



曲阜构建基层党建标准化体系

本报曲阜讯（通讯员 陈彭飞）曲阜市出台《基层党建工
作基本规范》，构建组织、工作、管理、活动、保障五个标准化
体系，以标准化、规范化建设提升党支部建设质量。

区分领域、细化标准。区分镇街、农村、城市社区、机关
（事业）单位、非公有制经济组织和社会组织等 6 个领域，从
组织设置、按期换届等方面进行组织规范，从“三会一课”、发
展党员等方面进行工作规范，从教育培训、党建述职等方面进行
管理规范，从党员划片定岗联户、党建示范区建设等方面进行活
动规范，从经费使用、发展经济等方面进行保障规范，共细化
148 项具体标准。配套《组织生活标准化建设指导意见》《组
织生活流程图和记录式样》《党员分类管理指导意见》等，确保
基层党建务干部看得懂、用得上。

对照查摆、精细落实。基层党组织对照相应标准，广泛开
展自查，摸清工作短板，建立问题整改台账，实行销号管理，明
确整改目标、措施和时限。在镇街全面推行党建办公室工作模
式，在每个镇街划定 4 至 6 个片区党总支，推动干部下
移到片区，每村至少明确一名包村干部，每周至少在村工作
3 天，构建以党建办公室牵头、片区党总支为依托、包村干部
一线工作的大党建格局，推动基层党建工作责任制落实。同时，
着眼“落实落小”党建工作任务，把基层党组织规范化建设列入
各级党组织书记抓基层党建工作任务清单，细化量化工作任务。

党建有痕、实绩管理。以党建痕迹强化基层党组织规范化
任务落实，开发建设“圣城党建云平台”和手机 APP 客
户端，投资 1000 余万元村村建设党建视频监控，对基层党建
工作全程把关、全程纪实、全程录像。把基层党组织规范化建设
同“两学一做”学习教育结合起来，加大督促检查和跟踪落实
力度，2017 年以来，召开镇街组织委员例会 4 次，开展月巡查
8 次，巡查督导实现党委“全覆盖”，发现问题 19 个并全部整
改。坚持一级抓一级，一级带一级，一直抓到支部，认真组织镇
街党（工）委书记基层党建工
作专项述职评议考核，每月将镇
街党（工）委书记抓党建清单进行通报，完善“评、查、述、考”
四位一体党建工作责任体系，对排名靠后的党组织及主要负责
人年底严格追责。

泗水出台“人才新政 28 条”

本报泗水讯（通讯员 宋腾 姜刚）近日，泗水县出台《关
于做好人才科技支撑新旧动能转换工作的实施意见》，制定
28 条具体政策，涵盖人才引进、培养、平台载体建设、创新激
励机制和人才生态环境等 7 个方面，大力度、全方位聚焦支
撑新旧动能转换。

引才奖补再加大，引进人才最高可获 2000 万元资金扶
持。为支持企业大力引进高层次人才，加快新旧动能转
换，《意见》规定，对企业全职引进的两院院士、“千人计划”
专家、“泰山学者”等高层次人才，每月最高给予 1 万元
人才补贴，对柔性引进的高层次创新人才，每月最高给予
5000 元人才补贴。实施“创新创业领军人才集聚计划”，择优
扶持一批技术水平高、引领作用强的创新领军人才和创业领
军人才，给予 30 万元—500 万元资金扶持。对开发价值特别
重大的国际国内领军创新创业团队项目，实行“一事一议”，
最高可给予 2000 万元资金扶持。

覆盖范围更全面，政策触角延伸至本科生和广大乡土人
才。人才引进不再只盯博士、硕士，对企业引进的急需紧缺专
业全日制本科生，《意见》规定，只要专业符合泗水县急需紧
缺人才引进目录，也能享受每月 500 元的人才补贴。着眼于
充分激发本土人才创新创造创业活力，《意见》规定，实施
“企业经营管理人才素质提升工程”“首席制人才工程”“高
技能人才开发计划”“文化教育卫生人才开发工程”等人才
工程项目，深入挖掘、培养和扶持优秀本土人才。

扶持力度再加强，聚焦企业创新驱动发展。为充分发挥企
业主体作用，引导、支持企业进行科技创新，实现转型升级，《
意见》规定，对新认定的国家级、省级、市级创新创业平台给
予 5 万元—50 万元不等的补助资金。每年列支 200 万元专
项资金用于推进产学研深度融合。鼓励支持企业和个人申报
发明专利，对发明专利申请人和专利申报、授权大户给予奖励
1 万元—1.5 万元的奖励。大力培育高新技术企业，对新认定
或重新认定的国家级和市级高新技术企业给予 10 万元、3 万
元的一次性奖励。

人才服务更贴心，营造创新创业环境。在财政紧张的情
况下，《意见》提出，每年拿出 1000 万元，用于保障人才发
展重大工程项目的实施、急需紧缺人才引进、人才教育培训
、平台载体建设等。为了让人才住有所居、创新创业更加方
便，《意见》提出，实施人才安居工程，大力推进人才公寓建
设，设立“引进高层次人才服务窗口”，为高层次人才创新
创业提供“一站式”服务。建立人才服务专员制度，为高层
次人才每人配备 1 名服务专员，提供政策咨询、手续代办、
待遇落实等服务。



改进方法 凝聚合力 重点突破

任城下派干部工作团坚持实干实效助推乡村振兴

本报济宁讯（通讯员 谢瑞阳 卢林）新
一轮驻村帮扶工作开展以来，任城区下派干
部工作团按照“抓党建促脱贫”工作要求，
坚持真抓实干、务求实效，有力助推了乡村
振兴。

改进方法摸实情。通过全面联系走访，真
正摸清群众诉求。坚持电话联系，确保在外
农户全覆盖。针对常年在外打工农户较多的
实际，坚持电话逐一联系，掌握群众诉求。
通过打电话共联系农户 8100 余人，整理群
众诉求 240 条。推行微信联系，实现互联互
动。驻村干部主动建立包驻村群众群，群众
有事可直接联系驻村干部，搭起了干部群众
“连心桥”。济宁市地税局任城分局驻村工
作组通过“微信群”发布招工、惠农、致富
等信息，带动群众干事创业，解决了变压器
更换、文化广场修建等问题，群众纷纷点赞
叫好。截至目前，共建立微信群 39 个，联系
群众 2100 余

太白湖新区着力加强社区党建

本报济宁讯（通讯员 曹珂 李腾飞）太白
湖新区结合社区党建工作面临的新形势和新
任务，从夯实党的基层基础，提高社区党组
织的执政能力出发，通过四项举措全面加强
社区党建工作。

优化社区党组织设置。结合新区实际，积极
探索“党建工作联做、党建资源联享、精神文
明联创、服务难题联解、公益事业联办、生
活环境联建”的社区党建工作新格局。通过
党员主动亮身份、作贡献，在社区群众中树
立起党组织和党员的新形象。

推行网格化党建管理模式。依据社区所辖
范围、分布特点、人口数量等情况，构建以“
社区党委—片区党支部—党小组”为基本框
架的组织线；以“党员中心户—居民党员—
流动党员”为主要结构的管理线；以“社区
便民服务大厅—社区服务队—党员服务岗”
为主要模式的服务线，全部纳入网格管理。
通过建立完善网格化管理服务，实现社会管
理动态化、精细化，切实提高为民服务水平。

构建区域性“大党建”格局。整合辖区党
建资源，积极探索和推进区域性“大党建”
构建工作，实施“开放式”党组织活动，注
重在党组织生活、党员教育、共驻共建、搭
建活动平台等方面体现开放，使基层党建组
织在“体内循环”走向开放包容，党组织生
活从封闭单一走向开放生动，切实激发基层
党建工作发展活力，有效推动社区基层党建
工作各项任务落实。

提升社区服务群众质量。建立干部走访入
户常态化机制，与居民面对、心交心，了解
居民生活困难，倾听居民心声和诉求，切实
为困难群众提供服务和帮助。组织开展夕阳
关爱、童心关爱、邻里关爱、特殊群体关
爱、流动人口关爱的“五关爱”活动，为符
合条件的困难家庭办理最低生活保障，节
日期间慰问困难党员，组织社区志愿者清
扫卫生，努力提升服务辖区居民群众的质
量。

梁山“三抓三提”提升乡镇机关党建水平

本报梁山讯（通讯员 陈昌涛）为有效破
解乡镇机关党建工作“灯下黑”问题，梁山
县以提升党组织组织力为突破口，以上率下，
层层示范，科学设置，健全制度，创新载体，
有力提高了乡镇机关党建工作质量。

抓体制理顺，提升党组织设置合理化水平。
坚持“规模适度、工作相近、便于组织”的
原则，将原来的 15 个乡镇机关党支部优化
调整为 15 个乡镇机关党总支，党委副书记
担任党总支书记，发挥协调统筹作用。以管
区为单位分设 61 个乡镇机关党支部，党员
数量控制在 20 人左右，乡镇党委领导班子
成员担任党支部书记，发挥示范引领作用。
同时聚焦乡镇抓党建工作精力，将原来隶属
乡镇党委管理的教育、卫生、国税地税系统
党组织全部整体划转到县局党组织管理，实
现党建工作与业务工作同频共振。

抓双向列席，提升过硬支部建设水平。加
强监督作为提升党组织生活质量的重要抓手，
探索实行双向列席制度，层层示范，实现县
乡村三级联动。县委组织部派员全程参加乡
镇党委书记所在机关党支部主题党日活动，
部分驻所在乡镇各级“两代表一委员”、村
党组织书记、“两新”党组织书记列席乡
镇机关党组织生活。同时延伸列席范围，乡
镇党委派员指导村级党支部主题党日活动，
村民代表列席村级党组织生活。去年以来，
县委组织部参加乡镇组织生活 50 余次，镇
村通过互相、开放的双向监督机制，组织活
动的实效性和灵活性不断提升，党组织的号
召力和凝聚力明显增强。

抓载体创新，提升党组织凝聚力战斗力。坚
持“抓创新、创新抓”，围绕夯实基层基础，
发挥党员作用，在落实好党员亮化记分工作
的基础上，各乡镇机关党组织围绕中心工作，
先后组织开展“学习弘扬红旗渠精神、争做
‘两学一做’表率”主题演讲比赛、在秸秆
禁烧一线“挂党旗亮身份”、党员志愿服务
日等活动，有效激发了乡镇机关党员的服务
意识和先锋意识。



嘉祥县充分发挥党员先锋模范作用，深化“亮身份、亮作为，争做优秀党员、争当
干事先锋”活动，组织党员开展各类志愿服务。图为纸坊镇组织机关党员在凤凰山开
展义务植树活动。
 ■通讯员 邓如相 摄

济宁经济技术开发区建设“党建服务联盟”提升基层党组织服务能力

本报济宁讯（通讯员 陈丛琪）为统筹
整合区内党建工作资源，提升基层党建工作
质量，济宁经济技术开发区积极推动“党
建服务联盟”建设，打造“资源共享、优势
互补、平台共建、合作共赢”的党建服务新
模式。

统筹谋划、高点站位，打造共同参与新
平台。为提升基层党组织服务能力，该区组
建了“党建服务联盟”，形成了“以区直机
关党委为主导，以区直部门、驻区单位和乡
镇党组织为主体，辖区内有相关企业和社
会组织党组织共同参与”的新型运行模式。
在区、镇、服务区各级建立党群服务中心，
对区直部门、驻区单位服务阵地场所环境进
行优化升级，实现党建服务“一站式、全方
位、扁平化”。

强化培训锻炼，提升干部综合素质。持
续加大“请进来”培训力度，分级分类开
展政策法规、供给侧改革、创新驱动、脱
贫攻坚等精准靶向培训。在山东财经大
学举办优秀企业家企业管理高级研修班，
选派县经信局、县工商联和经济开发区等
部门领导干部跟班培训，增强适应经济社
会发展新形势的能力。实施“年轻干部培
养计划”，强化干部在脱贫攻坚一
线、重点项目建设、完成重大任务中的实
践锻炼，选派 270 余名干部到全县 10 大
重点工作指挥部工作、11 名科级干部担
任下派干部工作队长，使他们在艰苦复
杂的环境中锻炼提高，在改革发展稳定的
实践中增强担当，在急难险重的任务中
增长才干。推动科级以下工作人员轮

岗交流，制定科级以下工作人员轮岗交
流暂行办法，多岗位培养锻炼干部，激发
干部创新活力。

严格日常考核，掌握干部真实表现。着
眼完善便于操作、可长期执行的日常考
核管理机制，县委组织部出台《关于在全
县重点工作一线考察识别干部的实施意见
》，通过列席工作会议、同选派干部座
谈、听取干部群众意见、实地考察印证等
方式，经常性、近距离、有原则地广泛接
触重点工作一线干部，及时记录评价干部
工作表现；探索开发科级干部工作纪实报
告系统，科级干部每周将工作开展情况和
下周工作计划按时录入“工作纪实报告系
统”，通过电子纪实实绩、授权查实绩，让
每个科级干部的日常工作情况置于监督管
理之中；扎实开展县直部门干部工作专题
调研和乡镇领导班子换届“回头看”，切
实加强领导班子和领导干部的日常考核，
把干部德才表现考核在日常、了解在平
时，改变干部考核年终“一张表”“一次

收集诉求、建立菜单，提升专业服务上
水平。该区组织人员到2个镇和50余家企业进
行专题调研，深化干部驻村联户活动，利用
公开电话和邮箱等多种方式广泛收集辖区
企业和居民诉求400余条。各部门单位党
组织结合服务对象需求及自身资源优势，
按“基本服务”与“特色服务”两类，列
出了“党建服务菜单”，共确定党建服务
事项156项，其中基本服务类125项，特
色服务类31项。

创新形式、精准服务，优化党建服务树
品牌。该区共成立了 21 支机关党员志愿
服务队，志愿者达到 180 余人。2 个镇和
17 个部门单位全部创建了“党建服务品
牌”，各单位立足实际，主动作为，通过
充实服务内容、创新服务方式、规范服务
流程、提升服务标准等举措，及时开展各
类“便民、利

培训锻炼 日常考核 正向激励

鱼台三项措施激发干部干事创业动力

本报鱼台讯（通讯员 王聪）去年以
来，鱼台县持续优化选人用人机制，注重
从培训锻炼、日常考核、正向激励入手，
把党和人民需要的好干部选准用好，凝聚
“干”字当头正能量。

强化培训锻炼，提升干部综合素质。持
续加大“请进来”培训力度，分级分类开
展政策法规、供给侧改革、创新驱动、脱
贫攻坚等精准靶向培训。在山东财经大
学举办优秀企业家企业管理高级研修班，
选派县经信局、县工商联和经济开发区等
部门领导干部跟班培训，增强适应经济社
会发展新形势的能力。实施“年轻干部培
养计划”，强化干部在脱贫攻坚一
线、重点项目建设、完成重大任务中的实
践锻炼，选派 270 余名干部到全县 10 大
重点工作指挥部工作、11 名科级干部担
任下派干部工作队长，使他们在艰苦复
杂的环境中锻炼提高，在改革发展稳定的
实践中增强担当，在急难险重的任务中
增长才干。推动科级以下工作人员轮

岗交流，制定科级以下工作人员轮岗交
流暂行办法，多岗位培养锻炼干部，激发
干部创新活力。

严格日常考核，掌握干部真实表现。着
眼完善便于操作、可长期执行的日常考
核管理机制，县委组织部出台《关于在全
县重点工作一线考察识别干部的实施意见
》，通过列席工作会议、同选派干部座
谈、听取干部群众意见、实地考察印证等
方式，经常性、近距离、有原则地广泛接
触重点工作一线干部，及时记录评价干部
工作表现；探索开发科级干部工作纪实报
告系统，科级干部每周将工作开展情况和
下周工作计划按时录入“工作纪实报告系
统”，通过电子纪实实绩、授权查实绩，让
每个科级干部的日常工作情况置于监督管
理之中；扎实开展县直部门干部工作专题
调研和乡镇领导班子换届“回头看”，切
实加强领导班子和领导干部的日常考核，
把干部德才表现考核在日常、了解在平
时，改变干部考核年终“一张表”“一次
性”的状况，为选准用好干部提供依据、
打下基础。

坚持正向激励，引导干部担当作为。为
正确处理推进干部能上能下与鼓励实干、
宽容失误的关系，县委、县政府结合实际
制定出台了《关于加强干部正向激励的意
见》和《关于建立干部干事创业容错纠错
机制的实施办法》，进一步激励全县广大
干部不忘初心、担当奉献。《意见》从优
化干部健康成长的良好环境、更好发挥考
核表彰的激励作用、建立健全诽谤诬陷干
部行为核查澄清机制、加大对干部的关心
关爱力度等四个方面，提出了完善考核评
价体系、落实正常福利待遇等 11 条具体
措施。《实施办法》严格界定容错事宜，
容错事项的核实认定按照干部管理权限，
依照提出申请、受理并核实、认定、反
馈、备案等环节进行。经认定符合容错情
形的，明确规定可在 5 个方面运用容错结
果，切实为改革者保驾护航，鼓励和支持
干部在服务发展中主动尽责。