质量。截至目前，已在梁山街道、拳铺镇、水泊焊割等乡镇、企业举办焊工、电工、面点、育婴员等市场需求大、劳动者培训热情高的培训班26班次，培训各类人员1136人。

王邦春 戚一品

